

Johtosäännön muutosten erittely, aluehallitus 27.4.2026 § 83

Johtosäännön kohta	Vanha kirjaus	Muutos	Perustelu tai tarkennus muutokseen liittyen
1. luku Johtavat viranhaltijat			
1 § Hyvinvointialuejohtaja	<p>...</p> <p>2. päättää henkilöstö- ja muiden resurssien siirroista toimialueiden välillä;</p> <p>...</p>	<p>...</p> <p>2. päättää henkilöstö- ja muiden resurssien siirroista toimialueiden välillä;</p> <p>...</p>	Määräys resurssien siirrosta toimialueiden välillä on hallintosäännössä (HS) hyvinvointialuejohtajan tehtävissä, joten se ehdotetaan poistettavaksi tarpeettomana johtosäännöstä (HS 32 § 1 mom. 9. kohta).
2 § Pelastusjohtaja	<ol style="list-style-type: none"> 1. johtaa pelastustoimen toimialuetta sekä Keski-Pohjanmaan pelastuslaitosta; 2. toimii pelastustoimen toimialueen toimialuejohtajana; 3. toimii hyvinvointialueen johtoryhmässä pelastustoimen asiantuntijana; 4. esittelee henkilöstöjohtajalle palkkausmuutokset kuultuaan pelastuspäällikköä ja lähiesihenkilöä; 5. neuvottelee ja tekee sopimukset oppilaitosten ja yliopistojen kanssa työpaikalla järjestettävästä opetuksesta pelastustoimen koulutuksen osalta silloin kun sopimus koskee koko hyvinvointialuetta; 6. päättää pelastustoimen toimialueen johtoryhmän kokoonpanosta. 7. Valitsee pelastuspäälliköt ja muun alaisensa henkilökunnan. Voi nimetä lähiesihenkilötehtävään tai yksikön johtamistehtävään viranhaltijan. 8. vastaa alallaan omavalvonnasta ja seuraa sen täytäntöönpanoa. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. johtaa pelastustoimen toimialuetta sekä Keski-Pohjanmaan pelastuslaitosta; 2. toimii pelastustoimen toimialueen toimialuejohtajana; 2. toimii hyvinvointialueen johtoryhmässä pelastustoimen asiantuntijana; 3. esittelee henkilöstöjohtajalle pelastustoimen osalta palkkauksen yleisperusteita koskevat muutokset palkkausmuutokset kuultuaan pelastuspäällikköä ja lähiesihenkilöä; 4. neuvottelee ja tekee sopimukset oppilaitosten ja yliopistojen kanssa työpaikalla järjestettävästä opetuksesta pelastustoimen koulutuksen osalta silloin kun sopimus koskee koko hyvinvointialuetta; 6. päättää pelastustoimen toimialueen johtoryhmän kokoonpanosta. 7. Valitsee pelastuspäälliköt ja muun alaisensa henkilökunnan. Voi nimetä lähiesihenkilötehtävään tai yksikön johtamistehtävään viranhaltijan. 5. vastaa alallaan omavalvonnasta ja seuraa sen täytäntöönpanoa; 6. päättää tutkimuslupien myöntämisestä pelastustoimen osalta. 	<p>Poistettavaksi esitettävät seuraavat kohdat on määrätty hallintosäännössä, joten ei tarvetta määrätä johtosäännössä:</p> <p>2. kohta: Pelastusjohtaja toimii pelastustoimen toimialueen toimialuejohtajana HS 36 §:n mukaisesti.</p> <p>6. kohta: HS 43.2 §:n mukaan kullakin toimialueella ja mahdollisella palvelualueella on johtoryhmä, jonka puheenjohtajana toimii alueen johtaja. Toimialueen tai palvelualueen johtaja valitsee muut johtoryhmän jäsenet.</p> <p>3. kohta: Määräyksen tarkentaminen. Kyseessä on palkkauksen yleisperusteita koskeva määräys. Johtosäännön 7 §:n 1 kohdan mukaisesti henkilöstöjohtaja päättää hyvinvointialueen viranhaltijoiden ja työntekijöiden palkkauksen</p>

			<p>yleisperusteista kuultuaan hyvinvointialuejohtajaa ja aluehallituksen puheenjohtajaa voimassa olevan virka- ja työehtosopimuksen mukaisesti.</p> <p>7. kohta: palvelussuhteeseen ottaminen määritellään 2. luvun määräyksissä.</p> <p>Ehdotuksena uusi kohta 6. koskien tutkimuslupien myöntämistä, joka on tarkoituksenmukaista osoittaa pelastusjohtajan tehtäväksi.</p>
3 § Johtajaylilääkäri		5. vastaa lääketiedettä koskevien valtakunnallisten määräysten ja ohjeistusten käyttöönottamisesta hyvinvointialueella.	Ehdotuksena uusi kohta 5. Tarkoituksenmukaista osoittaa lääketieteen profession koordinaattorille, joka vastaa lääketieteellisen hoidon asianmukaisuudesta hyvinvointialueella.
4 § Sosiaalijohtaja	3. toimii aluehallintoviraston yhdyshenkilönä yksityisten palveluntuottajien rekisteröintiin liittyen;	3. toimii aluehallintoviraston Lupa- ja valvontaviraston yhdyshenkilönä yksityisten palveluntuottajien rekisteröintiin liittyen sosiaalipalveluiden osalta ; ... 6. vastaa sosiaalihuoltoa koskevien valtakunnallisten määräysten ja ohjeistusten käyttöönottamisesta hyvinvointialueella.	Viraston nykyistä nimeä vastaava muutos sekä tarkentava rajaus sosiaalipalveluihin. Ehdotuksena uusi kohta 6. Tarkoituksenmukaista osoittaa sosiaalityön profession koordinaattorille, joka vastaa hyvinvointialueen sosiaalihuollon palveluiden järjestämisen asianmukaisuudesta ja kehittämisestä.
5 § Johtajaylihoitaja	<ol style="list-style-type: none"> vastaa hoitotyön työnjaon ja osaamisen kehittämisen koordinoinnista hyvinvointialueella; vastaa hoitotyön näyttöön perustuvien, vaikuttavien toimintamallien koordinoinnista ja jalkauttamisesta hyvinvointialueelle; päätää tutkimuslupien myöntämisestä hoitotieteen ja hoitotyön osalta; neuvottelee ja tekee sopimukset oppilaitosten ja yliopistojen kanssa työpaikalla järjestettävästä 	<ol style="list-style-type: none"> vastaa hoitotyön työnjaon ja osaamisen kehittämisen koordinoinnista hyvinvointialueella; vastaa hoitotyön näyttöön perustuvien, vaikuttavien toimintamallien koordinoinnista ja jatkuttamisesta toimeenpanemisesta hyvinvointialueella; päätää tutkimuslupien myöntämisestä hoitotieteen ja hoitotyön osalta; neuvottelee ja tekee sopimukset oppilaitosten ja yliopistojen kanssa työpaikalla järjestettävästä 	Stilisointi.

	<p>opetuksesta (työharjoittelu) silloin kun sopimus koskee koko hyvinvointialueen toimintaa;</p> <p>5. vastaa alallaan omavalvonnasta ja seuraa sen täytäntöönpanoa</p>	<p>opetuksesta (työharjoittelu) silloin kun sopimus koskee koko hyvinvointialueen toimintaa;</p> <p>5. vastaa alallaan omavalvonnasta ja seuraa sen täytäntöönpanoa;</p> <p>6. vastaa hoitotyötä koskevien valtakunnallisten määräysten ja ohjeistusten käyttöönottamisesta hyvinvointialueella.</p>	<p>Ehdotuksena uusi kohta 6. Tarkoituksenmukaista osoittaa hoitotyön profession koordinaattorille, joka vastaa hyvinvointialueella hoitotyön asianmukaisuudesta.</p>
6 § Talousjohtaja	<p>7. päättää tilapäisluoton ottamisesta valtuutuksen edellyttämissä rajoissa;</p>	<p>7. päättää tilapäisluoton ottamisesta aluehallituksen antamassa valtuutuksessa asetetuissa edellyttämissä rajoissa;</p>	<p>Tarkennus ja stilisointi.</p>
7 § Henkilöstöjohtaja	<p>1. ...</p> <p>2. ...</p> <p>3. ...</p> <p>4. myöntää työ- ja virkaehtosopimuksen mukaiset henkilökohtaiset työkokemuslisät sekä kielenkäyttölisät;</p> <p>5. myöntää harkinnanvaraiset henkilökohtaiset lisät esihenkilön esityksestä;</p> <p>6. tekee työterveyshuollon linjaukset ja hyväksyy työterveyshuoltoa koskevat sopimukset sekä valvoo työterveyshuollon sopimuksen toteutumista;</p> <p>7. vastaa laissa työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella määritellyn henkilöstö- ja koulutussuunnitelman laatimisesta;</p> <p>8. Vastaa koko organisaation henkilöstöjohtamisen tilannekuvasta ja sen esittelystä mm. Johtoryhmässä;</p> <p>9. päättää henkilöstöä koskevien asiakirjojen antamisesta viranomaisen toiminnan julkisuudesta annetun lain nojalla;</p> <p>10. hyväksyy palvelussuhteisiin liittyvien erimielisyysasioiden enintään 50 000 euron arvoiset neuvottelusopimukset kuultuaan toimialuejohtajaa tai toimialuejohtajan ollessa esteellinen kuultuaan hyvinvointialuejohtajaa.</p>	<p>1. ...</p> <p>2. ...</p> <p>3. ...</p> <p>4. myöntää työ- ja virkaehtosopimuksen mukaiset henkilökohtaiset työkokemuslisät sekä kielenkäyttölisät;</p> <p>4. myöntää harkinnanvaraiset henkilökohtaiset lisät ja kielenkäyttölisät esihenkilön esityksestä;</p> <p>5. tekee työterveyshuollon linjaukset ja hyväksyy työterveyshuoltoa koskevat sopimukset sekä valvoo työterveyshuollon sopimuksen toteutumista;</p> <p>6. vastaa laissa työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetussa laissa määritellyn henkilöstö- ja koulutussuunnitelman laatimisesta;</p> <p>7. vastaa koko organisaation henkilöstöjohtamisen tilannekuvasta ja sen esittelystä; mm. Johtoryhmässä;</p> <p>8. päättää henkilöstöasioita koskevien aluehallituksen asiakirjojen antamisesta viranomaisen toiminnan julkisuudesta annetun lain nojalla;</p> <p>9. hyväksyy palvelussuhteisiin liittyvien erimielisyysasioiden enintään 50 000 euron arvoiset neuvottelusopimukset kuultuaan toimialuejohtajaa tai toimialuejohtajan ollessa esteellinen kuultuaan hyvinvointialuejohtajaa;</p> <p>10. päättää hyvinvointialuejohtajaa kuultuaan toimintayhteistoimintaneuvotteluiden käynnistämisestä, päättämisestä ja menettelystä neuvotteluissa;</p>	<p>(1.-3. ei muutosehdotuksia.)</p> <p>Esitetään poistettavaksi työ- ja virkaehtosopimuksen mukaisista henkilökohtaisista työkokemuslisistä päättäminen, josta on toimivalta johtosäännön mukaan palvelussuhdepäälliköllä. Esitetään yhdistettävän kielenkäyttölisät määräyksissä samaan kohtaan harkinnanvar. henkilökohtaisten lisien kanssa.</p> <p>Stilisointeja (vanha kohta 7. ja vanha kohta 8.).</p> <p>Kohta 8.:Laki viranomaisten toiminnan julkisuudesta 14 §: Viranomaisen asiakirjan antamisesta päättää se viranomaisen, jonka hallussa asiakirja on, jollei 15 §:n 3 momentissa tai muualla laissa toisin säädetä. Aluevaltuusto voi hallintosäännössään antaa tässä laissa tarkoitettuna viranomaisena toimivalle hyvinvointialueen toimielimelle oikeuden siirtää päättämässään laajuudessa asiakirjan antamista koskevaa viranomaisen ratkaisuvaltaa</p>

		<p>11. vastaa hyvinvointialueen rekrytointiprosessista ja sen koordinoinnista.</p>	<p>alaiselleen viranhaltijalle. HS 26 §: Toimielin voi päättämässään laajuudessa siirtää asiakirjan antamista koskevan viranomaisen ratkaisultaansa alaiselleen viranhaltijalle.</p> <p>Viranhaltijat ovat omaan päätösvaltaansa kuuluvissa asioissa julkisuuslain tarkoittamia viranomaisia ja voivat päätösvaltaansa kuuluvissa asioissa päättää asiakirjojen ja tiedon antamisesta ilman delegointimääräyksiä.</p> <p>Ehdotuksena uusi kohta 10. yt-neuvotteluihin liittyen. Joustavoittaa menettelyllisesti yt-neuvotteluiden käynnistämistä ja käymistä neuvotteluiden koskiessa toimintayksikköä pienempiä kokonaisuuksia.</p> <p>Ehdotuksena uusi kohta 11., joka on siirretty resurssipäällikön tehtävistä henkilöstöjohtajan tehtäviin. Perusteena organisatiomuutos, jonka myötä rekrytointi siirtyi Resurssikeskuksesta Henkilöstöpalvelut ja rekrytointi -toimintayksikköön.</p>
8 § Yhteistyöjohtaja	1.valmistelee esitykset hyvinvointialueen johtoryhmälle projekti- ja kehittämisvarojen määrärahan jaosta.	<p>1.valmistelee esitykset hyvinvointialueen johtoryhmälle projekti- ja kehittämisvarojen määrärahan jaosta:</p> <p>1. edistää ja koordinoi innovaatio-, tutkimuspohjaista ja muuta kehittämistoimintaa sekä johtaa hanketyön koordinoimista;</p> <p>2. vastaa projekti- ja kehittämisvarojen käytön koordinoimista ja valmistelusta hyvinvointialueella;</p>	<p>Yhteistyöjohtajaa koskevat määräykset on kumottu hallintosäännöstä 1.5.2026 alkaen, joten tehtävät on tarpeen määrittellä johtosäännössä. Pohjana hallintosäännöstä kumotun 38 §:n mukaiset tehtävät.</p> <p>Vanha 1. kohta päällekkäinen esitetyn 2. kohdan kanssa, joten</p>

