

## Vuoden 2026 sopeuttamisohjelman käsittely

Keski-Pohjanmaan aluehallitus 18.03.2026 § 64  
875/00.02.01/2026

Valmistelija

Hyvinvointialuejohtaja Mikko Komulainen, mikko.komulainen(at)soite.fi; Toimialuejohtaja Helinä Saarela, helina.saarela(at)soite.fi; Toimialuejohtaja Tarja Oikarinen-Nybacka, tarja.oikarinen-nybacka(at)soite.fi; Henkilöstöjohtaja Markku Hämäläinen, markku.hamalainen(at)soite.fi

Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueelle on kertynyt alijäämää vuosilta 2023 noin 20,5 miljoonaa euroa ja vuodelta 2024 noin 16,8 miljoonaa euroa. Vuonna 2025 hyvinvointialue teki ylijäämää noin 9,8 miljoonaa euroa, joten hyvinvointialueella on kumulatiivista vuosilta 2023-2025 kertynyttä alijäämää yhteensä noin 27,5 miljoonaa euroa.

Hyvinvointialueesta annetun lain (611/2021) 115 §:n mukaan hyvinvointialueen taseeseen kertynyt alijäämä tulee kattaa enintään kahden vuoden kuluessa tilinpäätöksen vahvistamista seuraavan vuoden alusta lukien. Tässä määräajassa tulee kattaa myös talousarvion laadintavuonna tai sen jälkeen kertynyt alijäämä. Keski-Pohjanmaalla tämä tarkoittaa, että vuodesta 2023 lukien kertynyt alijäämä tulee olla katettuna vuoden 2026 loppuun mennessä, ellei valmistelussa olevan lainsäädännön perusteella hyvinvointialueelle myönnetä lisää aikaa alijäämien kattamiselle. Alijäämien kattamiseksi taloutta sopeuttavat toimenpiteet ovat välttämättömiä.

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain 4 §:n mukaan työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat:

- 1) henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan tai hyvinvointialueen palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien tai hyvinvointialueiden tai näiden välisessä yhteistyössä;
- 2) palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla ulkopuolisen työvoiman käytöstä tai liikkeen luovutuksesta johtuvia tai muita olennaisia henkilöstövaikutuksia;
- 3) henkilöstöön, henkilöstön kehittämiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tietojenvaihtoon liittyviä periaatteita ja suunnitelmia;
- 4) taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa-aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.

Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueella suunnitellaan aloitettavan vuoden 2026 sopeuttamisohjelma kumulatiivisen alijäämän kattamiseksi. Sopeuttamisohjelman toimeenpanon I vaiheeseen liittyen suunnitellaan aloitettavan yhteistoimintaneuvottelut koskien konsernipalveluiden sekä ikääntyneiden ja vammaisten palveluiden sopeuttamistoimenpiteitä ja koko henkilöstöön kohdistuvia

säästötoimenpiteitä. Yhteistoimintaneuvottelut käytäisiin 25.3. – 11.5.2026 välisenä aikana ja neuvotteluiden lopputulos tuotaisiin aluehallituksen käsiteltäväksi 13.5.2026 kokoukseen.

Vuoden 2026 sopeuttamisohjelman I vaiheen yhteistoimintaneuvotteluissa suunnitellaan käsiteltävän hyvinvointialueen palveluiden tuottamisen tavan ja paikan muuttamista, jossa käsiteltäisiin enintään 16 tehtävän lakkauttamista ja siten 16 henkilön irtisanomista tuotannollisilla ja taloudellisilla perusteilla sekä yhden tehtävän osa-aikaistamista. Henkilöstöön mahdollisesti kohdistuvat säästötoimenpiteet sisältävät eri vaihtoehtoja palkkasäästövaikutuksien saavuttamiseksi vuonna 2026. Neuvotteluissa käsiteltävillä toimenpiteillä tavoitellaan enintään noin 4,2 miljoonan euron vuotuisia säästöjä.

Vuoden 2026 sopeuttamisohjelman II vaiheen toimeenpano, toimenpiteet ja tavoitteet määritellään ja käsitellään aluehallituksessa myöhemmin.

Päätösehdotus

Aluehallitus

1. päättää konsernipalveluja sekä ikääntyneiden ja vammaisten palveluja sekä koko hyvinvointialueen henkilöstöä koskevien yhteistoimintaneuvotteluiden aloittamisesta edellä esitettyjen perusteiden mukaisesti;
2. valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan ja henkilöstöjohtajan tai muun näiden osoittaman henkilön toimimaan työnantajan edustajina neuvotteluissa.

Päätös

Aluehallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

*Merk. henkilöstöjohtaja antoi asiasta alustuksen kokouksessa.*

*Kokous päätettiin tämän asian käsittelyn jälkeen klo 13.19 ja käsittelemättä jääneet asiat siirrettiin hallintosäännön 153 §:n mukaisesti jatkokokoukseen, joka pidettiin Teams-yhteydellä 19.3.2026 klo 7.30 alkaen.*