

Laitoshuollon kokonaisuus

Keski-Pohjanmaan aluehallitus 26.01.2026 § 13

Valmistelija Henkilöstöjohtaja Markku Hämäläinen,
markku.hamalainen(at)soite.fi, siivoustyön johtaja Kaija Märsy,
kaija.marsy(at)soite.fi, palvelualuejohtaja Sari Kallinen,
sari.kallinen(at)soite.fi, sekä vastaanottojen esihenkilö ja
Perhojokilaakson vastaanottojen osastonhoitaja Taru Tuomivaara,
taru.tuomivaara(at)soite.fi

Soiten laitoshuollon kokonaisuutta on käsitelty viimeksi Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen aluehallituksessa 15.1.2024 (15.01.2024 § 8), jolloin aluehallitus päätöksellään valtuutti asiaan liittyen muun muassa hyvinvointialuejohtajan ja henkilöstöjohtajan käynnistämään tarpeen vaatiessa yhteistoimintaneuvottelut laitoshuollon kokonaisuutta koskien.

Laitoshuollon kokonaisuutta on aluehallituksen edellä mainitun päätöksen jälkeen selvitetty ja selvitystyön perusteella nyt lähdetään edistämään laitoshuollon palveluiden uudelleenjärjestämistä eli laitoshuollon palveluista omana toimintana jäljellä olevan siivoustyön osuus sekä laitoshuoltajien tehtäväkuvaan liittyvä pyykkihuolto omasta toiminnasta ostopalveluksi. Koska aluehallituksen päätöksestä on jo ajallisesti kulunut aikaa, tuodaan asia myös osittain muuttuneiden perusteiden mukaisesti aluehallitukselle uudelleen päätettäväksi.

Laitoshuollon (omana toimintana jäljellä oleva siivouspalvelun sekä laitoshuoltajien tehtäväkuvaan liittyvä pyykkihuolto) muutostarve on seuraava:

Nykytilanne

Tuleva henkilöstötarve
siivoustyömitoituksen perusteella

Kannus	5 htv	3 htv
Tunkkari	5	3
Männistö	2,55	2
Halsua	1	1
Perho	4	3

Vähennystarve yhteensä 5,55 htv.

Laitoshuollon (omana toimintana jäljellä olevan siivoustyön osuus sekä laitoshuoltajien tehtäväkuvaan liittyvä pyykkihuolto) palveluiden uudelleenjärjestäminen on suunniteltu toteutettavan kolmessa vaiheessa:

1. Laitoshuollon (omana toimintana jäljellä oleva siivoustyö sekä laitoshuoltajien tehtäväkuvaan liittyvä pyykkihuolto) henkilöstömäärä sopeutetaan vastaamaan nykyistä siivoustyön

palvelutarvetta, jonka perusteella käydään tuotannollis-taloudellisista syistä johtuvat irtisanomisperusteiset yhteistoimintaneuvottelut.

2. Käynnistetään laitoshuollon palveluiden (omana toimintana jäljellä oleva siivoustyö) kilpailutus.
3. Siirretään kilpailutetut palvelut omasta toiminnasta ostopalveluksi liikkeenluovutusta koskevien periaatteiden mukaisesti vuoden 2026 aikana.

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain 4 §:n mukaan työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat:

- 1) henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan tai hyvinvointialueen palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien tai hyvinvointialueiden tai näiden välisessä yhteistyössä;
- 2) palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla ulkopuolisen työvoiman käytöstä tai liikkeen luovutuksesta johtuvia tai muita olennaisia henkilöstövaikutuksia;
- 3) henkilöstöön, henkilöstön kehittämiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tietojenvaihtoon liittyviä periaatteita ja suunnitelmia;
- 4) taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa-aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.

Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueella suunnitellaan aloitettavan yhteistoimintaneuvottelut koskien laitoshuoltoon kuuluvia omana toimintana jäljellä olevan siivouspalvelun tuottamisen tavan muuttamista. Neuvotteluissa käsiteltäisiin enintään kuuden (6) henkilön irtisanomista tuotannollisilla ja taloudellisilla perustella. Neuvotteluiden käyminen liittyy hyvinvointialueen talouden sopeuttamiseen sekä hyvinvointialueen strategian mukaisiin toiminnallisiin muutoksiin.