		<p>3. toimii yhteistyöaluetasoisien ja muun alueiden välisen TKIO-yhteistyön vastuuhenkilönä yhdessä profession koordinaattoreiden kanssa;</p> <p>4. vastaa alueen terveyden, hyvinvoinnin ja turvallisuuden edistämisestä yhteistyössä sosiaali-, terveys- ja pelastustoimen sekä kuntien ja muiden toimijoiden kanssa.</p>	vanha kohta 1. esitetään poistettavaksi.
9 § Toimialuejohtaja	<p>1. päättää ja pitää luetteloja toimialueensa sivutoimi-ilmoituksista;</p> <p>2. päättää henkilöstö- ja muiden resurssien siirroista palvelualueiden välillä;</p> <p>3. päättää toimialuettaan koskevasta vahingonkorvauksesta korvaussumman ollessa korkeintaan 1000 euroa.</p>	<p>1. päättää ja pitää luetteloja toimialueensa sivutoimi-ilmoituksista;</p> <p>2. päättää henkilöstö- ja muiden resurssien siirroista palvelualueiden välillä;</p> <p>3. päättää toimialuettaan koskevasta vahingonkorvauksesta korvaussumman ollessa korkeintaan 1000 euroa.</p>	<p>Esitetään kumottavaksi johtosäännöstä:</p> <p>1. kohta: sivutoimien osalta määräykset hallintosäännössä (HS 63 §, muutosten voimaantulo 1.5.2026).</p> <p>2. kohta: resurssien siirrosta määrätty hallintosäännössä (HS 37 §, voimaantulo 1.5.2026);</p> <p>3. kohta: vahingonkorvauksista päättämisestä esityksenä erillinen pykälä johtosäännössä (uusi 11 §).</p>
2. luku Yleiset määräykset			
Pykälänumeroinnin ja -otsikoinnin lisääminen → 9 § Toimivalta ja päätöksenteko	<p>2. luku Yleiset määräykset</p> <p>Hallintosäännössä on määräykset koskien viranhaltijan toimivallan siirtoa alaisuudessaan toimivan viranhaltijan ratkaistavaksi.</p> <p>Viranhaltija toimii virassaan virkavastuun alaisuudessa. Päätöksen tekevä viranhaltija perehtyy käsiteltävään asiaan käytettävissä olevien tietojen pohjalta, tarkistaa oman toimivaltansa, perustelee päätöksensä sekä huolehtii päätöksen tiedoksi antamisesta. Viranhaltijapäätökset ovat julkisia, mikäli salassapitosäännöksistä ei muuta johdu. Päätöksenteossa tulee noudattaa asiaa koskevia lakeja ja asetuksia, mahdollisia sitovia ohjeita sekä mahdollisia hyvinvointialueen ohjeistuksia. Päätökset on tehtävä viivyttelöttä ja vähintään lain määrittelemien aikarajojen sisällä. Viranhaltijan päätökseen tulee sisällyttää muutoksenhakuohjeet.</p>	<p>2. luku Yleiset määräykset</p> <p>9 § Toimivalta ja päätöksenteko</p> <p>Hallintosäännössä on määräykset koskien viranhaltijan toimivallan siirtoa edelleen alaiselle viranhaltijalle. alaisuudessaan toimivan viranhaltijan ratkaistavaksi.</p> <p>Viranhaltija toimii virassaan virkavastuun alaisuudessa. Päätöksen tekevä viranhaltija huolehtii asian riittävästä ja asianmukaisesta selvittämisestä hankkimalla asian ratkaisemiseksi tarpeelliset tiedot sekä selvitykset, perehtyy käsiteltävään asiaan käytettävissä olevien tietojen pohjalta, tarkistaa oman toimivaltansa, perustelee päätöksensä sekä huolehtii päätöksen tiedoksi antamisesta. Viranhaltijapäätökset ovat julkisia, mikäli salassapitosäännöksistä ei muuta johdu. Päätöksenteossa tulee noudattaa asiaa koskevia lakeja ja asetuksia,</p>	<p>Lisätty pykälänumero ja otsikko määräyksiin viittaamisen selkeyttämiseksi. Lisäksi määräysten selkeyttämistä ja tarkentamista.</p> <p>Seuraavien pykälien numerot johtosäännössä päivitetään huomioiden mahdolliset uusien pykälien lisäämiset tai pykälien poistamiset.</p>

	<p>Viranhaltija vastaa tekemiensä päätösten oikeellisuudesta. Päätösten taloudelliset vaikutukset on huomioitava päätöksenteossa.</p> <p>Sisäisenä valvontana ylemmällä viranhaltijalla on velvollisuus valvoa alaistensa viranhaltijoiden päätösten laillisuutta ja tarkoituksenmukaisuutta. Sisäisen valvonnan toteuttamisesta annetaan erikseen tarkentavat ohjeet.</p> <p>Hyvinvointialueella noudatetaan johtosäännön lisäksi aluehallituksen hyväksymää hankintasääntöä. Hankintasäännössä säädetään päätösvallan siirrosta ja allekirjoitusoikeudesta koskien hankintoja.</p>	<p>mahdollisia sitovia ohjeita sekä mahdollisia hyvinvointialueen ohjeistuksia. Päätökset on tehtävä viivyttämättä ja vähintään lain määrittelemien aikarajojen sisällä. Viranhaltijan päätökseen tulee sisällyttää muutoksenhakuohteet.</p> <p>Viranhaltija vastaa tekemiensä päätösten oikeellisuudesta. Päätösten taloudelliset vaikutukset on huomioitava päätöksenteossa.</p> <p>Sisäisenä valvontana ylemmällä viranhaltijalla on velvollisuus valvoa alaistensa viranhaltijoiden päätösten laillisuutta ja tarkoituksenmukaisuutta. Sisäisen valvonnan toteuttamisesta annetaan erikseen tarkentavat ohjeet.</p> <p>Hyvinvointialueella noudatetaan hallinto- ja johtosäännön lisäksi aluehallituksen hyväksymää hankintasääntöä. Hankintasäännössä määrätään säädetään päätösvallan siirrosta ja allekirjoitusoikeudesta koskien hankintoja.</p>	
Pykälänumeroinnin lisääminen → 10 §	<p>Linjajohto</p> <p>Linjajohdolla tarkoitetaan tuotantovastuussa olevaa hyvinvointialuejohtajan alaisuudessa toimivaa johtamisjärjestelyä: 1. toimialuejohto, 2. palvelualuejohto ja integraatiopäälliköt 3. toimintayksikön esihenkilöt, 4. esihenkilöt. Poikkeuksena tästä on pelastustoimi, joka toimii johtamisjärjestelmässä: 1. toimialuejohtaja eli pelastusjohtaja, 2. pelastuspäällikkö, 3. palopäällikkö, 4. aseman lähiesihenkilö.</p>	<p>10 § Linjajohto</p> <p>Linjajohdolla tarkoitetaan tuotantovastuussa olevaa hyvinvointialuejohtajan alaisuudessa toimivaa johtamisjärjestelyä:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. toimialuejohto; 2. palvelualuejohto ja integraatiopäälliköt; 3. toimintayksikön esihenkilöt. <p>4. esihenkilöt.</p> <p>Poikkeuksena tästä on pelastustoimi, joka toimii johtamisjärjestelmässä: 1. toimialuejohtaja eli pelastusjohtaja, 2. pelastuspäällikkö, 3. palopäällikkö, 4. aseman lähiesihenkilö.</p>	<p>Lisätty pykälänumero selkeyttämään määräyksiin viittaamista.</p> <p>Stilisointi ja selkeyttäminen. Pykälässä on tarkoitus kuvata vain henkilöstöorganisaation päätöt.</p> <p>Pelastuspäällikkö on toimintayksikön esihenkilö, jolla on hallinto- ja johtosäännössä määrätyt tehtävät.</p>
Uusi 11 §		<p>11 § Toimivalta vahingonkorvausasioissa</p> <p>Vahingonkorvaushakemuksen käsittelyssä edellytetään kirjallista hakemusta. Toimivaltainen viranhaltija selvittää vahinkotapahtuman kulun, korvausvastuun</p>	<p>Päällekkäisyyksien poistaminen toimivallanjaosta vahingonkorvausasioissa. Selkeyden vuoksi esitetään koottavaksi</p>

		<p>perusteen ja korvauksen oikean määrän. Tarvittaessa tarkempia soveltamisohjeita antaa hallintolakimies.</p> <p>Hyvinvointialueen varoista maksettavasta vahingonkorvauksesta päättää:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. palvelualuejohtaja korvausvaatimuksen ollessa korkeintaan 2.000 euroa ja koskiessa hänen palvelualueitaan; 2. toimialuejohtaja korvausvaatimuksen ollessa korkeintaan 2.000 euroa ja koskiessa hänen toimialuettaan, mikäli toimialueella ei ole palvelualueita; 3. toimialuejohtaja korvausvaatimuksen ollessa yli 2.000 euroa ja korkeintaan 10.000 euroa ja koskiessa hänen toimialuettaan; 4. hallintolakimies korvausvaatimuksen ollessa yli 10.000 euroa ja korkeintaan 20.000 euroa; 5. hyvinvointialuejohtaja korvausvaatimuksen ollessa yli 20.000 euroa ja korkeintaan 50.000 euroa. 	<p>vahingonkorvausasioita koskevat määräykset yhteen pykälään.</p> <p>Aiemmin toimivalta yli 20.000 euron vahingonkorvausten osalta on ollut aluehallituksella. Toimivalta tämän ylittävissä ja korkeintaan 50.000 euron suuruisissa vaatimuksissa on tarkoituksenmukaista osoittaa viranhaltijalle. Delegointi tältä osin on myös linjassa sen kanssa, että palvelusuhteisiin liittyvien erimielisyysasioiden enintään 50.000 euron neuvottelusopimuksista päättäminen on myös delegoitu viranhaltijalle.</p>
11->13 § Palvelualuejohtaja	<ol style="list-style-type: none"> 1. päättää henkilöstö- ja muiden resurssien siirroista toimintayksiköiden välillä; 2. myöntää oikeuden työhajaukseen hyvinvointialueen ohjeiden mukaisesti ja tekee sopimuksen myöntämästään työhajauksesta; 3. päättää palvelualueitaan koskevasta vahingonkorvauksesta korvaussumman ollessa korkeintaan 1000 euroa; 4. raportoi palvelualueensa toiminnasta ja taloudesta toimialuejohtajalle; 5. kokoaa riskienhallinta-analyysin palvelualueensa toimintayksiköistä toimialuejohtajan käyttöön. 	<p>1. päättää henkilöstö- ja muiden resurssien siirroista toimintayksiköiden välillä;</p> <p>2. myöntää oikeuden työhajaukseen hyvinvointialueen ohjeiden mukaisesti ja tekee sopimuksen myöntämästään työhajauksesta;</p> <p>3. päättää palvelualueitaan koskevasta vahingonkorvauksesta korvaussumman ollessa korkeintaan 1000 euroa;</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. raportoi palvelualueensa toiminnasta ja taloudesta toimialuejohtajalle; 2. kokoaa riskienhallinta-analyysin palvelualueensa toimintayksiköistä toimialuejohtajan käyttöön. 	<p>Vanha 1. kohta: Määräys resurssien siirroista hallintosäännössä. Palvelualuejohtaja päättää palvelualueellaan resurssien siirrosta toimintayksiköiden välillä (HS 39 §, muutoksen voimaantulo 1.5.2026).</p> <p>Vanha 2. kohta: Esitetään siirrettäväksi esihenkilön tehtäviin, ks. 18 § viranhaltijan ratkaisuvallasta henkilöstöasioissa. Vahingonkorvauksista päättämistä koskevat määräykset esitetään koottavaksi erilliseen pykälään (11 §).</p>
12->14 § Integraatiopäällikkö	<ol style="list-style-type: none"> 1. päättää henkilöstö- ja muiden resurssien siirroista toimintayksiköiden välillä; 2. myöntää oikeuden työhajaukseen hyvinvointialueen ohjeiden mukaisesti ja tekee sopimuksen myöntämästään työhajauksesta; 	<p>1. päättää henkilöstö- ja muiden resurssien siirroista toimintayksiköiden välillä;</p> <p>2. myöntää oikeuden työhajaukseen hyvinvointialueen ohjeiden mukaisesti ja tekee sopimuksen myöntämästään työhajauksesta;</p>	<p>Vanha 1. kohta: Toimialuejohtaja päättää resurssien siirrosta toimialueellaan palvelualueiden välillä tai toimintayksiköiden välillä, jos toimialueella ei ole palvelualueita</p>

