

Yhteistoimintaneuvotteluiden käynnistäminen

Keski-Pohjanmaan aluehallitus 27.08.2025
3547/00.02.00/2024

Valmistelija

lakimies Mikko Kanervo

Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen aluevaltuusto on hyväksynyt kokouksessaan 19.5.2025 §:ssä 11 vuodelle 2025 noin 7,1 miljoonaa euroa alijäämäisen talousarvion. Vuodelta 2023 hyvinvointialueelle on kertynyt alijäämää 20,5 miljoonaa euroa ja vuodelta 2024 16,8 miljoonaa euroa.

Lain hyvinvointialueista 115 §:n mukaan hyvinvointialueen taseeseen kertynyt alijäämä tulee kattaa enintään kahden vuoden kuluessa tilinpäätöksen vahvistamista seuraavan vuoden alusta lukien. Tässä määrääjassa tulee kattaa myös talousarvion laadintavuonna tai sen jälkeen kertynyt alijäämä. Keski-Pohjanmaalla tämä tarkoittaa, että vuodesta 2023 lukien kertynyt alijäämä tulee olla katettuna vuoden 2026 loppuun mennessä. Alijäämän kattamiseksi taloutta sopeuttavat toimenpiteet ovat välttämättömiä.

Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueella on käyty 6.2.-20.3.2025 koko henkilöstöä koskevat yhteistoimintaneuvottelut, joissa on käsitelty yhteensä noin 12 miljoonan euron säästöihin tähtäävät toimenpiteet. Aluehallitus on käsitellyt neuvotteluiden lopputuloksen ja päättänyt neuvotteluiden perusteella toteutettavat säästötoimenpiteet 24.3.2025 §:ssä 80. Tässä yhteydessä on todettu, että pelastustoimen ja ikääntyneiden ja vammaisten palveluiden osalta kevään neuvotteluissa ei saavutettu arvioituja säästötarpeita ja näiden toimialueiden osalta käydään uudet yhteistoimintaneuvottelut myöhemmin vuonna 2025.

Myöhemmin on lisäksi selvinnyt toiminnallisia tarpeita neuvotella psykiatrian osastojen ja Tunkkarin kuntoutuksen muutoksista.

Lain työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella 4 §:n mukaan työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat:

- 1) henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan tai hyvinvointialueen palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien tai hyvinvointialueiden tai näiden välisessä yhteistyössä;
- 2) palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla ulkopuolisen työvoiman käytöstä tai liikkeen luovutuksesta johtuvia tai muita olennaisia henkilöstövaikutuksia;
- 3) henkilöstöön, henkilöstön kehittämiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tietojenvaihtoon liittyviä periaatteita ja suunnitelmia;

4) taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osaaikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.

Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueella suunnitellaan aloitettavan yhteistoimintaneuvottelut koskien pelastustoimea, ikääntyneiden ja vammaisten palveluita, psykiatrian osastoja ja Tunkkarin kuntoutusta. Neuvotteluiden käyminen liittyy hyvinvointialueen talouden sopeuttamiseen sekä hyvinvointialueen strategian mukaisiin toiminnallisiin muutoksiin.

Neuvotteluissa suunnitellaan käsiteltävän hyvinvointialueen organisaation sekä palveluiden tuottamisen tavan ja paikan muuttamista. Neuvotteluissa käsiteltäisiin enintään noin 50 henkilön irtisanomista tuotannollisilla ja taloudellisilla perusteilla. Lisäksi henkilöstöä suunnitellaan siirrettävän toisiin tehtäviin irtisanomisperusteella.

Neuvotteluissa käsiteltävillä toimenpiteillä tavoitellaan noin 3 000 000 euron vuotuisia säästöjä.

Yhteistoimintaneuvottelut käytäisiin 3.9.-15.10. ja neuvotteluiden lopputulos tuotaisiin aluehallituksen päätettäväksi 27.10.2025.

Päätösesitys

Aluehallitus

1. päättää pelastustoimea, ikääntyneiden ja vammaisten palveluita, lasten, nuorten ja aikuisten psykiatrian osastoja sekä Tunkkarin kuntoutusta koskevien yhteistoimintaneuvotteluiden aloittamisesta edellä esitettyjen perusteiden mukaisesti;
2. valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan ja henkilöstöjohtajan tai muun näiden osoittaman henkilön toimimaan työnantajan edustajina neuvotteluissa.

Päätös