

Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen strategia 2026-2029

visio Suomen toimivin hyvinvointialue



Hyvinvointia, terveyttä, ja turvallisuutta läpi elämän

ARVOSTAVASTI

VASTUULLISESTI

YHTEISTYÖSSÄ

ROHKEASTI UUDISTUEN

**Vahvat peruspalvelut
ja päivystävä
keskussairaala**

- ✓ Sujuvat palveluketjut ja erinomainen asiakaskokemus
- ✓ Julkisen, yksityisen ja kolmannen sektorin yhteistyö
- ✓ Ennaltaehkäisevien palvelujen tehostaminen

**PAINOPISTEEN
TAVOITTEET**

Toimenpiteet

Yhtenäistetään palveluketjut, lisätään digiasiointia, vahvistetaan viestintää, hyödynnetään jatkuvaa palautejärjestelmää ja varmistetaan moniammatillinen yhteistyö asiakaskokemuksen parantamiseksi.

Luodaan joustavia sopimusmalleja, toimitaan aktiivisesti yhteistyöverkostoissa, ylläpidetään keskusteluyhteyksiä sekä toteutetaan yhteisiä koulutuksia ja tilaisuuksia eri sektoreiden kesken.

Vahvistetaan matalan kynnyksen palveluja, hyödynnetään hyvinvointidataa kasvavien riskien tunnistamisessa, integroidaan ennaltaehkäisy kuntien ja kolmannen sektorin yhteistyöhön sekä vahvistetaan terveysviestintää ja itsehoidon tukea.

Varmistetaan ruotsinkielisten palvelujen kattava tarjonta.

Hyvinvoiva ja osaava henkilöstö

- ✓ Houkutteleva työnantaja ja erinomainen henkilöstökokemus
- ✓ Ihmislähtöinen johtaminen
- ✓ Osaava ja motivoitunut henkilöstö

PAINOPISTEEN TAVOITTEET

Toimenpiteet

Vahvistetaan työnantajabrändiä tarinallistamisen, monikanavaisen viestinnän ja hakijakokemuksen kehittämisen avulla, varmistetaan kilpailukykyiset palvelussuhteen ehdot sekä kehitetään työhyvinvointia.

Vahvistetaan johtamiskulttuuria ihmislähtöiseen johtamiseen valmentavan johtajuuden periaatteiden mukaisesti esihenkilövalmennuksen, mentoroinnin ja vertaistuen avulla, kehitetään palautekulttuuria, lisätään henkilöstön osallistamista ja sisäistä tiedonkulkua sekä tuodaan arvot ja eettiset periaatteet näkyväksi arjen toiminnassa.

Kehitetään henkilöstön osaamista ja motivaatiota tarjoamalla koulutus- ja oppimispolkuja, digitaalisia oppimiskursseja, selkeitä uramahdollisuuksia ja tehtäväkiertoa sekä vahvistetaan merkityksellisyyttä, yhteisöllisyyttä ja arvostavaa toimintakulttuuria.

Kestävä talous ja päätöksenteko

- ✓ Kustannusvaikuttavimmat toimintatavat
- ✓ Kustannustietoisuus koko organisaatiossa
- ✓ Päätöksentekokyky vaikeissakin tilanteissa

PAINOPISTEEN TAVOITTEET

Toimenpiteet

Palvelut tuotetaan vaikuttavasti ja taloudellisesti ohjaamalla asiakas oikealle palvelutasolle, integroimalla sote-palvelut, hyödyntämällä vaikuttavuustietoa ja digiratkaisuja sekä kehittämällä prosesseja ja oppimalla parhaista käytännöistä.

Koko organisaatio toimii taloudellisesti tietoisesti, kun henkilöstö saa ymmärrettävää taloustietoa, reaaliaikaisia raportteja ja mahdollisuuden vaikuttaa yksikkönsä budjettiin sekä toimintansa kustannustehokkuuteen.

Organisaatio ja toimielimet tekevät rohkeita ja perusteltuja päätöksiä myös paineen alla, hyödyntäen selkeitä vastuita, ennakointia, johtamisen tukea, yhteisiä arvoja ja vaikuttavuustietoa.

Seuranta ja arviointi

Strategian toteumista seurataan johtamisjärjestelmän mukaisesti ja seuranta liitetään hyvinvointialueen talousarvio- ja tilinpäätösprosessiin.

1. Aluevaltuusto seuraa strategian toteutumista ja arvioi sitä vähintään kerran valtuustokaudessa
2. Aluehallitus seuraa strategiaa osana toiminnan ja talouden säännöllistä raportointia
3. Hyvinvointialueen johto varmistaa toimeenpanon edistymisen ja arvioi vaikutuksia

Strategian painopisteet toimivat pitkän aikavälin tavoitteina hyvinvointialueen toiminnalle, kehittämiselle ja johtamiselle.

Hyvinvointialueella toimii valtakunnallisesti käytössä olevat mittarit. Päämittarit määritellään tarkemmin palvelustrategiassa ja Soite2030-ohjelmassa.

Vahvat peruspalvelut ja päivystävä keskussairaala

Hyvinvoiva ja osaava henkilöstö

Kestävä talous ja päätöksenteko