

Keski-Pohjanmaan aluehallitus

Aika 03.06.2026 klo 08:30 -

Paikka Soiten auditorio / Teams

Käsiteltävät asiat

Asia	Otsikko	Sivu
119	Laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
120	Pöytäkirjan tarkastus	4
121	Työjärjestyksen hyväksyminen	5
122	Hyvinvointialuejohtajan tilannekatsaus	6
123	Talouskatsaus 1-4/2026	7
124	Soiten ikääntyneiden tehostetun palveluasumisen ilmoittautumismenettely, ilmoittautumisen käsittely	8
125	Digialustan hankinnan osallistumishakemukset	10
126	Vuoden 2026 sopeuttamisohjelman käsittely	12
127	Pelastusjohtajan valinta	20
128	Sosiaali- ja potilasasiavastaavan selvitys 2025	26
129	Syksyn 2026 kokousaikataulu: Aluehallitus ja aluevaltuusto, muutos	29
130	Edustajan nimeäminen UNA Oy:n yhtiökokoukseen 11.6.2026	32
131	Kokousedustajien nimeämistä koskevan toimivallan siirtäminen	33
132	Aluevaltuuston kokouksen 30.3.2026 päätösten lainvoimaisuus ja täytäntöönpano	37
133	Edustajan nimeäminen Ab Det finlandssvenska kompetenscentret inom det sociala området (FSKC) yhtiökokoukseen 12.6.2026	38
134	Viranhaltijapäätökset	39
135	Muut asiat	40

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä
Läsnä	Innanen Sari	puheenjohtaja
	Pajunpää Tapio	1. varapj
	Urpilainen Pirjo	2. varapj
	Ahlskog Hanna-Lea	jäsen
	Björkgren Magnus	jäsen
	Haukilahti Hannu	jäsen
	Huuki Ari	jäsen
	Nurmi-Lehto Anna	jäsen
	Sillanpää Pia	jäsen
	Telimaa Sakari	jäsen
	Tiala Marja	jäsen
	Teerikangas Kristiina	aluevaltuuston pj
	Nurmi Pekka	aluevaltuuston 1vpj
	Syrjälä Asko	aluevaltuuston 2vpj
	Keränen Ulpu	aluevaltuuston 3vpj
	Timonen Marlén	kansalliskieliltk pj
	Komulainen Mikko	hyvinvointialuejohtaja
	Linnavuori Katja	johtajaylilääkäri
	Kurikkala Piia	johtajaylihoitaja
	Oikarinen-Nybacka Tarja	sosiaalijohtaja
	Haanpää Viivi	pöytäkirjanpitäjä

Keski-Pohjanmaan
aluehallitus

03.06.2026

119

Laillisuus ja päätösvaltaisuus

Keski-Pohjanmaan aluehallitus 03.06.2026

Hallintosäännön 150 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessa varapuheenjohtaja. Kokouskutsu on toimitettava aluehallitukselle neljä (4) päivää ennen kokousta.

Hallintosäännön 152 §:n mukaan esityslista julkaistaan hyvinvointialueen verkkosivuilla. Hallintosäännön 147 § mahdollistaa toimielimen kokouksen pitämisen sähköisesti. Kokoukseen voi osallistua sellaisesta tilasta, jossa salassa pidettävät tiedot ja kokouksessa käydyt keskustelut eivät ole ulkopuolisen kuultavissa tai nähtävissä. Kokouskutsussa on ilmoitettu, että aluehallituksen kokoukseen voi osallistua paikan päällä tai sähköisen yhteyden kautta.

Toimielin on päätösvaltainen, kun yli puolet jäsenistä on läsnä (hyvinvointialuelaki 108.2 §).

Puheenjohtaja toteaa läsnä olevat ja onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Päätösehdotus

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Keski-Pohjanmaan
aluehallitus

03.06.2026

120

Pöytäkirjan tarkastus

Keski-Pohjanmaan aluehallitus 03.06.2026

Päätösehdotus

Toimielin valitsee kaksi pöytäkirjan tarkastajaa. Pöytäkirjan tarkistajien valinnassa on noudatettu tarkastajien kiertävää valintaa aakkosjärjestyksessä. Tarkastusvuorossa ovat jäsenet Pia Sillanpää ja Tapio Pajunpää.

Päätös

Keski-Pohjanmaan
aluehallitus

03.06.2026

121

Työjärjestyksen hyväksyminen

Keski-Pohjanmaan aluehallitus 03.06.2026

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää hyväksyä esityslistan kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös

Keski-Pohjanmaan
aluehallitus

03.06.2026

122

Hyvinvointialuejohtajan tilannekatsaus

Keski-Pohjanmaan aluehallitus 03.06.2026

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi:

1. Hyvinvointialueen tilannekatsaus

Päätös

Keski-Pohjanmaan
aluehallitus

03.06.2026

123

Talouskatsaus 1-4/2026

Keski-Pohjanmaan aluehallitus 03.06.2026
949/00.01.02/2026

Valmistelija

Talousjohtaja Helinä Saarela, helina.saarela(at)soite.fi

Tulos 1-4/2026 on +17,3 miljoonaa euroa (1-4/2025 +16,7 M€).

Pääkohdat tuloksesta:

- valtion yleiskatteinen rahoitus 114,6 M€ (1-4/2025 111,1 M€, muutos +3,5 M€/3,1 %)
- myyntituotot 15,6 M€ (1-4/2025 14,9 M€, muutos +0,6 M€/3,9 %)
- maksutuotot 9,0 M€ (1-4/2025 8,6 M€, muutos +0,4 M€/5,1 %)
- ulkoiset kulut 122,3 M€ (1-4/2025 118,9 M€, muutos +3,5 M€/2,9 %), josta henkilöstökulut ml. sivukulut 68,9 M€ (1-4/2025 66,2 M€, muutos +2,7 M€/4,1 %) ja palveluiden ostot 36,8 M€ (1-4/2025 36,4 M€, muutos +0,4 M€/1,2 %)
- vuosikate +20,1 M€ (1-4/2025 20,2 M€, muutos -0,1 M€/-0,6 %)
- tulos +17,3 M€ (1-4/2025 16,7 M€, muutos +0,6 M€/3,5 %)

Kokouksessa talousjohtaja esittelee tuloserien tarkemman analyysin ja toimialuejohtajat kommentoivat johtamansa toimialueen kehitystä.

