

Laitoshuollon kokonaisuus

Keski-Pohjanmaan aluehallitus 26.01.2026 § 13
81/00.02.01/2024

Valmistelija

Henkilöstöjohtaja Markku Hämäläinen,
markku.hamalainen(at)soite.fi, siivoustyön johtaja Kaija Märsy,
kaija.marsy(at)soite.fi, palvelualuejohtaja Sari Kallinen,
sari.kallinen(at)soite.fi, sekä vastaanottojen esihenkilö ja
Perhojokilaakson vastaanottojen osastonhoitaja Taru Tuomivaara,
taru.tuomivaara(at)soite.fi

Soiten laitoshuollon kokonaisuutta on käsitelty viimeksi Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen aluehallituksessa 15.1.2024 (15.01.2024 § 8), jolloin aluehallitus päätöksellään valtuutti asiaan liittyen muun muassa hyvinvointialuejohtajan ja henkilöstöjohtajan käynnistämään tarpeen vaatiessa yhteistoimintaneuvottelut laitoshuollon kokonaisuutta koskien.

Laitoshuollon kokonaisuutta on aluehallituksen edellä mainitun päätöksen jälkeen selvitetty ja selvitystyön perusteella nyt lähdetään edistämään laitoshuollon palveluiden uudelleenjärjestämistä eli laitoshuollon palveluista omana toimintana jäljellä olevan siivoustyön osuus sekä laitoshuoltajien tehtäväkuvaan liittyvä pyykkihuolto omasta toiminnasta ostopalveluksi. Koska aluehallituksen päätöksestä on jo ajallisesti kulunut aikaa, tuodaan asia myös osittain muuttuneiden perusteiden mukaisesti aluehallitukselle uudelleen päätettäväksi.

Laitoshuollon (omana toimintana jäljellä oleva siivouspalvelun sekä laitoshuoltajien tehtäväkuvaan liittyvä pyykkihuolto) muutostarve on seuraava:

Nykytilanne

Tuleva henkilöstötarve siivoustyömitoituksen perusteella

Kannus	5 htv	3 htv
Tunkkari	5	3
Männistö	2,55	2
Halsua	1	1
Perho	4	3

Vähennystarve yhteensä 5,55 htv.

Laitoshuollon (omana toimintana jäljellä olevan siivoustyön osuus sekä laitoshuoltajien tehtäväkuvaan liittyvä pyykkihuolto) palveluiden uudelleenjärjestäminen on suunniteltu toteutettavan kolmessa vaiheessa:

1. Laitoshuollon (omana toimintana jäljellä oleva siivoustyö sekä laitoshuoltajien tehtäväkuvaan liittyvä pyykkihuolto) henkilöstömäärä sopeutetaan vastaamaan nykyistä siivoustyön

palvelutarvetta, jonka perusteella käydään tuotannollis-taloudellisista syistä johtuvat irtisanomisperusteiset yhteistoimintaneuvottelut.

2. Käynnistetään laitoshuollon palveluiden (omana toimintana jäljellä oleva siivoustyö) kilpailutus.
3. Siirretään kilpailutetut palvelut omasta toiminnasta ostopalveluksi liikkeenluovutusta koskevien periaatteiden mukaisesti vuoden 2026 aikana.

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain 4 §:n mukaan työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat:

- 1) henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan tai hyvinvointialueen palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien tai hyvinvointialueiden tai näiden välisessä yhteistyössä;
- 2) palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla ulkopuolisen työvoiman käytöstä tai liikkeen luovutuksesta johtuvia tai muita olennaisia henkilöstövaikutuksia;
- 3) henkilöstöön, henkilöstön kehittämiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tietojenvaihtoon liittyviä periaatteita ja suunnitelmia;
- 4) taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa-aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.

Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueella suunnitellaan aloitettavan yhteistoimintaneuvottelut koskien laitoshuoltoon kuuluvia omana toimintana jäljellä olevan siivouspalvelun tuottamisen tavan muuttamista. Neuvotteluissa käsiteltäisiin enintään kuuden (6) henkilön irtisanomista tuotannollisilla ja taloudellisilla perustella. Neuvotteluiden käyminen liittyy hyvinvointialueen talouden sopeuttamiseen sekä hyvinvointialueen strategian mukaisiin toiminnallisiin muutoksiin.

Yhteistoimintaneuvotteluissa käsiteltävillä toimenpiteillä tavoitellaan 5,5 htv:n vähennystä, joka henkilöstömenokustannussäästönä on noin 218 000 € vuodessa.

Yhteistoimintaneuvottelut käytäisiin 4.-24.2.2026 ja neuvotteluiden lopputulos tuotaisiin aluehallituksen päätettäväksi 18.3.2026.

Päätösesitys

Aluehallitus

1. päättää edellä esitettyä laitoshuollon palvelua koskevien yhteistoimintaneuvotteluiden aloittamisesta edellä esitettyjen perusteiden mukaisesti;
2. valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan ja henkilöstöjohtajan tai muun näiden osoittaman henkilön toimimaan työnantajan edustajina neuvotteluissa.

Päätös

Aluehallitus päätti kohdat 1.-2. päätösesityksen mukaisesti.

Henkilöstöjohtaja esitteli asiaa kokouksessa.