Yhteistoimintaneuvotteluissa käsiteltävillä toimenpiteillä tavoitellaan 5,5 htv:n vähennystä, joka henkilöstömenokustannussäästönä on noin 218 000 € vuodessa.

Yhteistoimintaneuvottelut käytäisiin 4.-24.2.2026 ja neuvotteluiden lopputulos tuotaisiin aluehallituksen päätettäväksi 18.3.2026.

Päätösesitys

Aluehallitus

1. päättää edellä esitettyä laitoshuollon palvelua koskevien yhteistoimintaneuvotteluiden aloittamisesta edellä esitettyjen perusteiden mukaisesti;
2. valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan ja henkilöstöjohtajan tai muun näiden osoittaman henkilön toimimaan työnantajan edustajina neuvotteluissa.

Päätös

Aluehallitus päätti kohdat 1.-2. päätösesityksen mukaisesti.

Henkilöstöjohtaja esitteli asiaa kokouksessa.

Valmistelija

Henkilöstöjohtaja Markku Hämäläinen, markku.hamalainen(at)soite.fi

Keski-Pohjanmaan aluehallitus päätöksellään 26.01.2026 § 13 päätti aloittaa laitoshuoltoa koskevat yhteistoimintaneuvottelut, joissa hyvinvointialueen talouden sopeuttamiseen liittyen tarkasteltiin mahdollisuutta sopeuttaa laitoshuollon palvelut tarkoituksenmukaiselle ja kustannustehokkaammalle tasolle. Laitoshuollon palveluissa omana tuotantona olevien palveluiden tuottamisen tapaa harkitaan muutettavan, johon liittyen työnantaja harkitsee laitoshuollon palveluiden kilpailuttamista ja sen perusteella mahdollisesti palveluiden ulkoistamista.

Yhteistoimintaneuvottelut käytiin 4.-24.2.2026, joiden aikana neuvotteluosapuolet kokoontuivat yhteensä kaksi kertaa. Neuvotteluissa tarkasteltiin työnantajan harkitsemaa toimenpiteitä vaadittujen kustannussäästövaikutusten toteuttamiseksi sekä niihin liittyviä perusteita, vaihtoehtoja ja vaikutuksia.

Neuvotteluissa suunniteltiin käsiteltävän enintään kuuden (6) henkilön irtisanomista tuotannollisilla ja taloudellisilla perustella. Neuvotteluiden käyminen liittyi hyvinvointialueen talouden sopeuttamiseen sekä hyvinvointialueen strategian mukaisiin toiminnallisiin muutoksiin. Yhteistoimintaneuvotteluissa käsiteltävillä toimenpiteillä tavoiteltiin 5,5 htv:n vähennystä, joka henkilöstömenokustannussäästönä on noin 218 000 € vuodessa.

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) 13 §:n mukaan, jos työnantajan harkitsema irtisanominen, lomauttaminen tai osaaikaistaminen kohdistuu alle kymmeneen työntekijään työnantajan katsotaan täyttäneen neuvotteluelvoitteensa, kun neuvotteluja on käyty 14 päivän ajanjaksona niiden alkamisesta lukien. Neuvotteluja käytiin 20 päivän ajan.

Arvio neuvotteluissa käsiteltyjen työnantajan harkitsemien toimenpiteiden perusteella saavutettavista säästöistä

Työnantajan harkitsemilla henkilöstövähennyksillä on arvioitu saavutettavan noin 218.000 euron vuotuiset pysyvät kustannussäästöt. Lisäksi kustannussäästöjä arvioidaan mahdollisesti saavutettavan lisää, mikäli neuvotteluiden kohteena ovat laitoshuollon palvelut kilpailutetaan ja siirretään yksityisen palveluntuottajan tuottamaksi. Nämä mahdolliset lisäsäästöt tarkentuvat kilpailutuksen perusteella saatujen tarjousten perusteella.