Oheisaineisto 1: talouskatsaus 1-4/2026

Oheisaineisto 2: toimialueiden tulokset 1-4/2026

Päätösehdotus

Aluehallitus merkitsee tiedoksi talouskatsauksen 1-4/2026 sisältäen Soite yhteensä -tuloksen ja tulokset toimialueittain.

Päätös

Keski-Pohjanmaan
aluehallitus

03.06.2026

124

Soiten ikääntyneiden tehostetun palveluasumisen ilmoittautumismenettely, ilmoittautumisen käsittely

Keski-Pohjanmaan aluehallitus 03.06.2026
2471/00.02.01/2026

Valmistelija hankintajohtaja Henri Löthman, henri.lothman(at)soite.fi, hankinta-asiantuntija Marika Harmaala, marika.harmaala(at)soite.fi, sosiaalijohtaja Tarja Oikarinen-Nybacka, t.oikarinen-nyback(at)soite.fi, palvelualuejohtaja Minna Mäkitalo-Rauma, minna.makitalo-rauma(at)soite.fi, palvelualuejohtaja Sari Kallinen, sari.kallinen(at)soite.fi, ostopalvelupäällikkö Vivan Nyman, vivan.nyman(at)soite.fi

Keski-Pohjanmaan sosiaali- ja terveystyöntekijäyhtymä on 20.12.2019 julkaissut hankintailmoituksen julkisten hankintojen ilmoituskanavalla Hilmassa ikääntyneiden tehostetusta palveluasumisesta. Ilmoittautumisen kohteena on ollut Soite kuntayhtymän ikääntyneiden tehostetun palveluasumisen omaa toimintaa tukeva ostopalvelutuotanto 1.4.2020 (hankinnan osa 1) ja 1.1.2021 (hankinnan osa 2) alkaen. Ilmoittautuminen on ollut mahdollista 20.12.2019 – 31.01.2020 välisenä aikana. Ilmoittautumiset on tullut tehdä Tarjouspalvelu.fi -järjestelmässä 31.1.2020 klo 16.00 mennessä.

Ilmoittautujan on tullut sitoutua ilmoittautuessaan ilmoittautumismenettelyssä kuvattuihin vaatimuksiin (ilmoituksessa ja sen liitteissä mainitut ehdot, mm. soveltuvuusvaatimukset ja palvelun laatua koskevat vähimmäisvaatimukset). Soite on määritellyt palvelun tuottamisesta palveluntuottajalle maksettavan korvauksen. Kaikki ilmoittautumispyynnön soveltuvuusvaatimukset ja palvelua koskevat vaatimukset täyttävät ilmoittautujat on valittu ilmoittautumismenettelyn kuvauksen mukaisesti Palveluntuottajiksi. Soite ei ole sitoutunut tiettyihin hankintamääriin sopimuskauden aikana.

Ilmoittautumismenettelyn kuvauksen mukaan tilaaja avaa ilmoittautumismenettelyn uudelleen myöhemmin erikseen ilmoitettavana ajankohtana. Uudelleen avattu ilmoittautumismenettely tulee olemaan avoinna toistaiseksi. Tilaajat päättävät ilmoittautumismenettelyn avaamisesta ja mahdollisesta uudesta tauosta. Silloin kun ilmoittautumismenettely ei ole avoinna, ilmoittautumispyyntö voi teknisistä syistä näkyä Tarjouspalvelu.fi -portaalissa ns. korjaustilassa.

Keski-Pohjanmaan
aluehallitus

03.06.2026

Ilmoittautumismenettelyn avaamisesta ilmoitetaan www.hankintailmoitukset.fi / HILMA - ilmoituskanavassa. Ilmoittautumismenettelyn avauduttua uudestaan Palveluntuottaja, joka ei ole aiemmin ilmoittautunut tai ei ole tullut valituksi Palveluntuottajaksi ilmoittautumismenettelyyn aiemmin, voi jättää ilmoittautumisen ja tulla valituksi Palveluntuottajaksi, mikäli asetut vaatimukset täyttyvät. Tilaaja käsittelee ilmoitukset kahden (2) kuukauden kuluessa ilmoittautumisen saapumisesta, tekee päätöksen ja ilmoittaa päätöksestä ilmoittautujille.

Mehiläinen Hoivapalvelut Oy (2099743-4) on jättänyt ilmoittautumisen 22.4.2026. Mehiläinen Hoivapalvelut Oy ei ole aiemmin ilmoittautunut mukaan hankintamenettelyyn.

Keski-Pohjanmaan sosiaali- ja terveystalukuntayhtymä tai Keski-Pohjanmaan hyvinvointialue ei ole avannut ilmoittautumismenettelyä uudelleen. Ilmoittautumismenettelyn avaamisesta ei ole ilmoitettu HILMA-ilmoituskanavassa ilmoittautumismenettelyn kuvauksen ja hankintalain 58 §:n mukaisesti. Ilmoittautumismenettely on kuitenkin teknisesti näkynyt Soiten Tarjouspalvelu.fi-portaalissa ja ilmoittautumisen tekeminen on ollut teknisesti mahdollista.

Ikääntyneiden tehostettu palveluasuminen on sosiaalihoitolaian muuttumisen myötä vuodesta 2023 alkaen ollut ikääntyneiden ympärivuorokautista palveluasumista.

Soiten tehostetun palveluasumisen ilmoittautumismenettelyä ei enää tulla hankintana avaamaan uudelleen. Siten ei myöskään ole enää tarvetta uusille ilmoittautumisille.

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää hylätä Mehiläinen Hoivapalvelut Oy:n ilmoittautumisen Soiten tehostetun palveluasumisen ilmoittautumismenettelyyn edellä esitetyillä perusteilla.

Päätös

Keski-Pohjanmaan
aluehallitus

03.06.2026

125

Digialustan hankinnan osallistumishakemukset

Keski-Pohjanmaan aluehallitus 03.06.2026
768/00.02.01/2026

Valmistelija

Talousjohtaja Helinä Saarela, helina.saarela(at)soite.fi,
yhteistyöjohtaja Minna Lönnbäck, minna.lonnback(at)soite.fi,
hankintajohtaja Henri Löthman, henri.lothman(at)soite.fi

Soiten strategiset painopisteet vahvoista peruspalveluista ja päivystävästä sairaalasta sekä kestävästä taloudesta ja päätöksenteosta sisältävät muun muassa digiratkaisuiden hyödyntämistä, prosessien kehittämistä, toimintojen välisen integraation lisäämistä, asiakkaan ohjaamista oikealle palvelutasolle sekä palveluiden tuottamista vaikuttavasti ja taloudellisesti.

