

Henkilöstöjohtajan valinta

Keski-Pohjanmaan aluehallitus 14.04.2025 § 102

Valmistelija

vs. hallintolakimies Aino Aurala, konsernipalvelujen toimialuejohtaja
Helinä Saarela

Henkilöstöjohtaja Jaana Sandström on 7.4.2025 ilmoittanut irtisanoutuvansa henkilöstöjohtajan virasta siten, että viimeinen virassaolopäivä on 28.4.2025. Irtisanoutumisilmoitus oheismateriaalina. Henkilöstöjohtajan sijaisuutta hoitaa palvelusuhdepäällikkö Mervi Salonen siihen asti kunnes valittu on ottanut viran vastaan.

Henkilöstöjohtajan viranhaku on perusteltua käynnistää välittömästi.

Hallintosäännön 55 §:n mukaan viran tai virkasuhteen julistaa haettavaksi virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen. Hallintosäännön 56 §:n mukaan aluehallitus valitsee henkilöstöjohtajan virkasuhteeseen. Näin ollen henkilöstöjohtajan viran julistamisesta haettavaksi päättää aluehallitus.

Hallintosäännön 31 §:n mukaan johtajien yleisinä tehtävinä ja vastuina on

1. vastata alueensa toiminnasta ja taloudesta sekä johtaa ja kehittää sen toimintaa hyvinvointialueen strategian mukaisesti;
2. vastata henkilöstöresursseista, henkilöstöjohtamisesta, sisäisestä viestinnästä ja henkilöstön osaamisen sekä hyvinvoinnin turvaamisesta työympäristössä;
3. vastata yhteistyön ylläpitämisestä ja kehittämisestä muiden toimialueiden, palvelualueiden ja toimintayksiköiden sekä sidosryhmien kanssa;
4. huolehtia palautteen huomioimisesta toiminnan kehittämisessä.

Johtosäännön 7 §:n mukaan henkilöstöjohtaja

1. vastaa henkilöstöhallinnon, henkilöstön kehittämisen ja työhyvinvoinnin koordinoinnista;
2. päättää hyvinvointialueen viranhaltijoiden ja työntekijöiden palkkauksen yleisperusteista kuultuaan hyvinvointialuejohtajaa ja aluehallituksen puheenjohtajaa voimassa olevan virka- ja työehtosopimuksen mukaisesti sekä päättää virka- tai työsuhteen perusteella henkilöstölle kuuluvista etuisuuksista, velvollisuuksista ja eläkkeistä, ellei asiasta ole muuta määrätty;
3. päättää virka- ja työehtosopimusten määräysten soveltamisesta sekä suositussopimusten voimaansaattamisesta siltä osin kuin ne sopimuksessa määräytyissä rajoissa on jätetty hyvinvointialueen harkintaan;
4. myöntää työ- ja virkaehtosopimuksen mukaiset henkilökohtaiset työkokemuslisät sekä kielenkäyttölisät;
5. myöntää harkinnanvaraiset henkilökohtaiset lisät esihenkilön esityksestä;

6. tekee työterveyshuollon linjaukset ja hyväksyy työterveyshuoltoa koskevat sopimukset sekä valvoo työterveyshuollon sopimuksen toteutumista;
7. vastaa laissa työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella määritellyn henkilöstö- ja koulutussuunnitelman laatimisesta;
8. Vastaa koko organisaation henkilöstöjohtamisen tilannekuvasta ja sen esittelystä mm. Johtoryhmässä;
9. päättää henkilöstöä koskevien asiakirjojen antamisesta viranomaisen toiminnan julkisuudesta annetun lain nojalla;
10. hyväksyy palvelussuhteisiin liittyvien erimielisyysasioiden enintään 50 000 euron arvoiset neuvottelusopimukset kuultuaan toimialuejohtajaa tai toimialuejohtajan ollessa esteellinen kuultuaan hyvinvointialuejohtajaa.

Henkilöstöjohtajan voimassaolevat kelpoisuusehdot ovat (aluehallitus 20.6.2022 § 80):

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja sekä kokemusta hallinto- ja johtamistehtävistä sekä toisen kotimaisen kielen erinomainen taito ja toisen kotimaisen kielen riittävä taito.

Päätösesitys

Aluehallitus päättää

1. merkitä tiedoksi henkilöstöjohtaja Jaana Sandströmin irtisanoutumisilmoituksen;
2. myöntää Sandströmille eron henkilöstöjohtajan virasta irtisanoutumisen johdosta siten, että viimeinen virassaolopäivä on 28.4.2025;
3. käynnistää henkilöstöjohtajan rekrytointiprosessin ja julistaa viran haettavaksi siten, että haku on auki ilmoituksen julkaisemisesta n. kolme viikkoa;
4. nimetä valintatyöryhmän;
5. valtuuttaa konsernipalvelujen toimialuejohtajan päättämään hakuilmoituksen sisällöstä ja muista hakuun liittyvistä yksityiskohdista;
6. valtuuttaa konsernipalvelujen toimialuejohtajan hyödyntämään tarvittaessa ulkopuolista konsulttia;
7. että konsernipalvelujen toimialuejohtaja pyytää tarvittavan määrän tarjouksia konsulttipalveluista ja valitsee käytettävän konsultin.

