

Helheten gällande lokalvård

Mellersta Österbottens välfärdsområdesstyrelse 26.01.2026 § 13

Beredningen personaldirektör Markku Hämäläinen, markku.hamalainen(at)soite.fi,
 städarbetsledare Kaija Märsy, kaija.marsy(at)soite.fi,
 serviceområdeschef Sari Kallinen, sari.kallinen(at)soite.fi och
 mottagningarnas chef och avdelningsskötare på mottagningarna i
 Perho ådal Taru Tuomivaara, taru.tuomivaara(at)soite.fi

Helheten gällande lokalvården i Soite har senast behandlats av Mellersta Österbottens välfärdsområdes välfärdsområdesstyrelse 15.1.2024 (15.01.2024 § 8) då välfärdsområdesstyrelsen genom sitt beslut befullmäktigade bland annat välfärdsområdesdirektören och personaldirektören att vid behov inleda samarbetsförhandlingar i fråga om helheten gällande lokalvård.

Helheten gällande lokalvård har utretts efter välfärdsområdesstyrelsens ovannämnda beslut, och utifrån utredningsarbetet går man nu vidare med att omorganisera lokalvårdstjänsterna, det vill säga att den återstående andelen av städarbetet som bedrivs i egen regi samt den del av lokalvårdarnas arbetsuppgifter som gäller tvättservice överförs från egen verksamhet till köpta tjänster. Eftersom det redan gått ett tag från välfärdsområdesstyrelsens beslut läggs ärendet också i enlighet med de delvis ändrade motiveringarna fram för välfärdsområdesstyrelsen för beslutsfattande.

Behovet av ändring i fråga om lokalvården (den återstående andelen av städservicen som bedrivs i egen regi och tvättservicen som hör till lokalvårdarnas arbetsuppgifter) är som följer:

Nuläget	Kommande behovet av personal på basis av dimensionering av städarbetet
---------	---

Kannus	5 årsverken	3 årsverken
Dunkars	5	3
Männistö	2,55	2
Halso	1	1
Perho	4	3

Behovet av minskning sammanlagt 5,55 årsverken.

Det har planerats att omorganiseringen av lokalvården (den återstående andelen av städservice som bedrivs i egen regi och tvättservicen som hör till lokalvårdarnas arbetsuppgifter) genomförs i tre faser:

1. Mängden personal inom lokalvården (den återstående andelen av städservicen som bedrivs i egen regi och tvättservicen som hör till lokalvårdarnas arbetsuppgifter) anpassas så att den motsvarar det nuvarande behovet av städarbete på basis av

vilket det förs samarbetsförhandlingar på uppsägningsgrund av produktionsmässiga och ekonomiska skäl.

2. Det inleds konkurrensutsättning av lokalvård (den återstående andelen städarbete som bedrivs i egen regi).
3. De konkurrensutsatta tjänsterna överförs under år 2026 från egen verksamhet till köpta tjänster i enlighet med principerna om överlåtelse av rörelse.

Enligt 4 § i lagen om samarbete mellan arbetsgivare och arbetstagare i kommuner och välfärdsområden behandlas i samarbetet mellan arbetsgivaren och personalen åtminstone ärenden som gäller:

- 1) sådana förändringar i organiseringen av arbetet, kommunens eller välfärdsområdets servicestruktur, i kommunindelningen eller i samarbetet mellan kommunerna, i samarbetet mellan välfärdsområdena eller i samarbetet mellan kommunerna och välfärdsområdena som har betydande konsekvenser för personalens ställning,
- 2) principerna för omorganisering av tjänsterna, om ärendet kan ha väsentliga personalkonsekvenser som följer av anlitande av utomstående arbetskraft eller överlåtelse av rörelse eller andra väsentliga konsekvenser för personalen,
- 3) principer och planer som hänför sig till personalen, utvecklandet av och likvärdigt bemötande av personalen samt till det interna informationsutbytet inom arbetskollektivet,
- 4) överföring av arbetstagare till anställning på deltid, permittering eller uppsägning, om dessa åtgärder vidtas av ekonomiska orsaker eller av produktionsorsaker.

