

Mellersta Österbottens välfärdsområdesstyrelse

Tid 14.04.2025 kl. 15:30 - 16:04

Plats Teams

Innehållsförteckning

§	Rubrik	Sida
§ 99	Sammanträdets laglighet och beslutsförhet	4
§ 100	Protokolljustering	5
§ 101	Godkännande av arbetsordningen	6
§ 102	Beviljande av avsked från tjänsten som personaldirektör och ledigförklarande av tjänsten	7
§ 103	Val av representanter till välfärdssammanslutningen NordLabs stämma 25.4.2025	10

Deltagare

	Namn	Uppgift	Tilläggsuppgifter
Närvarande	Pajunpää Tapio	ordförande, ledamot	Teams
	Alpia Arto	ledamot, första vice ordförande	Teams
	Teerikangas Kristiina	ledamot, andra vice ordförande	Teams
	Innanen Sari	ledamot	Teams
	Kivelä Tomi	ledamot	Teams
	Lukkarinen Margita	ledamot	Teams
	Nurmi-Lehto Anna	ledamot	Teams
	Peltokangas Tapio	ledamot	Teams
	Salo Mauri	ledamot	Teams
	Törmä Anja	Ledamot	Teams
	Urpilainen Pirjo	ledamot	Teams
	Syrjälä Asko	ordförande i välfärdsområdesfullmäktige	Teams
	Lahti Mauri	första vice ordf. i välfärdsområdesfullmäktige	Teams
	Telimaa Sakari	tredje vice ord. i välfärdsområdesfullmäktige	Teams
	Timonen Marlén	ordförande i nationalspråksnämnden	Teams
	Komulainen Mikko	välfärdsområdesdirektör	Teams
	Virta Katja	chefsöverläkare	Teams
	Oikarinen-Nybacka Tarja	socialdirektör	Teams
	Puronhaara Topi	räddningsdirektör	Teams
	Salminen Jussi	delaktighets- och kundrelationschef	Teams
	Aurala Aino	protokollförare	Teams
Borta	Sillanpää Timo	andra vice ordf. i välfärdsområdesfullmäktige	
	Kurikkala Piia	chefsöverskötare	

Ärendena som behandlats

99 - 103 §

Underteckningar

Tapio Pajunpää
ordförandeAino Aurala
protokollförareArto Alpia
protokolljusterareSari Innanen
protokolljusterare

Protokolljustering

Protokollet hålls tillgängligt i det allmänna datanätet efter att det undertecknats och justerats.

Mellersta Österbottens
välfärdsområdesstyrelse

§ 99

14.04.2025

Sammanträdets laglighet och beslutsförhet

Mellersta Österbottens välfärdsområdesstyrelse 14.04.2025 § 99

Enligt 150 § i förvaltningsstadgan är det ordföranden som sammankallar sammanträdet, eller om hen är förhindrad, vice ordföranden. Kallelsen till sammanträdet ska skickas till välfärdsområdesstyrelsen minst fyra (4) dagar före sammanträdet.

Enligt 152 § i förvaltningsstadgan ska föredragningslistan läggas ut på välfärdsområdets webbplats. 147 § i förvaltningsstadgan gör det möjligt för ett organ att hålla ett sammanträde elektroniskt. Deltagande är möjligt i en lokal där utomstående varken kan se eller höra sekretessbelagda uppgifter och de diskussioner som förs vid sammanträdet. I kallelse till välfärdsområdesstyrelsens sammanträde anges om det är möjligt att delta i välfärdsområdesstyrelsens sammanträde på plats eller via en elektronisk förbindelse.

Organet är beslutfört när över hälften av ledamöterna är närvarande (lagen om välfärdsområden 108.2 §).

Ordförande konstaterar vilka som är närvarande samt om sammanträdet är lagenligen sammankallat och beslutfört.

Förslag till beslut

Konstateras att sammanträdet är lagenligt sammankallat och beslutfört.

Beslut

Sammanträdet konstaterades vara lagligt och beslutsfört.

Mellersta Österbottens
välfärdsområdesstyrelse

§ 100

14.04.2025

Protokolljustering

Mellersta Österbottens välfärdsområdesstyrelse 14.04.2025 § 100

Förslag till beslut Organet utser två protokolljusterare. I tur att väljas är ledamöterna Arto Alpia och Sari Innanen.

Beslut Till protokolljusterare valdes ledamöterna Arto Alpia och Sari Innanen.

