

Val av personaldirektör

Mellersta Österbottens välfärdsområdesstyrelse 14.04.2025

Beredningen

tf förvaltningsjurist Aino Aurala, koncerntjänsternas verksamhetsområdeschef Helinä Saarela

Personaldirektör Jaana Sandström har 7.4.2025 meddelat att hon säger upp sig från sin tjänst som personaldirektör så att sista dagen i tjänsten är 28.4.2025. Meddelandet om uppsägning finns som kompletterande material. Personaldirektören vikarieras av anställningschef Mervi Salonen tills den som valts till tjänsten har tagit emot tjänsten.

Det är motiverat att inleda processen att rekrytera personaldirektör omedelbart.

Enligt 55 § i förvaltningsstadgan utlyser myndigheten som beslutar om anställning i tjänsteförhållande tjänsten eller tjänsteförhållandet. Enligt 56 § i förvaltningsstadgan är det välfärdsområdesstyrelsen som väljer personaldirektören till tjänsteförhållande. Följaktligen är det välfärdsområdesstyrelsen som beslutar om att ledigförklara tjänsten som personaldirektör.

Enligt 31 § i förvaltningsstadgan är chefernas allmänna uppgifter och ansvar att

1. svara för verksamheten och ekonomin i sitt område samt leda och utveckla dess verksamhet i enlighet med välfärdsområdesstrategin;
2. svara för personalresurserna, personalledning, intern kommunikation och att säkerställa personalens kunnande och välbefinnande i arbetsmiljön;
3. 3. svara för upprätthållande och utveckling av samarbete med andra verksamhetsområden, serviceområden och verksamhetsenheter samt andra samarbetspartner;
4. sörja för att iaktta feedback när man utvecklar verksamheten.

I 7 § i instruktionen föreskrivs att personaldirektören

1. ansvarar för koordinering av personalförvaltningen, av utvecklingen av personalen och av arbetshälsan,
2. beslutar om de allmänna grunderna för tjänsteinnehavarnas och arbetstagarnas lönesättning i välfärdsområdet efter att ha hört välfärdsområdesdirektören och välfärdsområdesstyrelsens ordförande i enlighet med det gällande tjänste- och arbetskollektivavtalet samt beslutar om förmåner, skyldigheter och pensioner som tillhör personalen utifrån tjänste- eller anställningsförhållandet om inte något annat bestämts om ärendet,
3. beslutar om tillämpande av bestämmelser i tjänste- och arbetskollektivavtal och om ikraftsättande av rekommendationsavtal till de delar detta överlåtits för välfärdsområdets bedömning inom de gränser som fastställts i avtalet,

4. beviljar personliga arbetserfarenhetstillägg och språktillägg som är i enlighet med tjänste- och arbetskollektivavtalet,
5. beviljar personliga tillägg som baserar sig på prövning utifrån chefens förslag,
6. bestämmer om riktlinjer gällande företagshälsovården och godkänner avtal om företagshälsovård samt följer fullgörandet av företagshälsovårdens avtal,
7. ansvarar för att utarbeta personal- och utbildningsplanen som det föreskrivs om i lagen om samarbete mellan arbetsgivare och arbetstagare i kommuner och välfärdsområden,
8. Ansvarar för lägesbilden i fråga om personalledningen i hela organisationen och föredragandet av den bl.a. i ledningsgruppen,
9. beslutar om utlämnande av dokument som gäller personalen med stöd av lagen om offentlighet i myndigheternas verksamhet,
10. godkänner förhandlingsavtal till ett värde på högst 50 000 euro gällande meningsskiljaktigheter i fråga om anställningsförhållanden efter att ha hört verksamhetsområdeschefen eller, ifall verksamhetsområdeschefen är jävig, efter att ha hört välfärdsområdesdirektören.

De gällande behörighetsvillkoren i fråga om personaldirektören är (välfärdsområdesstyrelsen 20.6.2022 § 80):

En lämplig högre högskoleexamen, erfarenhet av administrativa uppgifter och chefsuppgifter samt utmärkta kunskaper i det ena inhemska språket och tillräckliga kunskaper i det andra inhemska språket.

Förslag till beslut

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar

1. anteckna personaldirektör Jaana Sandströms meddelande om att hon säger upp sig för kännedom,
2. bevilja Sandström avsked från tjänsten som personaldirektör med anledning av att hon sagt upp sig så att sista dagen i tjänsten är den 28 april 2025,
3. inleda processen att rekrytera personaldirektör och ledigförklara tjänsten så att tjänsten kan sökas i cirka tre veckor efter att platsannonsen har publicerats,
4. utse en arbetsgrupp för rekrytering,
5. befullmäktiga koncerttjänsternas verksamhetsområdeschef att besluta om innehållet i platsannonsen och om andra detaljer i fråga om ledigförklarandet,
6. befullmäktiga koncerttjänsternas verksamhetsområdeschef att vid behov anlita en utomstående konsult;
7. att koncerttjänsternas verksamhetsområdeschef begär ett erforderligt antal anbud på konsulttjänster och väljer vilken konsult som ska anlitas.

Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade:

1. anteckna personaldirektör Jaana Sandströms meddelande om att hon säger upp sig för kännedom,
2. bevilja Sandström avsked från tjänsten som personaldirektör med anledning av att hon sagt upp sig så att sista dagen i tjänsten är den 28

april 2025,

3. inleda processen att rekrytera personaldirektör och ledigförklara tjänsten så att tjänsten kan sökas i cirka tre veckor efter att platsannonsen har publicerats,
4. utse en arbetsgrupp för rekrytering så att det till arbetsgruppens sammansättning hör välfärdsområdesdirektören, koncerntjänsternas verksamhetsområdeschef, välfärdsområdesstyrelsen och presidiet för välfärdsområdesfullmäktige,
5. befullmäktiga koncerntjänsternas verksamhetsområdeschef att besluta om innehållet i platsannonsen och om andra detaljer i fråga om ledigförklarandet,
6. befullmäktiga koncerntjänsternas verksamhetsområdeschef att vid behov anlita en utomstående konsult;
7. att koncerntjänsternas verksamhetsområdeschef begär ett erforderligt antal anbud på konsulttjänster och väljer vilken konsult som ska anlitas.

Ant. koncerntjänsternas verksamhetsområdeschef föredrog ärendet vid paragrafen vid sammanträdet.

Ledamot Margita Lukkarinen och välfärdsområdesfullmäktiges ordförande Asko Syrjälä kom till sammanträdet kl. 15:39 efter att koncerntjänsternas verksamhetsområdeschef föredragit ärendet, men före diskussionen och beslutsfattandet.

Mellersta Österbottens välfärdsområdesstyrelse 02.06.2025 §155

1594/00.02.01/2025

Beredningen tf förvaltningsjurist Aino Aurala

Välfärdsområdesstyrelsen har 14.4.2025 § 102 beslutat utse en arbetsgrupp för rekrytering av personaldirektör så att i gruppens sammansättning ingår välfärdsområdesdirektören, koncerntjänsternas verksamhetsområdeschef, välfärdsområdesstyrelsen och välfärdsområdesfullmäktiges presidium (punkt 4 i beslutet).

Den nuvarande välfärdsområdesstyrelsens mandattid utgår när processen att välja personaldirektör ännu pågår. Det är ändamålsenligt att i processen att välja personaldirektör försäkra sig om att sammansättningen i arbetsgruppen för rekrytering inte ändras när välfärdsområdesfullmäktige och välfärdsområdesstyrelsen ändras.

Förslag till beslut Välfärdsområdesstyrelsen beslutar ändra punkt 4 i sitt beslut 102 § 14.4.2025 så att det till arbetsgruppen för rekrytering hör välfärdsområdesdirektören och koncerntjänsternas verksamhetsområdeschef samt sådana ledamöter i den nuvarande välfärdsområdesstyrelsen och de som hör till

välårsdsområdesfullmäktiges nuvarande presidium som blivit valda till ledamöter i välårsdsområdesfullmäktige i välårsdsområdesvalet 2025

Beslut Förslaget till beslut godkändes

Mellersta Österbottens välårsdsområdesstyrelse 16.06.2025 § 186
1594/00.02.01/2025

Beredningen tf förvaltningsjurist Aino Aurala

Enligt 56 § i förvaltningsstadgan är det välårsdsområdesstyrelsen som väljer personaldirektören till tjänsteförhållande. Enligt 55 § i förvaltningsstadgan ska tjänsten utlysas innan den fylls. Myndigheten som beslutar om anställning i tjänsteförhållande utlyser tjänsten eller tjänsteförhållandet.

Välårsdsområdesstyrelsen har genom sitt beslut 14.04.2025 § 102 inlett processen att rekrytera personaldirektör och ledigförklarat tjänsten så att den har kunnat sökas i ungefär tre veckor från att platsannonsen publicerats. Välårsdsområdesstyrelsen befullmäktigade koncerntjänsternas verksamhetsområdeschef Helinä Saarela att besluta om innehållet i platsannonsen och om andra detaljer i ansökningsprocessen. Dessutom utsåg välårsdsområdesstyrelsen en arbetsgrupp för rekryteringsprocessen. Dessutom befullmäktigade välårsdsområdesstyrelsen koncerntjänsternas verksamhetsområdeschef att vid behov anlita en utomstående konsult. Senior Executive Search Consultant Petri Heikkinen från Eezy Personnel Oy har assisterat vid rekryteringen.