	<ol style="list-style-type: none"> 3. raportoi toimintayksikön toiminnasta toimialuejohtajalle; 4. kokoaa analyysit ja raportit toimintayksiköistä toimialuejohtajan käyttöön; 5. vastaa integraation toteutumisesta sote-keskuksen toimialueella; 6. osallistuu ja toimii sote-keskuksen edustajana alueellisissa ja valtakunnallisissa verkostoissa. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. raportoi toimintayksiköiden toiminnasta toimialuejohtajalle; 2. kokoaa analyysit ja raportit toimintayksiköistä toimialuejohtajan käyttöön; 3. vastaa integraation toteutumisesta SOTE-keskuksen toimialueella; 4. osallistuu ja toimii SOTE-keskuksen edustajana alueellisissa ja valtakunnallisissa verkostoissa. 	<p>(HS 37 § 2 mom. 7 kohta, voimaantulo 1.5.2026). Toimialuejohtaja voi delegoida hallintosäännön mukaista toimivaltaansa alaiselleen viranhaltijalle. Vanha 2. kohta: Esitetään siirrettäväksi esihenkilön tehtäviin, ks. 18 § viranhaltijan ratkaisuvallasta henkilöstöasioissa. Lisäksi stilisointeja.</p>
13->15 § Toimintayksikön esihenkilö	<ol style="list-style-type: none"> 1. ... 2. vastaa toimintayksikkönsä palo- tai turvallisuussuunnitelmien päivittämisestä ja sen perehdyttämisestä henkilöstölleen, poistumisturvallisuusselvitysten laatimisesta ja päivittämisestä sekä järjestää säännöllisesti turvallisuuskävelyt toimintayksikköön tai -yksiköihin; 3. raportoi toimintayksikkönsä toiminnasta ja taloudesta palvelualuejohtajalle; 4. Sote-keskuksen toimialueella toimintayksikön esihenkilö raportoi toimintayksikkönsä toiminnasta ja taloudesta Sote-keskuksen toimialuejohtajalle ja integraatiopäällikölle; 5. ... 6. ... 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ... 2. vastaa toimintayksikkönsä palo- tai turvallisuussuunnitelmien päivittämisestä ja alaisensa henkilöstön perehdyttämisestä niihin henkilöstölleen, poistumisturvallisuusselvitysten laatimisesta ja päivittämisestä sekä järjestää säännöllisesti turvallisuuskävelyt toimintayksikköön tai -yksiköihin; 3. raportoi toimintayksikkönsä toiminnasta ja taloudesta palvelualuejohtajalle tai mikäli toimialueella ei ole palvelualueita, toimialuejohtajalle; 4. SOTE-keskuksen toimialueella toimintayksikön esihenkilö raportoi toimintayksikkönsä toiminnasta ja taloudesta Sote-keskuksen toimialuejohtajalle ja integraatiopäällikölle; 5. ... 6. ... 	<p>Stilisointeja ja tarkennuksia.</p> <p>Lisäys kohtaan 3. huomioiden, että kaikilla toimialueilla ei ole palvelualueita.</p>
14->16 § Henkilöstövalinnat	<p>Toimialuejohtaja valitsee virkaan palvelualuejohtajat, integraatiopäälliköt ja ylihoitajan kuultuaan hyvinvointialuejohtajaa ja sosiaali- ja terveydenhuollon rekrytoinneissa johtajaylilääkäreitä, johtajaylihoitajaa ja sosiaalijohtajaa. Pelastusjohtaja valitsee virkaan pelastuspäälliköt kuultuaan hyvinvointialuejohtajaa. Toimialuejohtaja ottaa muun toimialueen yhteisen henkilöstön.</p> <p>Palvelualuejohtaja ja integraatiopäällikkö tai näiden puuttuessa toimialuejohtaja valitsee alaisensa henkilöstön sekä nimeää viranhaltijoiden keskuudesta toimintayksiköiden esihenkilöt kahden vuoden</p>	<p>Toimialuejohtaja valitsee virkaan palvelualuejohtajat ja integraatiopäälliköt ja ylihoitajan kuultuaan hyvinvointialuejohtajaa ja sosiaali- ja terveydenhuollon rekrytoinneissa kuultuaan johtajaylilääkäreitä, johtajaylihoitajaa ja sosiaalijohtajaa. Pelastusjohtaja valitsee virkaan pelastuspäälliköt kuultuaan hyvinvointialuejohtajaa. Toimialuejohtaja ottaa muun toimialueen yhteisen henkilöstön.</p> <p>Palvelualuejohtaja ja integraatiopäällikkö tai näiden puuttuessa toimialuejohtaja valitsee alaisensa henkilöstön sekä nimeää viranhaltijoiden keskuudesta toimintayksiköiden esihenkilöt kahden vuoden</p>	<p>Määräysten selkeyttäminen. Ylihoitajan valintaa koskeva määräys ehdotetaan siirrettäväksi Henkilöstövalinnat poikkeustapauksissa §:ään (uusi numero 17 §, perustelut kyseisen pykälän muutosehdotuksen kohdalla).</p> <p>Tekninen korjaus 2 momenttiin.</p>

	<p>määrääjäksi kuultuaan sosiaali- ja terveydenhuollon yksiköissä johtajaylilääkäreitä, johtajaylihoitajaa ja sosiaalihoitajaa. Toimintayksiköiden esihenkilö valitsee alaisensa henkilöstön.</p> <p>Toimintayksikössä voi olla muita esihenkilöitä, jotka valitsevat omat alaisensa kuultuaan toimintayksikön esihenkilöä.</p>	<p>määrääjäksi kuultuaan sosiaali- ja terveydenhuollon yksiköissä johtajaylilääkäreitä, johtajaylihoitajaa ja sosiaalihoitajaa. Toimintayksikön esihenkilö valitsee alaisensa henkilöstön.</p> <p>Toimintayksikössä voi olla toimintayksikön esihenkilön määräämiä muita esihenkilöitä, jotka valitsevat omat alaisensa kuultuaan toimintayksikön esihenkilöä.</p>	<p>Esitetään tarkennusta 3 momenttiin siten, että määräyksessä todetaan toimintayksikön esihenkilön määräävän alaisensa muut esihenkilöt, joiden on toimintayksikön toiminta ja organisoituminen huomioiden perusteltua voida valita palvelussuhteeseen esimerkiksi tietyn toimintayksikön sisältyvän yksikön henkilöstö ja toimia heidän esihenkilönään.</p>
15->17 § Henkilöstövalinnat poikkeustapauksissa	<p>Johtosäännön 14 §:ssä mainitusta poiketen; ...</p>	<p>Johtosäännön 16 §:ssä mainitusta poiketen; .. 8. Johtajaylihoitaja valitsee ylihoitajan kuultuaan johtajaylilääkäreitä.</p>	<p>Ehdotuksena uusi kohta 8.: Ylihoitajan valintaa koskevien määräysten päivittäminen siten, että palvelussuhteeseen ottava viranomais on hoitotyön profession koordinaattori eli johtajaylihoitaja, jonka tulee kuulla asiassa sairaala- ja akuuttipalveluiden toimialuejohtajana toimivaa johtajaylilääkäreitä, jonka toimialueelle kyseinen virka sijoittuu.</p>
16->18 § Viranhaltijan ratkaisuvallasta henkilöstöasioissa	<p>Lähiesihenkilönä toimii ensisijaisesti valinnan suorittanut viranhaltija, jollei valinnan suorittanut viranhaltija ratkaise asiaa toisin.</p> <p>Aluehallitus antaa tarkemmat määräykset henkilöstöpäätöksissä noudatettavasta menettelystä henkilöstöpäätösohjeessa.</p> <p>Esihenkilö ratkaisee alaisiaan koskevat seuraavat henkilöstöasiat kohtien 1-9 osalta alla olevan luettelon mukaisesti, kuitenkin siten, että:</p> <ul style="list-style-type: none"> – mikäli toimintayksikön esihenkilönä toimii lääkäri, päätökset hoitohenkilökunnan osalta tekee osastonhoitaja; 	<p>Lähiesihenkilönä toimii ensisijaisesti valinnan suorittanut viranhaltija, jollei valinnan suorittanut viranhaltija tämä ratkaise asiaa toisin tai hallinto- tai johtosäännössä ole määrätty toisin.</p> <p>Aluehallitus antaa tarkemmat määräykset henkilöstöpäätöksissä noudatettavasta menettelystä henkilöstöpäätösohjeessa.</p> <p>Esihenkilö ratkaisee alaisiaan koskevat seuraavat henkilöstöasiat:</p> <p>1. päättää valitsemansa henkilöstön tehtäväkohtaisesta palkasta hyvinvointialueella hyväksytyjen palkkausperusteiden mukaisesti kuultuaan henkilöstöjohtajaa henkilöstöpalveluyksikköä;</p>	<p>Stilisointi ja määräyksen tarkentaminen.</p> <p>Kohta 1.: Määräyksen tarkentaminen siten, että määrätään asiassa kuultava viranhaltija.</p>

	<ul style="list-style-type: none"> – mikäli toimintayksikön esihenkilönä toimii hoitotyön edustaja, päätökset lääkäreiden osalta tekevät ylilääkärit; – mikäli toimintayksikön esihenkilönä toimii muu kuin sosiaalityön profession edustaja, päätökset sosiaalityön osalta tekee sosiaalityöstä vastaava esihenkilö; <ol style="list-style-type: none"> 1. päättää valitsemansa henkilöstön tehtäväkohtaisesta palkasta hyvinvointialueella hyväksytyjen palkkausperusteiden mukaisesti kuultuaan henkilöstöpalveluyksikköä; 2. tekee esityksen henkilöstöjohtajalle tai hänen määräämälle viranhaltijalle henkilökohtaisen lisän myöntämisestä; 3. myöntää vuosiloman, vahvistaa lomajärjestyksen ja päättää tehtävien hoidosta vuosiloman aikana; 4. myöntää harkinnanvaraisen virkavapauden, työvapaan tai osittaisen virka- ja työvapaan enintään puoleksi vuodeksi, mikäli harkittavaksi ei tule virkavapauden tai työvapaan ajalta maksettavan palkan määrä, jonka jälkeen asia siirtyy esihenkilön esityksestä henkilöstöjohtajan tai määräämänsä viranhaltijan päätettäväksi; 5. ottaa sijaiset, tilapäiset viranhaltijat ja tilapäiset työntekijät käyttäen ensi sijassa resurssiyksikön palveluja; 6. myöntää aktiivivapaat ja päättää tehtävien hoidosta vapaan aikana; 7. myöntää sellaisen virkavapauden tai työvapaan, jonka saamiseen viranhaltijalla ja työntekijällä on lainsäädännön, virka- ja työehtosopimuksen nojalla ehdoton oikeus; 8. määrää tarvittaessa alaisensa henkilökunnan osallistumaan virka- ja työtehtävien mukaiseen koulutukseen; 9. hyväksyy alaisensa henkilökunnan työ- ja päivystysjärjestelyt ja valvoo niiden noudattamista. 	<ol style="list-style-type: none"> 2. tekee esityksen henkilöstöjohtajalle tai hänen määräämälle viranhaltijalle henkilökohtaisen lisän myöntämisestä; 3. myöntää vuosiloman, vahvistaa lomajärjestyksen ja päättää tehtävien hoidosta vuosiloman tai muun poissaolon aikana; 4. myöntää harkinnanvaraisen virkavapauden, työvapaan tai osittaisen virka- ja työvapaan enintään puoleksi vuodeksi, mikäli harkittavaksi ei tule virkavapauden tai työvapaan ajalta maksettavan palkan määrä, jonka jälkeen asia siirtyy esihenkilön esityksestä henkilöstöjohtajan tai määräämänsä viranhaltijan päätettäväksi; 4. ottaa sijaiset, tilapäiset viranhaltijat ja tilapäiset työntekijät käyttäen ensi sijassa resurssiyksikön palveluja; 5. myöntää aktiivivapaat ja päättää tehtävien hoidosta vapaan aikana; 7. myöntää sellaisen virkavapauden tai työvapaan, jonka saamiseen viranhaltijalla ja työntekijällä on lainsäädännön, virka- ja työehtosopimuksen nojalla ehdoton oikeus; 6. määrää tarvittaessa alaisensa henkilökunnan henkilöstön osallistumaan virka- ja työtehtävien mukaiseen koulutukseen; 7. hyväksyy alaisensa henkilökunnan henkilöstön työ- ja päivystysjärjestelyt ja valvoo niiden noudattamista; 8. myöntää oikeuden työnohjaukseen hyvinvointialueen ohjeiden mukaisesti ja tekee sopimuksen myöntämistään työnohjauksesta. <p>Mikäli toimintayksikön esihenkilönä toimii lääkäri, 3 momentin 1.–8. kohtien mukaiset päätökset hoitohenkilökunnan osalta tekee osastonhoitaja.</p> <p>Mikäli toimintayksikön esihenkilönä toimii hoitotyön edustaja, 3 momentin 1.–8. kohtien mukaiset päätökset lääkäreiden osalta tekevät ylilääkärit.</p> <p>Mikäli toimintayksikön esihenkilönä toimii muu kuin sosiaalityön profession edustaja, 3 momentin 1.–8. kohtien</p>	<p>Kohta 2.: Kyseisten lisien myöntämisestä päättää johtosäännön 7 §:n määräysten perusteella henkilöstöjohtaja.</p> <p>Virka- ja työvapaita koskevat määräykset ovat hallintosäännössä (HS 59 § ja HS 60 §).</p> <p>Esitetään lisättäväksi uusi kohta 8.: Voimassa olevassa johtosäännössä on määräykset työnohjausta koskien palvelualuejohtajan ja integraatiopäällikön tehtävissä. Asian on tarkoituksenmukaista olla esihenkilön toimivallassa.</p> <p>Lisäksi stilisointia ja rakenteen selkeyttämistä.</p>
--	--	---	---

