

Mellersta Österbottens välfärdsområdesstyrelse

Tid 16.06.2025 kl. 09:00 - 13:40

Plats Soites auditorium/Teams

Innehållsförteckning

§	Rubrik	Sida
§ 164	Sammanträdets laglighet och beslutsförhet	5
§ 165	Protokolljustering	6
§ 166	Godkännande av arbetsordningen	7
§ 167	Välfärdsområdesdirektörens lägesrapport	8
§ 168	Sammanträdesschema för hösten 2025	9
§ 169	Val av individsektion	11
§ 170	Sammansättningen i regiondelegationen och tillsättande av den för fullmäktigeperioden	13
§ 171	Soites äldreråd	16
§ 172	Soites råd för personer med funktionsnedsättning	19
§ 173	Invånarnas sätt att delta och påverka i Mellersta Österbottens välfärdsområde / Kundråd	22
§ 174	Årsrapport gällande välfärdsområdets regionala välfärdsberättelse 2024	25
§ 175	Nationalspråksnämndens årsrapport 2024	28
§ 176	Årsrapport om strukturellt socialt arbete 2024	30
§ 177	Upplösning av verksamheten i de österbottniska landskapens kompetenscentrum inom det sociala området SONet BOTNIA	32
§ 178	Uppdatering av budgetens dispositionsplan för år 2025	33
§ 179	Budgetramen för år 2026	35
§ 180	Val av representant till Tervia Osaajat Oy:s ordinarie bolagsstämma 23.6.2025	38
§ 181	Val av representant till Tervia Logistiikka Oy:s ordinarie bolagsstämma 23.6.2025	39
§ 182	Val av representant till andelslaget Pohjois-Suomen sosiaali- ja terveydenhuollon osuuskuntas ordinarie sammanträde 23.6.2025	40
§ 183	Val av representanter till välfärdssammanslutningen Nordlabs stämma 22.8.2025	41
§ 184	Tjänsteinnehavarbesluten	43
§ 185	Övriga ärenden	44

§ 186

Val av personaldirektör

46

Deltagare

	Namn	Uppgift	Tilläggsuppgifter
Närvarande	Innanen Sari	ordförande	
	Pajunpää Tapio	första vice ordförande	
	Teerikangas Kristiina	andra vice ordförande	
	Ahlskog Hanna-Lea	ledamot	
	Björkgren Magnus	ledamot	
	Haukilahti Hannu	ledamot	
	Huuki Ari	ledamot	Lämnade sammanträdet kl. 13:01
	Nurmi-Lehto Anna	ledamot	
	Sillanpää Pia	ledamot	Teams
	Telimaa Sakari	ledamot	
	Tiala Marja	ledamot	
	Kaivosoja Matti	välfärdsområdesfullmäktiges ordförande	Lämnade sammanträdet kl. 13:19
	Nurmi Pekka	välfärdsområdesfullmäktiges 1:a vice ordförande	Lämnade sammanträdet kl. 10:37
	Keränen Ulpu	välfärdsområdesfullmäktiges tredje vice ordförande	
	Timonen Marlén	ordförande i nationalspråksnämnden	Teams
Borta	Komulainen Mikko	välfärdsområdesdirektör	
	Oikarinen-Nybacka Tarja	socialdirektör	
	Virta Katja	chefsöverläkare	
	Puronhaara Topi	räddningsdirektör	
	Salminen Jussi	delaktighets- och kundrelationschef	
	Aurala Aino	protokollförare	
	Heikkinen Petri	Senior Executive Search Consultant, Eezy Personnel Oy	Teams, närvarande kl. 12:35-13:22
	Syrjälä Asko	välfärdsområdesfullmäktige	
	Kurikkala Piia	2:a vice ordförande	
		chefsöverskötare	

Ärendena som behandlats

164 - 186 §

Underteckningar

Protokolljustering

Sari Innanen
ordförande

Aino Aurala
protokollförare

Hanna-Lea Ahlskog
protokolljusterare

Magnus Björkgren
protokolljusterare

Protokollet hålls tillgängligt i det allmänna datanätet efter att det undertecknats och justerats.

Mellersta Österbottens
välfärdsområdesstyrelse

§ 164

16.06.2025

Sammanträdets laglighet och beslutsförhet

Mellersta Österbottens välfärdsområdesstyrelse 16.06.2025 § 164

Enligt 150 § i förvaltningsstadgan är det ordföranden som sammankallar sammanträdet, eller om hen är förhindrad, vice ordföranden. Kallelsen till sammanträdet ska skickas till välfärdsområdesstyrelsen minst fyra (4) dagar före sammanträdet.

Enligt 152 § i förvaltningsstadgan ska föredragningslistan läggas ut på välfärdsområdets webbplats. 147 § i förvaltningsstadgan gör det möjligt för ett organ att hålla ett sammanträde elektroniskt. Deltagande är möjligt i en lokal där utomstående varken kan se eller höra sekretessbelagda uppgifter och de diskussioner som förs vid sammanträdet. I kallelse till välfärdsområdesstyrelsens sammanträde anges om det är möjligt att delta i välfärdsområdesstyrelsens sammanträde på plats eller via en elektronisk förbindelse.

Organet är beslutfört när över hälften av ledamöterna är närvarande (lagen om välfärdsområden 108.2 §).

Ordförande konstaterar vilka som är närvarande samt om sammanträdet är lagenligen sammankallat och beslutfört.

Förslag till beslut

Konstateras att sammanträdet är lagenligt sammankallat och beslutfört.

Beslut

Sammanträdet konstaterades vara lagligt och beslutsfört.

Mellersta Österbottens
välfärdsområdesstyrelse

§ 165

16.06.2025

Protokolljustering

Mellersta Österbottens välfärdsområdesstyrelse 16.06.2025 § 165

Förslag till beslut	Organet utser två protokolljusterare. I fråga om att utse protokolljusterarna har man följt ett roterande system i alfabetisk ordning. I tur att väljas är ledamöterna Hanna-Lea Ahlskog och Magnus Björkgren.
Beslut	Till protokolljusterare valdes ledamöterna Hanna-Lea Ahlskog och Magnus Björkgren.

Mellersta Österbottens
välfärdsområdesstyrelse

§ 166

16.06.2025

Godkännande av arbetsordningen

Mellersta Österbottens välfärdsområdesstyrelse 16.06.2025 § 166

Förslag till beslut Välfärdsområdesstyrelsen beslutar godkänna föredragningslistan som arbetsordning för detta sammanträde.

Beslut Det konstaterades att sammanträdet har en tilläggslista (186 §). Föredragningslistan godkändes som arbetsordning för sammanträdet med detta tillägg.

Föredragning av ärenden i början av sammanträdet

- kl. 9:03 § 178 och § 179 ekonomidirektör Helinä Saarela

Mellersta Österbottens
välfärdsområdesstyrelse

§ 167

16.06.2025

Välfärdsområdesdirektörens lägesrapport

Mellersta Österbottens välfärdsområdesstyrelse 16.06.2025 § 167

Förslag till beslut Antecknas för kännedom:
1. Lägesrapport om välfärdsområdet
2. Organets sammanträdesschema och sammansättning diskuteras

Beslut 1. Välfärdsområdesstyrelsen antecknade
välfärdsområdesdirektörens lägesrapport för kännedom.
2. Välfärdsområdesstyrelsen diskuterade organets
sammanträdesschema och sammansättning.

Ant. Välfärdsområdesdirektören föredrog ärendet vid sammanträdet.

Ant. välfärdsområdesfullmäktiges första vice ordförande Pekka Nurmi lämnade sammanträdet kl. 10:37 under välfärdsområdesdirektörens föredragning.

Ant. välfärdsområdesfullmäktiges ordförande Matti Kaivosoja lämnade sammanträdet kl. 10:46 under välfärdsområdesdirektörens föredragning och återvände kl. 10:50 under välfärdsområdesdirektörens föredragning.

Ant. Det hölls en paus kl. 11:03 – 11:10.

Mellersta Österbottens
välfärdsområdesstyrelse

§ 168

16.06.2025

Sammanträdesschema för hösten 2025

Mellersta Österbottens välfärdsområdesstyrelse 16.06.2025 § 168
1924/00.02.18/2025

Beredningen

välfärdsområdesdirektör Mikko Komulainen, tf förvaltningsjurist Aino Aurala

Plan gällande sammanträdesschema för hösten 2025:

Välfärdsområdesstyrelsen:

mån 27.08.2025 kl. 8.30 sammanträde, Soites auditorium/Teams

mån 08.09.2025 styrelsens remissdebatt kl. 8.30, Teams

mån 15.09.2025 kl. 8.30 sammanträde, Soites auditorium/Teams

mån 13.10.2025 styrelsens remissdebatt kl. 8.30, Teams

mån 20.10.2025 kl. 8.30 sammanträde, Soites auditorium/Teams

mån 10.11.2025 styrelsens remissdebatt kl. 8.30, Teams

mån 01.12.2025 kl. 8.30 sammanträde (budget), Soites auditorium/Teams

mån 22.12.2025 kl. 8.30 sammanträde, Soites auditorium/Teams

Dessutom föreslår välfärdsområdesstyrelsen att
välfärdsområdesfullmäktige har sammanträde:

mån 22.09.2025 fullmäktiges seminarium Soites auditorium/ Teams

mån 03.11.2025 kl. 10.00 sammanträde Soites auditorium/Teams

mån 03.12.2025 eventuell aftonskola Teams

mån 15.12.2025 kl. 10.00 sammanträde (budget)

Utöver de ovannämnda sammanträdena kan det vid behov ordnas
extra sammanträden och informationstillfällen.

Enligt 146 § i förvaltningsstadgan beslutar organet om tid och plats
för sina sammanträden. Ett sammanträde hålls också när organets
ordförande anser det vara påkallat eller om en majoritet av
ledamöterna i organet gör en framställning till ordföranden om att ett
sammanträde ska hållas för behandling av ett angivet ärende.
Ordföranden bestämmer då när sammanträdet hålls. Ordföranden
kan av grundad anledning ställa in ett sammanträde.

Enligt 111 § i förvaltningsstadgan utfärdas kallelse till sammanträde
av välfärdsområdesfullmäktiges ordförande eller, om hen är
förhindrad, av vice ordföranden. Välfärdsområdesfullmäktige ska
också sammankallas om välfärdsstyrelsen eller åtminstone en
fjärdedel av ledamöterna begär det för att behandla ärendet de

Mellersta Österbottens
välfärdsområdesstyrelse

§ 168

16.06.2025

meddelat. Ordföranden kan av grundad anledning ställa in ett sammanträde.

Förslag till beslut

Välfärdsområdesstyrelsen

1. godkänner det ovan föreslagna sammanträdesschemat och sammanträdesplatsen för välfärdsområdesstyrelsens del, och
2. föreslår den ovannämnda tidtabellen i fråga om välfärdsområdesfullmäktiges sammanträden.

Beslut

Välfärdsområdesdirektören ändrade punkt 1 i förslaget till beslut på det följande sättet:

1. godkänner det ovan föreslagna, preliminära sammanträdesschemat och sammanträdesplatsen för välfärdsområdesstyrelsens del,

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade i enlighet med välfärdsområdesdirektörens ändring av förslaget till beslut

1. godkänna det ovan föreslagna, preliminära sammanträdesschemat och sammanträdesplatsen för välfärdsområdesstyrelsens del,
2. föreslå den ovannämnda tidtabellen i fråga om välfärdsområdesfullmäktiges sammanträden.