Edellä kuvattujen strategisten painopisteiden edistämiseksi Soitessa valmistellaan digialustan hankintaa. Digialustan tulee sujuvoittaa ammattilaisten työtä mahdollistamalla joustava työskentely, ammattilaisten keskinäinen tietoturallinen kommunikointi sekä asiakkaiden helppo ja joustava palveleminen. Hankinnan tavoitteena on kustannustehokas ratkaisu sisältäen seuraavia hyötyjä:

- koota Soiten sote-palvelut saavutettavaksi yhden digitaalisen kanavan kautta
- lisätä ajasta ja paikasta riippumatonta sähköistä asiointia,
- helpottaa hoitoon ja palveluun pääsyä,
- parantaa tietoturvallista kommunikointia asiakkaiden ja ammattilaisten välillä sekä ammattilaisten kesken,
- varmistaa avun saanti yhdellä yhteydenotolla sekä
- tukea vaivatonta siirtymää eri palveluiden välillä.

Digialustan hankinta tulee sisältämään ratkaisun käyttöönoton, tarvittavien integraatioiden toteutuksen, ratkaisun ylläpidon sekä palveluiden tuottamisen ja toimittamisen. Digialustaa tulee voida jatkekehittää ja muokata Soiten tarpeiden ja tavoitteiden mukaisesti sekä tekniikan kehittyessä saattaa toiminnot ja ratkaisut nykyaikaistettua pitäen laadun mukaan lukien tietoturvan korkealla tasolla.

Hankinnan tarkoituksena on valita toimittaja, jonka kanssa hankintayksikkö tekee digialustaa koskevan puitesopimuksen. Puitesopimus allekirjoitetaan loppuvuodesta 2026 ja on voimassa 8 vuotta. Puitesopimuksen enimmäisarvo on 12 miljoonaa euroa.

Keski-Pohjanmaan
aluehallitus

03.06.2026

Kyseessä ei ole ostolupaus, vaan hankinta muotoutuu Soiten tarpeiden (asiakkaat ja sote-ammattilaiset) ja kustannus-hyöty - tarkastelun myötä.

Digialustan hankinta valmistellaan EU-kynnysarvon ylittävänä kilpailutuksena käyttäen neuvottelumenettelyä. Neuvottelumenettelyssä ratkaisu ja siihen liittyvät vaatimukset, muut ehdot, hinnoittelu sekä sopimusehdot laaditaan käytyjen neuvottelujen pohjalta lopulliseen tarjouspyyntöön.

Tässä vaiheessa kilpailutusta hankinnasta on olemassa alustavat vaatimukset muun muassa halutuista toiminnallisuuksista ja tiedoista. Kilpailutuksesta on julkaistu 15.3.2026 EU-kynnysarvon mukainen hankintailmoitus Hilma-ilmoituskanavassa. Hankintailoituksessa asetettuun määräaikaan 13.4.2026 klo 12:00 mennessä hankintayksikölle saapuivat seuraavien ehdokkaiden osallistumishakemukset:

- BeeHealthy Oy
- SAG Flowmedik Oy
- Suomen Terveystalo Oy

Kaikki ehdokkaat ovat vakuuttaneet täyttävänsä hankintailoituksessa asetetut, ehdokkaita koskevat soveltuvuusvaatimukset. Koska soveltuvia ehdokkaita on kolme, valittiin kaikki ehdokkaat neuvottelumenettelyssä huomioitaviksi tarjoajiksi ja vertailua ei ollut tarpeen suorittaa.

Digialustan kilpailutuksessa Soitea avustaa PTC Services Oy (pienhankintapäätös 18.9.2025 / 20/2025).

Soiten hankintasäännön mukaisesti aluehallitus tekee päätökset yli yhden miljoonan euron hankinnoista. Päätösesitys tuodaan käsiteltäväksi neuvottelumenettelyn päätyttyä.

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää:
1. hyväksyä digialustan neuvottelumenettelyn osallistumishakemukset BeeHealthy Oy:ltä, SAG Flowmedik Oy:ltä ja Suomen Terveystalo Oy:ltä;
2. edetä neuvottelumenettelyn seuraaviin vaiheisiin edellä mainittujen ehdokkaiden kanssa.

Päätös

Keski-Pohjanmaan
aluehallitus
Keski-Pohjanmaan
aluehallitus

§ 64

18.03.2026

03.06.2026

126**Vuoden 2026 sopeuttamisohjelman käsittely**

Keski-Pohjanmaan aluehallitus 18.03.2026 § 64

Valmistelija

Hyvinvointialuejohtaja Mikko Komulainen, mikko.komulainen(at)soite.fi; Toimialuejohtaja Helinä Saarela, helina.saarela(at)soite.fi; Toimialuejohtaja Tarja Oikarinen-Nybacka, tarja.oikarinen-nybacka(at)soite.fi; Henkilöstöjohtaja Markku Hämäläinen, markku.hamalainen(at)soite.fi

Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueelle on kertynyt alijäämää vuosilta 2023 noin 20,5 miljoonaa euroa ja vuodelta 2024 noin 16,8 miljoonaa euroa. Vuonna 2025 hyvinvointialue teki ylijäämää noin 9,8 miljoonaa euroa, joten hyvinvointialueella on kumulatiivista vuosilta 2023-2025 kertynyttä alijäämää yhteensä noin 27,5 miljoonaa euroa.

Hyvinvointialueesta annetun lain (611/2021) 115 §:n mukaan hyvinvointialueen taseeseen kertynyt alijäämä tulee kattaa enintään kahden vuoden kuluessa tilinpäätöksen vahvistamista seuraavan vuoden alusta lukien. Tässä määräajassa tulee kattaa myös talousarvion laadintavuonna tai sen jälkeen kertynyt alijäämä. Keski-Pohjanmaalla tämä tarkoittaa, että vuodesta 2023 lukien kertynyt alijäämä tulee olla katettuna vuoden 2026 loppuun mennessä, ellei valmistelussa olevan lainsäädännön perusteella hyvinvointialueelle myönnetä lisää aikaa alijäämien kattamiselle. Alijäämien kattamiseksi taloutta sopeuttavat toimenpiteet ovat välttämättömiä.