Päätös

Aluehallitus päätti:

1. merkitä tiedoksi henkilöstöjohtaja Jaana Sandströmin irtisanoutumisilmoituksen;
2. myöntää Sandströmille eron henkilöstöjohtajan virasta irtisanoutumisen johdosta siten, että viimeinen virassaolopäivä on 28.4.2025;
3. käynnistää henkilöstöjohtajan rekrytointiprosessin ja julistaa viran haettavaksi siten, että haku on auki ilmoituksen julkaisemisesta n. kolme viikkoa;
4. nimetä valintatyöryhmän siten, että valintatyöryhmän kokoonpanoon kuuluu hyvinvointialuejohtaja, konsernipalvelujen

toimialuejohtaja, aluehallitus ja aluevaltuuston puheenjohtajisto;

5. valtuuttaa konsernipalvelujen toimialuejohtajan päättämään hakuilmoituksen sisällöstä ja muista hakuun liittyvistä yksityiskohdista;

6. valtuuttaa konsernipalvelujen toimialuejohtajan hyödyntämään tarvittaessa ulkopuolista konsulttia;

7. että konsernipalvelujen toimialuejohtaja pyytää tarvittavan määrän tarjouksia konsulttipalveluista ja valitsee käytettävän konsultin.

Merk. konsernipalveluiden toimialuejohtaja esitteli asian kokouksessa pykälän kohdalla.

Jäsen Margita Lukkarinen ja aluevaltuuston puheenjohtaja Asko Syrjälä saapuivat kokoukseen klo 15.39 konsernipalveluiden toimialuejohtajan esityksen jälkeen ennen keskustelua ja päätöksentekoa.

Keski-Pohjanmaan aluehallitus 02.06.2025 §155 § 186

Valmistelija vs hallintolakimies Aino Aurala

Aluehallitus on päättänyt 14.4.2025 § 102 nimetä henkilöstöjohtajan virkavalintamenettelyyn valintatyöryhmän siten, että valintatyöryhmän kokoonpanoon kuuluu hyvinvointialuejohtaja, konsernipalvelujen toimialuejohtaja, aluehallitus ja aluevaltuuston puheenjohtajisto (päätöksen kohta 4.).

Nykyisen aluehallituksen toimikausi päättyy henkilöstöjohtajan virkavalintamenettely aikana. Henkilöstöjohtajan virkavalintamenettelyssä on tarkoituksenmukaisuussyistä tarpeen varmistaa, ettei valintatyöryhmän kokoonpano muutu aluevaltuusto- ja aluehallituskausien vaihtuessa.

Päätösesitys Aluehallitus päättää muuttaa 14.4.2025 § 102 päätöksensä kohtaa 4. siten, että valintatyöryhmän kokoonpanoon kuuluu hyvinvointialuejohtaja, konsernipalvelujen toimialuejohtaja sekä sellaiset nykyisen aluehallituksen jäsenet ja nykyisen aluevaltuuston puheenjohtajistoon kuuluvat, jotka ovat tulleet valituiksi aluevaltuutetuiksi vuoden 2025 aluevaaleissa.

Päätös Päätösesitys hyväksyttiin.

Keski-Pohjanmaan aluehallitus 16.06.2025 § 186
1594/00.02.01/2025

Valmistelija vs hallintolakimies Aino Aurala

Hallintosäännön 56 §:n mukaan aluehallitus valitsee henkilöstöjohtajan virkasuhteeseen. Hallintosäännön 55 §:n mukaan virka on ennen sen täyttämistä julistettava haettavaksi. Viran tai virkasuhteen julistaa haettavaksi virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen.

Aluehallitus on päätöksellään 14.04.2025 § 102 käynnistänyt henkilöstöjohtajan rekrytointiprosessin ja julistanut viran haettavaksi siten, että haku on auki ilmoituksen julkaisemisesta n. kolme viikkoa. Aluehallitus valtuutti konsernipalvelujen toimialuejohtaja Helinä Saarelan päättämään hakuilmoituksen sisällöstä ja muista hakuun liittyvistä yksityiskohdista. Lisäksi aluehallitus nimensi rekrytointiprosessiin valintatyöryhmän. Lisäksi aluehallitus valtuutti konsernipalvelujen toimialuejohtajan hyödyntämään tarvittaessa ulkopuolista konsulttia. Rekrytoinnissa on avustanut Eezy Personnel Oy:n Petri Heikkinen, Senior Executive Search Consultant.