Ant. ledamot i välfärdsområdesstyrelsen Magnus Björkgren återvände till sammanträdet kl. 11:13 efter pausen under behandlingen av detta ärende.

Mellersta Österbottens
välfärdsområdesstyrelse

§ 169

16.06.2025

Val av individsektionMellersta Österbottens välfärdsområdesstyrelse 16.06.2025 § 169
2317/00.02.01/2025

Beredningen

tf förvaltningsjurist Aino Aurala

I 8 § i förvaltningsstadgan står det att:

Styrelsen väljer för sin mandatperiod bland sina egentliga ledamöter och ersättare en individsektion som har 5 ledamöter. Styrelsen utser sektionens ordförande och vice ordförande. Ordförande och vice ordförande är egentliga ledamöter i styrelsen. Varje ledamot har en personlig ersättare.

I 21 § i förvaltningsstadgan står det att

Individsektionens uppgifter är

- 1) *att avgöra och ge utlåtanden om ärenden som gäller individen och som hör till välfärdsområdesstyrelsens verksamhetsområde till den del befogenheterna inte i lag, förordningar eller förvaltningsstadgan tilldelats någon annan myndighet eller tjänsteinnehavare;*
- 2) *att avgöra å välfärdsområdesstyrelsens vägnar rättelseyrkanden som gjorts över en tjänsteinnehavares beslut i ärenden som gäller individen;*
- 3) *besluta om omsorg, vård eller andra lagstadgade åtgärder som är oberoende av personens vilja, om inte annat föreskrivits;*
- 4) *fungera som ett förvaltningsorgan med flera medlemmar i enlighet med lagen om smittsamma sjukdomar;*
- 5) *sköta andra uppgifter som välfärdsområdesstyrelsen ålagt den.*

Förslag till beslut

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar

1. välja för sin mandatperiod bland sina egentliga ledamöter och ersättare en individsektion som har 5 ledamöter och lika många personliga ersättare,
2. utse en ordförande och vice ordförande.

Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen

1. valde för sin mandatperiod en individsektion som har 5 ledamöter och lika många personliga ersättare:

ORDINARIE LEDAMOT
Hannu HaukilahtiPERSONLIGA ERSÄTTARE
Anja Törmä

Mellersta Österbottens
välfärdsområdesstyrelse

§ 169

16.06.2025

Marja Tiala
Ulla-Riitta Harju
Tomi Kivelä
Sakari Telimaa

Tapio Peltokangas
Mia Pöppönen
Pia Sillanpää
Magnus Björkgren

2. utsåg Hannu Haukilahti till ordförande och Sakari Telimaa till vice ordförande för individsektionen.

Mellersta Österbottens
välfärdsområdesstyrelse

§ 170

16.06.2025

Sammansättningen i regiondelegationen och tillsättande av den för fullmäktigeperioden

Mellersta Österbottens välfärdsområdesstyrelse 16.06.2025 § 170
2311/00.02.01/2025

Beredningen

tf förvaltningsjurist Aino Aurala

Kapitel 3 i Mellersta Österbottens förvaltningsstadga definierar de s.k. påverkansorganen. I 14 § i Soites förvaltningsstadga står det att:

Regiondelegationen fungerar för att säkerställa koordineringen av utvecklingen i välfärdsområdet samt kommunerna i landskapet, Mellersta Österbottens förbund och organisationernas samarbete. [Ett fel i översättningen av förvaltningsstadgan. Det borde stå: Regiondelegationen fungerar för att säkerställa koordineringen av utvecklingen av samarbetet mellan välfärdsområdet och kommunerna i landskapet, Mellersta Österbottens förbund och organisationerna.] Ordföranden för välfärdsområdesstyrelsen fungerar som ordförande för regiondelegationen och hen leder dess verksamhet. Välfärdsområdesstyrelsen tillsätter och fastställer sammansättningen för regiondelegationen för varje fullmäktigeperiod. Välfärdsområdesstyrelsen utser representanterna för välfärdsområdet till delegationen samt tillkallar medlemmar som representerar andra organisationer.

Enligt 162.6 § i Soites förvaltningsstadga:

Välfärdsområdesdirektören fungerar som föredragande i regiondelegationen.

Regiondelegationen är ett påverkansorgan som utses och leds av välfärdsområdesstyrelsen. På grund av välfärdsområdesstyrelsens roll framhävs i regiondelegationens arbete stödandet av beredning och verkställande. Organets uppgift är att främja, säkerställa och samordna samarbetet mellan välfärdsområdet och andra regionala aktörer i området på olika kontaktytor och mellan myndigheter.

Gruppen ska ha tillräcklig tjänsteinnehavar-, förtroendemanna- och organisationsrepresentation samt en så bred sakkunskap inom olika områden som möjligt. När det gäller organisationernas representativitet är det ändamålsenligt att beakta både representationen för serviceproducenterna och för den aktör som representerar föreningarnas kamratstöd. För att interaktiv diskussion, beredningen av ärenden och koordinering av samarbete

Mellersta Österbottens
välfärdsområdesstyrelse

§ 170

16.06.2025

ska betonas i regiondelegationens arbete är det ändamålsenligt att hålla storleken på gruppens sammansättning under kontroll.

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar om regiondelegationens sammansättning och storlek samt vilka aktörer som ska kallas. Soites representanter utses av välfärdsområdesstyrelsen. Till regiondelegationen kallas enligt förvaltningsstadgan representanter från åtminstone Mellersta Österbottens kommuner, Mellersta Österbottens förbund samt representation för organisationer. Under den föregående fullmäktigeperioden har det i regiondelegationen funnits representanter förutom för åtta kommuner också för Mellersta Österbottens förbund samt representation för organisationer med beaktande av företagarperspektivet så att det i regiondelegationen har funnits representanter för serviceproducenterna samt den aktör som representerar föreningarnas kamratstöd. Kommunerna har representerats av kommundirektörerna.

Under föregående fullmäktigeperiod har välfärdsområdesstyrelsen beslutat om regiondelegationens sammansättning och om kallande enligt det följande (välfärdsområdesstyrelsen 16.5.2022 § 47):

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar kalla in och be att följande aktörer utser representanter till regiondelegationen:

- *Karleby stad (2 representanter)*
- *Övriga kommunerna i Mellersta Österbotten (1 representant/kommun)*
- *Mellersta Österbottens förbund (1 representant)*
- *Mellersta Österbottens Företagare (1 representant)*
- *Representanter utsedda av föreningarnas Kostirf (2 representanter)*

Dessutom utser välfärdsområdesstyrelsen följande personer till representanter för välfärdsområdet:

- *välfärdsområdesstyrelsens ordförande 1*
- *välfärdsområdesfullmäktiges ordförande 1*
- *annan förtroendevald utsedd av välfärdsområdesstyrelsen 1*
- *välfärdsområdesdirektören samt andra ledande tjänsteinnehavare som hen kallat in enligt föredragningslistan 1 +*

Mellersta Österbottens
välfärdsområdesstyrelse

§ 170

16.06.2025

Förslag till beslut

Välfärdsområdesstyrelsen

1. beslutar kalla representanter från följande aktörer och be dem utse representanter till regiondelegationen:

- Karleby stad (2 representanter)
- De övriga kommunerna i Mellersta Österbotten (1 representant/kommun)
- Mellersta Österbottens förbund (1 representant)
- Mellersta Österbottens Företagare (1 representant)
- Representanter som organisationernas Kosti ry utser (2 representanter)

2. utser följande till representanter för välfärdsområdet:

- välfärdsområdesstyrelsens ordförande 1
- välfärdsområdesfullmäktiges ordförande 1
- annan förtroendevald som välfärdsområdesstyrelsen utsett 1
- välfärdsområdesdirektören och andra ledande tjänsteinnehavare som han kallat i enlighet med föredragningslistan 1 +

Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade

1. kalla representanter från följande aktörer och be dem utse representanter till regiondelegationen:

- Karleby stad (2 representanter)
- De övriga kommunerna i Mellersta Österbotten (1 representant/kommun)
- Mellersta Österbottens förbund (1 representant)
- Mellersta Österbottens Företagare (1 representant)
- Representanter som organisationernas Kosti ry utser (2 representanter)

2. utse följande till representanter för välfärdsområdet:

- välfärdsområdesstyrelsens ordförande 1
- välfärdsområdesfullmäktiges ordförande 1
- som annan förtroendevald som välfärdsområdesstyrelsen utsett, ledamot i välfärdsområdesstyrelsen Anna Nurmi-Lehto 1
- välfärdsområdesdirektören och andra ledande tjänsteinnehavare som han kallat i enlighet med föredragningslistan 1 +

Mellersta Österbottens
välfärdsområdesstyrelse

§ 171

16.06.2025

Soites äldreråd

Mellersta Österbottens välfärdsområdesstyrelse 16.06.2025 § 171
2220/00.02.01/2025

Beredningen

delaktighets- och kundrelationschef Jussi Salminen, tf
förvaltningsjurist Aino Aurala

I 32 § i lagen om välfärdsområden står det:

Välfärdsområdesstyrelsen ska inrätta - - ett äldreråd för välfärdsområdet för att garantera den äldre befolkningens möjligheter att delta och påverka - -. Medlemmarna i dessa påverkansorgan ska väljas bland medlemmarna i motsvarande påverkansorgan i de kommuner som hör till välfärdsområdet på så vis att det från varje sådant kommunalt organ väljs minst en representant. Till påverkansorganen kan dessutom väljas andra personer. Välfärdsområdesstyrelsen ska sörja för påverkansorganens verksamhetsförutsättningar.

Påverkansorganen ska ges möjlighet att påverka planering, beredning, genomförande och uppföljning inom olika verksamheter i välfärdsområdet i frågor som är eller som ett påverkansorgan bedömer vara av betydelse för de äldre och med hänsyn till de tjänster de behöver. Påverkansorganen ska också tas med när former för delaktighet och hörande utvecklas i välfärdsområdet.

I 16 § i Soites förvaltningsstadga står det:

Välfärdsområdesstyrelsen tillsätter äldrerådet för varje fullmäktigeperiod. Välfärdsområdesstyrelsen godkänner för påverkansorganet en verksamhetsstadga eller instruktion där det konstateras bland annat påverkansorganets lagenliga och eventuella andra uppgifter, antalet medlemmar och valsätt, mandatperiod, mötes- och verksamhetspraxis, val av ordförande, skötseln av sekreterarens uppgifter, utarbetandet av en verksamhetsplan och givande av en verksamhetsberättelse samt samarbete med påverkansorgan på kommunnivå.

Välfärdsområdesstyrelsen har genom sitt beslut 20.6.2022 § 77 godkänt äldrerådets verksamhetsstadga och utsett delaktighets- och kundrelationschef Jussi Salminen till föredragande för rådet. Enligt den av välfärdsområdesstyrelsen godkända och gällande verksamhetsstadgan för äldrerådet befullmäktigar välfärdsområdesstyrelsen tjänsteinnehavaren (rådets föredragande) att via kommunernas registraturer ge ett uppdrag till de kommunala äldreråden. De kommunala äldreråden ger sina föreslag till

Mellersta Österbottens
välfärdsområdesstyrelse

§ 171

16.06.2025

medlemmar i välfärdsområdets äldreråd. Om en kommun har slagit samman rådet för personer med funktionsnedsättning och äldrerådet väljs det en kandidat från kommunens organ som representerar de äldre. Utifrån de medlemsförslag som inkommit från kommunerna inom utsatt tid går ärendet vidare till välfärdsområdesstyrelsen, varvid välfärdsområdesstyrelsen utser 10 ledamöter (7+2+1) till äldrerådet. Dessutom utser välfärdsområdesstyrelsen sina egna representanter till rådet samt en sekreterare för rådet.