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain 4 §:n mukaan työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat:

- 1) henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan tai hyvinvointialueen palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien tai hyvinvointialueiden tai näiden välisessä yhteistyössä;
- 2) palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla ulkopuolisen työvoiman käytöstä tai liikkeen luovutuksesta johtuvia tai muita olennaisia henkilöstövaikutuksia;

Keski-Pohjanmaan
aluehallitus
Keski-Pohjanmaan
aluehallitus

§ 64

18.03.2026

03.06.2026

- 3) henkilöstöön, henkilöstön kehittämiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tietojenvaihtoon liittyviä periaatteita ja suunnitelmia;
- 4) taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa-aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.

Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueella suunnitellaan aloitettavan vuoden 2026 sopeuttamisohjelma kumulatiivisen alijäämän kattamiseksi. Sopeuttamisohjelman toimeenpanon I vaiheeseen liittyen suunnitellaan aloitettavan yhteistoimintaneuvottelut koskien konsernipalveluiden sekä ikääntyneiden ja vammaisten palveluiden sopeuttamistoimenpiteitä ja koko henkilöstöön kohdistuvia säästötoimenpiteitä. Yhteistoimintaneuvottelut käytäisiin 25.3. – 11.5.2026 välisenä aikana ja neuvotteluiden lopputulos tuotaisiin aluehallituksen käsiteltäväksi 13.5.2026 kokoukseen.

Vuoden 2026 sopeuttamisohjelman I vaiheen yhteistoimintaneuvotteluissa suunnitellaan käsiteltävän hyvinvointialueen palveluiden tuottamisen tavan ja paikan muuttamista, jossa käsiteltäisiin enintään 16 tehtävän lakkauttamista ja siten 16 henkilön irtisanomista tuotannollisilla ja taloudellisilla perusteilla sekä yhden tehtävän osa-aikaistamista. Henkilöstöön mahdollisesti kohdistuvat säästötoimenpiteet sisältävät eri vaihtoehtoja palkkasäästövaikutuksien saavuttamiseksi vuonna 2026. Neuvotteluissa käsiteltävillä toimenpiteillä tavoitellaan enintään noin 4,2 miljoonan euron vuotuisia säästöjä.

Vuoden 2026 sopeuttamisohjelman II vaiheen toimeenpano, toimenpiteet ja tavoitteet määritellään ja käsitellään aluehallituksessa myöhemmin.

Päätösehdotus

Aluehallitus

1. päättää konsernipalveluja sekä ikääntyneiden ja vammaisten palveluja sekä koko hyvinvointialueen henkilöstöä koskevien yhteistoimintaneuvotteluiden aloittamisesta edellä esitettyjen perusteiden mukaisesti;
2. valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan ja henkilöstöjohtajan tai muun näiden osoittaman henkilön toimimaan työnantajan edustajina neuvotteluissa.

Päätös

Aluehallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Merk. henkilöstöjohtaja antoi asiasta alustuksen kokouksessa.

Keski-Pohjanmaan
aluehallitus
Keski-Pohjanmaan
aluehallitus

§ 64

18.03.2026

03.06.2026

Kokous päätettiin tämän asian käsittelyn jälkeen klo 13.19 ja käsittelemättä jääneet asiat siirrettiin hallintosäännön 153 §:n mukaisesti jatkokokoukseen, joka pidettiin Teams-yhteydellä 19.3.2026 klo 7.30 alkaen.

Keski-Pohjanmaan aluehallitus 03.06.2026
875/00.02.01/2026

Valmistelija

Henkilöstöjohtaja Markku Hämäläinen,
markku.hamalainen(at)soite.fi; Toimialuejohtaja Helinä Saarela,
helina.saarela(at)soite.fi; Toimialuejohtaja Tarja Oikarinen-Nybacka,
tarja.oikarinen-nybacka(at)soite.fi

Keski-Pohjanmaan aluehallitus kokouksessaan 18.3.2026 (§64/18.3.2026) päätti käynnistää talouden sopeuttamiseen liittyen yhteistoimintaneuvottelut. Vuoden 2026 sopeuttamisohjelman I vaiheen yhteistoimintaneuvotteluissa käsiteltiin hyvinvointialueen palveluiden tuottamisen tavan ja paikan muuttamista, jossa työnantajan alustavan arvion mukaan käsiteltiin enintään 16 tehtävän lakkauttamista ja siten 16 henkilön irtisanomista tuotannollisilla ja taloudellisilla perusteilla sekä yhden tehtävän osa-aikaistamista. Henkilöstöön mahdollisesti kohdistuvat säästötoimenpiteet sisälsivät eri vaihtoehtoja palkkasäästövaikutuksien saavuttamiseksi vuonna 2026. Neuvotteluissa käsiteltävillä toimenpiteillä tavoiteltiin enintään noin 4,2 miljoonan euron vuotuisia säästöjä.

Yhteistoimintaneuvottelut käytiin 25.3.-21.5.2026, joiden aikana neuvotteluosapuolet kokoontuivat yhteensä kahdeksan kertaa. Neuvotteluissa tarkasteltiin työnantajan harkitsemissa sopeuttamis-, kehitys- ja tehostamistoimenpiteitä vaadittujen kustannussäästövaikutusten toteuttamiseksi sekä niihin liittyviä perusteita, vaihtoehtoja ja vaikutuksia. Neuvotteluiden aikana työnantaja täsmensi neuvotteluesitystään muun muassa lakkautettavien tehtävien määrän tai osa-aikaistettavan tehtävän osalta. Neuvottelut päättyivät erimielisinä.

Neuvotteluiden kulku

Neuvotteluita käytiin seuraavasti:

25.3. Neuvoteltavat asiat, neuvotteluiden aikataulu, toimenpiteiden perusteet, Työllistämistä edistävä toimintasuunnitelma, viestinnän pelisäännöt.