I Mellersta Österbottens välfärdsområde planeras inledande av samarbetsförhandlingar gällande ändring av sättet att producera den städservice som ingår i lokalvården och som ännu ordnas som egen verksamhet. Vid förhandlingarna skulle behandlas uppsägning av högst sex (6) personer av produktionsorsaker och ekonomiska orsaker. Inledandet av förhandlingar är relaterad till ekonomisk anpassning i välfärdsområdet och ändringar i verksamheten i enlighet med välfärdsområdets strategi.

Genom de åtgärder som behandlas vid samarbetsförhandlingarna eftersträvas en minskning på 5,5 årsverken, vilket som besparing i fråga om personalutgifter är ungefär 218 000 € i året.

Samarbetsförhandlingarna skulle föras 4-24.2.2026 och resultatet från förhandlingarna skulle läggas fram för välfärdsområdesstyrelsen för beslutsfattande 18.3.2026.

Förslag till beslut

Välfärdsområdesstyrelsen

1. beslutar om att inleda samarbetsförhandlingar gällande den ovan beskrivna lokalvårdsservicen i enlighet med ovan beskrivna motiveringar,
2. befullmäktigar välfärdsområdesdirektören och personaldirektören eller någon annan person som dessa utsett att fungera som arbetsgivarens representant vid förhandlingarna.

Beslut Valfärdsområdesstyrelsen beslutade om punkterna 1-2 i enlighet med förslaget till beslut.

Personaldirektören föredrog ärendet vid sammanträdet.

Mellersta Österbottens välfärdsområdesstyrelse 18.03.2026 § 65
81/00.02.01/2024

Beredningen personaldirektör Markku Hämmäläinen, markku.hamalainen(at)soite.fi

Mellersta Österbottens välfärdsområdesstyrelse beslutade genom sitt beslut 13 § 26.1.2026 inleda samarbetsförhandlingar gällande lokalvård, vid vilka man relaterat till anpassningen av välfärdsområdets ekonomi granskade möjligheten att anpassa lokalvårdstjänsterna till en ändamålsenlig och mer kostnadseffektiv nivå. I fråga om lokalvårdstjänster övervägs en ändring av sättet att producera de tjänster som nu produceras i egen regi, vilket innebär att arbetsgivaren överväger att konkurrensutsätta lokalvårdstjänster och utifrån konkurrensutsättningen eventuellt lägga ut tjänsterna på entreprenad.

Samarbetsförhandlingarna fördes 4-24.2.2026, och förhandlingsparterna sammanträdde totalt två gånger under denna period. Under förhandlingarna granskades de åtgärder arbetsgivaren övervägt för att uppnå de nödvändiga kostnadsbesparingarna samt grunder, alternativ och konsekvenser relaterade till dessa.

Det planerades att man vid förhandlingarna behandlar uppsägning av högst sex (6) personer av produktionsorsaker och ekonomiska orsaker. Förhandlingarna hade att göra med ekonomisk anpassning i välfärdsområdet och ändringar i verksamheten i enlighet med välfärdsområdets strategi. Genom de åtgärder som behandlades vid samarbetsförhandlingarna eftersträvades en minskning på 5,5 årsverken, vilket som besparing i fråga om personalutgifter är ungefär 218 000 euro i året.

I 13 § i lagen om samarbete mellan arbetsgivare och arbetstagare i kommuner och välfärdsområden (449/2007) föreskrivs att om uppsägningen, permitteringen eller överföringen till anställning på deltid som arbetsgivaren överväger gäller färre än tio arbetstagare anses arbetsgivaren ha fullgjort sin förhandlingsskyldighet när förhandlingar har förts under en tidsperiod om 14 dagar från det att de inleddes. Förhandlingar fördes i 20 dagar.

Bedömning av besparingar som kan uppnås genom de åtgärder som arbetsgivaren har övervägt och som behandlats vid förhandlingarna

Det har bedömts att de personalminskningar som arbetsgivaren överväger ger cirka 218 000 euro i bestående kostnadsbesparingar årligen. Dessutom bedöms det att ytterligare kostnadsbesparingar eventuellt kan uppnås om de lokalvårdstjänster som varit föremål för förhandlingarna konkurrensutsätts och överförs till en privat serviceproducent. Dessa eventuella tilläggsbesparingar preciseras utifrån de anbud som erhålls vid konkurrensutsättningen.

