

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2026

Keski-Pohjanmaan aluehallitus 26.01.2026 § 11
5111/00.01.02/2025

Valmistelija	Henkilöstöjohtaja Markku Hämäläinen, markku.hamalainen(at)soite.fi Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (13.4.2007/449) 4 § ja 4 a § määrittelevät, että hyvinvointialueella on laadittava yhteistoimintamenettelyssä vuosittain henkilöstö- ja koulutussuunnitelma, jolla edistetään ja ylläpidetään henkilöstön työntekijöiden osaamista. Lain tarkoituksena on edistää työnantajan ja henkilöstön välistä yhteistoimintaa kunnassa ja hyvinvointialueella. Vuodesta 2026 alkaen Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueella henkilöstö- ja koulutussuunnitelma laaditaan yhtenä asiakirjana. Vuoden 2026 suunnitelmaa on valmisteltu henkilöstöjohtajan ja Soiten henkilöstöhallintoon liittyvien vastuuhenkilöiden kanssa yhteistyössä. Soite 2030 -ohjelma sekä hyvinvointialueen strategia (luonnosvaiheessa) linjaavat Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen henkilöstö- ja koulutussuunnitelmaa vuodelle 2026. Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmassa kuvataan henkilöstörakenne ja määrä, henkilöstövoimavarojen tarpeet ja tiedossa olevat muutokset lähitulevaisuudessa sekä painopisteet henkilöstövoimavarojen hallinnan, osaamisen kehittämisen sekä työkykyisyyden turvaamisen osalta. Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma laaditaan vuosittain talousarvion yhteydessä. Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2026 on käsitelty ja hyväksytty osaltaan Soiten johtoryhmässä 20.1.2026 sekä käsitelty yhteistyötoimikunnassa 22.1.2026. Liitteenä Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2026.
Päätösesitys	Aluehallitus hyväksyy liitteenä olevan Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen Henkilöstö- ja koulutussuunnitelman 2026.
Päätös	Esitys hyväksyttiin.