Henkilöstöjohtajan virka on ollut haettavana 23.4.–16.5.2025. Hakuilmoitus liitteenä.

Henkilöstöjohtajan voimassaolevat kelpoisuusehdot ovat (aluehallitus 20.6.2022 § 80): Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja sekä kokemusta hallinto- ja johtamistehtävistä sekä toisen kotimaisen kielen erinomainen taito ja toisen kotimaisen kielen riittävä taito.

Hakuilmoituksessa on lisäksi ilmoitettu viran täytössä painotettavat seikat ja ominaisuudet. Painotukset perustuvat henkilöstöjohtajan tehtäviin ja seikkoihin, joiden työnantaja katsoo parhaiten edistävän tehtävän menestyksellistä hoitamista.

Virkaa haki määräaikaan mennessä 23 hakijaa. Hakijayhteenveto kaikista 23:sta hakijasta oheisaineistona. Valintatyöryhmä valitsi hakemusasiakirjoihin perustuvan arvioinnin perusteella haastatteluun seitsemän (7) hakijaa. Haastattelut toteutettiin 27.4.2025 ja 28.4.2025. Aluehallituksen jäsenillä on kokouspaikalla ennen aluehallituksen kokouksen alkua mahdollisuus tutustua haastattelumuistioihin. Haastattelumuistiot ovat salassa pidettäviä asiakirjoja julkisuuslain 24.1 §:n 29 kohdan perusteella.

Haastattelujen perusteella valintatyöryhmä valitsi henkilöarviointeihin neljä (4) hakijaa, joista yksi hakija vetäytyi hausta ennen henkilöarvioinnin toteuttamista. Henkilöarviointeihin osallistui siten kolme (3) hakijaa. Henkilöarvioinneissa arvioitiin henkilöstöjohtajan tehtävän kannalta keskeisiä ominaisuuksia. Aluehallituksen jäsenillä on kokouspaikalla ennen aluehallituksen kokouksen alkua mahdollisuus tutustua henkilöarviointeihin. Henkilöarviot ovat salassa pidettäviä asiakirjoja julkisuuslain 24.1 §:n 29 kohdan perusteella.

Rekrytointiprosessissa on laadittu ansiovertailu. Ansiovertailu oheisaineistona.

Ansiovertailun sekä haastattelussa ja henkilöarvioinneissa saadun kokonaisvaikutelman perusteella valintatyöryhmälle muodostui yksimielinen näkemys henkilöstöjohtajan virkaan ehdotettavasta henkilöstä. Valintatyöryhmän ehdotus perustuu kokonaisarviointiin, jossa se on katsonut ehdotettavan henkilön olevan ansioitunein hakija kun otetaan huomioon tehtävään soveltuva koulutus, työkokemus henkilöstöjohtajan ja esimiestyön tehtävistä sote-sektorilla, tuloshakuisuus ja kehittämismyönteisyys HR-asioiden strategisesta johtamisesta ja kehittämisestä, yhteistyö- ja neuvotteluvalmiudet, paineensietokyky sekä viestintä-, perustelu- ja vaikuttamiskyky. Valintatyöryhmän ehdotus esitetään aluehallituksen kokouksessa.

Liitteet

- Henkilöstöjohtajan viran hakuilmoitus

Oheisaineistona

- Hakijoiden hakemukset ja cv:t
- Hakijayhteenveto
- Ansiovertailu

Kokouspaikalla aluehallituksen nähtävänä oleva materiaali (salassa pidettävä, JulkL 24.1 §:n 29 kohta)

- Haastattelumuistiot
- Henkilöarvioinnit

Päätösesitys

Päätösesitys annetaan kokouksessa.

Päätös

Hyvinvointialuejohtaja esitti valintatyöryhmän ehdotuksen mukaisesti, että henkilöstöjohtajan virkaan valitaan Markku Hämäläinen.

Aluehallitus päätti yksimielisesti valita henkilöstöjohtajan virkaan Markku Hämäläisen.

Merk. henkilöstöjohtajan rekrytointiprosessissa avustanut konsultti Petri Heikkinen saapui kokoukseen klo 12.35 ennen tämän asian käsittelyä.

Merk. Konsernipalvelujen toimialuejohtaja Helinä Saarela esitteli asian kokouksessa.

Merk. Konsultti Petri Heikkinen esitteli kolmen hakijan osalta tehdyt henkilöarvioinnit kokouksessa.

Merk. Aluehallituksen jäsen Ari Huuki poistui kokouksesta klo 13.01 ennen päätöksentekoa.

Merk. Aluevaltuuston puheenjohtaja Matti Kaivosoja poistui kokouksesta klo 13.19 ennen päätöksentekoa.

Merk. Konsultti Petri Heikkinen poistui kokouksesta klo 13.22 ennen päätöksentekoa.