		mukaiset päätökset sosiaalityön osalta tekee sosiaalityöstä vastaava esihenkilö.	
17-> 19 § Sosiaali- huollon viranhaltijoi- den päätösvalta ja vastuu toiminnan si- sällöstä	Sosiaalihoitaja antaa yleiset ohjeet sosiaalihuollon ja kehitysvammaisten erityishuollon toteuttamisesta. Johtava sosiaalityöntekijä, sosiaalityöntekijä, sosionomi, kuntoutuksen ohjaaja tai geronomi päättävät toimivaltansa rajoissa sosiaalihuollon asiakkaaksi ottamisesta, palveluiden järjestämisestä, asiakassuunnitelmien sisällöstä sekä vastaavat yksilökohtaisten päätösten lainmukaisuudesta. Asiakkaalla on oikeus saada sosiaalihuollon alaisesta toiminnasta hakemukseensa viranhaltijapäätös, josta on muutoksenhakuoikeus.	Sosiaalihoitaja antaa yleiset ohjeet sosiaalihuollon ja kehitysvammaisten erityishuollon toteuttamisesta. Johtava sosiaalityöntekijä, sosiaalityöntekijä, sosionomi, kuntoutuksen ohjaaja tai geronomi päättävät toimivaltansa rajoissa sosiaalihuollon asiakkaaksi ottamisesta, palveluiden järjestämisestä ja asiakassuunnitelmien sisällöstä sekä vastaavat yksilökohtaisten päätösten lainmukaisuudesta. Asiakkaalla on oikeus saada sosiaalihuollon alaisesta toiminnasta hakemukseensa viranhaltijapäätös, josta on muutoksenhakuoikeus.	Tarpeettomana poistettavaksi esitettävä kohta tulee suoraan sosiaalihuoltolaista.
19 -> 21 § Osaston- hoitajan ja palveluesi- miehen tehtävät ja toimivalta	Toimii yksikön henkilöstön esimiehenä johtosäännön 14–15 §:ien mukaisin edellytyksin. Hoitaa henkilöstö- ja johtamistehtävät hallintosäännön 30–31 §:ien mukaisesti. Osastonhoitaja ja yksikön palveluesimies vastaavat yksikkönsä työstä, sen kehittämisestä sekä toiminnan sujuvuudesta. Huolehtii yhteistyöstä muiden yksiköiden kanssa prosessien toimivuuden ja toiminnan taloudellisuuden varmistamiseksi.	Toimii yksikön henkilöstön esimiehenä johtosäännön 16–17 §:ien mukaisin edellytyksin. Hoitaa henkilöstö- ja johtamistehtävät hallintosäännön 30–31 §:ien mukaisesti. Osastonhoitaja ja yksikön palveluesimies Lisäksi: 1. vastaavat yksikkönsä työstä, sen kehittämisestä sekä toiminnan sujuvuudesta; 2. huolehtii yhteistyöstä muiden yksiköiden kanssa prosessien toimivuuden ja toiminnan taloudellisuuden varmistamiseksi.	Pykäläviittauksen päivitys. Stilisointi.
20-> 22 § Ylilääkärin ja osastonhoitajan yh- teistyö	Ylilääkäri ja osastonhoitaja vastaavat yhdessä yksikön toiminnan suunnittelusta ja sujuvuudesta, kehittämisestä, taloudesta, toimeenpanosta ja arvioinnista toimintayksikön esihenkilön johdolla. Ylilääkäri ja osastonhoitaja raportoivat toimintayksikön esihenkilölle ja palvelualuejohtajalle, integraatiopäällikölle tai ylihoitajalle. Toimintayksikön esihenkilö raportoi palvelualuejohtajalle ja Sote-keskuksessa toimialuejohtajalle/integraatiopäällikölle 13 §:n mukaisesti. Ylilääkäri ja osastonhoitajat vastaavat yhdessä potilaiden hoitoprosessien kehittämisestä.	Ylilääkäri ja osastonhoitaja vastaavat yhdessä yksikön toiminnan suunnittelusta ja sujuvuudesta, kehittämisestä, taloudesta, toimeenpanosta ja arvioinnista toimintayksikön esihenkilön johdolla. Ylilääkäri ja osastonhoitaja raportoivat 1 momentissa määrättyistä asioista toimintayksikön esihenkilölle ja palvelualuejohtajalle, integraatiopäällikölle tai ylihoitajalle. Toimintayksikön esihenkilö raportoi palvelualuejohtajalle ja Sote-keskuksessa toimialuejohtajalle/integraatiopäällikölle 13 §:n mukaisesti. Ylilääkäri ja osastonhoitajat vastaavat yhdessä potilaiden hoitoprosessien kehittämisestä.	Poistettavaksi esitettävä kohta on tarpeeton tässä pykälässä. Toimintayksikön esihenkilö raportoi 15 §:n (päivitetyn numeroinnin mukainen) mukaisesti.

3. luku Sote-keskus	<p>24 -> 26 § Lastensuojelutoimenpiteistä päättävä viranhaltija</p> <p>Lastensuojelulain 38 §:n 1 momentissa tarkoitettua kiireellistä sijoitusta ja 39 §:n 1 momentissa tarkoitettua kiireellisen sijoituksen lopettamista koskevan päätöksen tekee sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain 7 §:n mukaisesti laillistettu sosiaalityöntekijä. Lastensuojelulain 43 §:n mukaiset huostaanottopäätökset ja niihin liittyvät sijaishuoltoa koskevat päätökset ja hakemukset hallinto-oikeudelle tekee lastensuojelun toimintayksikön esihenkilö, johtava sosiaalityöntekijä tai muu johtosäännössä määritelty viranhaltija (laillistettu sosiaalityöntekijä) lapsen asioista vastaavan sosiaalityöntekijän valmistelusta.</p>	<p>Lastensuojelulain 38 §:n 1 momentissa tarkoitettua kiireellistä sijoitusta ja 39 §:n 1 momentissa tarkoitettua kiireellisen sijoituksen lopettamista koskevan päätöksen tekee sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain 7 §:n mukaisesti laillistettu sosiaalityöntekijä. Lastensuojelulain 43 §:n mukaiset huostaanottopäätökset ja niihin liittyvät sijaishuoltoa koskevat päätökset ja hakemukset hallinto-oikeudelle tekee lastensuojelun toimintayksikön esihenkilö, johtava sosiaalityöntekijä tai muu johtosäännössä määritelty viranhaltija (laillistettu sosiaalityöntekijä) lapsen asioista vastaavan sosiaalityöntekijän valmistelusta.</p> <p>Hyvinvointialueen sosiaalihuollon johtava viranhaltija tai johtavan viranhaltijan määräämä muu virkasuhteessa oleva sosiaalityöntekijä tekee päätöksen asioissa, jotka koskevat lastensuojelulain 38 §:n 3 momentissa tarkoitettua kiireellisen sijoituksen jatkamista, lastensuojelulain 43 §:n 1 momentissa tarkoitettua huostaanottoa ja siihen liittyvää sijaishuoltoa, lastensuojelulain 43 §:n 3 momentissa tarkoitettua huostaanoton tai kiireellisen sijoituksen aikana tehtävää sijaishuoltopaikan muuttamista ja lastensuojelulain 47 §:ssä tarkoitettua huostasapidon lopettamista. Johtava viranhaltija tai hänen määräämänsä viranhaltija tekee myös lastensuojelulain 28 §:ssä tarkoitettun lapsen tutkimusta ja lastensuojelulain 43 §:n 2 momentissa tarkoitettun huostaanottoa ja siihen liittyvää sijaishuoltoa koskevan hakemuksen.</p>	<p>Perusteena lastensuojelulain 13 §, jonka mukaan päätöksen tekee sosiaalihuollon johtava viranhaltija tai tämän määräämä muu virkasuhteessa oleva sosiaalityöntekijä.</p>
<p>25 -> 27 § Johtava sosiaalityöntekijä, lastensuojelu ja perhe-sosiaalityö</p>	<p>4. päättää lastensuojelulain mukaisista avohuollon tukitoimista ja palveluissa; ... 9. tekee lapsen sijaishuoltoa koskevat päätökset, sijaishuoltopaikka ja sijaishuoltopaikan muutokset; 10. päättää perhehoidon toimeksiantosopimusten tekemisestä ja allekirjoittaa perhehoidontoimeksiantosopimukset; ...</p>	<p>4. päättää lastensuojelulain mukaisista avohuollon tukitoimista ja palveluista; ... 9. tekee lapsen sijaishuoltoa koskevat päätökset, sijaishuoltopaikka ja sijaishuoltopaikan muutokset; 10. 9. päättää perhehoidon toimeksiantosopimusten tekemisestä ja allekirjoittaa perhehoidontoimeksiantosopimukset;</p>	<p>Tekninen korjaus.</p> <p>9. kohta: perusteena lastensuojelulain 13 §, jonka mukaan päätöksen tekee sosiaalihuollon johtava viranhaltija tai tämän määräämä muu virkasuhteessa oleva sosiaalityöntekijä.</p>

			Tarpeettoman kohdan poistaminen: Viranhaltija allekirjoittaa päätökset, sopimukset, sitoumukset ja muut asiakirjat päättämässään asioissa hallintosäännön mukaisesti (HS 175 §).
26 -> 28 § Sosiaalityöntekijä, lastensuojelu ja perhesosiaalityö	2. päättää lastensuojelulain mukaisista avohuollon tukitoimista ja palveluissa; ... 8. tekee lapsen sijaishuoltoa koskevat päätökset, sijaishuoltopaikka ja sijaishuoltopaikan muutokset; ...	2. päättää lastensuojelulain mukaisista avohuollon tukitoimista ja palveluista; ... 8. tekee lapsen sijaishuoltoa koskevat päätökset, sijaishuoltopaikka ja sijaishuoltopaikan muutokset; ...	Tekninen korjaus. 8. kohta: perusteena lastensuojelulain 13 §, jonka mukaan päätöksen tekee sosiaalihuollon johtava viranhaltija tai tämän määräämä muu virkasuhteessa oleva sosiaalityöntekijä.
28 -> 30 § Perhehoidon sosiaalityöntekijä	1. edistää perhehoidon kehittämistä ja toimivuutta ja vastaa perhehoidon valvonnassa; 2. päättää perhehoidon toimeksiantosopimusten tekemisestä ja allekirjoittaa perhehoidon toimeksiantosopimukset	1. edistää perhehoidon kehittämistä ja toimivuutta ja vastaa perhehoidon valvonnasta; 2. päättää perhehoidon toimeksiantosopimusten tekemisestä ja allekirjoittaa perhehoidon toimeksiantosopimukset.	Kirjoitusvirheen korjaus. Tarpeettoman kohdan poistaminen: Viranhaltija allekirjoittaa päätökset, sopimukset, sitoumukset ja muut asiakirjat päättämässään asioissa hallintosäännön mukaisesti (HS 175 §).
33 -> 35 § Toimintayksikön esihenkilö (mielenterveys ja riippuvuustyön sos.palvelut)	1. päättää asiakasmaksujen alentamisesta ja poistamisesta 34 § kohdat 1–3.	1. päättää asiakasmaksujen alentamisesta ja poistamisesta johtosäännön 36 §:n kohtien 1.–3. mukaisten palveluiden osalta. kohdat 1–3.	Viittauksen selkeyttäminen.
34 -> 36 § Sosiaalityöntekijä	1. päättää mielenterveyskuntoutujien ja päihdehuollon asumispalvelupaikan ja tukiasumisen myöntämisestä; 2. päättää mielenterveyskuntoutujien ja päihdehuollon asiakkaiden avopalveluiden myöntämisestä; päivä- ja työtoiminta, kotikuntoutus, muu kotiin suunnatut palvelu ja tarvittaessa kuljetuspalvelu toimintayksikköön; 3. päättää päihdehuollon laitospalveluiden myöntämisestä; 4. päättää sosiaalityön ja sosiaaliohjauksen myöntämisestä;	1. päättää mielenterveyskuntoutujien ja päihdehuollon asumispalvelupaikan ja tukiasumisen myöntämisestä; 2. päättää mielenterveyskuntoutujien ja päihdehuollon asiakkaiden avopalveluiden myöntämisestä, päivä- ja työtoiminnasta, kotikuntoutuksesta, muusta kotiin suunnatuista palveluista ja tarvittaessa kuljetuspalvelusta toimintayksikköön; 3. päättää päihdehuollon laitospalveluiden myöntämisestä;	Stilisointi ja viittauksen selkeyttäminen.

	5. päättää asiakasmaksujen alentamisesta ja poistamisesta kohdat 1–3.	4. päättää sosiaalityön ja sosiaaliohjauksen myöntämisestä; 5. päättää asiakasmaksujen alentamisesta ja poistamisesta kohtien 1.–3. mukaisten palveluiden osalta.	
36 ->38 § Johtava sosiaalityöntekijä	2. johtaa asiakastyötä;	2. johtaa aikuisten sosiaalipalveluiden asiakastyötä;	Tarkennus.
39 -> 41 § Johtava sosiaalityöntekijä, erityispalvelut	5. toimii sosiaali- ja terveystoimen yhteyshenkilönä ja koordinaattorina pakolaisten ja muiden ulkomaalaisten asioissa.	5. toimii sosiaali- ja terveystoimen yhteyshenkilönä ja koordinaattorina pakolaisten, maahanmuuttajien ja muiden ulkomaalaisten asioissa.	Määräyksen tarkentaminen.
4. luku Sairaala- ja akuuttipalvelut			
45 ->47 § Mielenterveyslain tarkoittama psykiatrisesta hoidosta vastaava lääkäri	Mielenterveyslain mukaisista tahdosta riippumattomasta hoidosta, rajoitustoimista sekä muista lain 11 § tarkoittamista tehtävistä vastaa psykiatrisesta hoidosta vastaava ylilääkäri. Psykiatrisesta hoidosta vastaava ylilääkäri vastaa rajoitustoimien ohjeistuksesta ja valvonnasta sekä näiden raportoinnista valvontaviranomaisille sekä edustaa hyvinvointialueen hallinto-oikeudessa psykiatriseen hoitoon liittyvissä asioissa. ...	Mielenterveyslain mukaisista tahdosta riippumattomasta hoidosta, rajoitustoimista sekä muista lain 11 §:n tarkoittamista tehtävistä vastaa psykiatrisesta hoidosta vastaava ylilääkäri. Psykiatrisesta hoidosta vastaava ylilääkäri vastaa rajoitustoimien ohjeistuksesta ja valvonnasta sekä näiden raportoinnista valvontaviranomaisille sekä edustaa hyvinvointialuetta hallinto-oikeudessa psykiatriseen hoitoon liittyvissä asioissa. ...	Teknisiä korjauksia 1 momenttiin.
46 § Päihdehoitolain mukainen tahdosta riippumaton hoito	Päihdehoitolain 11 § mukaisesta tahdosta riippumattomasta hoidosta terveysvaaran perusteella päättää ensisijaisesti päihdepalvelujen yksikön vastaava lääkäri ja toissijaisesti perusterveydenhuollon vastaava ylilääkäri hyvinvointialueen toisen lääkärin esityksestä. Päihdehoitolain 12 § mukaisesta lyhytaikaisesta tahdosta riippumattomasta hoidosta väkivaltaisuuden perusteella päättää sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain 7 §:n mukaisen sosiaalityöntekijän pätevyyden omaava palvelualuejohtaja.	Päihdehoitolain 11 § mukaisesta tahdosta riippumattomasta hoidosta terveysvaaran perusteella päättää ensisijaisesti päihdepalvelujen yksikön vastaava lääkäri ja toissijaisesti perusterveydenhuollon vastaava ylilääkäri hyvinvointialueen toisen lääkärin esityksestä. Päihdehoitolain 12 § mukaisesta lyhytaikaisesta tahdosta riippumattomasta hoidosta väkivaltaisuuden perusteella päättää sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain 7 §:n mukaisen sosiaalityöntekijän pätevyyden omaava palvelualuejohtaja.	Ehdotetaan poistettavaksi, päätösvalta asiassa määräytyy lain mukaisesti: Päihdehuoltolain 11 §:n perusteella terveyskeskuksen vastaava lääkäri tai sairaalan asiantoinen ylilääkäri voi toisen lääkärin antaman lääkärinlausunnon nojalla määrätä henkilön tahdostaan riippumatta hoitoon terveysvaaran perusteella enintään viideksi vuorokaudeksi. Lääkärinlausunnon on oikeutettu antamaan terveyskeskuksen tai mielenterveystoimiston lääkäri tahi muu lääkäri. Tahdosta riippumattomaan hoitoon väkivaltaisuuden

