

Personal- och utbildningsplan 2026

Mellersta Österbottens välfärdsområdesstyrelse 26.01.2026 § 11
5111/00.01.02/2025

Beredningen	personaldirektör Markku Hämäläinen, markku.hamalainen(at)soite.fi I 4 § och 4 a § i lagen om samarbete mellan arbetsgivare och arbetstagare i kommuner och välfärdsområden (13.4.2007/449) fastställs att välfärdsområden ska vid samarbetsförfarande årligen utarbeta en personal- och utbildningsplan genom vilken personalens kompetens främjas och upprätthålls. Syftet med lagen är att främja samarbetet mellan arbetsgivarna och arbetstagarna i kommuner och välfärdsområden. Från och med år 2026 utarbetas personal- och utbildningsplanen för Mellersta Österbottens välfärdsområde som ett enda dokument. Planen för år 2026 har beretts i samarbete mellan personaldirektören och olika ansvariga personer relaterade till Soites personalförvaltning. Programmet Soite 2030 och välfärdsområdets strategi (är i utkastskedet) drar upp linjerna för Mellersta Österbottens välfärdsområde Soites personal- och utbildningsplan för år 2026. I personal- och utbildningsplanen beskrivs personalstrukturen, mängden personal, behoven i fråga om personalresurser och kända ändringar i dem inom den närmaste framtiden samt tyngdpunkterna i fråga om hanteringen av personalresurser, utvecklingen av kompetensen och säkerställandet av arbetsförmågan. Personal- och utbildningsplanen utarbetas årligen i samband med budgeten. Soites ledningsgrupp har för sin del behandlat och godkänt personal- och utbildningsplanen för år 2026 20.1.2026 och samarbetskommittén har behandlat den 22.1.2026. Som bilaga Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2026 (Personal- och utbildningsplan 2026)
Förslag till beslut	Välfärdsområdesstyrelsen godkänner Mellersta Österbottens välfärdsområde Soites plan Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2026 (Personal- och utbildningsplan 2026) som finns som bilaga.
Beslut	Förslaget godkändes.