Keski-Pohjanmaan
aluehallitus
Keski-Pohjanmaan
aluehallitus

§ 64

18.03.2026

03.06.2026

- 31.3. Ikääntyneiden ja vammaisten palvelut; Soldalenin asumispalvelujen yhdistäminen, toimintakeskuksen kirja-painotoiminnan lakkauttaminen, Valkaman jaksohoito-yksikön palvelutoiminnan muutos, sosiaaliohjaajan vakanssin täyttämättä jättäminen.
- 8.4. Ikääntyneiden ja vammaisten palvelut; Soldalenin asumispalvelujen yhdistäminen, toimintakeskuksen kirja-painotoiminnan lakkauttaminen, Valkaman jaksohoito-yksikön palvelutoiminnan muutos, sosiaaliohjaajan vakanssin täyttämättä jättäminen.
- 14.4. Konsernipalvelut; Kahvio Kupin toiminnan ulkoistaminen, kotiin vietävästä ruoka-annospalvelusta luopuminen (Tunkkari), Oima-palvelun käyttöönotto, laskujen tarkas-tuksen keskittäminen taloushallintoon. Koko henkilöstöä koskevat palkkasäästövaikutukset; lomarahan vapaaksi vaihtaminen, lomarahan leikkaaminen, palkattomat virka- tai työvapaat, vuosilomien, säästövapaiden ja työaikasaldojen pitäminen, osa-aikatyön tekeminen, työterveyshuollon palvelutaso ja -sisältö, työaikamuodot.
- 22.4. Konsernipalvelut; Kahvio Kupin toiminnan ulkoistaminen, kotiin vietävästä ruoka-annospalvelusta luopuminen (Tunkkari), Oima-palvelun käyttöönotto, laskujen tarkas-tuksen keskittäminen taloushallintoon. Koko henkilöstöä koskevat palkkasäästövaikutukset; lomarahan vapaaksi vaihtaminen, lomarahan leikkaaminen, palkattomat virka- tai työvapaat, vuosilomien, säästövapaiden ja työaikasaldojen pitäminen, osa-aikatyön tekeminen, työterveyshuollon palvelutaso ja -sisältö, työaikamuodot.
- 28.4. Henkilöstöjärjestöjen esittämät lisäselvityspyynnöt, Työllistämistä edistävä toimintasuunnitelma, Työllisyysviranomaisen muutosturva sekä yhteistoimintaneuvotteluiden jälkeen mahdollisesti toteutettavien toimenpiteiden toimeenpanoprosessien esittely.
- 11.5. Koko henkilöstöä koskevat palkkasäästövaikutukset; varallaolokorvaus ja hälytysraha/kutsuraha/haittakorvaus.
- 21.5. Koko henkilöstöä koskevat palkkasäästövaikutukset; varallaolokorvaus ja hälytysraha/kutsuraha/haittakorvaus, henkilöstön lomauttaminen sekä johtoryhmän työaikamuodot. Neuvotteluiden päättäminen, työnantajan harkitsemat toimenpiteet ja neuvottelutuloksen käsittely.

Keski-Pohjanmaan
aluehallitus
Keski-Pohjanmaan
aluehallitus

§ 64

18.03.2026

03.06.2026

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) 13 §:n mukaan, jos työnantajan harkitsemat osa-aikaistamiset, lomauttamiset ja irtisanomiset kohdistuvat vähintään kymmeneen työntekijään, on neuvotteluista käytävä vähintään kuuden viikon ajan. Neuvotteluja on käyty yhteensä noin kahdeksan viikon ajan.

Arvio neuvotteluissa käsiteltyjen työnantajan harkitsemien toimenpiteiden perusteella saavutettavista säästöistä

Työnantajan harkitsemilla sopeuttamis-, kehitys- ja tehostamistoimenpiteillä sekä tehtävien lakkautuksilla tavoitellaan yhteensä noin 1,3 miljoonan euron kustannussäästöjä. Näistä pysyvillä vähennystoimenpiteillä on arvioitu saavutettavan noin 950.000 euron kustannussäästöjä sekä kertaluontoisilla säästötoimenpiteillä noin 380.000 euron kustannussäästöjä seuraavasti:

Toiminto/Toimenpide	Kustannusvaikutus Kertaluontoinen	Kustannusvaikutus Pysyvä	Henkilöstövaikutus, tehtävän lakkauttaminen	Huom
Ikääntyneiden ja vammaisten toimialue	30.000 €	600.000 €	5 - 10	
Konsernipalveluiden toimialue	- 50.000 €	130.000 €	8	
Lomarahen vapaaksi vaihtaminen v.2026	400.000 €			Työnantajan arvio määrästä
Varallaolokorvauksen muuttaminen		42.000 €		
Hälytysrahan/kutsurahan/haittakorvauksen muuttaminen		176.000 €		
YHTEENSÄ	380.000 €	948.000 €	13 - 18	
		1.328.000 €		

Irtisanomisten määrä

Henkilöstövähennyksiä on suunniteltu seuraavasti tehtäviä lakkauttamalla:

1. Ikääntyneiden ja vammaisten toimialue; yhteensä 5 - 10:
 - a. Soldalenin asumispalvelujen yhdistäminen: 2 - 4
 - b. Toimintakeskuksen kirjapainotoiminnan lakkauttaminen: 2 -3
 - c. Sosiaaliohjaajan vakanssin täyttämättä jättäminen: 1 - 3
2. Konsernipalvelut; yhteensä 8:
 - a. Kahvio Kupin toiminnan ulkoistaminen: 2
 - b. Kotiin vietävistä ruoka-annospalvelusta luopiminen (Tunkkari): 3
 - c. Oima-palvelun käyttöönotto: 5
 - d. Laskujen tarkastuksen ja tiliöinnin keskittäminen: lisää tarvetta 2 tehtävän verran (tämä huomioitu konsernipalveluiden irtisanottavien määrää vähentävästi).

Keski-Pohjanmaan
aluehallitus
Keski-Pohjanmaan
aluehallitus

§ 64

18.03.2026

03.06.2026

Henkilöstövähennyksiä hyvinvointialueella suunnitellaan tehtävän yhteensä 13-18 henkilötyövuoden verran tehtäviä lakkauttamalla, jotka perustuvat toimintojen keskittämiseen, sopeuttamiseen tai ulkoistamiseen. Yksikkökohtaisissa ja henkilökohtaisissa keskusteluissa tarkentuu, kuinka paljon henkilöstövähennyksiä on tehtävä irtisanomalla. Irtisanomisten vaihtoehtona tarjotaan hyvinvointialueella joko muuten mahdollisesti avoinna olevia tehtäviä tai tarjotaan perustettavia uusia tehtäviä.