Tjänsten som personaldirektör har kunnat sökas 23.4–16.5.2025. Platsannonsen finns som bilaga.

De gällande behörighetsvillkoren i fråga om personaldirektören är (välårsdsområdesstyrelsen 20.6.2022 § 80): En lämplig högre högskoleexamen, erfarenhet av administrativa uppgifter och chefsuppgifter samt utmärkta kunskaper i det ena inhemska språket och tillräckliga kunskaper i det andra inhemska språket.

I platsannonsen angavs dessutom de aspekter och egenskaper som betonas vid tillsättandet av tjänsten. Det som betonas baserar sig på personaldirektörens uppgifter och de aspekter som arbetsgivaren anser bäst främja en framgångsrik skötsel av tjänsten.

Tjänsten söktes av 23 sökande inom utsatt tid. En sammanfattning om alla 23 sökande finns som kompletterande material. Utifrån en bedömning på basis av ansökningshandlingarna valde arbetsgruppen för rekrytering ut sju (7) sökande till intervju. Intervjuerna genomfördes 27.4.2025 och 28.4.2025. Välårsdsområdesstyrelsens ledamöter har möjlighet att ta del av promemoriorna från intervjuerna på sammanträdesplatsen innan välårsdsområdesstyrelsens sammanträde inleds. Promemoriorna från intervjuerna är sekretessbelagda handlingar enligt 24.1 § 29 punkten i offentlighetslagen.

Utifrån intervjuerna valde arbetsgruppen för rekrytering ut fyra (4) sökande till personbedömning. En av dessa personer drog sig ur ansökningsprocessen innan personbedömningen genomfördes. Tre (3) sökande deltog därmed i personbedömningarna. Vid personbedömningarna bedömdes de egenskaper som är centrala med tanke på personaldirektörens uppgifter. Valfärdsområdesstyrelsens ledamöter har möjlighet att ta del av personbedömningarna på sammanträdesplatsen innan valfärdsområdesstyrelsens sammanträde inleds. Personbedömningarna är sekretessbelagda handlingar enligt 24.1 § 29 punkten i offentlighetslagen.

En meritjämförelse har gjorts i rekryteringsprocessen. Meritjämförelsen finns som kompletterande material.

Utifrån meritjämförelse och det helhetsintryck som fåtts vid intervju och utifrån personbedömning kom arbetsgruppen för rekrytering fram till en enhällig syn på vem som föreslås till tjänsten som personaldirektör. Förslaget av arbetsgruppen för rekrytering baserar sig på en helhetsbedömning, där den har ansett att den person som föreslås är den mest meriterade sökande med beaktande av utbildning som lämpar sig för tjänsten, arbetserfarenhet av uppgifter inom personalledning och erfarenhet av chefsarbete inom social- och hälsovårdssektorn, resultatorientering och en positiv inställning till utveckling i strategisk ledning och utveckling av HR-frågor, samarbets- och förhandlingsberedskap, stresstålighet samt kommunikations-, motiverings- och påverkningsförmåga. Förslaget av arbetsgruppen för rekrytering läggs fram vid valfärdsområdesstyrelsens sammanträde.

Bilagor

- Platsannonsen gällande tjänsten som personaldirektör

Som kompletterande material

- De sökandes ansökningar och cv:n
- En sammanfattning om de sökande
- Meritjämförelse

Materialet som finns tillgängligt på sammanträdesplatsen (sekretessbelagt, lagen om offentlighet 24.1 § 29 punkten)

- Promemorior från intervjuerna
- Personbedömningar

Förslag till beslut

Förslaget till beslut ges vid sammanträdet.

Beslut

Valfärdsområdesdirektören föreslog i enlighet med förslaget från arbetsgruppen för rekrytering att Markku Hämmäläinen väljs till tjänsten som personaldirektör.

Valfärdsområdesstyrelsen beslutade enhälligt välja Markku Hämmäläinen till tjänsten som personaldirektör.

Ant. Konsult Petri Heikkinen som assisterat i processen att rekrytera personaldirektör kom till sammanträdet kl. 12:35 innan det här ärendet började behandlas.

Ant. Koncerttjänsternas verksamhetsområdeschef Helinä Saarela föredrog ärendet vid sammanträdet.

Ant. Konsult Petri Heikkinen presenterade personbedömningarna som gjorts i fråga om tre sökande kl. 12:41 – 13:22 vid sammanträdet.

Ant. Ledamot i välfärdsområdesstyrelsen Ari Huuki lämnade sammanträdet kl. 13:01 före beslutsfattandet.

Ant. ordförande för välfärdsområdesfullmäktige Matti Kaivosoja lämnade sammanträdet kl. 13:19 före beslutsfattandet.

Ant. konsult Petri Heikkinen lämnade sammanträdet kl. 13:22 före beslutsfattandet.