Antalet uppsägningar

De planerade personalminskningarna motsvarar totalt 5,55 årsverken genom att avskaffa uppgifter, vilket grundar sig på beräkningar gällande dimensionering av städning. Vid individuella diskussioner preciseras hur mycket personalminskning som måste göras genom uppsägning. Som alternativ till uppsägningar utnyttjas eventuellt pensioneringar eller andra personalförändringar, och de arbetstagare som är föremål för uppsägning erbjuds eventuellt uppgifter som är lediga i välfärdsområdet.

Det material som behandlades vid samarbetsförhandlingarna (protokoll med bilagor, meddelanden och Arbetskraftsmyndighetens material) har presenterats i det kompletterande materialet.

Ett rekryteringsförbud fortsätter i välfärdsområdet, vilket ger bättre möjligheter att genomföra arbetsgivarens skyldighet att omplacera eller återanställa personer som eventuellt sägs upp.

Fortsatta åtgärder

Den planerade tidtabellen för att genomföra fortsatta åtgärder som görs enligt välfärdsområdesstyrelsens beslut är:

- 19.3.2026 anvisningar för cheferna (de chefer som måste fatta beslut gällande personal)
- Senast 13.4.2026: samtal och beslut gällande omplaceringar har förts och fattats
- Senast 22.4.2026: hörande vid uppsägning har genomförts och besked om uppsägningar har lämnats

Dessutom planerar arbetsgivaren att, utöver de ovan beskrivna fortsatta åtgärderna, inleda konkurrensutsättning av de lokalvårdstjänster som varit föremål för förhandlingarna. Resultaten av konkurrensutsättningen och det förslag till fortsatta åtgärder som konkurrensutsättningen förutsätter kommer att överlämnas till välfärdsområdesstyrelsen för behandling vid ett senare tillfälle.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar

1. konstatera att samarbetsförhandlingar i enlighet med lagen om samarbete mellan arbetsgivare och arbetstagare i kommuner och välfärdsområden (449/2007) har förts under perioden 4 - 24.2.2026 och har slutförts,
2. godkänna förhandlingsresultatet och befullmäktiga behöriga myndigheter att verkställa de fortsatta åtgärderna i enlighet med resultatet från samarbetsförhandlingarna,
3. inleda konkurrensutsättning i fråga om lokalvårdstjänsterna som varit föremålet för förhandlingarna och befullmäktiga välfärdsområdets städarbetsledare att verkställa konkurrensutsättningen och ärenden relaterade till den.

Beslut

Ledamot Ari Huuki föreslog det följande gällande punkt 3 i beslutsförslaget: konkurrensutsättning av lokalvården inleds inte i enlighet med planen och arbetet ordnas också i fortsättningen som

eget arbete. Pirjo Urpilainen understödde Huukis förslag.

Eftersom det hade lagts fram ett understött förslag som avviker från det ursprungliga förslaget var man tvungen att förrätta omröstning. Som omröstningsförfarande godkändes namnupprop så att de som understöder det ursprungliga förslaget röstar JA och de som understöder Ari Huukis understödda förslag röstar NEJ. I omröstningen röstade 9 ledamöter JA (Ahlskog Hanna-Lea, Björkgren Magnus, Haukilahti Hannu, Innanen Sari, Nurmi-Lehto Anna, Kanninen Pasi, Sillanpää Pia, Telimaa Sakari, Tiala Marja) och 2 personer NEJ (Huuki Ari, Urpilainen Pirjo).

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade om punkterna 1–3 i enlighet med det ursprungliga förslaget i enlighet med omröstningsresultatet.

Ärendena 65 §, 66 §, 68 §, 69 §, 70 § överfördes för att behandlas vid ett fortsatt sammanträde 19.3.2026 kl. 7:30.

Ledamot Magnus Björkgren kom till sammanträdet kl. 7:40 innan behandlingen av 65 § hade inletts.

Ersättare Pasi Kanninen var frånvarande från sammanträdet kl. 7:41 – 7:44 under diskussionen kring detta ärende.

Personaldirektör Markku Hämäläinen kom till sammanträdet kl. 7:50 under diskussionen kring detta ärende.