Ikääntyneiden ja vammaisten palvelujen muutokset

Ikääntyneiden ja vammaisten palveluihin esitettävät muutokset perustuvat palvelutarpeen muutoksiin ja taloudellisempien ratkaisujen etsimiseen. Ruotsinkielisten ympärivuorokautisten palveluasumisyksiköiden yhdistäminen mahdollistaa tiettyjen nykyisten tilojen puutteiden korjaamisen, palveluiden laajentamisen muutamalla paikalla ja yhdistäminen tuo taloudellista säästöä. Nykyiset yksiköt ovat ympärivuorokautisen hoidon toteuttamiseen liian pieniä eikä asumispalvelupaikkojen lisääminen nykyisin käytettävissä olevissa tiloissa ole mahdollista.

Kaustisen toimintakeskuksen osana toimivan Eke-tuotteen toiminnan lakkauttaminen perustuu kirjapainotoiminnan tilausten vähenemiseen ja tulojen laskuun. Toiseksi myös toiminnassa mukana olevien asiakkaiden määrä on vähentynyt ja asiakasmäärään tulee edelleen vaikuttamaan kuntouttavan työtoiminnan suunniteltu lopettaminen sosiaalipalveluna. Tämä liittyy tulossa olevaan sosiaalihuoltolain muutokseen. Toimintakeskuksen tilat ovat myös käyneet pieniksi muun toiminnan järjestämiseen, erityisesti kehitysvammaisten päivätoiminnan tarpeet ovat kasvaneet ja kirjapainon tilat tarvitaan ainakin näihin kasvaneisiin tilatarpeisiin.

Vammaispalvelujen toiminnan tehostaminen ja toiminnan uudelleen järjestelyt mahdollistavat työntekijämäärän tarkastelun eri palveluissa. Henkilöstön vähentäminen on tarpeellista vammaispalvelujen kustannusten hillitsemiseksi. Valkaman ikääntyneiden jaksohoitoyksikön muutos ympärivuorokautisen palveluasumisen paikoiksi tarkentuu Soiten ikääntyneiden palvelustrategian valmistumisen myötä ja tarkoituksena on muutoksen myötä vähentää jaksohoidon käyttämistä jonotuspaikkoina ympärivuorokautiseen palveluasumiseen.

Koko henkilöstön palkkasäästöt

Koko henkilöstöön kohdistuvia palkkasäästövaikutuksia suunnitellaan saatavan lomarahan vapaaksi vaihtamalla sekä

Keski-Pohjanmaan
aluehallitus
Keski-Pohjanmaan
aluehallitus

§ 64

18.03.2026

03.06.2026

varallaolokorvausta ja hälytysraha/kutsuraha/haittakorvausta pienentämällä. Lomarahana vapaaksi vaihtamisella työnantaja arvioi saavutettavan noin 400.000 euron palkkasäästöt vuonna 2026. Varallaolokorvauksen ja hälytysraha/kutsuraha/haittakorvauksen osalta vuosittainen säästövaikutus arvioidaan olevan noin 218.000 euroa, näiden osalta mahdollisesti voimassa olevat paikalliset sopimukset on irtisanottava ja käytävä paikallisneuvottelut uusien paikallisten sopimusten laatimiseksi.

Työnantajan harkitsemat toimenpiteet ja neuvottelutulos on esitetty liitteessä.

Eriävät mielipiteet

Yhteistoimintaneuvotteluiden aikana henkilöstön edustajat ovat ilmaisseet eriäviä mielipiteitä. Eriävät mielipiteet on toimitettu oheisaineistona (neuvottelupöytäkirjojen liitteinä).

Rekrytointikielto

Yhteistoimintaneuvotteluiden päättymisen jälkeen hyvinvointialueella jatkuu rekrytointikielto koskien niitä tehtäviä, joista on tehty irtisanomisia. Näiden tehtävien tullessa avoimeksi, täytetään ne lähtökohtaisesti uudelleensijoittamis- ja takaisinottovelvollisuuden piirissä olevilla henkilöillä. Rekrytointikiellosta annetaan erikseen tarkempaa ohjeistusta hyvinvointialueen rekrytoiville esihenkilöille.

Jatkotoimet

Aluehallituksen päätöksen mukaisten jatkotoimenpiteiden toteuttamisen suunniteltu aikataulu:

- 9.6.2026 esihenkilöiden ohjeistus (ne esihenkilöt, jotka joutuvat tekemään henkilöstöön liittyviä päätöksiä)
- 25.6.2026 mennessä uudelleensijoituskeskustelut ja –päätökset tehty
- 30.6.2026 mennessä irtisanomiskuulemiset ja irtisanomisilmoitukset tehty
- 30.6.2026 mennessä muihin toiminnallisiin säästöihin liittyvät toimenpiteet tai päätökset tehty

Liite:

-Työnantajan harkitsemat toimenpiteet ja neuvottelutulos (ei vielä julkinen, julkisuuslain 6.1 § 6 kohta)

Oheisaineisto:

Keski-Pohjanmaan
aluehallitus
Keski-Pohjanmaan
aluehallitus

§ 64

18.03.2026

03.06.2026

- Yhteistoimintaneuvotteluiden pöytäkirjat liitteineen
- Henkilöstön edustajien eriävät mielipiteet ja kannanotot 8.4.-21.5.2026 käytyihin yhteistoimintaneuvotteluihin

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää

1. todeta, että työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) mukaiset vuoden 2026 Sopeuttamistoimien I vaiheeseen liittyvät yhteistoimintaneuvottelut on käyty ajalla 25.3. - 21.5.2026 ja saatu päätökseen;
2. hyväksyä liitteenä olevan neuvottelutuloksen ja valtuuttaa toimialuejohtajat, hyvinvointialuejohtajan, henkilöstöjohtajan ja muut toimivaltaiset viranomaiset toimeenpanemaan yhteistoimintaneuvotteluiden lopputuloksen mukaiset toimenpiteet.

