

Pelastusjohtajan valinta

Keski-Pohjanmaan aluehallitus 18.03.2026 § 66

Valmistelija Henkilöstöjohtaja Markku Hämäläinen, markku.hamalainen(at)soite.fi

Vaasan hallinto-oikeus on kumonnut 9.2.2026 (pääotsnro 150/2026) aluehallituksen päätökset koskien pelastusjohtajan virkavalintaa. Aluehallitus on päätöksellään 16.02.2026 § 41 nimennyt Topi Puronhaaran hoitamaan pelastusjohtajan virkaa määräaikaisesti 9.2.2026 alkaen siihen saakka kunnes uusi vakituisen viranhaltijan valintaa koskeva päätös on tehty ja pantu täytäntöön.

Pelastusjohtajan virka on ollut haettavana ennen sittemmin hallinto-oikeuden päätöksellä kumotuksi tulleen valintapäätöksen tekoa ajalla 26.11 - 16.12.2024. Virkaan haki tuolloin määräaikaan mennessä kuusi (6) hakijaa. Pelastusjohtajan virkaan on perusteltua käynnistää uusi hakumenettely mahdollisimman nopeasti virkatehtävien hoidon jatkuvuuden turvaamiseksi. Uusi hakumenettely nähdään asiassa perustelluksi ottaen huomioon Vaasan hallinto-oikeuden päätös 9.2.2026 (pääotsnro 150/2026) sekä aiemmasta hakumenettelystä kulunut pitkä aika. Aiempi hakumenettely sekä sen pohjalta tehty kumotuksi tullut valintapäätös ajoittuvat lisäksi edelliselle valtuustokaudelle, jolloin kyseiseen virkaan ottava viranomais (aluehallitus) oli osaksi kokoonpanoltaan eri kuin nykyinen aluehallitus. Siten myöskään nykyisen aluehallituksen edustus ei toteudu aiemman hakumenettelyn aikaisessa valintatyöryhmässä riittävällä tavalla, mikä osaltaan puoltaa kokonaan uutta hakumenettelyä virkaan. Aiemmasta hakumenettelystä kuluneen ajan vuoksi on perusteltua, että aikaisempia hakemuksia ei otettaisi uudessa hakumenettelyssä huomioon.

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 4 §:n mukaan virkasuhteeseen ottaminen edellyttää julkista hakumenettelyä, jollei laissa jäljempänä toisin säädetä. Hakuaika on vähintään 14 kalenteripäivää siitä, kun ilmoitus on julkaistu kuntalain 108 §:ssä tai hyvinvointialueesta annetun lain 113 §:ssä säädetyllä tavalla.

Virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomais voi perustellusta syystä päättää hakuajan jatkamisesta, uudesta hakumenettelystä tai virkasuhteen täyttämättä jättämisestä. Uutta hakumenettelyä koskevassa ilmoituksessa on mainittava, otetaanko aikaisemmat hakemukset huomioon.

Hallintosäännön 31 §:n mukaan johtajien tehtävänä on
1. vastata alueensa toiminnasta ja taloudesta sekä johtaa ja kehittää sen toimintaa hyvinvointialueen strategian mukaisesti;

2. vastata henkilöstöresursseista, henkilöstöjohtamisesta, sisäisestä viestinnästä ja henkilöstön osaamisen sekä hyvinvoinnin turvaamisesta työympäristössä;
3. vastata yhteistyön ylläpitämisestä ja kehittämisestä muiden toimialueiden, palvelualueiden ja toimintayksiköiden sekä sidosryhmien kanssa;
4. huolehtia palautteen huomioimisesta toiminnan kehittämisessä.

Hallintosäännön voimassa olevan 36 §:n mukaan pelastusjohtajan tehtävänä on lakisääteisten ja hallintosäännön 31 §:n lisäksi:

1. toimia alueen pelastusviranomaisena;
2. nimetä ne pelastusviranomaiset, joita ei johtosäännössä määrätä;
3. toimia hyvinvointialueen viranomaisten ja kuntien turvallisuustyöryhmän puheenjohtajana;
4. toimia aluehallituksessa asiantuntijana pelastustointia koskevissa asioissa;
5. antaa pelastustoimialueen ja toimintaan liittyvät lausunnot;
6. toimia pelastustoimen toimialueen toimialuejohtajana.