			perusteella määrääminen on ku- mottu lailla 29.12.2022/1284.
48 -> 49 § Sote-tilan- nekeskuspäivystäjä	1. arvioi ja päättää päivystysaikana erillisen ohjeistuksen mukaan (virka-ajan ulkopuolella) sosiaali- ja terveydenhuollon yksiköissä hoitotyön resurssien tilapäisistä siirroista toimintayksiköiden välillä, jos siihen on toiminnallinen tarve, esim. ylikuormitustilanne; 2. koordinoi potilasvirtoja yhteistyössä osastojen, poliklinikoiden, kotisairaalan ja kotihoidon kanssa ja hoitaa taroituksenmukaisen jatkohoitopaikan etsimistä ja järjestämistä lääkäreitä kuultuaan; 3. toimii sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön päivystävänä esihenkilönä virka-ajan ulkopuolella kiireellisiä päätöksiä edellyttävissä henkilöstöhallinnollisissa sekä työsuojelullisissa asioissa; 4. käynnistää ja valvoo ennalta määriteltyjen organisaation kokonaisturvallisuuteen, sekä häiriö- ja poikkeustilanteisiin liittyviä toimintoja sekä ylläpitää sote-tilannekuvaa ja raportoi siihen liittyviä poikkeamia.	1. arvioi ja päättää virka-ajan ulkopuolisena päivystysaikana erillisen ohjeistuksen mukaan (virka-ajan ulkopuolella) sosiaali- ja terveydenhuollon yksiköissä hoitotyön resurssien tilapäisistä siirroista toimintayksiköiden välillä, jos siihen on toiminnallinen tarve, esim. ylikuormitustilanne; 2. koordinoi potilasvirtoja yhteistyössä osastojen, poliklinikoiden, kotisairaalan ja kotihoidon kanssa ja hoitaa vastaa taroituksenmukaisen jatkohoitopaikan etsimistä ja järjestämisestä lääkäreitä kuultuaan; 3. toimii sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön päivystävänä esihenkilönä virka-ajan ulkopuolella kiireellisiä päätöksiä edellyttävissä henkilöstöhallinnollisissa sekä työsuojelullisissa asioissa; 4. käynnistää ja valvoo organisoii ennalta määriteltyjä organisaation kokonaisturvallisuuteen, sekä häiriö- ja poikkeustilanteisiin liittyviä toimintoja sekä ylläpitää sote-tilannekuvaa ja raportoi siihen liittyviä poikkeamia.	Teknisiä korjauksia ja määräysten selkeyttäminen ja päivittäminen vastaamaan tilannekeskuspäivystäjän tehtäviä.
49 -> 50 § Turvallisuus- ja valmiuspäällikkö	... 4. vastaa sosiaali- ja terveydenhuollon sekä konsernipalveluiden turvallisuus-, valmius- ja suuronnettomuussuunnitelmien päivittämisestä sekä yhteen sovittaa sosiaali- ja terveydenhuollon sekä konsernipalveluiden palvelualueiden, vastuuyksiköiden, ja eri turvallisuusviranomaisten valmius- ja turvallisuussuunnittelua; 4. vastaa sosiaali- ja terveydenhuollon sekä konsernipalveluiden turvallisuus-, valmius- ja suuronnettomuussuunnitelmien päivittämisestä sekä yhteensovittaa sosiaali- ja terveydenhuollon sekä konsernipalveluiden palvelualueiden, toimintayksiköiden , ja eri turvallisuusviranomaisten valmius- ja turvallisuussuunnittelua; ...	Kohdan 4. tekninen korjaus.
51 -> 52 § Johtava sosiaalityöntekijä	... 2. päättää kiireellisestä sijaishuoltopaikan muuttamisesta	... 2. päättää kiireellisestä sijaishuoltopaikan muuttamisesta:	2. kohdan poistaminen: Perusteena lastensuojelulain 13 §, jonka mukaan päätöksen tekee sosiaalihuollon johtava viranhaltija tai tämän määräämä muu virkasuhteessa oleva sosiaalityöntekijä.
5. luku Ikääntyneiden ja vammaisten palvelut			

54 -> 55 § Ostopalvelupääällikkö	... 3. Toimii ostopalveluyksikön sosiaali- ja terveydenhuollon palvelutuotannon asiantuntijana, osallistuu hankintojen valmisteluun.	... 3. toimii ostopalveluyksikön sosiaali- ja terveydenhuollon palvelutuotannon asiantuntijana ja osallistuu hankintojen valmisteluun.	Stilisointi/tekninen korjaus
55-> 56 § Kliininen asiantuntija	1. päättää iäkkäille myönnettävien ostopalveluna tuotettavien ympärivuorokautisen palveluasumisen asiakasmaksuista; 2. vastaa toimialueen lääkehoidon laadusta ja lääkeshoidon tasosta; 3. vastaa häiriötilanteiden toimintakorteista ja poistumisharjoitusten vetämisestä.	1. päättää iäkkäille ja vammaisille myönnettävien ostopalveluna tuotettavien ympärivuorokautisen palveluasumisen asiakasmaksuista; 2. vastaa toimialueen lääkehoidon laadusta ja lääkeshoidon tasosta; 3. vastaa häiriötilanteiden toimintakorteista ja poistumisharjoitusten vetämisestä järjestämisestä.	Määräyksen tarkentaminen, kyseessä saman toimialueen palvelut. Stilisointi.
56 -> 57 § Avopalvelujen palvelualuejohtaja	1. vastaa avopalveluiden palvelutuotannosta ja toimintayksikköjen sekä toimialueen muiden palvelualueiden välisestä yhteistoiminnasta ja integraatiosta; 2. päättää samoista asioista kuin johtava sosiaalityöntekijä ja sosiaalityöntekijä palvelualueellaan	1. vastaa avopalveluiden palvelutuotannosta ja toimintayksikköjen sekä toimialueen muiden palvelualueiden välisestä yhteistoiminnasta ja integraatiosta; 2. päättää samoista asioista kuin johtava sosiaalityöntekijä ja sosiaalityöntekijä palvelualueellaan; 3. päättää vammaisten palvelujen avopalvelujen asiakasmaksujen alentamisesta tai poistamisesta.	Lisättäväksi ehdotettava määräys jäänyt puuttumaan johtosäännön aikaisemmasta versiosta.
57 -> 58 § Johtava sosiaalityöntekijä	... 6. päättää perhehoidon ja omaishoidon tuen toimeksiantosopimusten tekemisestä ja allekirjoittaa toimeksiantosopimukset; 6. päättää perhehoidon ja omaishoidon tuen toimeksiantosopimusten tekemisestä; ja allekirjoittaa toimeksiantosopimukset; ... 10. päättää ikäänntyneiden ja vammaisten palvelujen avopalvelujen asiakasmaksujen alentamisesta tai poistamisesta.	Tarpeettoman kohdan poistaminen. Viranhaltija allekirjoittaa päätökset, sopimukset, sitoumukset ja muut asiakirjat päättämässään asioissa hallintosäännön mukaisesti (HS 175 §). Määräys jäänyt puuttumaan johtosäännön aikaisemmasta versiosta.
58 -> 59 § Sosiaalityöntekijä, vammais- palvelut	4. päättää perhehoidon ja omaishoidon tuen toimeksiantosopimusten tekemisestä ja allekirjoittaa toimeksiantosopimuksen; ... 8. tekee virka-apupyynnöjä.	4. päättää perhehoidon ja omaishoidon tuen toimeksiantosopimusten tekemisestä ja allekirjoittaa toimeksiantosopimuksen; ... 8. tekee virka-apupyynnöjä.	Tarpeettoman kohdan poistaminen. Viranhaltija allekirjoittaa päätökset, sopimukset, sitoumukset ja muut asiakirjat päättämässään asioissa hallintosäännön mukaisesti (HS 175 §).

			Toimivalta tehdä virka-apupyynnöt tehtäviinsä kuuluvissa asioissa.
59 -> 60 § Sosiaaliohjaaja, vammaispalvelut	<ol style="list-style-type: none"> 1. päättää vammaishuollon alaan liittyvistä sosiaalihuoltolain mukaisista palveluista, vammaispalvelulain mukaisista palveluista, taloudellisista tukitoimista sekä palveluiden toimeenpanosta paitsi asumispalveluiden osalta erillisen ohjeistuksen mukaisesti; 2. valmistelee em. päätöksiä, jotka eivät sisälly erilliseen ohjeistukseen; 3. tekee virka-apupyynnöitä. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. päättää vammaishuollon alaan liittyvistä sosiaalihuoltolain mukaisista palveluista, vammaispalvelulain mukaisista palveluista, taloudellisista tukitoimista sekä palveluiden toimeenpanosta paitsi asumispalveluiden osalta erillisen ohjeistuksen mukaisesti; 2. päättää asumispalveluista ja niiden toimeenpanosta erillisen ohjeistuksen mukaisesti. 3. valmistelee em. päätöksiä, jotka eivät sisälly erilliseen ohjeistukseen; 4. tekee virka-apupyynnöitä. 	<p>Määräysten tarkentaminen ja selkeyttäminen.</p> <p>4. kohta: Toimivalta tehdä virka-apupyynnöt tehtäviinsä kuuluvissa asioissa.</p>
60 -> 61 § Sosiaaliohjaaja, iäkkäiden palvelut	<ol style="list-style-type: none"> 1. päättää ikääntyneen väestön toimintakyvyn tukemisesta sekä iäkkäiden sosiaali- ja terveystalouden mukaisista sosiaalipalveluista ja oikeudesta palveluihin 18 §:n mukaisesti; 2. toimii erityistä tukea tarvitsevan iäkkään henkilön omatyöntekijänä sosiaalihuoltolain 42 §:n mukaisesti; 3. päättää iäkkäiden palvelujen asiakasmaksujen alentamisesta tai poistamisesta. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. päättää ikääntyneen väestön toimintakyvyn tukemisesta sekä iäkkäiden sosiaali- ja terveystalouden mukaisista sosiaalipalveluista ja oikeudesta palveluihin lain 18 §:n mukaisesti; 2. toimii erityistä tukea tarvitsevan iäkkään henkilön omatyöntekijänä sosiaalihuoltolain 42 §:n mukaisesti; 3. päättää iäkkäiden ja ikäkeskuksen palvelujen asiakasmaksujen alentamisesta tai poistamisesta; 4. päättää asunnon muutostöihin myönnettävästä tuesta; 5. päättää sosiaalihuoltolain mukaisista etuuksista ja palveluista, jotka eivät sisälly muiden iäkkäiden palvelujen viranhaltijoiden tehtäviin, esimerkiksi lyhytaikaisen asumisen päätökset erityistilanteissa; 6. päättää iäkkäiden palveluiden asiakasmaksujen alentamisesta ja poistamisesta. 	<p>Määräysten tarkentaminen. Lisätävänä ehdotettavat kohdat jääneet puuttumaan johtosäännön aikaisemmasta versiosta. Poistaa epäselvyyttä päätösvallassa tehtävissä päätöksiä sosiaalihuollon erityistilanteissa.</p>
61 § Sosionomi	<ol style="list-style-type: none"> 1. toimii sosiaaliohjaajan työparina; 2. tekee virka-apupyynnöitä. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. toimii sosiaaliohjaajan työparina; 2. tekee virka-apupyynnöitä. 	<p>Esitetään poistettavaksi.</p> <p>1. kohta: ei tarvetta määrätä asiasta johtosäännössä.</p>