Mellersta Österbottens välfärdsområde Soites välfärdsområdesstyrelse ska inrätta ett äldreråd för välfärdsområdet för att garantera den äldre befolkningens möjligheter att delta och påverka. Medlemmarna i påverkansorganen ska väljas bland medlemmarna i motsvarande påverkansorgan i de kommuner som hör till välfärdsområdet på så vis att det från varje sådant kommunalt organ väljs minst en representant och ersättare. Dessutom kan andra personer väljas till påverkansorgan. Välfärdsområdesstyrelsen kommer att senare utse sin representant med yttrande- och närvarorätt till äldrerådet samt nödvändiga sakkunniga medlemmar.

Påverkansorganen ska ges möjlighet att påverka planering, beredning, genomförande och uppföljning inom olika verksamheter i välfärdsområdet i frågor som är eller som påverkansorganet bedömer vara av betydelse för de äldre och med hänsyn till de tjänster de behöver. Påverkansorganen ska också tas med när former för delaktighet och hörande utvecklas i välfärdsområdet.

Ställningen för medlemmarna i påverkansorgan skiljer sig avsevärt från de förtroendevaldas, till exempel fullmäktigeledamöternas, ställning i välfärdsområdena. Medlemmarna i välfärdsområdenas påverkansorgan har inte valts genom val, utan kommunerna har föreslagit medlemmar som välfärdsområdets styrelse kommer att utse till sina uppgifter. Till skillnad från ledamöterna i välfärdsfullmäktige har medlemmarna i påverkansorganen inget tjänsteansvar och påverkansorganen har ingen formell beslutanderätt. Påverkansorganen är därmed snarare en form av deltagande demokrati än representativ demokrati.

Mellersta Österbottens välfärdsområde Soite ber alla kommuner i området att utse en representant och en ersättare till Soites äldreråd. Ett undantag är Karleby som ombes utse tre representanter och tre ersättare. En av de tre representanterna ska vara svenskspråkig eftersom Soite är ett tvåspråkigt välfärdsområde.

Utnämningarna ombes skickas senast 31.8.2025 till Soites registratur.

Mellersta Österbottens
välfärdsområdesstyrelse

§ 171

16.06.2025

Förslag till beslut

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar befullmäktiga delaktighets- och kundrelationschef Jussi Salminen att

1. be äldreråden i kommunerna i området att senast 31.8.2025 utse sina kandidater till Soites äldreråd, och
2. bereda den fortsatta behandlingen av ärendet.

Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade i enlighet med förslaget till beslut.

Ant. delaktighets- och kundrelationschef Jussi Salminen föredrog ärendet vid sammanträdet.

Mellersta Österbottens
välfärdsområdesstyrelse

§ 172

16.06.2025

Soites råd för personer med funktionsnedsättning

Mellersta Österbottens välfärdsområdesstyrelse 16.06.2025 § 172
2220/00.02.01/2025

Beredningen

delaktighets- och kundrelationschef Jussi Salminen, tf
förvaltningsjurist Aino Aurala

I 32 § i lagen om välfärdsområden står det:

Välfärdsområdesstyrelsen ska inrätta - - ett råd för personer med funktionsnedsättning för välfärdsområdet för att garantera möjligheterna för personer med funktionsnedsättning att delta och påverka. Medlemmarna i påverkansorgan ska väljas bland medlemmarna i motsvarande påverkansorgan i de kommuner som hör till välfärdsområdet på så vis att det från varje sådant kommunalt organ väljs minst en representant. Till påverkansorganen kan dessutom väljas andra personer. Välfärdsområdesstyrelsen ska sörja för påverkansorganens verksamhetsförutsättningar.

Påverkansorganen ska ges möjlighet att påverka planering, beredning, genomförande och uppföljning inom olika verksamheter i välfärdsområdet i frågor som är eller som ett påverkansorgan bedömer vara av betydelse för - - personer med funktionsnedsättning och med hänsyn till de tjänster de behöver. Påverkansorganen ska också tas med när former för delaktighet och hörande utvecklas i välfärdsområdet.

Enligt 17 § i Soites förvaltningsstadga:

Välfärdsområdesstyrelsen tillsätter rådet för personer med funktionsnedsättning för varje fullmäktigeperiod. Välfärdsområdesstyrelsen godkänner för påverkansorganet en verksamhetsstadga eller instruktion där det konstateras bland annat påverkansorganets lagenliga och eventuella andra uppgifter, antalet medlemmar och valsätt, mandatperiod, mötes- och verksamhetspraxis, val av ordförande, skötseln av sekreterarens uppgifter, utarbetandet av en verksamhetsplan och givande av en verksamhetsberättelse samt samarbete med påverkansorgan på kommunnivå.

Välfärdsområdesstyrelsen har genom sitt beslut 20.6.2022 § 78 godkänt verksamhetsstadgan för rådet för personer med funktionsnedsättning och utsett delaktighets- och kundrelationschef Jussi Salminen till föredragande för rådet. Enligt den av välfärdsområdesstyrelsen godkända och gällande

Mellersta Österbottens
välfärdsområdesstyrelse

§ 172

16.06.2025

verksamhetsstadgan för rådet för personer med funktionsnedsättning befullmäktigar välfärdsområdesstyrelsen tjänsteinnehavare (rådets föredragande) att via kommunernas registraturer ge ett uppdrag till de kommunala råden för personer med funktionsnedsättning. De kommunala råden för personer med funktionsnedsättning ger sina förslag till medlemmar i välfärdsområdets råd för personer med funktionsnedsättning. Om en kommun har slagit samman rådet för personer med funktionsnedsättning och äldrerådet väljs det en kandidat från kommunens organ som representerar personerna med funktionsnedsättning. Utifrån de medlemsförslag som inkommit från kommunerna inom utsatt tid går ärendet vidare till välfärdsområdesstyrelsen, varvid välfärdsområdesstyrelsen utser 10 ledamöter (7+2+1) till rådet för personer med funktionsnedsättning. Dessutom utser välfärdsområdesstyrelsen sina egna representanter (2) till rådet samt en sekreterare för rådet.

Välfärdsområdesstyrelsen för Mellersta Österbottens välfärdsområde ska inrätta ett råd för personer med funktionsnedsättning för välfärdsområdet för att garantera möjligheterna för personer med funktionsnedsättning att delta och påverka. Medlemmarna i påverkansorganen ska väljas bland medlemmarna i motsvarande påverkansorgan i de kommuner som hör till välfärdsområdet på så vis att det från varje sådant kommunalt organ väljs minst en representant och ersättare. Till påverkansorganen kan dessutom väljas andra personer. Välfärdsområdesstyrelsen kommer att senare utse sin representant med yttrande- och närvarorätt till rådet för personer med funktionsnedsättning samt nödvändiga sakkunniga medlemmar.

Ställningen för medlemmarna i påverkansorgan skiljer sig avsevärt från de förtroendevaldas, t.ex. fullmäktigeledamöternas, ställning i välfärdsområdena. Medlemmarna i välfärdsområdenas påverkansorgan har inte valts genom val, utan kommunerna har föreslagit medlemmar som välfärdsområdets styrelse kommer att utse till sina uppgifter. Till skillnad från ledamöterna i välfärdsfullmäktige har medlemmarna i påverkansorganen inget tjänsteansvar och påverkansorganen har ingen formell beslutanderätt. Påverkansorganen är därmed snarare en form av deltagande demokrati än representativ demokrati.

Mellersta Österbottens välfärdsområde Soite ber alla kommuner i området att utse en representant och en ersättare till Soites råd för personer med funktionsnedsättning. Ett undantag är Karleby som ombes utse tre representanter och tre ersättare. En av de tre representanterna ska vara svenskspråkig eftersom Soite är ett tvåspråkigt välfärdsområde.

Mellersta Österbottens
välfärdsområdesstyrelse

§ 172

16.06.2025

Utnämningarna ombes skickas senast 31.8.2025 till Soites registratur.

Förslag till beslut

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar befullmäktiga delaktighets- och kundrelationschef Jussi Salminen att

1. be råden för personer med funktionsnedsättning i områdets kommuner att senast 31.8.2025 utse sina kandidater till Soites råd för personer med funktionsnedsättning, och
2. bereda fortsatt behandling av ärendet.

Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade i enlighet med förslaget till beslut.

Ant. delaktighets- och kundrelationschef Jussi Salminen föredrog ärendet vid sammanträdet.

Mellersta Österbottens
välfärdsområdesstyrelse

§ 173

16.06.2025

Invånarnas sätt att delta och påverka i Mellersta Österbottens välfärdsområde / Kundråd

Mellersta Österbottens välfärdsområdesstyrelse 16.06.2025 § 173
2274/00.02.01/2025

Beredningen

delaktighets- och kundrelationschef Jussi Salminen, tf
förvaltningsjurist Aino Aurala

I 29 § i lagen om välfärdsområden står det:

Välfärdsområdets invånare och de som använder välfärdsområdets tjänster har rätt att delta i och påverka välfärdsområdets verksamhet. Välfärdsområdesfullmäktige ska sörja för mångsidiga och effektiva möjligheter och sätt att delta och påverka.

Deltagande och inflytande kan enligt lagen främjas i synnerhet genom att:

- 1) diskussionsmöten och invånarråd ordnas,*
- 2) åsikterna hos invånarna och personer som utnyttjar tjänster och regelbundet eller en längre tid bor eller vistas i välfärdsområdet reds ut innan beslut fattas,*
- 3) företrädare för dem som använder tjänsterna väljs in i välfärdsområdets organ,*
- 4) tjänsterna planeras och utvecklas tillsammans med dem som använder tjänsterna,*
- 5) möjligheter att delta i planeringen av välfärdsområdets ekonomi ordnas,*
- 6) invånare samt organisationer och andra sammanslutningar stöds när de tar egna initiativ till att planera och bereda ärenden.*

I kapitel 3 i förvaltningsstadgan för Mellersta Österbottens välfärdsområde har det konstaterats att Soites påverkansorgan är lagstadgade ungdomsfullmäktige, äldrerådet och rådet för personer med funktionsnedsättning. Som påverkansorgan efter prövning har definierats en regiondelegation och ett kundråd.

Påverkansorganen ska ges möjlighet att påverka planering, beredning, genomförande och uppföljning inom olika verksamheter i välfärdsområdet i frågor som är eller som ett påverkansorgan bedömer vara av betydelse med hänsyn till tjänster.

Påverkansorganen ska också tas med när former för delaktighet och hörande utvecklas i välfärdsområdet.

Mellersta Österbottens
välfärdsområdesstyrelse

§ 173

16.06.2025

Målet för demokrati- och delaktighetsarbetet i välfärdsområdet ska vara att möjliggöra, utnyttja och stödja ett så brett deltagande och inflytande för invånarna som möjligt. I områdena behövs många olika slags platser för deltagande, där invånarna och tjänsternas användare kan göra sin röst hörd. För att en demokratisk reform ska lyckas krävs det att man flexibelt och i stor utsträckning utnyttjar människors respons och mångsidiga insats i det kontinuerliga arbetet att utveckla deras närtjänster. Kundrådet ger i kombination med en digital responskanal en god möjlighet att uppnå dessa mål.

