

Keski-Pohjanmaan hyvinvointialue Soitella on haettavana 16.5.2025 klo 14.00 mennessä

Henkilöstöjohtajan virka

Päätehtäväsi Soiten henkilöstöjohtajana

Soiten henkilöstöjohtajana vastaat HR-asioiden strategisesta johtamisesta ja kehittämisestä. Luotsaat Soiten henkilöstöohjelman toteuttamista sisältäen esihenkilötyöhön, palkkausjärjestelmään, työhyvinvointiin ja osaamiseen liittyviä kehittämiskokonaisuuksia. Ohjaat henkilöstöhallinnon ja työhyvinvoinnin prosessien kehittämistä. Johdat kuntien ja hyvinvointialueiden yhteistoiminnasta annetun lain mukaisia toimia ja yhteistyötä. Valmistelet ja viet aluehallitukseen ja -valtuustoon henkilöstöjohtajan virkavastuulle kuuluvat asiat.

Työskentelet johtamasi HR-tiimin kanssa. Tiimiin kuuluu palvelussuhteiden, työhyvinvoinnin, rekrytoinnin ja HR – käytänteiden ja kehittämisen sekä palkkahallinnon tehtävissä toimivia ammattilaisia. Teet yhteistyötä eri suuntiin Soitessa. Läheisimpiä yhteistyökumppaneitasi ovat Soiten toimialuejohtajat ja muu johto. Henkilöstön edustajat ovat tärkeitä keskustelukumppaneitasi. Ulkoisia yhteistyökumppaneitasi ovat mm. työterveyshuollon edustajat, koulutussektori ja hyvinvointialueiden henkilöstöjohtajien verkosto. Esihenkilönäsi toimii konsernipalveluiden toimialuejohtaja. Olet Soiten johtoryhmän jäsen.

Viran täytössä painotettavia asioita ja kelpoisuusehdot

Odotamme sinulta kokemusta vaativista henkilöstöjohton ja esimiestyön tehtävistä sote - sektorilla. Tunnet soten ja pelastustoimen työ- ja virkaehtosopimukset. Sinulla on vahva käytännön kokemus HR-substanssin ja HR-juridiikan asioista. HR-johtamista tukevat opinnot auttavat työssäsi onnistumista. Kykenet innostamaan, motivoimaan ja näyttämään suuntaa strategian ohjaamana. Sinulla on erinomaiset yhteistyötaidot ja ilmaiset itseäsi selkeästi. Roolisi on erittäin tärkeä, sillä Soiten toiminnan kivijalka ovat lähes 4000 meillä työskentelevää ammattilaista. Tehtävänämme on sosiaali- ja terveyspalvelujen sekä pelastustoimen palvelujen tuottaminen Keski-Pohjanmaalla.

Viran kelpoisuusehtona on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, kokemus hallinto- ja johtamistehtävistä sekä toisen kotimaisen kielen erinomainen taito ja toisen kotimaisen kielen riittävä taito.

Viran täytön eteneminen ja työskentely Soitessa

Virkaa haetaan täyttämällä sähköinen hakemus ja liittämällä siihen CV. Haastattelupäiviksi on varattu 27.5. klo 15.30 alkaen ja 28.5 klo 9–12. Viran täytössä voidaan käyttää henkilöarviointia. Soiten hallintosäännön 56 § mukaisesti henkilöstöjohtajan valintapäätöksen tekee aluehallitus.

Virassa on kokonaispalkkaus. Koeaika on 6 kk. Ennen viran täyttämistä valitun tulee esittää hyvinvointialueen työterveyslääkärin lausunto työkelpoisuudesta sekä lausunto huumausaineseulan tuloksesta. Valitulle henkilölle tehdään turvallisuusselvitys.

Työn tekemisen paikka on Kokkola. Osittainen etätyö on mahdollista.

Lisätiedot

Lisätietoja antavat seuraavat henkilöt:

- toimialuejohtaja Helinä Saarela, puhelin 040 804 2500, sähköposti helina.saarela@soite.fi
- hyvinvointialuejohtaja Mikko Komulainen, puhelin 040 804 4333 (johdon sihteerit), mikko.komulainen@soite.fi

Kokkola 15.4.2025.

