

Helheten gällande lokalvård

Mellersta Österbottens välfärdsområdesstyrelse 26.01.2026 § 13
81/00.02.01/2024

Beredningen personaldirektör Markku Hämäläinen, markku.hamalainen(at)soite.fi,
stadsarbetsledare Kaija Märsky, kaija.marsy(at)soite.fi,
serviceområdeschef Sari Kallinen, sari.kallinen(at)soite.fi och
mottagningarnas chef och avdelningsskötare på mottagningarna i
Perho ådal Taru Tuomivaara, taru.tuomivaara(at)soite.fi

Helheten gällande lokalvården i Soite har senast behandlats av Mellersta Österbottens välfärdsområdes välfärdsområdesstyrelse 15.1.2024 (15.01.2024 § 8) då välfärdsområdesstyrelsen genom sitt beslut befullmäktigade bland annat välfärdsområdesdirektören och personaldirektören att vid behov inleda samarbetsförhandlingar i fråga om helheten gällande lokalvård.

Helheten gällande lokalvård har utretts efter välfärdsområdesstyrelsens ovannämnda beslut, och utifrån utredningsarbetet går man nu vidare med att omorganisera lokalvårdstjänsterna, det vill säga att den återstående andelen av städarbetet som bedrivs i egen regi samt den del av lokalvårdarnas arbetsuppgifter som gäller tvättservice överförs från egen verksamhet till köpta tjänster. Eftersom det redan gått ett tag från välfärdsområdesstyrelsens beslut läggs ärendet också i enlighet med de delvis ändrade motiveringarna fram för välfärdsområdesstyrelsen för beslutsfattande.

Behovet av ändring i fråga om lokalvården (den återstående andelen av städservicen som bedrivs i egen regi och tvättservicen som hör till lokalvårdarnas arbetsuppgifter) är som följer:

Nuläget	Kommande behovet av personal på basis av dimensionering av städarbetet
---------	---

Kannus	5 årsverken	3 årsverken
Dunkars	5	3
Männistö	2,55	2
Halso	1	1
Perho	4	3

Behovet av minskning sammanlagt 5,55 årsverken.

Det har planerats att omorganiseringen av lokalvården (den återstående andelen av städservice som bedrivs i egen regi och tvättservicen som hör till lokalvårdarnas arbetsuppgifter) genomförs i tre faser:

1. Mängden personal inom lokalvården (den återstående andelen av städsservicen som bedrivs i egen regi och tvättsservicen som hör till lokalvårdarnas arbetsuppgifter) anpassas så att den motsvarar det nuvarande behovet av städarbete på basis av

vilket det förs samarbetsförhandlingar på uppsägningsgrund av produktionsmässiga och ekonomiska skäl.

2. Det inleds konkurrensutsättning av lokalvård (den återstående andelen städarbete som bedrivs i egen regi).
3. De konkurrensutsatta tjänsterna överförs under år 2026 från egen verksamhet till köpta tjänster i enlighet med principerna om överlåtelse av rörelse.

Enligt 4 § i lagen om samarbete mellan arbetsgivare och arbetstagare i kommuner och välfärdsområden behandlas i samarbetet mellan arbetsgivaren och personalen åtminstone ärenden som gäller:

- 1) sådana förändringar i organiseringen av arbetet, kommunens eller välfärdsområdets servicestruktur, i kommunindelningen eller i samarbetet mellan kommunerna, i samarbetet mellan välfärdsområdena eller i samarbetet mellan kommunerna och välfärdsområdena som har betydande konsekvenser för personalens ställning,
- 2) principerna för omorganisering av tjänsterna, om ärendet kan ha väsentliga personalkonsekvenser som följer av anlitande av utomstående arbetskraft eller överlåtelse av rörelse eller andra väsentliga konsekvenser för personalen,
- 3) principer och planer som hänför sig till personalen, utvecklandet av och likvärdigt bemötande av personalen samt till det interna informationsutbytet inom arbetskollektivet,
- 4) överföring av arbetstagare till anställning på deltid, permittering eller uppsägning, om dessa åtgärder vidtas av ekonomiska orsaker eller av produktionsorsaker.

I Mellersta Österbottens välfärdsområde planeras inledande av samarbetsförhandlingar gällande ändring av sättet att producera den städservice som ingår i lokalvården och som ännu ordnas som egen verksamhet. Vid förhandlingarna skulle behandlas uppsägning av högst sex (6) personer av produktionsorsaker och ekonomiska orsaker. Inledandet av förhandlingar är relaterad till ekonomisk anpassning i välfärdsområdet och ändringar i verksamheten i enlighet med välfärdsområdets strategi.

Genom de åtgärder som behandlas vid samarbetsförhandlingarna eftersträvas en minskning på 5,5 årsverken, vilket som besparing i fråga om personalutgifter är ungefär 218 000 € i året.

Samarbetsförhandlingarna skulle föras 4-24.2.2026 och resultatet från förhandlingarna skulle läggas fram för välfärdsområdesstyrelsen för beslutsfattande 18.3.2026.

Förslag till beslut

Välfärdsområdesstyrelsen

1. beslutar om att inleda samarbetsförhandlingar gällande den ovan beskrivna lokalvårdsservicen i enlighet med ovan beskrivna motiveringar,
2. befullmäktigar välfärdsområdesdirektören och personaldirektören eller någon annan person som dessa utsett att fungera som arbetsgivarens representant vid förhandlingarna.

Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade om punkterna 1-2 i enlighet med förslaget till beslut.

Personaldirektören föredrog ärendet vid sammanträdet.