Päätös

Keski-Pohjanmaan
aluehallitus
Keski-Pohjanmaan
aluehallitus

§ 66

18.03.2026

03.06.2026

127**Pelastusjohtajan valinta**

Keski-Pohjanmaan aluehallitus 18.03.2026 § 66

Valmistelija

Henkilöstöjohtaja Markku Hämäläinen, markku.hamalainen(at)soite.fi

Vaasan hallinto-oikeus on kumonnut 9.2.2026 (pääotsnro 150/2026) aluehallituksen päätökset koskien pelastusjohtajan virkavalintaa. Aluehallitus on päätöksellään 16.02.2026 § 41 nimennyt Topi Puronhaaran hoitamaan pelastusjohtajan virkaa määräaikaaisesti 9.2.2026 alkaen siihen saakka kunnes uusi vakituisen viranhaltijan valintaa koskeva päätös on tehty ja pantu täytäntöön.

Pelastusjohtajan virka on ollut haettavana ennen sittemmin hallinto-oikeuden päätöksellä kumotuksi tulleen valintapäätöksen tekoa ajalla 26.11 - 16.12.2024. Virkaan haki tuolloin määräaikaan mennessä kuusi (6) hakijaa. Pelastusjohtajan virkaan on perusteltua käynnistää uusi hakumenettely mahdollisimman nopeasti virkatehtävien hoidon jatkuvuuden turvaamiseksi. Uusi hakumenettely nähdään asiassa perustelluksi ottaen huomioon Vaasan hallinto-oikeuden päätös 9.2.2026 (pääotsnro 150/2026) sekä aiemmasta hakumenettelystä kulunut pitkä aika. Aiempi hakumenettely sekä sen pohjalta tehty kumotuksi tullut valintapäätös ajoittuvat lisäksi edelliselle valtuustokaudelle, jolloin kyseiseen virkaan ottava viranomaisen (aluehallitus) oli osaksi kokoonpanoltaan eri kuin nykyinen aluehallitus. Siten myöskään nykyisen aluehallituksen edustus ei toteudu aiemman hakumenettelyn aikaisessa valintatyöryhmässä riittävällä tavalla, mikä osaltaan puoltaa kokonaan uutta hakumenettelyä virkaan. Aiemmasta hakumenettelystä kuluneen ajan vuoksi on perusteltua, että aikaisempia hakemuksia ei otettaisi uudessa hakumenettelyssä huomioon.

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 4 §:n mukaan virkasuhteeseen ottaminen edellyttää julkista hakumenettelyä, jollei laissa jäljempänä toisin säädetä. Hakuaika on vähintään 14 kalenteripäivää siitä, kun ilmoitus on julkaistu kuntalain 108 §:ssä tai hyvinvointialueesta annetun lain 113 §:ssä säädetyllä tavalla.

Keski-Pohjanmaan
aluehallitus
Keski-Pohjanmaan
aluehallitus

§ 66

18.03.2026

03.06.2026

Virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen voi perustellusta syystä päättää hakuajan jatkamisesta, uudesta hakumenettelystä tai virkasuhteen täyttämättä jättämisestä. Uutta hakumenettelyä koskevassa ilmoituksessa on mainittava, otetaanko aikaisemmat hakemukset huomioon.

Hallintosäännön 31 §:n mukaan johtajien tehtävänä on

1. vastata alueensa toiminnasta ja taloudesta sekä johtaa ja kehittää sen toimintaa hyvinvointialueen strategian mukaisesti;
2. vastata henkilöstöresursseista, henkilöstöjohtamisesta, sisäisestä viestinnästä ja henkilöstön osaamisen sekä hyvinvoinnin turvaamisesta työympäristössä;
3. vastata yhteistyön ylläpitämisestä ja kehittämisestä muiden toimialueiden, palvelualueiden ja toimintayksiköiden sekä sidosryhmien kanssa;
4. huolehtia palautteen huomioimisesta toiminnan kehittämisessä.

Hallintosäännön voimassa olevan 36 §:n mukaan pelastusjohtajan tehtävänä on lakisääteisten ja hallintosäännön 31 §:n lisäksi:

1. toimia alueen pelastusviranomaisena;
2. nimetä ne pelastusviranomaiset, joita ei johtosäännössä määrätä;
3. toimia hyvinvointialueen viranomaisten ja kuntien turvallisuustyöryhmän puheenjohtajana;
4. toimia aluehallituksessa asiantuntijana pelastustointia koskevissa asioissa;
5. antaa pelastustoimialueen ja toimintaan liittyvät lausunnot;
6. toimia pelastustoimen toimialueen toimialuejohtajana.

Hallintosäännön voimassa olevan 37 §:n mukaan toimialuejohtaja vastaa 31 §:n lisäksi toimialueensa toiminnasta ja taloudesta sekä johtaa ja kehittää sen toimintaa yhteistyössä muiden toimialojen ja profession koordinaattoreiden kanssa hyvinvointialuejohtajan alaisuudessa. Toimialuejohtaja

1. vastaa toimialueensa toiminnan suunnittelusta, taloudesta, kehittämisestä, yhteensovittamisesta, integraatiosta, toimeenpanosta, arvioinnista, sisäisestä valvonnasta ja riskienhallinnasta sisäisen valvonnan ohjeidenmukaisesti;
2. vastaa toimialueensa henkilöstön kehittämisestä, työnjaosta ja yhteistyöstä;
3. varmistaa toimialueellaan mahdollisten palvelualueiden ja toimintayksiköiden tiiviin yhteistyön toteutumisen ja edistää toimialueiden yhteistyötä;
4. raportoi ohjeiden mukaisesti toiminnasta ja taloudesta;

Keski-Pohjanmaan
aluehallitus
Keski-Pohjanmaan
aluehallitus

§ 66

18.03.2026

03.06.2026

5. vastaa oman toimialueensa omavalvonnasta ja sen seuraamisesta ja raportoinnista;
6. suorittaa muut hyvinvointialuejohtajan määräämät tehtävät.

Hallintosäännön 162 §:n mukaan pelastusjohtaja toimii turvallisuus- ja pelastuslautakunnan esittelijänä.