Mellersta Österbottens
välfärdsområdesstyrelse

§ 101

14.04.2025

Godkännande av arbetsordningen

Mellersta Österbottens välfärdsområdesstyrelse 14.04.2025 § 101

Förslag till beslut Välfärdsområdesstyrelsen beslutar godkänna föredragningslistan som arbetsordning för detta sammanträde.

Beslut Konstaterades att sammanträdet har en tilläggslista (§ 103).

Föredragningslistan godkändes som arbetsordning för detta sammanträde med detta tillägg.

Mellersta Österbottens
välfärdsområdesstyrelse

§ 102

14.04.2025

Beviljande av avsked från tjänsten som personaldirektör och ledigförklarande av tjänsten

Mellersta Österbottens välfärdsområdesstyrelse 14.04.2025 § 102
1594/00.02.01/2025

Beredningen

tf förvaltningsjurist Aino Aurala, koncerntjänsternas
verksamhetsområdeschef Helinä Saarela

Personaldirektör Jaana Sandström har 7.4.2025 meddelat att hon säger upp sig från sin tjänst som personaldirektör så att sista dagen i tjänsten är 28.4.2025. Meddelandet om uppsägning finns som kompletterande material. Personaldirektören vikarieras av anställningschef Mervi Salonen tills den som valts till tjänsten har tagit emot tjänsten.

Det är motiverat att inleda processen att rekrytera personaldirektör omedelbart.

Enligt 55 § i förvaltningsstadgan utlyser myndigheten som beslutar om anställning i tjänsteförhållande tjänsten eller tjänsteförhållandet. Enligt 56 § i förvaltningsstadgan är det välfärdsområdesstyrelsen som väljer personaldirektören till tjänsteförhållande. Följaktligen är det välfärdsområdesstyrelsen som beslutar om att ledigförklara tjänsten som personaldirektör.

Enligt 31 § i förvaltningsstadgan är chefernas allmänna uppgifter och ansvar att

1. svara för verksamheten och ekonomin i sitt område samt leda och utveckla dess verksamhet i enlighet med välfärdsområdesstrategin;
2. svara för personalresurserna, personalledning, intern kommunikation och att säkerställa personalens kunnande och välbefinnande i arbetsmiljön;
3. svara för upprätthållande och utveckling av samarbete med andra verksamhetsområden, serviceområden och verksamhetsenheter samt andra samarbetspartner;
4. sörja för att iaktta feedback när man utvecklar verksamheten.

I 7 § i instruktionen föreskrivs att personaldirektören

1. ansvarar för koordinering av personalförvaltningen, av utvecklingen av personalen och av arbetshälsan,
2. beslutar om de allmänna grunderna för tjänsteinnehavarnas och arbetstagarnas lönesättning i välfärdsområdet efter att ha hört välfärdsområdesdirektören och välfärdsområdesstyrelsens ordförande i enlighet med det gällande tjänste- och

Mellersta Österbottens
välfärdsområdesstyrelse

§ 102

14.04.2025

- arbetskollektivavtalet samt beslutar om förmåner, skyldigheter och pensioner som tillhör personalen utifrån tjänste- eller anställningsförhållandet om inte något annat bestämts om ärendet,
3. beslutar om tillämpande av bestämmelser i tjänste- och arbetskollektivavtal och om ikraftsättande av rekommendationsavtal till de delar detta överlåts för välfärdsområdets bedömning inom de gränser som fastställts i avtalet,
 4. beviljar personliga arbetserfarenhetstillägg och språktillägg som är i enlighet med tjänste- och arbetskollektivavtalet,
 5. beviljar personliga tillägg som baserar sig på prövning utifrån chefens förslag,
 6. bestämmer om riktlinjer gällande företagshälsovården och godkänner avtal om företagshälsovård samt följer fullgörandet av företagshälsovårdens avtal,
 7. ansvarar för att utarbeta personal- och utbildningsplanen som det föreskrivs om i lagen om samarbete mellan arbetsgivare och arbetstagare i kommuner och välfärdsområden,
 8. Ansvarar för lägesbilden i fråga om personalledningen i hela organisationen och föredragandet av den bl.a. i ledningsgruppen,
 9. beslutar om utlämnande av dokument som gäller personalen med stöd av lagen om offentlighet i myndigheternas verksamhet,
 10. godkänner förhandlingsavtal till ett värde på högst 50 000 euro gällande meningsskiljaktigheter i fråga om anställningsförhållanden efter att ha hört verksamhetsområdeschefen eller, ifall verksamhetsområdeschefen är jävig, efter att ha hört välfärdsområdesdirektören.