I 18 § 1 mom. i förvaltningsstadgan för Mellersta Österbottens välfärdsområde står det:

Välfärdsområdesstyrelsen tillsätter kundråden för varje fullmäktigeperiod eller för en fastställd uppgift för en bestämd tid. Kundrådet kan utvidga sammansättningen vid behov.

I 18 § 2 mom. i förvaltningsstadgan står det att:

Välfärdsområdesstyrelsen godkänner för påverkansorganet en verksamhetsstadga eller instruktion där det konstateras påverkansorganets uppgifter, antalet medlemmar och valsätt, mandatperiod, mötes- och verksamhetspraxis, val av ordförande och skötseln av sekreterarens uppgifter.

Välfärdsområdesstyrelsen har genom sitt beslut 6.3.2023 § 58 godkänt kundrådets verksamhetsstadga och utsett delaktighets- och kundrelationschef Jussi Salminen till föredragande för kundrådet I kundrådets gällande verksamhetsstadga som välfärdsområdesstyrelsen har godkänt står det (på finska) att:

Deltagarna i kundrådet kan väljas genom öppen ansökan via intervju eller genom slumpmässigt urval antingen för hela fullmäktiges mandatperiod eller för en kortare tid. Målet är att skapa ett kundråd med en livscykelmodell (med riktlinjen 4+4+4) och vid behov utvidga eller komplettera det med personer som visat intresse eller till och med med ett separat tidsbestämt kundråd för att komma tillräckligt djupt in i ett tema eller en service.

I kundrådets sammansättning är det viktigt att:

- *olika kön är representerade*
- *den geografiska täckningen är tillräckligt mångsidig*
- *medlemmarna väljs enligt riktlinjen enligt livscykelmodellen.*
- *de valda är genuint intresserade av arbetet i kundrådet*
- *det finns tillräckligt med intresserade även när det gäller mer specifika frågor*

Mellersta Österbottens
välfärdsområdesstyrelse

§ 173

16.06.2025

- *hänsyn tas till områdets tvåspråkighet.*

Urvalsprocessen i fråga om sammansättningen är som följer:

- *välfärdsområdesstyrelsen befullmäktigar en tjänsteinnehavare (föredragande för kundrådet) att meddela att man kan ansöka om plats i kundrådet*
- *välfärdsområdesstyrelsen befullmäktigar föredragande att välja 12 personer till kundrådet enligt riktlinje utifrån livscykelmodellen. Kundrådet kan utvidga sammansättningen vid behov. Dessutom föredragande, vid behov sekreterare och andra sakkunniga.*
- *kundrådet kan kalla in andra sakkunnigmedlemmar från välfärdsområdets tjänster.*
- *välfärdsområdets kundråd utser vid sitt första möte en ordförande och en vice ordförande bland sina medlemmar.*
- *urvalsprocessen genomförs varje fullmäktigeperiod.*
- *de personförändringar som sker under mandatperioden görs i välfärdsområdets kundråd.*
- *kundrådet kan tillsätta och utse tidsbundna eller uppgiftsspecifika tema- eller tjänstespecifika grupper bland sina medlemmar.*

Förslag till beslut

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar

1. tillsätta ett kundråd för fullmäktiges mandatperiod,
2. befullmäktiga kundrådets föredragande dvs. delaktighets- och kundrelationschef Jussi Salminen att meddela att man kan ansöka om plats i kundrådet och att välja 12 personer till kundrådet i enlighet med principerna gällande kundrådets sammansättning som konstaterats i instruktionen.

Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade i enlighet med förslaget till beslut.

Ant. delaktighets- och kundrelationschef Jussi Salminen föredrog ärendet vid sammanträdet.

Mellersta Österbottens
välfärdsområdesstyrelse

§ 174

16.06.2025

Årsrapport gällande välfärdsområdets regionala välfärdsberättelse 2024

Mellersta Österbottens välfärdsområdesstyrelse 16.06.2025 § 174
1769/00.02.02/2023

Beredningen

samarbetsdirektör Minna Lönnbäck, delaktighets- och kundrelationschef Jussi Salminen, välfärdscoordinatorerna Henri Nevalainen och Johanna Lång

Främjande av hälsa och välfärd är välfärdsområdenas grundläggande uppgift. Välfärdsområdet ska rapportera till välfärdsområdesfullmäktige årligen om välfärden och hälsan hos sina invånare, om faktorer som påverkar välfärden och hälsan och om åtgärder som genomförts (Lagen om ordnande av social- och hälsovård 612/2021, 7 §). Välfärdsområdesfullmäktige för Mellersta Österbottens välfärdsområde godkände vid sitt sammanträde 29.5.2023 Mellersta Österbottens regionala välfärdsberättelse 2022 och välfärdsplan 2023–2025. I denna årsrapport finns uppgifter om välbefinnandet hos invånarna i området och om genomförandet av åtgärderna i välfärdsplanen år 2024.

År 2024 genomfördes det för första gången lagstadgade HYTE-förhandlingar (HYTE = främjande av hälsa och välfärd) i välfärdsområdet Soite och HYTE-strukturerna förstärktes. År 2024 ordnade Soite tre HYTE-förhandlingar (Karleby, Lestijokidalen och Perho ådal) som också ordnades i början av år 2025 (kompletterande material 1 och 2). Inom ansvarsområdet FUIK och delaktighet förtydligades HYTE-arbetet genom att uppgifter delades in i olika HYTE-teman (delaktighet, organisations- och kommunsamarbete, främjande av psykisk hälsa, förebyggande rusmedelsarbete, förebyggande av våld i nära relationer, främjande av sunda levnadsvanor och främjande av kulturellt välbefinnande och HYTE-informationssammanställning).

I årsrapporten går igenom indikatorer för välfärdsplanens tyngdpunkter och genomförandet av åtgärder relaterade till tyngdpunkterna. Indikatoruppgifterna är till största delen desamma som i årsrapporten för år 2023. De nya välfärdsindikatoruppgifterna (Hälsosamma Finland och enkäten Hälsa i skolan) kommer på sommaren 2025 och hösten 2025. Av dessa uppgifter görs en sammanställning för välfärdsområdet i slutet av 2025. Genomförandet av åtgärderna rapporteras av välfärdsområdets HYTE-arbetsgrupp och verksamhetsenheten FUIK och delaktighet.

Främjande av välfärd hos barn och unga är en av tyngdpunkterna. Som åtgärder inom välfärdsområdet har man år 2024 till exempel

Mellersta Österbottens
välfärdsområdesstyrelse

§ 174

16.06.2025

stärkt verksamheten med peppare i området, ökat kompetensen i fråga om psykosociala metoder hos personalen, ökat den handledda egenvården vid olika enheter, utvecklat servicehandledningen och gjort familjehandledningen inom tidiga stödet till en permanent verksamhet. Dessutom har man samarbetat med till exempel Itla samt kommuner och föreningar.

En annan tyngdpunkt är främjande av psykiska hälsan och förebyggande av skador som orsakas av beroenden. Som åtgärder inom välfärdsområdet har man år 2024 till exempel utvecklat tillgången till vård med låg tröskel, gruppverksamhet med låg tröskel, bildat nätverket MiePäVäki (psykisk hälsa, rusmedel, våld), kommunicerat under temaveckorna för psykisk hälsa och förebyggande rusmedelsarbete samt utvecklat praxisen med att föra psykisk hälsa och rusmedel på tal. Dessutom har man samarbetat till exempel nationellt samt med kommuner och föreningar i området.

Den tredje tyngdpunkten är främjande av hälsosamma levnadsvanor. Som åtgärder inom välfärdsområdet hade man år 2024 till exempel utvecklat hänvisningen av kunder till kommunernas motionsrådgivning, utvecklat livsstilscoachningen och rehabiliteringsrådgivningen med låg tröskel. Dessutom har man samarbetat till exempel nationellt samt med kommuner och föreningar i området.

Den fjärde tyngdpunkten är att främja tryggheten i vardagen. Som åtgärder har välfärdsområdet år 2024 till exempel ökat de yrkesutbildades medvetenhet och kunnande om förebyggande av våld i nära relationer, infört den yrkesövergripande riskbedömningsmetoden MARAK, utvecklat utredningsprocessen gällande misstankar om våld mot barn samt stödet och vården för barn som utsatts för våld (Barnahus), kartlagt utvecklingsbehov gällande samarbete med avtalsbrandkårer samt skapat ett sätt att handla för att förebygga fall. Dessutom har man samarbetat till exempel nationellt samt med kommuner och föreningar i området.

Utöver de valda tyngdpunkterna finns det följande separat i planen: minskning av välfärds- och hälsoskillnader, främjande av delaktighet, stöd och hjälp i vardagen samt stöd för organisationssamarbete och verksamhet. Som åtgärder har välfärdsområdet år 2024 till exempel utvecklat gruppverksamhet med låg tröskel, skapat en verksamhetsmodell för ekonomisk rådgivning, genomfört digitalt stöd med låg tröskel, testanvänt en välfärdsremiss och hyte-serviceutbudet Tarmoa, genomfört medborgarbudgetering och delat ut organisationsunderstöd till organisationer.

Mellersta Österbottens
välfärdsområdesstyrelse

§ 174

16.06.2025

Välfärdsområdets välfärds- och framtidsnämnd har behandlat årsrapporten vid sitt möte 24.4.2025 och föreslår för välfärdsområdesstyrelsen samt vidare för fullmäktige att årsrapporten för år 2024 relaterad till Mellersta Österbottens regionala välfärdsberättelse godkänns.

Som bilaga Keski-Pohjanmaan alueellisen hyvinvointikertomuksen vuosiraportti (Årsrapport relaterad till Mellersta Österbottens regionala välfärdsberättelse).

Som kompletterande material promemorior från Mellersta Österbottens HYTE-förhandlingar.

Förslag till beslut

Välfärdsområdesstyrelsen

1. antecknar den bifogade årsrapporten gällande Mellersta Österbottens regionala välfärdsberättelse 2024 för kännedom, och
2. skickar den vidare till välfärdsområdesfullmäktige för kännedom.

Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade i enlighet med förslaget till beslut.

Mellersta Österbottens
välfärdsområdesstyrelse

§ 175

16.06.2025

Nationalspråksnämndens årsrapport 2024

Mellersta Österbottens välfärdsområdesstyrelse 16.06.2025 § 175
2485/00.02.01/2025

Beredningen

delaktighets- och kundrelationschef Jussi Salminen

Mellersta Österbotten är ett tvåspråkigt välfärdsområde, vilket innebär att de finsk- och svenskspråkiga invånarnas språkliga rättigheter och behov ska tillgodoses och beaktas jämlikt. Välfärdsområdets tjänster ska ordnas så att invånarna kan få service på sitt eget språk, finska eller svenska, inom alla välfärdsområdets verksamhetsområden. Möjligheten att använda och få service på sitt eget språk, finska eller svenska, är en förutsättning för att kundens språkliga rättigheter ska tillgodoses.

Enligt 33 § i lagen om välfärdsområden (611/2021) ska varje tvåspråkigt välfärdsområde ha en nationalspråksnämnd. Nationalspråksnämnden ska årligen lämna en rapport till välfärdsområdets styrelse om hur den språkliga minoritetens tjänster har genomförts i välfärdsområdet.

I 76 § i förvaltningsstadgan för Mellersta Österbottens välfärdsområde finns bestämmelser om uppföljning av och rapportering om hur de språkliga rättigheterna tillgodoses:

Nationalspråksnämnden följer upp hur de språkliga rättigheterna förverkligas i välfärdsområdet.