			2. kohta: Toimivalta tehdä virka-apupyynnöt tehtäviinsä kuuluvissa asioissa.
62 § Asumispalvelujen ja päiväaikaisen toiminnan koordinaattori	<ol style="list-style-type: none"> 1. selvittää ja kartoittaa asumispalvelujen ja päiväaikaisen toiminnan palveluiden palvelutarpeen; 2. päättää tilapäishoitopaikan, asumispalvelupaikan ja laitoshoitopaikan myöntämisestä ja asiakkaalta perittävistä maksuista, myös ostopalveluita ja palveluseleitä koskien, erillisen ohjeistuksen mukaisesti; 3. päättää päiväaikaisen toiminnan palvelun myöntämisestä myös ostopalveluita ja palveluseleitä koskien, erillisen ohjeistuksen mukaisesti 	<ol style="list-style-type: none"> 1. selvittää ja kartoittaa asumispalvelujen ja päiväaikaisen toiminnan palveluiden palvelutarpeen; 2. päättää tilapäishoitopaikan, asumispalvelupaikan ja laitoshoitopaikan myöntämisestä ja asiakkaalta perittävistä maksuista, myös ostopalveluita ja palveluseleitä koskien, erillisen ohjeistuksen mukaisesti; 3. päättää päiväaikaisen toiminnan palvelun myöntämisestä myös ostopalveluita ja palveluseleitä koskien, erillisen ohjeistuksen mukaisesti; 4. päättää vammaispalvelujen asumispalvelujen ja päiväaikaisen toiminnan asiakasmaksujen alentamisesta tai poistamisesta. 	Lisätty maksujen alentamisesta tai poistamisesta päättäminen. Mahdollistaa työnjaon suunnitella joustavammin.
64 § Palveluesimies, omais- ja perhehoito ja iäkkäiden päivätoiminta	<p>...</p> <p>4. päättää perhehoidon ja omaishoidon tuen toimeksiantosopimusten tekemisestä ja allekirjoittaa toimeksiantosopimuksen;</p> <p>...</p>	<p>...</p> <p>4. päättää perhehoidon ja omaishoidon tuen toimeksiantosopimusten tekemisestä ja allekirjoittaa toimeksiantosopimuksen;</p> <p>...</p>	Tarpeettoman kohdan poistaminen. Viranhaltija allekirjoittaa päätökset, sopimukset, sitoumukset ja muut asiakirjat päättämässään asioissa hallintosäännön mukaisesti (HS 175 §).
65 § Palveluohjaaja	<p>...</p> <p>4. päättää perhehoidon ja omaishoidon tuen toimeksiantosopimusten tekemisestä ja allekirjoittaa toimeksiantosopimuksen.</p>	<p>...</p> <p>4. päättää perhehoidon ja omaishoidon tuen toimeksiantosopimusten tekemisestä ja allekirjoittaa toimeksiantosopimuksen.</p>	Tarpeettoman kohdan poistaminen. Viranhaltija allekirjoittaa päätökset, sopimukset, sitoumukset ja muut asiakirjat päättämässään asioissa hallintosäännön mukaisesti (HS 175 §).
66 § Sosiaaliohjaaja	<p>4. päättää perhehoidon ja omaishoidon tuen toimeksiantosopimusten tekemisestä ja allekirjoittaa toimeksiantosopimuksen.</p>	<p>4. päättää perhehoidon ja omaishoidon tuen toimeksiantosopimusten tekemisestä ja allekirjoittaa toimeksiantosopimuksen.</p>	Tarpeettoman kohdan poistaminen. Viranhaltija allekirjoittaa päätökset, sopimukset, sitoumukset ja muut asiakirjat päättämässään asioissa hallintosäännön mukaisesti (HS 175 §).

68 § Kotiin vietävien palveluiden palvelualuejohtaja	1. vastaa kotiin vietävien palvelujen palvelutuotannosta ja toimintayksikköjen sekä toimialueen muiden palvelualueiden välisestä yhteistoiminnasta ja integraatiosta.	1. vastaa kotiin vietävien palvelujen palvelutuotannosta; ja 2. vastaa toimintayksiköiden sekä toimialueen muiden palvelualueiden välisestä yhteistoiminnasta ja integraatiosta.	Stilisointi.
69 § Palveluesimies, tukitiimi ja henkilökohtaisen avun tiimi	1. johtaa ja ohjaa tukitiimin ja henkilökohtaisen avun tiimin resurssien käyttöä; 2. vastaa tukitiimin ja henkilökohtaisen avun osaamisesta; 3. päättää tukitiimin palvelun myöntämisestä.	1. johtaa ja ohjaa tukitiimin ja henkilökohtaisen avun tiimin resurssien käyttöä; 2. vastaa tukitiimin ja henkilökohtaisen avun tiimin henkilöstön osaamisesta; 3. päättää tukitiimin palvelun myöntämisestä.	Määräyksen tarkennus.
70 § Palveluesimies, tehostettu kotikuntoutuminen	1. päättää tehostetun kotikuntoutumisen jakson myöntämisestä.	1. päättää tehostetun kotikuntoutumisen jakson myöntämisestä; 2. päättää arviointijakson myöntämisestä.	Ehdotuksena uusi kohta 2., taustalla organisaatiomuutos.
71 § Palveluesimies, kotihoito	1. päättää kotihoidon myöntämisestä ja palvelusta perittävistä maksusta; 2. päättää yhteisöllisen asumispalvelupaikan myöntämisestä.	1. päättää kotihoidon myöntämisestä ja palvelusta perittävistä maksusta; 2. päättää yhteisöllisen asumispalvelupaikan myöntämisestä ja palvelusta perittävistä maksusta.	Määräyksen tarkennus, palvelun myöntäjä päättää myös maksusta.
72 § Palveluesimies, Kuusikumpu	1. päättää yhteisöllisen asumispalvelupaikan myöntämisestä; 2. päättää kotihoidon myöntämisestä ja palvelusta perittävistä maksusta.	1. päättää yhteisöllisen asumispalvelupaikan myöntämisestä ja palvelusta perittävistä maksusta; 2. päättää kotihoidon myöntämisestä ja palvelusta perittävistä maksusta.	Määräyksen tarkennus, palvelun myöntäjä päättää myös maksusta.
73 § Palveluesimies, toiminnanohjaus	1. Vastaa toiminnanohjauksen kokonaisuudesta ja resurssien käytöstä kotihoidon tehtäviin.	1. Vastaa toiminnanohjauksen kokonaisuudesta ja resurssien käytöstä kotihoidon tehtäviin.	Tarpeettoman määräyksen poistaminen johtosäännöstä. Virka ja toimintayksikkö lakkautettu.

74 -> 73 § Palveluasumisen ja laitoshoidon palvelualuejohtaja	<ol style="list-style-type: none"> vastaa palveluasumisen ja laitoshoidon palvelujen palvelutuotannosta ja toimintayksikköjen sekä toimialueen muiden palvelualueiden välisestä yhteistoiminnasta ja integraatiosta; vastaa oman palvelualueensa toimintakeskusten toiminnasta ja toimialueella tehtyjen linjausten noudattamisesta toimintakeskuksissa. 	<ol style="list-style-type: none"> vastaa palveluasumisen ja laitoshoidon palvelujen palvelutuotannosta; ja vastaa toimintayksikköiden sekä toimialueen muiden palvelualueiden välisestä yhteistoiminnasta ja integraatiosta; vastaa oman palvelualueensa toimintakeskusten toiminnasta ja toimialueella tehtyjen linjausten noudattamisesta toimintakeskuksissa. 	Stilisointi.
6. luku Pelastustoimi			
Pykälänumeroinnin ja -otsikoinnin lisääminen → 76 §	<p>6. luku Pelastustoimen toimialue</p> <p>Pelastustoimen tehtävien hoitamista varten alueen pelastustoimella tulee olla pelastuslaitos (pelastuslain 25 §). Pelastustoimen toimialueelle kuuluu hyvinvointialueen varautumis- ja turvallisuus tehtävät sekä Keski-Pohjanmaan pelastuslaitoksen pelastuslain 27 §:n mukaiset tehtävät.</p> <p>Aluevaltuuston hyväksymä palvelutasopäätös ohjaa pelastuslaitoksen toimintaa. Lisäksi pelastustoimen toimialue vastaa koko hyvinvointialueen varautumisen ja turvallisuuden koordinoinnista. Pelastustoimen toimialue on yksi hyvinvointialueen toimialueista, jota johtaa toimialuejohtajana toimiva pelastusjohtaja. Toimintayksiköitä johtavat pelastuspäälliköt.</p> <p>Pelastuslain (379/2011) 26 § mukaan hyvinvointialueen pelastusviranomaisia ovat pelastuslaitoksen ylin viranhaltija ja hänen määräämänsä pelastuslaitoksen viranhaltijat sekä hyvinvointialueen asianomainen monijäseninen toimielin.</p>	<p>6. luku Pelastustoimi</p> <p>76 § Pelastuslaitos</p> <p>Pelastustoimen tehtävien hoitamista varten alueen pelastustoimella tulee olla pelastuslaitos (pelastuslain 25 §): Pelastustoimen toimialueelle ja Keski-Pohjanmaan pelastuslaitokselle kuuluu hyvinvointialueen varautumis- ja turvallisuus tehtävät sekä Keski-Pohjanmaan pelastuslaitoksen pelastuslain 27 §:n mukaiset tehtävät.</p> <p>Aluevaltuuston hyväksymä palvelutasopäätös ohjaa pelastuslaitoksen toimintaa. Lisäksi pelastustoimen toimialue vastaa koko hyvinvointialueen varautumisen ja turvallisuuden koordinoinnista. Pelastustoimen toimialue on yksi hyvinvointialueen toimialueista, jota johtaa toimialuejohtajana toimiva pelastusjohtaja. Pelastustoimen toimintayksiköitä johtavat pelastuspäälliköt.</p> <p>Pelastuslain (379/2011) 26 § mukaan hyvinvointialueen pelastusviranomaisia ovat pelastuslaitoksen ylin viranhaltija ja hänen määräämänsä pelastuslaitoksen viranhaltijat sekä hyvinvointialueen asianomainen monijäseninen toimielin.</p>	<p>Lisätty numero ja otsikko määräyksiin viittaamisen selkeyttämiseksi. Lisäksi määräysten selkeyttämistä ja tarkentamista.</p> <p>Pelastuslain 25 § kumottu.</p> <p>Hallintosäännön 1.5.2026 voimaan tulevan 36 §:n 1 mom. 2 kohdan mukaan pelastusjohtaja nimeää ne pelastuslaitoksen viranhaltijat, jotka toimivat pelastuslain 26 §:ssä tarkoitettuina</p>

80 § Sivutoimisen paloaseman lähiesihenkilö	80 § Paloaseman lähiesihenkilö 1. vastaa aseman sopimushenkilöstöstä, työhönotosta, toimintakyvystä ja osaamisesta.	80 § Sivutoimisen paloaseman lähiesihenkilö 1.—vastaa aseman sopimushenkilöstöstä, työhönotosta, toimintakyvystä ja osaamisesta. 1. vastaa vastuulleen kuuluvien paloasemien henkilöstöstä ja heidän terveystarkastuksistaan, työhönotosta, toimintakyvystä ja osaamisesta sekä näiden dokumentoinnista; 2. vastaa paloaseman henkilöstölle asetettujen tavoitteiden saavuttamisesta, paloaseman sisäisestä tiedottamisesta, paloaseman henkilöstön koulutuksen ja varallisuus suunnittelun toteutumisesta; 3. palkkaa sivutoimisen henkilökunnan; 4. hyväksyy alaisensa henkilökunnan työ- ja päivitysjärjestelyt ja valvoo niiden noudattamista.	Esitetään selkeytettäväksi lähiesihenkilön vastuita ja velvollisuuksia
81 § Pelastustoiminnan johtaminen ja siihen osallistuminen	Pelastustoiminnan järjestelyt ja vastuut on kuvattu pelastustoimintaohjeessa, josta vastaa pelastustoiminnan toimintayksikön pelastuspäällikkö.	Pelastustoiminnan järjestelyt ja vastuut on kuvattu pelastustoimintaohjeessa, josta vastaa pelastustoiminnan toimintayksikön pelastuspäällikkö.	Pykälä esitetään poistettavaksi tarpeettomana.
82 -> 81 § Sivutoiminen henkilöstö	Hyvinvointialueen pelastuslaitoksella on palveluksessaan sivutoimista henkilöstöä, jotka ovat tehneet henkilökohtaisen työsopimuksen hyvinvointialueen pelastuslaitoksen kanssa. Sivutoimisen henkilöstön muodostamien palokuntayhdistysten tarkoitus on kehittää sivutoimisen henkilöstön vapaa-ajan toimintaa ja muuta toimintaa, josta voidaan sopia erillisillä sopimuksilla. Alueella olevien tehdaspalokuntien kanssa sovitaan erikseen pelastustoimintaan osallistumisesta.	Hyvinvointialueen pelastuslaitoksella on palveluksessaan sivutoimista henkilöstöä, jotka ovat tehneet henkilökohtaisen työsopimuksen hyvinvointialueen pelastuslaitoksen kanssa. Sivutoimisen henkilöstön muodostamien palokuntayhdistysten tarkoitus on kehittää sivutoimisen henkilöstön vapaa-ajan toimintaa ja muuta toimintaa, josta voidaan sopia erillisillä sopimuksilla. Alueella olevien tehdaspalokuntien kanssa sovitaan erikseen pelastustoimintaan osallistumisesta.	Tarpeettoman kohdan poistaminen.
83 § Sijaisuudet	Pelastusjohtajan sijaisena toimivat pelastuspäälliköt ja valmiuspäällikkö pelastusjohtajan päättämässä järjestyksessä.	Pelastusjohtajan sijaisena toimivat pelastuspäälliköt ja valmiuspäällikkö pelastusjohtajan päättämässä järjestyksessä.	Ehdotuksena pykälän poistaminen. Sijaisen määrääminen HS 32 § 1 mom. kohdan 10. (voimaantulo 1.5.2026) mukaisesti hyvinvointialuejohtajan toimesta korkeintaan 3 kuukauden poissaolojen ajaksi, ellei aluehallitus toisin määrää.