De gällande behörighetsvillkoren i fråga om personaldirektören är (välfärdsområdesstyrelsen 20.6.2022 § 80):

En lämplig högre högskoleexamen, erfarenhet av administrativa uppgifter och chefsuppgifter samt utmärkta kunskaper i det ena inhemska språket och tillräckliga kunskaper i det andra inhemska språket.

Förslag till beslut

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar

1. anteckna personaldirektör Jaana Sandströms meddelande om att hon säger upp sig för kännedom,
2. bevilja Sandström avsked från tjänsten som personaldirektör med anledning av att hon sagt upp sig så att sista dagen i tjänsten är den 28 april 2025,
3. inleda processen att rekrytera personaldirektör och ledigförklara tjänsten så att tjänsten kan sökas i cirka tre veckor efter att platsannonsen har publicerats,
4. utse en arbetsgrupp för rekrytering,

Mellersta Österbottens
välfärdsområdesstyrelse

§ 102

14.04.2025

5. befullmäktiga koncerntjänsternas verksamhetsområdeschef att besluta om innehållet i platsannonsen och om andra detaljer i fråga om ledigförklarandet,
6. befullmäktiga koncerntjänsternas verksamhetsområdeschef att vid behov anlita en utomstående konsult;
7. att koncerntjänsternas verksamhetsområdeschef begär ett erforderligt antal anbud på konsulttjänster och väljer vilken konsult som ska anlitas.

Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade:

1. anteckna personaldirektör Jaana Sandströms meddelande om att hon säger upp sig för kännedom,
2. bevilja Sandström avsked från tjänsten som personaldirektör med anledning av att hon sagt upp sig så att sista dagen i tjänsten är den 28 april 2025,
3. inleda processen att rekrytera personaldirektör och ledigförklara tjänsten så att tjänsten kan sökas i cirka tre veckor efter att platsannonsen har publicerats,
4. utse en arbetsgrupp för rekrytering så att det till arbetsgruppens sammansättning hör välfärdsområdesdirektören, koncerntjänsternas verksamhetsområdeschef, välfärdsområdesstyrelsen och presidiet för välfärdsområdesfullmäktige,
5. befullmäktiga koncerntjänsternas verksamhetsområdeschef att besluta om innehållet i platsannonsen och om andra detaljer i fråga om ledigförklarandet,
6. befullmäktiga koncerntjänsternas verksamhetsområdeschef att vid behov anlita en utomstående konsult;
7. att koncerntjänsternas verksamhetsområdeschef begär ett erforderligt antal anbud på konsulttjänster och väljer vilken konsult som ska anlitas.

Ant. koncerntjänsternas verksamhetsområdeschef föredrog ärendet vid paragrafen vid sammanträdet.

Ledamot Margita Lukkarinen och välfärdsområdesfullmäktiges ordförande Asko Syrjälä kom till sammanträdet kl. 15:39 efter att koncerntjänsternas verksamhetsområdeschef föredragit ärendet, men före diskussionen och beslutsfattandet.

Mellersta Österbottens
välfärdsområdesstyrelse

§ 103

14.04.2025

Val av representanter till välfärdssammanslutningen NordLabs stämma 25.4.2025

Mellersta Österbottens välfärdsområdesstyrelse 14.04.2025 § 103

1696/00.02.01/2025

Beredningen

välfärdsområdesdirektör Mikko Komulainen

Välfärdsområdesstyrelsen har 30.1.2023 § 21 beslutat utse representanter till organ för fullmäktiges mandatperiod dock så att representanter till bolagsstämmor utses separat i fråga om varje kallelse till bolagsstämma i enlighet med principer som godkänts tidigare. Välfärdsområdesstyrelsen beslutade det följande i fråga om välfärdssammanslutningen NordLab:

Välfärdssammanslutningen NordLab

I enlighet med 4 § 2 mom. i välfärdssammanslutningens grundavtal väljer varje medlem i välfärdssammanslutningen tre representanter till sammanslutningens varje stämma.

Sammanslutningens stämma:

- välfärdsområdesstyrelsen utser representanter separat utifrån kallelsen till sammanslutningens stämma

för kännedom:

- ledamot Mauri Lahti och som ersättare Kristiina Teerikangas,
- ledamot Asko Syrjälä och som ersättare Sari Innanen,
- ledamot Mauri Salo och som ersättare Margita Lukkarinen (utsågs vid välfärdsområdesstyrelsens sammanträde 10.10.2022)

Styrelsen (sammanslutningens stämma utsåg 21.10.2022):

- välfärdsområdesdirektören Minna Korkiakoski-Västi som ordinarie medlem, Tuula Rajaniemi som ersättare.