Nationalspråksnämnden ska årligen rapportera till välfärdsområdesstyrelsen om resultaten från uppföljningen av hur de språkliga rättigheterna har förverkligats i välfärdsområdet. Vid behov ger välfärdsområdesstyrelsen närmare anvisningar om rapportering.

Bilaga A Nationalspråksnämndens årsrapport (sve)
Bilaga B Finskspråkig översättning av årsrapporten

Nationalspråksnämnden har vid sitt sammanträde 11.6.2025 för sin del godkänt årsrapporten jämte åtgärdsförslag och beslutat skicka den till välfärdsområdesstyrelsen för godkännande och vidare till välfärdsområdesfullmäktige för kännedom.

Förslag till beslut

Välfärdsområdesstyrelsen
1. antecknar nationalspråksnämndens årsrapport jämte åtgärdsförslag för kännedom, och

Mellersta Österbottens
välfärdsområdesstyrelse

§ 175

16.06.2025

2. skickar nationalspråksnämndens årsrapport jämte åtgärdsförslag till välfärdsområdesfullmäktige för kännedom.

Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade i enlighet med förslaget till beslut.

Ant. delaktighets- och kundrelationschef Jussi Salminen föredrog ärendet vid sammanträdet.

Mellersta Österbottens
välfärdsområdesstyrelse

§ 176

16.06.2025

Årsrapport om strukturellt socialt arbete 2024

Mellersta Österbottens välfärdsområdesstyrelse 16.06.2025 § 176
527/00.02.01/2025

Beredningen

samarbetsdirektör Minna Lönnbäck och socialdirektör Tarja Oikarinen-Nybacka

I 7 § i socialvårdslagen står det: genom strukturellt socialt arbete ska information om social välfärd och sociala problem förmedlas och sakkunskapen inom socialvården utnyttjas för att främja välfärd och hälsa. Målet med strukturellt socialt arbete är att producera, samla och tolka information om den sociala funktionsförmågan, välbefinnandet, likvärdigheten, säkerheten och delaktigheten hos invånarna i området som det inte är möjligt att få på andra sätt.

Rapporten innehåller information om beredningen av genomförandeplanen för det strukturella sociala arbetet, om informationsinslag, om fattigdom bland invånarna i Mellersta Österbotten, om social rapportering och de observationsanmälningar som fått via den och om de fenomen som gestaltas på basis av dem samt kommentarer om den sociala rapporteringen från hytearbetsgruppen (hyte = främjande av välfärd och hälsa) och kundrådet. Årsrapporten innehåller dessutom åtgärdsförslag från arbetsgruppen för strukturellt socialt arbete och uppföljningsuppgifter om genomförandet av åtgärdsförslagen från året innan.

Utifrån den information som kommit fram genom kundarbetet och de observationer som kommit via den sociala rapporteringen har det konstaterats att utmaningarna gällande skuldsättningen och ekonomin hos befolkningen i området har ökat. Följande utmaningar är typiska: överskuldsättning, utsökning som en del av vardagen, familjer tvingas flytta till mindre bostäder i och med att nivån på FPA:s bostadsbidrag sjunker. Under det gångna året började ekonomiska svårigheter synas mera än tidigare också bland barnfamiljer, studerande och förvärvsarbetande. Kunder fortsätter att skuldsätta sig när de bor i boendeenheter, vilket lyftes fram i den sociala rapporteringen i fjol.

Även olika utmaningar i fråga om boende har ökat. De kan bero på en svår ekonomisk situation, men också på problem med till exempel mentala hälsan och beroenden. De tar sig bland annat uttryck i utmaningar med att betala hyror, hemlöshet, vräkningar, behov av tillfälligt boende, svårigheter att skaffa en ny hyresbostad samt trakasserier av grannar och andra utomstående. Det har också lyfts fram att alla som bor utanför tätorter inte har lika möjligheter att

Mellersta Österbottens
välfärdsområdesstyrelse

§ 176

16.06.2025

sköta sina ärenden. Det kan finnas utmaningar med hälsan som gör det svårt att lämna hemmet, egen bil finns inte tillgänglig eller kollektivtrafiken går inte.

Årsrapporten hjälper beslutsfattarna och tjänsteinnehavarna i området att fundera över omfattningen och vikten av de problem som lyfts fram och över eventuella nya lösningsförslag. Tanken är att man utöver klientantalet, genomförda åtgärder och andra arbetsinsatser som beskriver individuellt socialt arbete kan via strukturellt socialt arbete lyfta fram s.k. tysta signaler och information om växande utvecklingstrender. Målet är också att på lång sikt ge bakgrundsinformation för beslutsfattandet samt att för sin del styra inriktningen av de anställdas arbete och beaktandet av frågor i det vardagliga arbetet.

Bilaga Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen rakenteellisen sosiaalityön vuosiraportti 2024 (Årsrapport om strukturellt socialt arbete i Mellersta Österbottens välfärdsområde år 2024)

Förslag till beslut

Välfärdsområdesstyrelsen antecknar årsrapporten om strukturellt socialt arbete 2024 för kännedom.

Beslut

Välfärdsområdesdirektören ändrade förslaget till beslut på det följande sättet:

Välfärdsområdesstyrelsen antecknar årsrapporten om strukturellt socialt arbete 2024 för kännedom och skickar den vidare till välfärdsområdesfullmäktige för kännedom.

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade i enlighet med förslaget till beslut som ändrats av välfärdsområdesdirektören anteckna årsrapporten om strukturellt socialt arbete 2024 för kännedom och skicka den till välfärdsområdesfullmäktige för kännedom.

Mellersta Österbottens
välfärdsområdesstyrelse

§ 177

16.06.2025

Upplösning av verksamheten i de österbottniska landskapens kompetenscentrum inom det sociala området SONet BOTNIA

Mellersta Österbottens välfärdsområdesstyrelse 16.06.2025 § 177
2682/00.02.01/2025

Beredningen

socialdirektör Tarja Oikarinen-Nybacka

Enligt 2 § i lagen om kompetenscentrumverksamhet inom det sociala området (1230/2001) har kompetenscentren inom det sociala området till uppgift att utveckla och förmedla kompetens och sakkunskap från det sociala området och att sköta om samarbetet för att producera regional specialservice och specialisttjänster. Mellersta Österbotten har hört till kompetenscentret SONet BOTNIA som bildats av tre österbottniska landskap. Statsrådet utfärdade 31.10.2024 en förordning enligt vilken finansieringen av kompetenscentren inom det sociala området förnyas som en del av en strukturell förändring. I fortsättningen inrättas det från 1.7.2025 kompetenscentrum inom det sociala området i de fem samarbetsområdena. I landet kommer i fortsättningen att finnas ett kompetenscentrum i varje samarbetsområde och ett svenskspråkigt kompetenscentrum. Således upphör SONet BOTNIAs verksamhetsförutsättningar 30.6.2025 när statsunderstödet upphör.

Den avtalsbaserade nätverksorganisationens administrativa organisation, Södra Österbottens välfärdsområde beslutade 10.2.2025, välfärdsområdesstyrelsen 51 §, inleda upplösningen av SONet BOTNIAs verksamhet i samarbete med Österbottens och Mellersta Österbottens välfärdsområde och Seinäjoen ammattikorkeakoulu så att SONet BOTNIAs verksamhet upphör senast 30.6.2025. Åtgärderna har under våren fortskridit i enlighet med detta beslut.

För Mellersta Österbottens del har statsrådets förordning också inneburit planering av det nya kompetenscentrets verksamhet i Norra samarbetsområdet. Lagstiftningen gällande kompetenscentrumen gäller från 1.7.2025 med undantag av sättet att organisera.

Förslag till beslut

Välfärdsområdesstyrelsen antecknar ärendet för kännedom och befullmäktigar tjänsteinnehavarna att slutföra åtgärderna som är förknippade med upplösningen av verksamheten i kompetenscentret inom det sociala området SONet BOTNIA.

Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade i enlighet med förslaget till beslut.

Mellersta Österbottens
välfärdsområdesstyrelse

§ 178

16.06.2025

Uppdatering av budgetens dispositionsplan för år 2025

Mellersta Österbottens välfärdsområdesstyrelse 16.06.2025 § 178
3803/02.02.00/2024

Beredningen

ekonomidirektör Helinä Saarela

Mellersta Österbottens välfärdsområdesfullmäktige godkände 19.5.2025 § 11 en ändringsbudget för år 2025. Relaterat till ändringsbudgeten godkände välfärdsområdesfullmäktige också uppdateringarna av verksamhetsområdenas verksamhetsbidrag. Verksamhetsbidragen är en del av de bindande målen som välfärdsområdesfullmäktige har godkänt.

Enligt 78 § i förvaltningsstadgan godkänner välfärdsområdesstyrelsen dispositionsplanerna som baserar sig på budgeten och som konkretiserar fördelningen av anslagen. I praktiken innebär detta att verksamhetsområdenas bindande verksamhetsbidrag fördelas på verksamhetsenheternas nivå i dispositionsplanen. Eftersom verksamhetsområdenas verksamhetsbidrag uppdaterades som en del av ändringsbudgeten, bör också dispositionsplanerna för verksamhetsenheterna som ingår i verksamhetsområdena uppdateras. Vid uppdateringen har man beaktat de tilläggsuppgifter som verksamhetsområdena gett om hur ändringen av verksamhetsbidraget ska allokeras i anslagen för verksamhetsenheterna som ingår i verksamhetsområdet (bl.a. ändringarna som genomförts i olika verksamhetsenheter i förhandlingar enligt samarbetslagen och som ger kostnadsbesparingar).

Som kompletterande material finns den uppdaterade instruktionen för verkställande av budgeten samt dispositionsplanen för år 2025.

Förslag till beslut

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar:

1. godkänna verksamhetsenheternas uppdaterade dispositionsplaner för år 2025 som följer ändringsbudgeten 2025 och verksamhetsenheternas verksamhetsbidrag som följer av ändringsbudgeten,
2. befullmäktiga välfärdsområdesdirektören eller ekonomidirektören att vid behov komplettera och precisera dispositionsplanen för att säkerställa tillräckligheten av anslagen och målen i fråga om verksamheten. Ändringarna bör ske inom ramen för den godkända ändringsbudgeten och de bindande verksamhetsbidragen.

Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade i enlighet med förslaget till beslut.

Mellersta Österbottens
välfärdsområdesstyrelse

§ 178

16.06.2025

Ant. ekonomidirektören föredrog ärendet i början av sammanträdet.

Mellersta Österbottens
välfärdsområdesstyrelse

§ 179

16.06.2025

Budgetramen för år 2026

Mellersta Österbottens välfärdsområdesstyrelse 16.06.2025 § 179
2525/00.02.00/2025

Beredningen

ekonomidirektör Helinä Saarela

Allmänt om ekonomiplanering

Enligt 115 § i lagen om välfärdsområden ska välfärdsområdesfullmäktige före utgången av varje år godkänna en budget för välfärdsområdet för det följande kalenderåret. I budgeten ska välfärdsområdeskoncernens ekonomiska ansvar och förpliktelser beaktas. I samband med att budgeten godkänns ska fullmäktige också godkänna en ekonomiplan för minst tre år. Budgetåret är ekonomiplanens första år.

Ekonomiplanen ska upprättas så att den är i balans eller uppvisar ett överskott senast vid utgången av det andra året efter budgetåret. I balansen för ekonomiplanen kan beaktas överskott som beräknas uppkomma det år budgeten görs upp. Ett underskott i välfärdsområdets balansräkning ska täckas inom två år från ingången av det år som följer efter det att bokslutet fastställdes. Inom denna tid ska också underskott som uppkommit under eller efter det år budgeten upprättades täckas.