Hallintosäännön voimassa olevan 37 §:n mukaan toimialuejohtaja vastaa 31 §:n lisäksi toimialueensa toiminnasta ja taloudesta sekä johtaa ja kehittää sen toimintaa yhteistyössä muiden toimialojen ja profession koordinaattoreiden kanssa hyvinvointialuejohtajan alaisuudessa. Toimialuejohtaja

1. vastaa toimialueensa toiminnan suunnittelusta, taloudesta, kehittämisestä, yhteensovittamisesta, integraatiosta, toimeenpanosta, arvioinnista, sisäisestä valvonnasta ja riskienhallinnasta sisäisen valvonnan ohjeidenmukaisesti;
2. vastaa toimialueensa henkilöstön kehittämisestä, työnjaosta ja yhteistyöstä;
3. varmistaa toimialueellaan mahdollisten palvelualueiden ja toimintayksiköiden tiiviin yhteistyön toteutumisen ja edistää toimialueiden yhteistyötä;
4. raportoi ohjeiden mukaisesti toiminnasta ja taloudesta;
5. vastaa oman toimialueensa omavalvonnasta ja sen seuraamisesta ja raportoinnista;
6. suorittaa muut hyvinvointialuejohtajan määräämät tehtävät.

Hallintosäännön 162 §:n mukaan pelastusjohtaja toimii turvallisuus- ja pelastuslautakunnan esittelijänä.

Voimassa olevan johtosäännön 2 §:n mukaan pelastusjohtaja

1. johtaa pelastustoimen toimialuetta sekä Keski-Pohjanmaan pelastuslaitosta;
2. toimii pelastustoimen toimialueen toimialuejohtajana;
3. toimii hyvinvointialueen johtoryhmässä pelastustoimen asiantuntijana;
4. esittelee henkilöstöjohtajalle palkkausmuutokset kuultuaan pelastuspäällikköä ja lähiesihenkilöä;
5. neuvottelee ja tekee sopimukset oppilaitosten ja yliopistojen kanssa työpaikalla järjestettävästä opetuksesta pelastustoimen koulutuksen osalta silloin kun sopimus koskee koko hyvinvointialuetta;

6. päättää pelastustoimen toimialueen johtoryhmän kokoonpanosta.
7. valitsee pelastuspäälliköt ja muun alaisensa henkilökunnan. Voi nimetä lähiesihenkilötehtävään tai yksikön johtamistehtävään viranhaltijan.
8. vastaa alallaan omavalvonnasta ja seuraa sen täytäntöönpanoa.

Pelastusjohtajan virkaa koskevat kelpoisuusehdot (aluehallituksen päätös 05.12.2022 § 209, liite B) ovat soveltuva ylempi korkeakoulututkinto sekä perehtyneisyys pelastustoimen toimialaan, näyttö vaativista ja itsenäisistä johtamistehtävistä, toisen kotimaisen kielen erinomainen taito ja toisen kotimaisen kielen riittävä taito sekä B-luokan ajokortti.

Hallintosäännön 56 §:n mukaan aluehallitus valitsee pelastusjohtajan virkasuhteeseen. Hallintosäännön 55 §:n mukaan virka on ennen sen täyttämistä julistettava haettavaksi. Viran tai virkasuhteen julistaa haettavaksi virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomais.

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää

1. julistaa pelastusjohtajan viran uudelleen haettavaksi ajalle 30.3.2026 -17.4.2026 siten, että aikaisempia hakemuksia ei oteta huomioon;
2. nimetä valmisteluryhmän, johon osallistuvat henkilöstöjohtajan ja aluehallituksen puheenjohtajan lisäksi aluehallituksen nimeämä valintatyöryhmä, jossa on yksi edustaja jokaisesta aluehallituksessa edustettuna olevasta poliittisesta puolueesta;
3. valtuuttaa henkilöstöjohtajan päättämään hakuilmoituksen sisällöstä ja muista hakuun liittyvistä yksityiskohdista;
4. todeta, että rekrytointiprosessin tueksi voidaan hankkia rekrytointikonsultin palveluja.

Päätös

Aluehallitus päätti yksimielisesti hyväksyä päätösehdotuksen.

Aluehallitus nimesi päätösehdotuksen kohdan 2. mukaiseen valmisteluryhmään henkilöstöjohtajan ja aluehallituksen puheenjohtajan lisäksi aluehallituksessa edustettuina olevien poliittisten puolueiden edustajina seuraavat henkilöt:

Pekka Kauppi (Kokoomus)
Hanna-Lea Ahlskog (KD)
Ville Hirvikoski (Keskusta)
Magnus Björkgren (RKP)
Ulpu Keränen (PS)
Ari Huuki (SDP)

Henkilöstöjohtaja Markku Hämäläinen poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn jälkeen klo 8.10.

Valmistelija

Henkilöstöjohtaja Markku Hämäläinen, markku.hamalainen(at)soite.fi

Hallintosäännön 56 §:n mukaan aluehallitus ottaa virkaan pelastusjohtajan. Hallintosäännön 55 §:n mukaan viran tai virkasuhteen julistaa haettavaksi virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomais.

Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen aluehallitus on 18.03.2026 § 66 julistanut pelastusjohtajan viran haettavaksi.