Välfärdssammanslutningen NordLab har följande stämma 25.4.2024 från kl. 10. Representanterna vid den föregående stämman 9.12.2024 var:

- Mauri Lahti, som ersättare Kristiina Teerikangas
- Tapio Peltokangas, som ersättare Sari Innanen
- Mauri Salo, som ersättare Margita Lukkarinen

Förslag till beslut

Välfärdsområdesstyrelsen utser representanter och ersättare för dessa till välfärdssammanslutningen NordLabs stämma 25.4.2025.

Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen utsåg som representanter till välfärdssammanslutning NordLabs stämma 25.4.2025: Mauri Lahti, ersättare Kristiina Teerikangas

Mellersta Österbottens
välfärdsområdesstyrelse

§ 103

14.04.2025

Tapio Peltokangas, ersättare Sari Innanen
Mauri Salo, ersättare Anna Nurmi-Lehto

Anvisning för sökande av ändring gäller paragraferna: § 99, § 100, § 101**Besvärsförbud**

Det är förbjudet att anföra besvär i fråga om de ovannämnda paragraferna.

Enligt 141 § i lagen om välfärdsområden får besvär inte anföras i fråga om beslut som endast gäller beredning eller verkställighet.

Anvisning för sökande av ändring gäller paragraferna: § 102, § 103**Mellersta Österbottens välfärdsområde**

Välfärdsområdesstyrelsen

Anvisningar för begäran om omprövning och besvärshanvisning**Anvisningar för begäran om omprövning*****Omprövningsmyndigheten och omprövningstiden***

En person som inte är nöjd med välfärdsområdesstyrelsens beslut kan begära om omprövning i enlighet med 142 § i lagen om välfärdsområden. Enligt 142 § i lagen om välfärdsområden får omprövning begäras och välfärdsområdesbesvär anföras av den som ett beslut avser eller vars rätt, skyldighet eller fördel direkt påverkas av beslutet (part) samt av välfärdsområdesmedlemmarna. I fråga om beslut som gäller uppgifter som sköts genom samarbete mellan välfärdsområden får omprövning begäras och välfärdsområdesbesvär anföras också av ett välfärdsområde som deltar i samarbetet och av dess medlemmar. Ändring i ett beslut som fattats om en begäran om omprövning får sökas genom välfärdsområdesbesvär endast av den som framställt begäran om omprövning. Om ett beslut har ändrats med anledning av en begäran om omprövning, får ändring i beslutet dock sökas genom välfärdsområdesbesvär också av den som enligt det ovanstående har rätt att anföra ett välfärdsområdesbesvär.

Myndigheten som begäran om omprövning riktas till:

Mellersta Österbottens välfärdsområde/välfärdsområdesstyrelsen
Mariegatan 16-20
67200 KARLEBY
kirjaamo@soite.fi
tfn 040 806 5085

En begäran om omprövning ska göras inom 14 dagar från att beslutet delfåtts. En välfärdsområdesmedlem samt ett välfärdsområde som deltar i samarbete mellan välfärdsområden och en medlem av ett sådant välfärdsområde anses ha fått del av ett beslut sju dagar efter det att protokollet gjorts tillgängligt på välfärdsområdets webbplats i det allmänna datanätet. En part anses ha fått del av ett beslut, om inte något annat visas, sju dagar från att brevet skickats, den dagen som anges på ett mottagningsbevis eller den tid som antecknats på ett separat bevis över delfående (59 § och 60 § i förvaltningslagen). Vid vanlig elektronisk delgivning anses en part ha fått del av beslutet den tredje dagen efter att meddelandet sänts, om inte något annat visas (19 § i lagen om elektronisk kommunikation i myndigheternas verksamhet).

Dagen för delfående räknas inte med i besvärstiden. Om den sista dagen för att göra en begäran om omprövning infaller på en helgdag, självständighetsdagen, första maj, jul- eller midsommarafton eller en helgfri lördag, får man göra begäran om omprövning också första vardagen efter det.

Innehållet i begäran om omprövning och tillställande

Av begäran om omprövning ska framgå 1) beslutet som begäran om omprövning gäller, 2) hur man vill att beslutet rättas och 3) motiveringar för varför beslutet borde rättas. Av begäran om omprövning ska dessutom framgå namnet på den som gjort begäran om omprövning, hens hemkommun, postadress och telefonnummer. Begäran om omprövning ska tillställas omprövningsmyndigheten innan tidsfristen för begäran om omprövning gått ut. Begäran om omprövning kan också lämnas in som ett telefax eller per e-post.