Budgetramen för år 2026

I enlighet med 77 § i förvaltningsstadgan för Mellersta Österbottens välfärdsområde godkänner välfärdsområdesstyrelsen planeringsramarna och anvisningar för hur budgeten ska göras upp.

Utarbetandet av budgeten styrs av välfärdsområdets strategi och förnyelse- och förändringsprogrammet Soite 2030 som genomför strategin. Genom att genomföra programmet Soite 2030 har man lyckats få välfärdsområdets underskott från de första åren att minska klart. Budgeten för det innevarande året uppvisar ett underskott på - 7,1 miljoner euro.

Som underlag för beredningen av budgeten för år 2026 föreslås ett överskott på +14 miljoner euro. Budgeten och ekonomiplanen för 2025 (ändringsbudget2025, underskott -7,1 miljoner euro, välfärdsområdesfullmäktige för Mellersta Österbottens välfärdsområde 19.5.2025, § 11) har utgjort underlag för beredningen av budgetramen. Utifrån budgeten för det innevarande året har man bedömt vad som skulle vara ett realistiskt utfall av

Mellersta Österbottens
välfärdsområdesstyrelse

§ 179

16.06.2025

externa intäkter och kostnader år 2026. I kostnadskalkylen har man beaktat att genomförandet av Soite 2030-programmet fortsätter för att anpassa verksamheten och ekonomin. Statliga finansieringen med allmän täckning har beaktats i enlighet med kalkylen över utgiftstrycket som Finansministeriets publicerade 4/2025 (= en uppskattning av finansieringen för kommande år). Räntekostnaderna har beräknats med beaktande av mängden främmande kapital. Avskrivningarna har beräknats med beaktande av beloppet av de anskaffningsutgifter som aktiverats i balansräkningen och avskrivningsbördan gällande nya investeringar. På det här sättet har man kommit fram till en budgetram med ett överskott på +14 miljoner euro år 2026. När ramen har beretts har resultatet för 1-4/2025 varit känt. Det är svårt att i det här skedet av året uppskatta hela årets resultat. Därför är det möjligt att budgetramen behöver preciseras under hösten.

Budgetramen +14 miljoner euro uppfyller inte kravet i 115 § i lagen om välfärdsområden om att det kumulativa underskottet från välfärdsområdets första verksamhetsår 2023–2026 ska vara täckt i slutet av 2026. Mängden kumulativt underskott 2023–2024 är sammanlagt -37,3 miljoner euro (år 2023–20,5 miljoner euro + år 2024 -16,8 miljoner euro). Om år 2025 realiserar med ett underskott på -7,1 miljoner euro i enlighet med ändringsbudgeten, skulle det kumulativa underskottet som ska täckas vara +44,4 miljoner euro före utgången av 2026. Med antagandet att resultatet för år 2026 är +14 miljoner euro i enlighet med budgetramen skulle det i slutet av 2026 finnas -30,4 miljoner euro kvar att täcka av det kumulativa underskottet. Underskottet beräknas kunna täckas under åren 2027 – 2028. Planperioden 2026–2028 visar då ett betydande överskott. En förutsättning för detta är att genomförandet av programmet Soite 2030 fortsätter genom hela planperioden.

Tidtabell för ekonomiplaneringen

Instruktionerna för ekonomi- och verksamhetsplaneringen byggs upp under sommaren. Beredningen av instruktionerna leds av ekonomidirektören (6 § i instruktionen). Planeringen inom verksamhetsområdena inleds i augusti. Ledningsgruppen följer med hur planeringen fortskrider och ger vid behov ytterligare anvisningar. Välfärdsområdesstyrelsen informeras under hösten om hur planeringen fortskrider.

Välfärdsområdesstyrelsen behandlar den färdiga verksamhets- och ekonomiplanen 1.12.2025 och föreslår att den godkänns vid välfärdsområdesfullmäktiges sammanträde 15.12.2025. Sammanträdestiderna är dessa förutsatt att

Mellersta Österbottens
välfärdsområdesstyrelse

§ 179

16.06.2025

välfärdsområdesstyrelsen godkänner förslaget gällande höstens sammanträdesschema vid sitt sammanträde 16.6.2025.

Förslag till beslut

Välfärdsområdesstyrelsen godkänner ett överskott på +14 miljoner euro som planeringsram för beredningsarbetet gällande budgeten för år 2026.

Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen godkände förslaget till beslut.

Ant. ekonomidirektören föredrog ärendet i början av sammanträdet.

Mellersta Österbottens
välfärdsområdesstyrelse

§ 180

16.06.2025

Val av representant till Tervia Osaajat Oy:s ordinarie bolagsstämma 23.6.2025

Mellersta Österbottens välfärdsområdesstyrelse 16.06.2025 § 180
567/00.02.01/2025

Beredningen

tf förvaltningsjurist Aino Aurala

Välfärdsområdesstyrelsen har 30.1.2023 § 21 beslutat utse representanter till organ för fullmäktiges mandatperiod dock så att representanter till bolagsstämmor utses separat i fråga om varje kallelse till bolagsstämma i enlighet med tidigare godkända principer.

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade det följande i fråga om Tervia Osaajat Oy:

Tervia Osaajat Oy:s bolagsstämma:

- *välfärdsområdesstyrelsen utser en (1) representant och vid behov en ersättare separat utifrån kallelsen till bolagsstämma*

Asko Syrjälä, med Anna Nurmi-Lehto som ersättare, hade utsetts till välfärdsområdets representant till den föregående bolagsstämman 10.6.2024 (välfärdsområdesstyrelsen 20.5.2024 § 156).

Tervia Osaajat Oy:s följande ordinarie bolagsstämma ordnas på distans 23.6.2025 kl. 12.30 – 13:00 och det bör utses en representant till den.

Förslag till beslut

Välfärdsområdesstyrelsen utser en representant och en ersättare till Tervia Osaajat Oy:s ordinarie bolagsstämma som ordnas 23.6.2025.

Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen valde välfärdsområdesfullmäktiges andra vice ordförande Asko Syrjälä till representant till Tervia Osaajat Oy:s ordinarie bolagsstämma 23.6.2025 och ledamot i välfärdsområdesstyrelsen Sakari Telimaa till ersättare.

Mellersta Österbottens
välfärdsområdesstyrelse

§ 181

16.06.2025

Val av representant till Tervia Logistiikka Oy:s ordinarie bolagsstämma 23.6.2025

Mellersta Österbottens välfärdsområdesstyrelse 16.06.2025 § 181
2048/00.02.01/2025

Beredningen

tf förvaltningsjurist Aino Aurala

Välfärdsområdesstyrelsen har 30.1.2023 § 21 beslutat utse representanter till organ för fullmäktiges mandatperiod dock så att representanter till bolagsstämmor utses separat i fråga om varje kallelse till bolagsstämma i enlighet med tidigare godkända principer.

Asko Syrjälä, med Anna Nurmi-Lehto som ersättare, hade utsetts till välfärdsområdets representant till den föregående bolagsstämman 10.6.2024 (välfärdsområdesstyrelsen 20.5.2024 § 156).

Tervia Logistiikka Oy:s följande ordinarie bolagsstämma ordnas på distans 23.6.2025 kl. 13:00 – 13.30 och det bör utses en representant till den.

Förslag till beslut

Välfärdsområdesstyrelsen utser en representant och en ersättare till Tervia Logistiikka Oy:s ordinarie bolagsstämma som hålls 23.6.2025.

Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen valde välfärdsområdesfullmäktiges andra vice ordförande Asko Syrjälä till representant till Tervia Logistiikka Oy:s ordinarie bolagsstämma 23.6.2025 och ledamot i välfärdsområdesstyrelsen Sakari Telimaa till ersättare.

Mellersta Österbottens
välfärdsområdesstyrelse

§ 182

16.06.2025

Val av representant till andelslaget Pohjois-Suomen sosiaali- ja terveydenhuollon osuuskuntas ordinarie sammanträde 23.6.2025

Mellersta Österbottens välfärdsområdesstyrelse 16.06.2025 § 182
2047/00.02.01/2025

Beredningen

tf förvaltningsjurist Aino Aurala

Välfärdsområdesstyrelsen har 30.1.2023 § 21 beslutat utse representanter till organ för fullmäktiges mandatperiod dock så att representanter till bolagsstämmor utses separat i fråga om varje kallelse till bolagsstämma i enlighet med tidigare godkända principer.

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade det följande i fråga om Pohjois-Suomen sosiaali- ja terveydenhuollon osuuskunta:

*Andelslagets möte (andelslagsmöte):
välfärdsområdesstyrelsen utsåg en (1) representant och en ersättare för hen:*

Asko Syrjälä, ersättare Anna Nurmi-Lehto

Pohjois-Suomen sosiaali- ja terveydenhuollon osuuskuntas följande ordinarie möte ordnas på distans 23.6.2025 kl. 12.00 – 12:30 och det bör utses en representant till den.

Förslag till beslut

Välfärdsområdesstyrelsen utser en representant och en ersättare till Pohjois-Suomen sosiaali- ja terveydenhuollon osuuskuntas ordinarie möte som ordnas 23.6.2025.

Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen valde välfärdsområdesfullmäktiges andra vice ordförande Asko Syrjälä till representant till andelslaget Pohjois-Suomen sosiaali- ja terveydenhuollon osuuskuntas ordinarie bolagsstämma 23.6.2025 och ledamot i välfärdsområdesstyrelsen Sakari Telimaa till ersättare.

Mellersta Österbottens
välfärdsområdesstyrelse

§ 183

16.06.2025

Val av representanter till välfärdssammanslutningen Nordlabs stämma 22.8.2025

Mellersta Österbottens välfärdsområdesstyrelse 16.06.2025 § 183
1696/00.02.01/2025

Beredningen

tf förvaltningsjurist Aino Aurala

Välfärdsområdesstyrelsen har 30.1.2023 § 21 beslutat utse representanter till organ för fullmäktiges mandatperiod dock så att representanter till bolagsstämmor utses separat i fråga om varje kallelse till bolagsstämma i enlighet med tidigare godkända principer. Välfärdsområdesstyrelsen beslutade det följande i fråga om välfärdssammanslutningen NordLab:

Välfärdssammanslutningen NordLab

Enligt 4 § 2 mom. i välfärdssammanslutningens grundavtal väljer varje medlem i välfärdssammanslutningen tre representanter till sammanslutningens varje stämma.

Sammanslutningens stämma:

- välfärdsområdesstyrelsen utser representanter till stämman separat utifrån kallelsen till sammanslutningens stämma

för kännedom:

*- ledamot Mauri Lahti och som ersättare Kristiina Teerikangas,
- ledamot Asko Syrjälä och som ersättare Sari Innanen,
- ledamot Mauri Salo och som ersättare Margita Lukkarinen (utsågs vid välfärdsområdesstyrelsens sammanträde 10.10.2022)*

Styrelsen (sammanslutningens stämma utsåg 21.10.2022):

- välfärdsområdesdirektör Minna Korkiakoski-Västi som ordinarie medlem, Tuula Rajaniemi som ersättare.

Representanterna vid den föregående stämman 24.4.2025 var i enlighet med välfärdsområdesstyrelsens beslut 103 § 14.4.2025

- Mauri Lahti, som ersättare Kristiina Teerikangas
- Tapio Peltokangas, som ersättare Sari Innanen
- Mauri Salo, som ersättare Margita Lukkarinen

Välfärdssammanslutningen NordLab har sin följande stämma på distans 22.8.2025 kl. 10 – 13 och det bör utses 3 representanter samt ersättare för dessa till den.