Aluehallitus valtuutti henkilöstöjohtaja Markku Hämäläisen päättämään hakuilmoituksen sisällöstä ja muista hakuun liittyvistä yksityiskohdista. Lisäksi aluehallitus nimesi rekrytointiprosessiin valmisteluryhmän, johon osallistuivat henkilöstöjohtajan ja aluehallituksen puheenjohtajan lisäksi aluehallituksen nimeämä valintatyöryhmä, jossa on yksi edustaja jokaisesta aluehallituksessa edustettuna olevasta poliittisesta puolueesta. Lisäksi aluehallitus totesi, että rekrytointiprosessin tueksi voidaan hankkia rekrytointikonsultin palveluja. Rekrytoinnissa on avustanut Eezy Personnel Oy:n Petri Heikkinen, Senior Executive Search Consultant.

Pelastusjohtajan virka on ollut haettavana 30.3.–17.4.2026. Hakuilmoitus liitteenä.

Pelastusjohtajan virkaa koskevat kelpoisuusehdot (aluehallituksen päätös 05.12.2022 § 209, liite B) ovat soveltuva ylempi korkeakoulututkinto sekä perehtyneisyys pelastustoimen toimialaan, näyttö vaativista ja itsenäisistä johtamistehtävistä, toisen kotimaisen kielen erinomainen taito ja toisen kotimaisen kielen riittävä taito sekä B-luokan ajokortti.

Hakuilmoituksessa on lisäksi ilmoitettu viran täytössä painotettavat seikat ja ominaisuudet. Painotukset perustuvat pelastusjohtajan tehtäviin ja seikkoihin, joiden työnantaja katsoo parhaiten edistävän tehtävän menestyksellistä hoitamista.

Virkaa haki määräaikaan mennessä kolme (3) hakijaa. Hakijayhteenveto kaikista kolmesta (3) hakijasta on oheisaineistona. Valintatyöryhmä valitsi hakemusasiakirjoihin perustuvan arvioinnin perusteella haastatteluun kaikki kolme (3) hakijaa. Haastattelut toteutettiin 30.4.2026. Aluehallituksen jäsenillä on mahdollisuus tutustua haastattelumuistioihin

- ma 1.6.2026 klo 10-16 kirjaamossa ja klo 16-18 henkilöstöjohtajan huoneessa
- ti 2.6.2026 klo 08-16 kirjaamossa ja klo 16-18 henkilöstöjohtajan huoneessa
- ke 3.6.2026 klo 07.30–08.30 kokouspaikalla ennen aluehallituksen kokouksen alkua.

Haastattelumuistiot ovat salassa pidettäviä asiakirjoja julkisuuslain 24.1 §:n 29 kohdan perusteella.

Haastattelujen perusteella valintatyöryhmä valitsi henkilöarviointeihin kaksi (2) hakijaa. Henkilöarvioinneissa arvioitiin pelastusjohtajan tehtävän kannalta keskeisiä ominaisuuksia. Aluehallituksen jäsenillä on mahdollisuus tutustua henkilöarviointeihin

- ma 1.6.2026 klo 10-16 kirjaamossa ja klo 16-18 henkilöstöjohtajan huoneessa
- ti 2.6.2026 klo 08-16 kirjaamossa ja klo 16-18 henkilöstöjohtajan huoneessa
- ke 3.6.2026 klo 07.30–08.30 kokouspaikalla ennen aluehallituksen kokouksen alkua.

Henkilöarviot ovat salassa pidettäviä asiakirjoja julkisuuslain 24.1 §:n 29 kohdan perusteella.

Rekrytointiprosessissa on laadittu ansiovertailu. Aluehallituksen jäsenillä on mahdollisuus tutustua ansiovertailuun

- ma 1.6.2026 klo 10-16 kirjaamossa ja klo 16-18 henkilöstöjohtajan huoneessa
- ti 2.6.2026 klo 08-16 kirjaamossa ja klo 16-18 henkilöstöjohtajan huoneessa
- ke 3.6.2026 klo 07.30 – 08.30 kokouspaikalla ennen aluehallituksen kokouksen alkua.

Ansiovertailu on osittain salassa pidettävä asiakirja julkisuuslain 24.1 §:n 29 kohdan perusteella.

Ansiovertailun sekä haastattelussa ja henkilöarvioinneissa saadun kokonaisvaikutelman perusteella valintatyöryhmälle muodostui yksimielinen näkemys pelastusjohtajan virkaan ehdotettavasta henkilöstä. Valintatyöryhmän ehdotus esitetään aluehallituksen kokouksessa.

Liitteet

- Pelastusjohtajan viran hakuilmoitus

Oheisaineistona

- Hakijoiden hakemukset ja cv:t
- Hakijayhteenveto

Kokouksessa ja ilmoitettuin aikoina ennen kokousta nähtävillä oleva oheisaineisto (salassa pidettävä, JulkL 24.1 §:n 29 kohta)

- Haastattelumuistiot
- Henkilöarvioinnit
- Ansiovertailu (osittain salassa pidettävä)

Päätösehdotus

Päätösehdotus annetaan kokouksessa.

Päätös