Keski-Pohjanmaan hyvinvointialue

Tietoa Soitesta: Kokkolan seutu kasvaa ja kehittyy voimakkaasti. Alueelta voi hyvin löytyä työpaikka myös kumppanille tai puolisolle. Tutustu seudun tarjoamiin mahdollisuuksiin tarkemmin osoitteessa kokkolaworks.fi

Mellersta Österbottens välfärdsområde Soite ledigförklarar att sökas senast 16.5.2025 kl. 14.00

En tjänst som personaldirektör

Dina huvuduppgifter som Soites personaldirektör

Som Soites personaldirektör ansvarar du för strategisk ledning och utveckling av HR-ärenden. Du lotsar genomförandet av Soites personalprogram, vilket inbegriper utvecklingshelheter relaterade till chefsarbete, lönesystemet, arbetshälsa och kompetens. Du styr processer för att utveckla personalförvaltningen och arbetshälsan. Du leder åtgärder och samarbete som är i enlighet med lagen om samarbete i kommuner och välfärdsområden. Du bereder och lägger fram ärenden som hör till personaldirektörens tjänsteansvar för välfärdsområdesstyrelsen och välfärdsområdesfullmäktige.

Du arbetar med ett HR-team som du leder. Till teamet hör proffs som arbetar med anställningsärenden, arbetshälsa, rekrytering, HR-praxis och utveckling samt löneförvaltning. Du samarbetar i olika riktningar inom Soite. Dina närmaste samarbetspartner är Soites verksamhetsområdeschefer och den övriga ledningen. Personalens representanter hör till viktiga samtalspartner i ditt arbete. Dina externa samarbetspartner är bland annat representanter för företagshälsovården, utbildningssektorn och nätverket av välfärdsområdenas personaldirektörer. Koncerntjänsternas verksamhetsområdeschef fungerar som din chef. Du hör till Soites ledningsgrupp.

Sådant som betonas vid tillsättandet av tjänsten samt behörighetsvillkoren

Vi förväntar oss att du har erfarenhet av krävande uppgifter inom personalledning och chefsarbete inom social- och hälsovårdssektorn. Du har kännedom om social- och hälsovårdens och räddningsväsendets tjänste- och arbetskollektivavtal. Du har stark praktisk erfarenhet av ärenden inom HR-substans och HR-juridik. Studier som stöder HR-ledning hjälper dig att vara framgångsrik i arbetet. Du har förmåga att inspirera, motivera och visa vägen styrd av strategin. Du har utmärkt samarbetsförmåga och uttrycker dig tydligt. Din roll är mycket viktig, för de nästan 4 000 proffsen som arbetar hos oss är grundvalen i Soites verksamhet. Vår uppgift är att producera social- och hälsovårdstjänster och räddningsväsendets tjänster i Mellersta Österbotten.

Behörighetsvillkoren för tjänsten är en lämplig högre högskoleexamen, erfarenhet av administrativa uppgifter och chefsuppgifter samt utmärkta kunskaper i det ena inhemska språket och tillräckliga kunskaper i det andra inhemska språket.

Hur tillsättandet av tjänsten fortskrider och arbetandet i Soite

Tjänsten söks genom att fylla i en digital ansökning och genom att bifoga CV till den. Som intervjudagar har bokats 27.5 från kl. 15.30 och 28.5 kl. 9–12. Personbedömning kan utnyttjas vid tillsättandet av tjänsten. Enligt 56 § i Soites förvaltningsstadga är det välfärdsområdesstyrelsen som väljer personaldirektör.

I tjänsten gäller helhetslön. Prövotiden är 6 månader. Innan tjänsten tillsätts ska den valda visa upp ett intyg om sin arbetsförmåga av en av företagsläkarna för välfärdsområdets personal och ett utlåtande om resultatet från en narkotikascreening. Den som väljs till tjänsten genomgår en säkerhetsutredning.

Arbetet utförs i Karleby. Det är möjligt att arbeta delvis på distans.

Mer information

Mer information ges av följande personer:

- verksamhetsområdeschef Helinä Saarela, telefonnummer 040 804 2500, e-post helina.saarela@soite.fi
- välfärdsområdesdirektör Mikko Komulainen, telefonnummer 040 804 4333 (ledningens sekreterare), mikko.komulainen@soite.fi

Karleby 15.4.2025.

Mellersta Österbottens välfärdsområde

Information om Soite: Karlebynejden växer och utvecklas kraftigt. Din eventuella partner eller make/maka kan också mycket väl hitta en arbetsplats i området. Bekanta dig närmare med möjligheterna som nejden erbjuder på adressen kokkolaworks.fi/sv/