Förslag till beslut

Välfärdsområdesstyrelsen utser 3 representanter och ersättare för dessa till välfärdssammanslutningen NordLabs stämma som ordnas 22.8.2025.

Mellersta Österbottens
välfärdsområdesstyrelse

§ 183

16.06.2025

Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen utsåg 3 representanter och ersättare för dessa till välfärdssammanslutningen NordLabs stämma som ordnas 22.8.2025:

ORDINARIE REPRESENTANT, ERSÄTTARE

Kristiina Teerikangas, Matti Kaivosoja

Ulpu Keränen, Anna Nurmi-Lehto

Sari Innanen, Tapio Pajunpää

Mellersta Österbottens
välfärdsområdesstyrelse

§ 184

16.06.2025

Tjänsteinnehavarbesluten

Mellersta Österbottens välfärdsområdesstyrelse 16.06.2025 § 184

Välfärdsområdesstyrelsen antecknar för kännedom tjänsteinnehavarbesluten från perioden 27.5 – 11.6.2025 som har fattats av välfärdsområdesdirektören, chefsöverläkaren, chefsöverskötare, socialdirektören, verksamhetsområdescheferna, personaldirektören, upphandlingschefen, ekonomidirektören, tekniska direktören, dataadministrationsdirektören, räddningsdirektören och tf förvaltningsjuristen.

Som kompletterande material finns beslutslistorna med besluten som fattats innan föredragningslistan sändes ut.

Förslag till beslut

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar godkänna delgivningen av de beslut som fattats inom ramen för den beslutanderätt som delegerats till de ovannämnda tjänsteinnehavarna.

Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen godkände förslaget till beslut.

Mellersta Österbottens
välfärdsområdesstyrelse

§ 185

16.06.2025

Övriga ärenden

Mellersta Österbottens välfärdsområdesstyrelse 16.06.2025 § 185

Förslag till beslut	Välfärdsområdesstyrelsen antecknar följande ärenden för kännedom: 1. Protokoll som har publicerats på Soites webbplats - Säkerhets- och räddningsnämnden 20.5.2025 2. Protokoll från Hyvil Oy:s bolagsstämma 21.5.2025, som kompletterande material 3. Protokoll från Monetra Oulu Oy:s bolagsstämma 16.5.2025, som kompletterande material 4. Tillsynsbeslut av Regionförvaltningsverket i Västra och Inre Finland LSSAVI/3071/2025; Opiskeluhuollon psykologi- ja lääkäripalveluiden saatavuus ja henkilöstöresurssit Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueella (Tillgången till och personalresurserna i fråga om psykolog- och läkartjänsterna inom elevhälsan i Mellersta Österbottens välfärdsområde), som kompletterande material 5. Finansministeriets begäran om att utse VN/15766/2025 (datum 3.6.2025);
Beslut	Vid sammanträdet lades till punkt 6 om nationalspråksnämndens ordförande Marlén Timonens fråga relaterad till ett ärende som behandlats i nationalspråksnämnden och som gällde omställningsförhandlingar vid Soldalens enhet Karlebyboende. Ledamöterna i välfärdsområdesstyrelsen har inte haft tillgång till Finansministeriets begäran om att utse, punkt 5, och därför antecknade välfärdsområdesstyrelsen inte den för kännedom. Välfärdsområdesstyrelsen antecknade följande ärenden för kännedom: 1. Protokoll som har publicerats på Soites webbplats - Säkerhets- och räddningsnämnden 20.5.2025 2. Protokoll från Hyvil Oy:s bolagsstämma 21.5.2025, som kompletterande material 3. Protokoll från Monetra Oulu Oy:s bolagsstämma 16.5.2025, som

Mellersta Österbottens
välfärdsområdesstyrelse

§ 185

16.06.2025

kompletterande material

4. Tillsynsbeslut av Regionförvaltningsverket i Västra och Inre Finland LSSAVI/3071/2025; Opiskeluhoollon psykologi- ja lääkäripalveluiden saatavuus ja henkilöstöresurssit Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueella (Tillgången till och personalresurserna i fråga om psykolog- och läkartjänsterna inom elevhälsan i Mellersta Österbottens välfärdsområde), som kompletterande material

6. Nationalspråksnämndens ordförande Marlén Timonens fråga, som delaktighets- och kundrelationschef Jussi Salminen föredrog, relaterad till ett ärende som behandlats i nationalspråksnämnden gällande omställningsförhandlingar vid Soldalens enhet Karlebyboende.

Ant. det hölls en paus kl. 12:04 – 12:35.

Mellersta Österbottens
välfärdsområdesstyrelse

§ 186

16.06.2025

Val av personaldirektör

Mellersta Österbottens välfärdsområdesstyrelse 14.04.2025

Beredningen

tf förvaltningsjurist Aino Aurala, koncern tjänsternas
verksamhetsområdeschef Helinä Saarela

Personaldirektör Jaana Sandström har 7.4.2025 meddelat att hon säger upp sig från sin tjänst som personaldirektör så att sista dagen i tjänsten är 28.4.2025. Meddelandet om uppsägning finns som kompletterande material. Personaldirektören vikarieras av anställningschef Mervi Salonen tills den som valts till tjänsten har tagit emot tjänsten.

Det är motiverat att inleda processen att rekrytera personaldirektör omedelbart.

Enligt 55 § i förvaltningsstadgan utlyser myndigheten som beslutar om anställning i tjänsteförhållande tjänsten eller tjänsteförhållandet. Enligt 56 § i förvaltningsstadgan är det välfärdsområdesstyrelsen som väljer personaldirektören till tjänsteförhållande. Följaktligen är det välfärdsområdesstyrelsen som beslutar om att ledigförklara tjänsten som personaldirektör.

Enligt 31 § i förvaltningsstadgan är chefernas allmänna uppgifter och ansvar att

1. svara för verksamheten och ekonomin i sitt område samt leda och utveckla dess verksamhet i enlighet med välfärdsområdesstrategin;
2. svara för personalresurserna, personalledning, intern kommunikation och att säkerställa personalens kunnande och välbefinnande i arbetsmiljön;
3. 3. svara för upprätthållande och utveckling av samarbete med andra verksamhetsområden, serviceområden och verksamhetsenheter samt andra samarbetspartner;
4. sörja för att iaktta feedback när man utvecklar verksamheten.

I 7 § i instruktionen föreskrivs att personaldirektören

1. ansvarar för koordinering av personalförvaltningen, av utvecklingen av personalen och av arbetshälsan,
2. beslutar om de allmänna grunderna för tjänsteinnehavarnas och arbetstagarnas lönesättning i välfärdsområdet efter att ha hört välfärdsområdesdirektören och välfärdsområdesstyrelsens ordförande i enlighet med det gällande tjänste- och arbetskollektivavtalet samt beslutar om förmåner, skyldigheter och pensioner som tillhör personalen utifrån tjänste- eller

Mellersta Österbottens
välfärdsområdesstyrelse

§ 186

16.06.2025

- anställningsförhållandet om inte något annat bestämts om ärendet,
3. beslutar om tillämpande av bestämmelser i tjänste- och arbetskollektivavtal och om ikraftsättande av rekommendationsavtal till de delar detta överlåts för välfärdsområdets bedömning inom de gränser som fastställts i avtalet,
 4. beviljar personliga arbetserfarenhetstillägg och språktillägg som är i enlighet med tjänste- och arbetskollektivavtalet,
 5. beviljar personliga tillägg som baserar sig på prövning utifrån chefens förslag,
 6. bestämmer om riktlinjer gällande företagshälsovården och godkänner avtal om företagshälsovård samt följer fullgörandet av företagshälsovårdens avtal,
 7. ansvarar för att utarbeta personal- och utbildningsplanen som det föreskrivs om i lagen om samarbete mellan arbetsgivare och arbetstagare i kommuner och välfärdsområden,
 8. Ansvarar för lägesbilden i fråga om personalledningen i hela organisationen och föredragandet av den bl.a. i ledningsgruppen,
 9. beslutar om utlämnande av dokument som gäller personalen med stöd av lagen om offentlighet i myndigheternas verksamhet,
 10. godkänner förhandlingsavtal till ett värde på högst 50 000 euro gällande meningsskiljaktigheter i fråga om anställningsförhållanden efter att ha hört verksamhetsområdeschefen eller, ifall verksamhetsområdeschefen är jävig, efter att ha hört välfärdsområdesdirektören.

De gällande behörighetsvillkoren i fråga om personaldirektören är (välfärdsområdesstyrelsen 20.6.2022 § 80):

En lämplig högre högskoleexamen, erfarenhet av administrativa uppgifter och chefsuppgifter samt utmärkta kunskaper i det ena inhemska språket och tillräckliga kunskaper i det andra inhemska språket.

Förslag till beslut

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar

1. anteckna personaldirektör Jaana Sandströms meddelande om att hon säger upp sig för kännedom,
2. bevilja Sandström avsked från tjänsten som personaldirektör med anledning av att hon sagt upp sig så att sista dagen i tjänsten är den 28 april 2025,
3. inleda processen att rekrytera personaldirektör och ledigförklara tjänsten så att tjänsten kan sökas i cirka tre veckor efter att platsannonsen har publicerats,
4. utse en arbetsgrupp för rekrytering,
5. befullmäktiga koncerntjänsternas verksamhetsområdeschef att besluta om innehållet i platsannonsen och om andra detaljer i fråga

Mellersta Österbottens
välfärdsområdesstyrelse

§ 186

16.06.2025

om ledigförklarandet,

6. befullmäktiga koncerntjänsternas verksamhetsområdeschef att vid behov anlita en utomstående konsult;

7. att koncerntjänsternas verksamhetsområdeschef begär ett erforderligt antal anbud på konsulttjänster och väljer vilken konsult som ska anlitas.

Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade:

1. anteckna personaldirektör Jaana Sandströms meddelande om att hon säger upp sig för kännedom,

2. bevilja Sandström avsked från tjänsten som personaldirektör med anledning av att hon sagt upp sig så att sista dagen i tjänsten är den 28 april 2025,

3. inleda processen att rekrytera personaldirektör och ledigförklara tjänsten så att tjänsten kan sökas i cirka tre veckor efter att platsannonsen har publicerats,

4. utse en arbetsgrupp för rekrytering så att det till arbetsgruppens sammansättning hör välfärdsområdesdirektören, koncerntjänsternas verksamhetsområdeschef, välfärdsområdesstyrelsen och presidiet för välfärdsområdesfullmäktige,

5. befullmäktiga koncerntjänsternas verksamhetsområdeschef att besluta om innehållet i platsannonsen och om andra detaljer i fråga om ledigförklarandet,

6. befullmäktiga koncerntjänsternas verksamhetsområdeschef att vid behov anlita en utomstående konsult;

7. att koncerntjänsternas verksamhetsområdeschef begär ett erforderligt antal anbud på konsulttjänster och väljer vilken konsult som ska anlitas.

Ant. koncerntjänsternas verksamhetsområdeschef föredrog ärendet vid paragrafen vid sammanträdet.

Ledamot Margita Lukkarinen och välfärdsområdesfullmäktiges ordförande Asko Syrjälä kom till sammanträdet kl. 15:39 efter att koncerntjänsternas verksamhetsområdeschef föredragit ärendet, men före diskussionen och beslutsfattandet.