<p>84->82 § Asiakirjojen allekirjoittaminen ja luovuttaminen</p>	<p>84 § Asiakirjojen allekirjoittaminen</p> <p>Sen lisäksi mitä hyvinvointialueen hallintosäännössä 172 §:ssä on määrätty: Valvontatoimintaan ja pelastustoimintaan liittyvät päätökset laatii ja allekirjoittaa sekä luovuttaa kyseessä olevaan toimintaan liittyvät asiakirjat pelastusviranomaisen, jonka työtehtävään kyseinen tehtävä liittyy. Näitä päätöksiä ovat tarkastuspöytäkirjat, pelastustoiminnan aloittaminen ja lopettaminen, jälkivartiointimääräys sekä muut pelastustoimintaan liittyvät määräykset ja päätökset.</p>	<p>82 § Asiakirjojen allekirjoittaminen ja luovuttaminen</p> <p>Sen lisäksi mitä hyvinvointialueen hallintosäännössä 175 §:ssä on määrätty, valvonta-toimintaan ja pelastustoimintaan liittyvät päätökset laatii ja allekirjoittaa sekä luovuttaa kyseessä olevaan toimintaan liittyvät asiakirjat pelastusviranomaisen, jonka työtehtävään kyseinen tehtävä liittyy. Näitä päätöksiä ovat tarkastuspöytäkirjat, pelastustoiminnan aloittaminen ja lopettaminen, jälkivartiointimääräys sekä muut pelastustoimintaan liittyvät määräykset ja päätökset.</p> <p>Valvonta- ja pelastustoimintaan liittyvien asiakirjojen luovuttamisesta päättää se pelastusviranomaisen, jonka työtehtävään kyseinen tehtävä liittyy.</p> <p>Toimintayksikön tehtäviin kuuluvat lausunnot antaa pelastuspäällikkö tai hänen nimeämänsä viranhaltija.</p> <p>Pelastusjohtaja allekirjoittaa pelastuslaitosta koskevat asiakirjat.</p>	<p>Esitetään selkeytettäväksi kuvulla tavalla allekirjoittamisen vastuita.</p>
<p>85->83 § Pelastustoimen tieto- ja viestintävälineet, tietojärjestelmät ja tietoturva</p>	<p>85 § Pelastustoimen tietojärjestelmät ja tietoturva</p> <p>Pelastuslaitos huolehtii toimialasidonnaisten Tuve-verkoon liitettävien laitteiden, järjestelmien sekä yhteyksien riittävydestä ja toiminnasta sekä informoi tietohallintoyksikköä tietosuojan asettamien rajoitteiden puitteissa.</p>	<p>83 § Pelastustoimen tieto- ja viestintävälineet, tietojärjestelmät ja tietoturva</p> <p>Pelastuslaitos huolehtii toimialasidonnaisten TUVE-verkoon liitettävien laitteiden, järjestelmien sekä yhteyksien riittävydestä ja toiminnasta sekä informoi tietohallintoyksikköä tietosuojan asettamien rajoitteiden puitteissa.</p> <p>Pelastuslaitos vastaa pelastustoimen tarvitsemien ICT-palveluiden, laitteiden, järjestelmien ja tietoliikenneyhteyksien suunnittelusta ja toiminnasta yhteistyössä hyvinvointialueen tietohallinnon kanssa. Palveluiden käyttöön ja ylläpitoon liittyvät sopimukset ja päätökset tekee pelastuslaitos tai hyvinvointialue kuultuaan pelastuslaitosta.</p>	<p>Tarpeen täsmentää määräyksiä toimialasidonnaisia palveluita, laitteita ja järjestelmiä koskevan päätöksenteon osalta.</p>

Uusi 84 §		<p>84 § Hyvinvointialueen varautumisen koordinaatio-ryhmä</p> <p>Hyvinvointialueen varautumisen koordinaatio-ryhmän muodostavat pelastusjohtaja, turvallisuus- ja valmiuspäällikkö sekä akuuttipalveluiden palvelualuejohtaja.</p> <p>Hyvinvointialueen varautumisen koordinaatio-ryhmä:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. koordinoi, valvoo ja toimeenpääsee hyvinvointialueen varautumisen kokonaisuutta; 2. ohjaa hyvinvointialueen varautumista ja valmiussuunnittelua; 3. kehittää häiriötilanteiden ja poikkeusolojen johtoryhmän toimintaa; 4. antaa suunnitteluperusteet toimialojen valmiussuunnitelmien laadintaan; 5. koordinoi ja yhteensovittaa ohjeiden laatimista sekä toimintamallien luomista häiriötilanteisiin ja poikkeusoloihin. 	Hyvinvointialueen varautumisen koordinaatio-ryhmä on muodostettu johtoryhmän päätöksellä ja ryhmän kokoonpano ja tehtävät esitetään aluehallituksen vahvistettaviksi johtosäännössä. Hallintosäännön 102 §:n 2 momentin mukaan aluehallitus päättää varautumisen ja valmiussuunnittelun järjestämisestä aluevaltuuston päättämien periaatteiden mukaisesti.
7. luku Konserni-palvelut			
87->86 § Logistiikkapäällikkö	3. vastaa vastuullisuusohjelman laatimisesta ja raportoinnista.	3. vastaa hyvinvointialueen vastuullisuusohjelman laatimisesta ylläpidosta ja ohjelman mukaisen toiminnan ja edistämisen sekä raportoinnista raportoi vastuullisuustyön tilanteesta vuosittain aluehallitukselle.	Kohdan 3. määräysten tarkentaminen.
88->87 § Palvelussuhdepäällikkö	1. myöntää työ- ja virkaehtosopimuksen mukaiset henkilökohtaiset työkokemuksiset sekä kielenkäyttöliset.	1. myöntää työ- ja virkaehtosopimuksen mukaiset henkilökohtaiset työkokemuksiset sekä kielenkäyttöliset .	Kielenkäyttölisien myöntämiseen toimivalta henkilöstöjohtajalla 7 §:n perusteella. Esitetään päällekkäisen toimivaltamääräyksen poistamista.
89-> 88 § Työhyvinvointipäällikkö	1. vastaa työsuojelupäällikön tehtävistä hyvinvointialueella; 2. järjestää ja kehittää työnantajan ja esihenkilöiden asiantuntemusta työsuojeluasioissa;	1. vastaa työsuojelun valvontalaissa tarkoitetun työsuojelupäällikön tehtävistä hyvinvointialueella; 2. järjestää ja kehittää työnantajan ja esihenkilöiden asiantuntemusta työsuojeluasioissa;	1. kohdan tarkentaminen.

	<ol style="list-style-type: none"> 3. varmistaa osatyökykyisten sijoittumisen sovitun mallin mukaisesti, yhteistyössä työterveyshuollon ja esihenkilöiden kanssa; 4. toimii työterveyshuollon yhteyshenkilönä ja neuvottelee työterveyshuollon toimintasuunnitelman yhteistyössä henkilöstöjohtajan kanssa sekä sopii työterveyshuollon käytänteistä. 	<ol style="list-style-type: none"> 3. varmistaa osatyökykyisten sijoittumisen sovitun mallin mukaisesti yhteistyössä työterveyshuollon, resurssikeskuksen ja esihenkilöiden kanssa; 4. toimii työterveyshuollon yhteyshenkilönä ja neuvottelee työterveyshuollon toimintasuunnitelman yhteistyössä henkilöstöjohtajan ja palvelussuhdepäällikön kanssa sekä sopii työterveyshuollon käytänteistä. 	<ol style="list-style-type: none"> 3. kohdan päivitys huomioiden resurssikeskuksen osuus osatyökykyisten sijoittumisen mallissa. 4. kohdan päivitys: palvelussuhdepäällikön on tarkoituksenmukaista osallistua työterveyshuollon toimintasuunnitelman neuvotteluun.
90-> 89 § Resurssi-päällikkö	<ol style="list-style-type: none"> 1. johtaa resurssikeskuksen toimintaa ja kehittämistä; 2. päättää resurssikeskuksen henkilöstöresurssin kohdentamisesta ja siirroista toimialueiden, palvelualueiden ja toimintayksiköiden kesken yhteistyössä toimialuejohtajien ja lähiesihenkilöiden kanssa; 3. toimii tiiviissä yhteistyössä johtajaylilääkärin, johtajaylihoitajan, sosiaalijohtajan, talousjohtajan sekä henkilöstöjohtajan kanssa henkilöstöresurssin allokoinnissa; 4. vastaa ja koordinoi hyvinvointialueen rekrytointiprosessia. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. johtaa resurssikeskuksen toimintaa ja kehittämistä; 2. päättää resurssikeskuksen henkilöstöresurssin kohdentamisesta ja siirroista toimialueiden, palvelualueiden ja toimintayksiköiden kesken yhteistyössä toimialuejohtajien ja lähiesihenkilöiden kanssa; 3. toimii tiiviissä yhteistyössä johtajaylilääkärin, johtajaylihoitajan, sosiaalijohtajan, talousjohtajan sekä henkilöstöjohtajan kanssa henkilöstöresurssin allokoinnissa; 4.vastaa ja koordinoi hyvinvointialueen rekrytointiprosessia; 4. vastaa hyvinvointialueen keskitetyn resurssienhallinnan prosessista ja koordinoimisesta. 	Vanha kohta 4. siirretty resurssi-päällikön tehtävistä henkilöstöjohtajan tehtäviin. Muutoksen taustalla on organisaatiomuutos, jonka mukaisesti rekrytointi siirtyi Resurssikeskuksesta Henkilöstöpalvelut ja rekrytointi -toimintayksikköön. Keskitetyn resurssienhallinnan prosessi ja koordinointi hyvinvointialueella kuuluu resurssikeskukseen.
91-> 90 § Taluspäällikkö	<ol style="list-style-type: none"> 1. vastaa talouden seurannasta ja sen tiedottamisesta hyvinvointialueen viran- ja toimenhaltijoille; 2. toimii yhteyshenkilönä taloushallintopalveluiden ostamista koskevilla sopimusasioissa; 3. seuraa maksuvalmiutta; 4. käyttää lyhytaikaista rahoitusta aluehallituksen päätöksen määrittelemissä rajoissa; 5. allekirjoittaa maksumääräykset ja maksusitoumukset hyvinvointialueen puolesta. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. vastaa talouden seurannasta ja sen tiedottamisesta hyvinvointialueen viran- ja toimenhaltijoille viranhaltijoille ja työntekijöille; 2. toimii yhteyshenkilönä taloushallintopalveluiden ostamista koskevilla sopimusasioissa; 3. seuraa hyvinvointialueen maksuvalmiutta; 4. käyttää lyhytaikaista rahoitusta aluehallituksen päätöksen määrittelemissä rajoissa; 5. allekirjoittaa maksumääräykset ja maksusitoumukset hyvinvointialueen puolesta. 	<p>Kohdan 1. stilisointi.</p> <p>Kohdan 3. tarkennus.</p>
92 § Tietopalvelupäällikkö		92 § Tietopalvelupäällikkö	Esitetään siirrettäväksi organisointumista vastaavasti johtosäännön luvusta 7.6. lukuun 7.4. Määräys vastaa voimassa olevan johtosäännön 96 §:ää.

			Nykyisessä johtosäännössä tietopalvelupäällikkö on ollut virheellisesti tietohallintoa koskevassa luvussa.
93 § Hallintolakimies	<ol style="list-style-type: none"> 1. toimii hyvinvointialueen lakimiehenä ja huolehtii aluehallituksen ja hyvinvointijohtajan määräysten ja ohjeiden mukaisesti hyvinvointialueen edustamisesta ja sen oikeuksien valvomisesta tuomioistuimissa, välimiesoikeuksissa, velkojainkokouksissa ja muissa toimituksissa; 2. päättää hyvinvointialueen varoista maksettavista vahingonkorvauksista enintään 20.000 euroon saakka päätöstä kohti; 3. päättää lahjoitusten ja testamenttien vastaanottamisesta ja hyväksyy niihin liittyvät ehdot sekä valvoo varojen käyttöä; 4. päättää aluehallituksen ja sen alaisten yksiköiden muiden kuin potilas- ja sosiaalihuollon asiakirjojen antamisesta viranomaisten toiminnan julkisuudesta annetun lain nojalla, ellei tässä johtosäännössä muuta määrätä; 5. koordinoi hyvinvointialueen tiedonhallintaa; 6. toimii aluevaltuuston sekä aluehallituksen sihteerinä, jollei toimitella toisin määrää. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. toimii hyvinvointialueen lakimiehenä ja huolehtii aluehallituksen ja hyvinvointialuejohtajan määräysten ja ohjeiden mukaisesti hyvinvointialueen edustamisesta ja sen oikeuksien valvomisesta tuomioistuimissa, välimiesoikeuksissa, velkojainkokouksissa ja muissa toimituksissa, mikäli edustamisesta ei ole muuta määrätty; 2. päättää hyvinvointialueen varoista maksettavista vahingonkorvauksista enintään 20.000 euroon saakka päätöstä kohti; 2. päättää lahjoitusten ja testamenttien vastaanottamisesta ja hyväksyy niihin liittyvät ehdot sekä valvoo varojen käyttöä; 3. päättää aluehallituksen ja sen alaisten yksiköiden muiden kuin potilas- ja sosiaalihuollon asiakirjojen antamisesta viranomaisten toiminnan julkisuudesta annetun lain nojalla, ellei tässä hallinto- tai johtosäännössä muuta määrätä; 4. koordinoi hyvinvointialueen tiedonhallintaa; 5. toimii aluevaltuuston sekä aluehallituksen sihteerinä, jollei toimitella toisin määrää. 	<p>Kohdan 1. tekninen korjaus sekä tarkennus.</p> <p>Vanha 2. kohta: toimivaltamääräykset vahingonkorvausten osalta esitetään siirrettäväksi erilliseen johtosäännön pykälään (11 §).</p> <p>Laki viranomaisten toiminnan julkisuudesta 14 §: Viranomaisen asiakirjan antamisesta päättää se viranomainen, jonka hallussa asiakirja on, jollei 15 §:n 3 momentissa tai muualla laissa toisin säädetä. Aluevaltuusto voi hallintosäännössään antaa tässä laissa tarkoitettuna viranomaisena toimivalle hyvinvointialueen toimielimelle oikeuden siirtää päättämässään laajuudessa asiakirjan antamista koskevaa viranomaisen ratkaisuvaltaa alaiselleen viranhaltijalle. HS 26 §: Toimielin voi päättämässään laajuudessa siirtää asiakirjan antamista koskevan viranomaisen ratkaisuvaltansa alaiselleen viranhaltijalle. Viranhaltijat ovat omaan päätösvaltaansa kuuluvissa asioissa julkisuuslain tarkoittamia viranomaisia ja voivat päätösvaltaansa kuuluvissa asioissa päättää asiakirjojen ja tiedon antamisesta ilman delegointimääräyksiä.</p>

