

## Behandling av ett anpassningsprogram för 2026

Mellersta Österbottens välfärdsområdesstyrelse 18.03.2026 § 64  
875/00.02.01/2026

Beredningen

välfärdsområdesdirektör Mikko Komulainen, mikko.komulainen(at)soite.fi, verksamhetsområdeschef Helinä Saarela, helina.saarela(at)soite.fi, verksamhetsområdeschef Tarja Oikarinen-Nybacka, t.oikarinen-nybacka(at)soite.fi, personaldirektör Markku Hämäläinen, markku.hamalainen(at)soite.fi

I Mellersta Österbottens välfärdsområde har det ackumulerats ett underskott från 2023 på cirka 20,5 miljoner euro och från 2024 på cirka 16,8 miljoner euro. År 2025 gjorde välfärdsområdet ett överskott på cirka 9,8 miljoner euro, vilket innebär att välfärdsområdets kumulativa underskott från åren 2023–2025 uppgår totalt till cirka 27,5 miljoner euro.

Enligt 115 § i lagen om välfärdsområden (611/2021) ska ett underskott i välfärdsområdets balansräkning täckas inom två år från ingången av det år som följer efter det att bokslutet fastställdes. Inom denna tid ska också underskott som uppkommit under eller efter det år budgeten upprättades täckas. I Mellersta Österbotten innebär detta att det ackumulerade underskottet från och med 2023 ska vara täckt före utgången av 2026, om inte välfärdsområdet beviljas förlängd tidsfrist för att täcka underskottet utifrån den lagstiftning som nu bereds. För att täcka underskottet är anpassningsåtgärder för ekonomin nödvändiga.

Enligt 4 § i lagen om samarbete mellan arbetsgivare och arbetstagare i kommuner och välfärdsområden behandlas i samarbetet mellan arbetsgivaren och personalen åtminstone ärenden som gäller:

- 1) sådana förändringar i organiseringen av arbetet, kommunens eller välfärdsområdets servicestruktur, i kommunindelningen eller i samarbetet mellan kommunerna, i samarbetet mellan välfärdsområdena eller i samarbetet mellan kommunerna och välfärdsområdena som har betydande konsekvenser för personalens ställning,
- 2) principerna för omorganisering av tjänsterna, om ärendet kan ha väsentliga personalkonsekvenser som följer av anlitande av utomstående arbetskraft eller överlåtelse av rörelse eller andra väsentliga konsekvenser för personalen,
- 3) principer och planer som hänför sig till personalen, utvecklandet av och likvärdigt bemötande av personalen samt till det interna informationsutbytet inom arbetskollektivet,
- 4) överföring av arbetstagare till anställning på deltid, permittering eller uppsägning, om dessa åtgärder vidtas av ekonomiska orsaker eller av produktionsorsaker.

Mellersta Österbottens välfärdsområde planerar att inleda ett anpassningsprogram år 2026 för att täcka det kumulativa underskottet. Planen är att första fasen av verkställandet av

anpassningsprogrammet inbegriper samarbetsförhandlingar om anpassningsåtgärder gällande koncerttjänsterna samt tjänsterna för äldre och funktionshindervisnare samt besparingsåtgärder gällande hela personalen. Samarbetsförhandlingarna skulle föras 25.3 – 11.5.2026 och resultatet av förhandlingarna skulle läggas fram för välfärdsområdesstyrelsen för beslutsfattande vid sammanträdet 13.5.2026.

Planen är att man i samarbetsförhandlingarna gällande första fasen i anpassningsprogrammet för år 2026 behandlar en ändring av sättet att producera och platsen för produktionen av välfärdsområdets tjänster och indragning av högst 16 befattningar, vilket motsvarar uppsägning av 16 personer av produktionsorsaker och ekonomiska orsaker samt omvandling av ett jobb till en deltidsanställning. Besparingsåtgärderna gällande personalen inbegriper olika alternativ för att uppnå lönebesparingar år 2026. Målet för förhandlingarna är årliga besparingar på högst cirka 4,2 miljoner euro.

Välfärdsområdesstyrelsen fastställer och behandlar verkställandet av samt åtgärderna och målen relaterade till andra fasen av anpassningsprogrammet för år 2026 i ett senare skede.

#### Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen

1. beslutar att det inleds samarbetsförhandlingar gällande koncerttjänsterna, tjänsterna för äldre och funktionshindervisnaren samt hela välfärdsområdets personal enligt ovannämnda motiveringar,
2. befullmäktigar välfärdsområdesdirektören och personaldirektören eller någon annan som dessa utsett att representera arbetsgivaren vid förhandlingarna.

#### Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen godkände beslutsförslaget enhälligt.

*Ant. personaldirektören höll ett inledningsanförande om ärendet vid sammanträdet.*

*Sammanträdet avslutades kl. 13:19 efter behandlingen av detta ärende, och de ärenden som inte hann behandlas överfördes till ett fortsatt sammanträde i enlighet med 153 § i förvaltningsstadgan. Det fortsatta sammanträdet hölls 19.3.2026 kl. 7:30 via Teams.*