Mellersta Österbottens välfärdsområdesstyrelse 02.06.2025 §155

1594/00.02.01/2025

Mellersta Österbottens
välfärdsområdesstyrelse

§ 186

16.06.2025

Beredningen

tf förvaltningsjurist Aino Aurala

Välfärdsområdesstyrelsen har 14.4.2025 § 102 beslutat utse en arbetsgrupp för rekrytering av personaldirektör så att i gruppens sammansättning ingår välfärdsområdesdirektören, koncerntjänsternas verksamhetsområdeschef, välfärdsområdesstyrelsen och välfärdsområdesfullmäktiges presidium (punkt 4 i beslutet).

Den nuvarande välfärdsområdesstyrelsens mandattid utgår när processen att välja personaldirektör ännu pågår. Det är ändamålsenligt att i processen att välja personaldirektör försäkra sig om att sammansättningen i arbetsgruppen för rekrytering inte ändras när välfärdsområdesfullmäktige och välfärdsområdesstyrelsen ändras.

Förslag till beslut

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar ändra punkt 4 i sitt beslut 102 § 14.4.2025 så att det till arbetsgruppen för rekrytering hör välfärdsområdesdirektören och koncerntjänsternas verksamhetsområdeschef samt sådana ledamöter i den nuvarande välfärdsområdesstyrelsen och de som hör till välfärdsområdesfullmäktiges nuvarande presidium som blivit valda till ledamöter i välfärdsområdesfullmäktige i välfärdsområdesvalet 2025

Beslut

Förslaget till beslut godkändes

Mellersta Österbottens välfärdsområdesstyrelse 16.06.2025 § 186
1594/00.02.01/2025

Beredningen

tf förvaltningsjurist Aino Aurala

Enligt 56 § i förvaltningsstadgan är det välfärdsområdesstyrelsen som väljer personaldirektören till tjänsteförhållande. Enligt 55 § i förvaltningsstadgan ska tjänsten utlysas innan den fylls. Myndigheten som beslutar om anställning i tjänsteförhållande utlyser tjänsten eller tjänsteförhållandet.

Välfärdsområdesstyrelsen har genom sitt beslut 14.04.2025 § 102 inlett processen att rekrytera personaldirektör och ledigförklarat tjänsten så att den har kunnat sökas i ungefär tre veckor från att platsannonsen publicerats. Välfärdsområdesstyrelsen befullmäktigade koncerntjänsternas verksamhetsområdeschef Helinä Saarela att besluta om innehållet i platsannonsen och om andra detaljer i ansökningsprocessen. Dessutom utsåg välfärdsområdesstyrelsen en arbetsgrupp för rekryteringsprocessen. Dessutom befullmäktigade välfärdsområdesstyrelsen koncerntjänsternas verksamhetsområdeschef att vid behov anlita en utomstående konsult. Senior Executive Search

Mellersta Österbottens
välfärdsområdesstyrelse

§ 186

16.06.2025

Consultant Petri Heikkinen från Eezy Personnel Oy har assisterat vid rekryteringen.

Tjänsten som personaldirektör har kunnat sökas 23.4–16.5.2025. Platsannonsen finns som bilaga.

De gällande behörighetsvillkoren i fråga om personaldirektören är (välfärdsområdesstyrelsen 20.6.2022 § 80): En lämplig högre högskoleexamen, erfarenhet av administrativa uppgifter och chefsuppgifter samt utmärkta kunskaper i det ena inhemska språket och tillräckliga kunskaper i det andra inhemska språket.

I platsannonsen angavs dessutom de aspekter och egenskaper som betonas vid tillsättandet av tjänsten. Det som betonas baserar sig på personaldirektörens uppgifter och de aspekter som arbetsgivaren anser bäst främja en framgångsrik skötsel av tjänsten.

Tjänsten söktes av 23 sökande inom utsatt tid. En sammanfattning om alla 23 sökande finns som kompletterande material. Utifrån en bedömning på basis av ansökningshandlingarna valde arbetsgruppen för rekrytering ut sju (7) sökande till intervju. Intervjuerna genomfördes 27.4.2025 och 28.4.2025. Välfärdsområdesstyrelsens ledamöter har möjlighet att ta del av promemoriorna från intervjuerna på sammanträdesplatsen innan välfärdsområdesstyrelsens sammanträde inleds. Promemoriorna från intervjuerna är sekretessbelagda handlingar enligt 24.1 § 29 punkten i offentlighetslagen.

Utifrån intervjuerna valde arbetsgruppen för rekrytering ut fyra (4) sökande till personbedömning. En av dessa personer drog sig ur ansökningsprocessen innan personbedömningen genomfördes. Tre (3) sökande deltog därmed i personbedömningarna. Vid personbedömningarna bedömdes de egenskaper som är centrala med tanke på personaldirektörens uppgifter. Välfärdsområdesstyrelsens ledamöter har möjlighet att ta del av personbedömningarna på sammanträdesplatsen innan välfärdsområdesstyrelsens sammanträde inleds. Personbedömningarna är sekretessbelagda handlingar enligt 24.1 § 29 punkten i offentlighetslagen.

En meritjämförelse har gjorts i rekryteringsprocessen. Meritjämförelsen finns som kompletterande material.

Utifrån meritjämförelse och det helhetsintryck som fåtts vid intervju och utifrån personbedömning kom arbetsgruppen för rekrytering fram till en enhällig syn på vem som föreslås till tjänsten som personaldirektör. Förslaget av arbetsgruppen för rekrytering baserar sig på en helhetsbedömning, där den har ansett att den person som föreslås är den mest meriterade sökande med beaktande av utbildning som lämpar

Mellersta Österbottens
välfärdsområdesstyrelse

§ 186

16.06.2025

sig för tjänsten, arbetserfarenhet av uppgifter inom personalledning och erfarenhet av chefsarbete inom social- och hälsovårdssektorn, resultatorientering och en positiv inställning till utveckling i strategisk ledning och utveckling av HR-frågor, samarbets- och förhandlingsberedskap, stresstålighet samt kommunikations-, motiverings- och påverkningsförmåga. Förslaget av arbetsgruppen för rekrytering läggs fram vid välfärdsområdesstyrelsens sammanträde.

Bilagor

- Platsannonsen gällande tjänsten som personaldirektör

Som kompletterande material

- De sökandes ansökningar och cv:n
- En sammanfattning om de sökande
- Meritjämförelse

Materialet som finns tillgängligt på sammanträdesplatsen (sekretessbelagt, lagen om offentlighet 24.1 § 29 punkten)

- Promemorior från intervjuerna
- Personbedömningar

Förslag till beslut

Förslaget till beslut ges vid sammanträdet.

Beslut

Välfärdsområdesdirektören föreslog i enlighet med förslaget från arbetsgruppen för rekrytering att Markku Hämäläinen väljs till tjänsten som personaldirektör.

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade enhälligt välja Markku Hämäläinen till tjänsten som personaldirektör.

Ant. Konsult Petri Heikkinen som assisterat i processen att rekrytera personaldirektör kom till sammanträdet kl. 12:35 innan det här ärendet började behandlas.

Ant. Koncerttjänsternas verksamhetsområdeschef Helinä Saarela föredrog ärendet vid sammanträdet.

Ant. Konsult Petri Heikkinen presenterade personbedömningarna som gjorts i fråga om tre sökande kl. 12:41 – 13:22 vid sammanträdet.

Ant. Ledamot i välfärdsområdesstyrelsen Ari Huuki lämnade sammanträdet kl. 13:01 före beslutsfattandet.

Ant. ordförande för välfärdsområdesfullmäktige Matti Kaivosoja lämnade sammanträdet kl. 13:19 före beslutsfattandet.

Mellersta Österbottens
välfärdsområdesstyrelse

§ 186

16.06.2025

*Ant. konsult Petri Heikkinen lämnade sammanträdet kl. 13:22 före
beslutsfattandet.*

Anvisning för sökande av ändring gäller paragraferna: § 164, § 165, § 166, § 167, § 174, § 175, § 176, § 177, § 184, § 185

Besvärsförbud

Det är förbjudet att anföra besvär i fråga om de ovannämnda paragraferna.

Enligt 141 § i lagen om välfärdsområden får besvär inte anföras i fråga om beslut som endast gäller beredning eller verkställighet.

Anvisning för sökande av ändring gäller paragraferna: § 168, § 169, § 170, § 171, § 172, § 173, § 178, § 179, § 180, § 181, § 182, § 183, § 186

Mellersta Österbottens välfärdsområde

Välfärdsområdesstyrelsen

Anvisningar för begäran om omprövning och besvär

Anvisningar för begäran om omprövning

Omprövningsmyndigheten och omprövningstiden

En person som inte är nöjd med välfärdsområdesstyrelsens beslut kan begära om omprövning i enlighet med 142 § i lagen om välfärdsområden. Enligt 142 § i lagen om välfärdsområden får omprövning begäras och välfärdsområdesbesvär anföras av den som ett beslut avser eller vars rätt, skyldighet eller fördel direkt påverkas av beslutet (part) samt av välfärdsområdesmedlemmarna. I fråga om beslut som gäller uppgifter som sköts genom samarbete mellan välfärdsområden får omprövning begäras och välfärdsområdesbesvär anföras också av ett välfärdsområde som deltar i samarbetet och av dess medlemmar. Ändring i ett beslut som fattats om en begäran om omprövning får sökas genom välfärdsområdesbesvär endast av den som framställt begäran om omprövning. Om ett beslut har ändrats med anledning av en begäran om omprövning, får ändring i beslutet dock sökas genom välfärdsområdesbesvär också av den som enligt det ovanstående har rätt att anföra ett välfärdsområdesbesvär.

Myndigheten som begäran om omprövning riktas till:

Mellersta Österbottens välfärdsområde/välfärdsområdesstyrelsen
Mariegatan 16-20
67200 KARLEBY
kirjaamo@soite.fi
tfn 040 806 5085

En begäran om omprövning ska göras inom 14 dagar från att beslutet delfåtts. En välfärdsområdesmedlem samt ett välfärdsområde som deltar i samarbete mellan välfärdsområden och en medlem av ett sådant välfärdsområde anses ha fått del av ett beslut sju dagar efter det att protokollet gjorts tillgängligt på välfärdsområdets webbplats i det allmänna datanätet. En part anses ha fått del av ett beslut, om inte något annat visas, sju dagar från att brevet skickats, den dagen som anges på ett mottagningsbevis eller den tid som antecknats på ett separat bevis över delfående (59 § och 60 § i förvaltningslagen). Vid vanlig elektronisk delgivning anses en part ha fått del av beslutet den tredje dagen efter att meddelandet sänts, om inte något annat visas (19 § i lagen om elektronisk kommunikation i myndigheternas verksamhet).

Dagen för delfående räknas inte med i besvärstiden. Om den sista dagen för att göra en begäran om omprövning infaller på en helgdag, självständighetsdagen, första maj, jul- eller midsommarafton eller en helgfri lördag, får man göra begäran om omprövning också första vardagen efter det.

Innehållet i begäran om omprövning och tillställande

Av begäran om omprövning ska framgå 1) beslutet som begäran om omprövning gäller, 2) hur man vill att beslutet rättas och 3) motiveringar för varför beslutet borde rättas. Av begäran om omprövning ska dessutom framgå namnet på den som gjort begäran om omprövning, hens hemkommun, postadress och telefonnummer. Begäran om omprövning ska tillställas omprövningsmyndigheten innan tidsfristen för begäran om omprövning gått ut. Begäran om omprövning kan också lämnas in som ett telefax eller per e-post.