96 § Järjestelmäpäällikkö		1. vastaa hyvinvointialueen tietojärjestelmäpalveluiden suunnittelusta, kehittämisestä ja toteutuksesta.	Ehdotuksena uusi määräys. Kyseessä on päällikötason virka, joka on puuttunut aiemmasta johtosäännöstä.
97 § Tekninen johtaja	<p>1. vastaa hyvinvointialueen teknisen toimintayksikön vastuulla olevien töiden koordinoinnista ja organisoinnista;</p> <p>2. vastaa rakennuttamisesta;</p> <p>3. vastaa käytöstä poistettavan omaisuuden myynnistä tai hävittämisestä;</p> <p>4. toimeenpanee toistaiseksi voimassa olevien vuokrasopimusten muutokset niissä tilanteissa, joissa irtisanomisaika on enintään 12 kuukautta, tai enintään kahden vuoden määräaikaisissa vuokrasopimuksissa, joiden vuosivuokrat molemmissa tapauksissa ovat enintään 300 000 euroa.</p>	<p>1. vastaa hyvinvointialueen teknisen toimintayksikön vastuulla olevien töiden koordinoinnista ja organisoinnista toimintojen johtamisesta, koordinoinnista, suunnittelusta ja organisoinnista;</p> <p>2. vastaa rakennuttamisesta;</p> <p>3. vastaa käytöstä poistettavan omaisuuden myynnistä tai hävittämisestä;</p> <p>4. toimeenpanee toistaiseksi voimassa olevien vuokrasopimusten muutokset niissä tilanteissa, joissa irtisanomisaika on enintään 12 kuukautta, tai enintään kahden vuoden määräaikaisissa vuokrasopimuksissa, joiden vuosivuokrat molemmissa tapauksissa ovat enintään 300 000 euroa.</p> <p>4. päättää tilojen vuokrasopimusten tekemisestä, muuttamisesta ja päättämisestä;</p> <p>5. johtaa, suunnittelee ja koordinoi niiden teknisten järjestelmien hankintaa, kehitystä, ylläpitoa ja käyttöä, joiden osalta johtosäännössä ei ole muuta määrätty.</p>	<p>Kohdan 1. selkeyttäminen ja tarkentaminen.</p> <p>Ehdotuksena uusi kohta 4: Vuokrasopimuksia koskeva toimivalta on ollut jo teknisellä johtajalla aluehallituksen määräaikaisten delegointipäätösten johdosta. Viimeisin delegointipäätös (aluehallitus 22.12.2025 § 305) on voimassa 31.8.2026 asti ja sen esitely- ja perusteluosiossa todetaan, että määräajan tarkoituksena on ollut määrätä toimivalta väliaikana ennen suunnitteilla ollutta hallinto- ja johtosääntöjen uudistusta, jossa delegoinnin kohteena olevasta toimivallasta on tarkoitus määrätä pysyvämällä tavalla. Viranhaltijan toimivalta asiassa joustavoittaa ja nopeuttaa menettelyä vuokrasopimusten tekemisessä, muuttamisessa ja päättämisessä.</p> <p>Ehdotuksena uusi kohta 5: vastuu on tarkoituksenmukaista osoittaa kyseisistä asioista tekniselle johtajalle siltä osin kuin muuta ei ole määrätty.</p>
99 § Sähkötekniikan käyttöpäällikkö	<p>1. vastaa hyvinvointialueen sähkötekniisten järjestelmien ja niihin liittyvien varajärjestelmien huollosta ja ylläpidosta;</p> <p>...</p>	<p>1. vastaa hyvinvointialueen omistamien sähkötekniisten järjestelmien ja niihin liittyvien varajärjestelmien huollosta ja ylläpidosta;</p> <p>...</p>	<p>Tarkennus kohtaan 1, huolto- ja ylläpitovastuu vain hyvinvointialueen omistuksessa olevien järjestelmien osalta.</p>

100 § Siivoustyönjohtaja	... 2. yhteydenpidosta ja koordinoinnista pesulan kanssa sekä sen sopimushallinnasta.	... 2-yhteydenpidosta ja koordinoinnista pesulan kanssa sekä sen sopimushallinnasta. 2. vastaa pesulapalveluiden yhteistyöstä ja laadunvalvonnasta.	Kohdan 2. määräysten tarkentaminen. Sopimushallinnasta määrätään hankintasäännössä.
104 § Ruokapalvelujohtaja		1. johtaa hyvinvointialueen ruokapalveluita tuottavien yksiköiden toimintaa ja kehittämistä; 2. johtaa ja suunnittelee ruokapalveluiden tuottamisessa tarvittavien raaka-aineiden ja muiden tarvikkeiden hankintaa.	Ehdotuksena uusi pykälä koskien ruokapalvelujohtajaa, jonka tehtävistä ei ole määräyksiä nykyisessä johtosäännössä. Lisätään virka johtosääntöön, sillä kyseessä on kriittistä toimintaa koskeva linjajohtoon kuuluva virka.
8. luku Järjestäminen			
104 -> 105 § Laatu- ja valvontajohtaja	6. vastaa osaltaan palvelutuotantoon liittyvästä sopimushallinnasta; ... 8. sosiaali- ja potilasasiavastaavan toiminnan järjestämisestä	6. vastaa osaltaan palvelutuotantoon liittyvästä sopimushallinnasta; toteuttaa sopimusvalvontaa yhteistyössä toimialueiden ja hankintayksikön kanssa; ... 8. vastaa sosiaali- ja potilasasiavastaavatoiminnan järjestämisestä.	6. kohta: Sopimushallinnasta määrätään hankintasäännössä. Laatu- ja valvontajohtajalla on valvova rooli sosiaali- ja terveydenhuollon palvelutuotannon sopimusasioissa. 8. kohta: Kirjoitusvirheen korjaus.
105 -> 106 § Valvontapäällikkö	1. vastaa organisaation omavalvontaohjelman mukaisesta valvonnasta; 2. osallistuu omavalvonnan ja yksityisten palveluntuottajien valvonnan suunnitteluun ja toteutukseen; 3. toimii sosiaali- ja terveydenhuollon valvonnasta annetun lain (741/2023) mukaisena valvontaviranomaisena hyvinvointialueen järjestämissä palveluissa; 4. toteuttaa sopimusvalvontaa yhteistyössä toimialueiden ja hankintayksikön kanssa; 5. tukee omaa palvelutuotantoa ja yksityisiä palveluntuottajia niiden omavalvonnassa.	1. vastaa organisaation hyvinvointialueen omavalvontaohjelman mukaisesta valvonnasta; 2. osallistuu omavalvonnan ja yksityisten palveluntuottajien valvonnan suunnitteluun ja toteutukseen; 3. toimii sosiaali- ja terveydenhuollon valvonnasta annetun lain (741/2023) mukaisena valvontaviranomaisena hyvinvointialueen järjestämissä palveluissa; 4. toteuttaa sopimusvalvontaa yhteistyössä toimialueiden ja hankintayksikön kanssa; 5. tukee hyvinvointialueen omaa palvelutuotantoa ja yksityisiä palveluntuottajia niiden omavalvonnassa.	Määräysten tarkentaminen/stilointi.

106 -> 107 § Koulu- tuspäällikkö	1. vastaa hyvinvointialueen osaamisen kehittämisestä; 2. päättää oppisopimukseen ottamisesta ja allekirjoittaa oppisopimuskoulutus sopimukset vastuualueen määrärahojen puitteissa; 3. ...	1. vastaa hyvinvointialueen henkilöstön osaamisen kehittämisestä; 2. päättää oppisopimukseen ottamisesta ja allekirjoittaa oppisopimuskoulutus sopimukset vastuualueen toimintayksikön määrärahojen puitteissa; 3. ...	Määräyksen tarkentaminen. Vastuualueen korjaaminen toimintayksiköksi nykyisen henkilöstöorganisaatorakenteen mukaisesti.
107 -> 108 § Tietosuojavastaava	... 4. suorittaa käyttölokien oikeudenmukaisuuden valvontaa ja muita toimintaan liittyviä tarkastuksia; 5. antaa rekisterinpitäjälle, henkilötietojen käsittelijälle tai henkilötietoja käsitteleville työntekijöille tietoja ja neuvoja tietosuoja-asioissa; 6. raportoi organisaation johdolle tietosuojan ja tietoturvallisuuden tilasta ja kehittämistarpeista; 7. toimii tietosuojavaltuutetun toimiston yhteyshenkilönä ja tekee yhteistyötä tietosuojavaltuutetun toimiston kanssa;	... 4. suorittaa käyttölokien oikeudenmukaisuuden valvontaa ja muita toimintaan liittyviä tarkastuksia; 5. antaa rekisterinpitäjälle, henkilötietojen käsittelijälle tai henkilötietoja käsitteleville työntekijöille tietoja ja neuvoja tietosuoja-asioissa; 6. raportoi organisaation hyvinvointialueen johdolle tietosuojan ja tietoturvallisuuden tilasta ja kehittämistarpeista; 7. toimii tietosuojavaltuutetun toimiston yhteyshenkilönä ja tekee yhteistyötä tietosuojavaltuutetun toimiston kanssa; 8. antaa pyydettyä neuvoja tietosuoja koskevasta vaikutustenarvioinnista ja valvoo sen toteutusta.	Stilisointeja. Ehdotuksena uusi kohta 8., jonka perusteena on yleisen tietosuojasetuksen (2016/679) määräykset tietosuojavastaavan tehtäviä koskien (39 artikla).
108 -> 109 § Tietoturvavastaava	1. seuraa ja kehittää tietoturvatyön toteutumista hyvinvointialueella; 2. vastaa tietoturvallisuustason määrittelystä, arvioinnista ja raportoinnista sosiaali- ja terveydenhuollossa sekä konsernipalveluissa; 3. vastaa tietoturva-asioista sosiaali- ja terveydenhuollon sekä konsernipalveluissa tiedottamisesta hyvinvointialueen tasolla ja toimintayksiköissä yleisellä tasolla; 4. vastaa tietoturvan kehittämisestä ja tietoturvaan liittyvien asioiden raportoinnista hyvinvointialueen johdolle.	1. seuraa ja kehittää tietoturva- ja kyberturvallisuustyön toteutumista hyvinvointialueella; 2. vastaa tietoturvallisuustason määrittelystä, arvioinnista, seurannasta ja raportoinnista sosiaali- ja terveydenhuollossa sekä konsernipalveluissa hyvinvointialueella siltä osin kuin ei ole erikseen toisin määrätty; 3. vastaa tietoturva-asioista sosiaali- ja terveydenhuollon sekä konsernipalveluissa tiedottamisesta hyvinvointialueella tasolla ja toimintayksiköissä yleisellä tasolla; 4. vastaa tietoturvan kehittämisestä ja tietoturvaan liittyvien asioiden raportoinnista hyvinvointialueen johdolle; 5. vastaa tietoturvariskien arvioinnista, seurannasta ja raportoinnista sosiaali- ja terveydenhuollossa sekä konsernipalveluissa; 6. vastaa hyvinvointialueen tietoturvan hallintamallista. Mikäli 1 momentin kohtien 1.–6. mukaisten tehtävien hoitaminen edellyttää tehtävästä vastaavan olevan pelastusviranomainen, tehtävästä vastaava määritetään erikseen.	1. kohta: tarve kytkeä tietoturva- vastaavan tehtäviin vastuu koskien myös kyberturvallisuustyötä, joka liittyy kiinteästi tietoturvatyöhön. 2. vastuu koko hyvinvointialueen osalta siltä osin kuin ei ole erikseen toisin määrätty. 3. kohta: vastaa tietoturva-asioista tiedottamisesta koko hyvinvointialueella. 5. kohta: vastaa tietoturvariskien arvioinnista mainituilla toimialueilla. Pelastustoimen osalta vastuu määritetään erikseen. 6. kohta: tietoturvan hallintamalli sisältää kriteeristön ja toiminnot, joilla kriteeristön vaatimukset käytännössä voidaan toteuttaa.

			Esityksenä 2 momentti huomioiden, että esimerkiksi tiedonsaantioikeus edellyttää tietyissä asioissa pelastusviranomaisen asemaa.
109 -> 110 § Kehittämispäällikkö	5. Pohjanmaan maakuntien sosiaalialan osaamiskeskus SONet BOTNIAN kehittämispäällikkönä vastaten osaamiskeskuksen toiminnan toteutuksesta hyvinvointialueella.	5. Pohjanmaan maakuntien sosiaalialan osaamiskeskus SONet BOTNIAN kehittämispäällikkönä vastaten osaamiskeskuksen toiminnan toteutuksesta hyvinvointialueella.	Ehdotuksena 5. kohdan poistaminen, koska SONet BOTNIA on lakautettu.