Irtisanomisten määrä

Henkilöstövähennyksiä suunnitellaan tehtävän yhteensä 5,55 henkilötyövuoden verran tehtäviä lakkauttamalla, jotka perustuvat

siivousmitoituslaskelmiin. Henkilökohtaisissa keskusteluissa tarkennetaan, kuinka paljon henkilöstövähennyksiä on tehtävä irtisanomalla. Irtisanomisten vaihtoehtona hyödynnetään mahdollisesti eläköitymisiä tai muita henkilöstömuutoksia sekä tarjotaan irtisanomisten kohteena oleville työntekijöille mahdollisesti hyvinvointialueella avoimena olevia tehtäviä.

Yhteistoimintaneuvotteluissa käsitelty aineisto (pöytäkirjat liitteineen, tiedotteet ja työvoimaviranomaisen materiaali) on esitetty oheisaineistoissa.

Hyvinvointialueella jatkuu rekrytointikielto, joka mahdollistaa mahdollisesti irtisanottavien uudelleensijoittamis- ja takaisinottovelvollisuuden paremman toteuttamisen.

Jatkotoimenpiteet

Aluehallituksen päätöksen mukaisten jatkotoimenpiteiden toteuttamisen suunniteltu aikataulu:

- 19.3.2026 esihenkilöiden ohjeistus (ne esihenkilöt, jotka joutuvat tekemään henkilöstöön liittyviä päätöksiä)
- 13.4.2026 mennessä uudelleensijoituskeskustelut ja -päätökset tehty
- 22.4.2026 mennessä irtisanomiskuulemiset ja irtisanomisilmoitukset tehty

Lisäksi työnantaja suunnittelee käynnistävän edellä kuvattujen jatkotoimenpiteiden lisäksi neuvotteluiden kohteena olleiden laitoshuollon palveluiden kilpailutuksen. Kilpailutuksen tulokset ja sen edellyttämä esitys jatkotoimenpiteistä tuodaan aluehallituksen käsiteltäväksi myöhemmin.

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää

1. todeta, että työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) mukaiset yhteistoimintaneuvottelut on käyty ajalla 4.- 24.2.2026 ja saatu päätökseen;
2. hyväksyä neuvottelutuloksen ja valtuuttaa toimivaltaiset viranomaiset toimeenpanemaan yhteistoimintaneuvotteluiden lopputuloksen mukaiset jatkotoimenpiteet;
3. käynnistää neuvotteluiden kohteena olleiden laitoshuollon palveluiden kilpailutuksen ja valtuuttaa hyvinvointialueen siivoustyönjohtajan toimeenpanemaan kilpailutuksen ja siihen liittyvät asiat.

Päätös

Jäsen Ari Huuki esitti koskien päätösehdotuksen kohtaa 3. seuraavasti: Suunnitelman mukaista laitoshuollon kilpailutusta ei käynnistetä ja työ jatketaan omana työnä. Pirjo Urpilainen kannatti Huukin esitystä.

Koska oli tehty pohjaehdotuksesta poikkeava kannatettu ehdotus, oli suoritettava äänestys. Äänestysmenettelyksi hyväksyttiin nimenhuutoäänestys siten, että äänestyksessä pohjaehdotusta kannattavat äänestävät JAA ja Ari Huukin kannatettua ehdotusta

kannattavat äänestävät EI. Äänestyksessä annettiin 9 JAA-ääntä (Ahlskog Hanna-Lea, Björkgren Magnus, Haukilahti Hannu, Innanen Sari, Nurmi-Lehto Anna, Kanninen Pasi, Sillanpää Pia, Telimaa Sakari, Tiala Marja) ja 2 EI-ääntä (Huuki Ari, Urpilainen Pirjo).

Äänestystuloksen mukaisesti aluehallitus päätti asiasta pohjaehdotuksen kohtien 1.-3. mukaisesti.

Asiat § 65, 66, 68, 69 ja 70 siirrettiin käsiteltäväksi jatkokokouksessa 19.3.2026 klo 7.30.

Jäsen Magnus Björkgren saapui kokoukseen klo 7.40 ennen § 65 käsittelyn aloittamista.

Varajäsen Pasi Kanninen oli poissa kokouksesta klo 7.41–7.44 tätä asiaa koskevan keskustelun aikana.

Henkilöstöjohtaja Markku Hämäläinen saapui kokoukseen tätä asiaa koskevan keskustelun aikana klo 7.50.