Voimassa olevan johtosäännön 2 §:n mukaan pelastusjohtaja

1. johtaa pelastustoimen toimialuetta sekä Keski-Pohjanmaan pelastuslaitosta;
2. toimii pelastustoimen toimialueen toimialuejohtajana;
3. toimii hyvinvointialueen johtoryhmässä pelastustoimen asiantuntijana;
4. esittelee henkilöstöjohtajalle palkkausmuutokset kuultuaan pelastuspäällikköä ja lähiesihenkilöä;
5. neuvottelee ja tekee sopimukset oppilaitosten ja yliopistojen kanssa työpaikalla järjestettävästä opetuksesta pelastustoimen koulutuksen osalta silloin kun sopimus koskee koko hyvinvointialuetta;
6. päättää pelastustoimen toimialueen johtoryhmän kokoonpanosta.
7. valitsee pelastuspäälliköt ja muun alaisensa henkilökunnan. Voi nimetä lähiesihenkilötehtävään tai yksikön johtamistehtävään viranhaltijan.
8. vastaa alallaan omavalvonnasta ja seuraa sen täytäntöönpanoa.

Pelastusjohtajan virkaa koskevat kelpoisuusehdot (aluehallituksen päätös 05.12.2022 § 209, liite B) ovat soveltuva ylempi korkeakoulututkinto sekä perehtyneisyys pelastustoimen toimialaan, näyttö vaativista ja itsenäisistä johtamistehtävistä, toisen kotimaisen kielen erinomainen taito ja toisen kotimaisen kielen riittävä taito sekä B-luokan ajokortti.

Hallintosäännön 56 §:n mukaan aluehallitus valitsee pelastusjohtajan virkasuhteeseen. Hallintosäännön 55 §:n mukaan virka on ennen sen täyttämistä julistettava haettavaksi. Viran tai virkasuhteen julistaa haettavaksi virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomais.

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää

1. julistaa pelastusjohtajan viran uudelleen haettavaksi ajalle 30.3.2026 -17.4.2026 siten, että aikaisempia hakemuksia ei oteta huomioon;
2. nimetä valmisteluryhmän, johon osallistuvat henkilöstöjohtajan ja aluehallituksen puheenjohtajan lisäksi aluehallituksen nimeämä

Keski-Pohjanmaan
aluehallitus
Keski-Pohjanmaan
aluehallitus

§ 66

18.03.2026

03.06.2026

valintatyöryhmä, jossa on yksi edustaja jokaisesta aluehallituksessa edustettuna olevasta poliittisesta puolueesta;
3. valtuuttaa henkilöstöjohtajan päättämään hakuilmoituksen sisällöstä ja muista hakuun liittyvistä yksityiskohdista;
4. todeta, että rekrytointiprosessin tueksi voidaan hankkia rekrytointikonsultin palveluja.

Päätös

Aluehallitus päätti yksimielisesti hyväksyä päätösehdotuksen.

Aluehallitus nimesi päätösehdotuksen kohdan 2. mukaiseen valmisteluryhmään henkilöstöjohtajan ja aluehallituksen puheenjohtajan lisäksi aluehallituksessa edustettuina olevien poliittisten puolueiden edustajina seuraavat henkilöt:

Pekka Kauppi (Kokoomus)

Hanna-Lea Ahlskog (KD)

Ville Hirvikoski (Keskusta)

Magnus Björkgren (RKP)

Ulpu Keränen (PS)

Ari Huuki (SDP)

Henkilöstöjohtaja Markku Hämäläinen poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn jälkeen klo 8.10.

Keski-Pohjanmaan aluehallitus 03.06.2026
2939/00.02.01/2024

Valmistelija

Henkilöstöjohtaja Markku Hämäläinen, markku.hamalainen(at)soite.fi

Hallintosäännön 56 §:n mukaan aluehallitus ottaa virkaan pelastusjohtajan. Hallintosäännön 55 §:n mukaan viran tai virkasuhteen julistaa haettavaksi virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomais.

Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen aluehallitus on 18.03.2026 § 66 julistanut pelastusjohtajan viran haettavaksi.

Aluehallitus valtuutti henkilöstöjohtaja Markku Hämäläisen päättämään hakuilmoituksen sisällöstä ja muista hakuun liittyvistä yksityiskohdista. Lisäksi aluehallitus nimesi rekrytointiprosessiin valmisteluryhmän, johon osallistuivat henkilöstöjohtajan ja aluehallituksen puheenjohtajan lisäksi aluehallituksen nimeämä

Keski-Pohjanmaan
aluehallitus
Keski-Pohjanmaan
aluehallitus

§ 66

18.03.2026

03.06.2026

valintatyöryhmä, jossa on yksi edustaja jokaisesta aluehallituksessa edustettuna olevasta poliittisesta puolueesta. Lisäksi aluehallitus totesi, että rekrytointiprosessin tueksi voidaan hankkia rekrytointikonsultin palveluja. Rekrytoinnissa on avustanut Eezy Personnel Oy:n Petri Heikkinen, Senior Executive Search Consultant.

Pelastusjohtajan virka on ollut haettavana 30.3.–17.4.2026. Hakuilmoitus liitteenä.

Pelastusjohtajan virkaa koskevat kelpoisuusehdot (aluehallituksen päätös 05.12.2022 § 209, liite B) ovat soveltuva ylempi korkeakoulututkinto sekä perehtyneisyys pelastustoimen toimialaan, näyttö vaativista ja itsenäisistä johtamistehtävistä, toisen kotimaisen kielen erinomainen taito ja toisen kotimaisen kielen riittävä taito sekä B-luokan ajokortti.

Hakuilmoituksessa on lisäksi ilmoitettu viran täytössä painotettavat seikat ja ominaisuudet. Painotukset perustuvat pelastusjohtajan tehtäviin ja seikkoihin, joiden työnantaja katsoo parhaiten edistävän tehtävän menestyksellistä hoitamista.

Virkaa haki määräaikaan mennessä kolme (3) hakijaa. Hakijayhteenveto kaikista kolmesta (3) hakijasta on oheisaineistona. Valintatyöryhmä valitsi hakemusasiakirjoihin perustuvan arvioinnin perusteella haastatteluun kaikki kolme (3) hakijaa. Haastattelut toteutettiin 30.4.2026. Aluehallituksen jäsenillä on mahdollisuus tutustua haastattelumuistioihin

- ma 1.6.2026 klo 10-16 kirjaamossa ja klo 16-18 henkilöstöjohtajan huoneessa
- ti 2.6.2026 klo 08-16 kirjaamossa ja klo 16-18 henkilöstöjohtajan huoneessa
- ke 3.6.2026 klo 07.30–08.30 kokouspaikalla ennen aluehallituksen kokouksen alkua.

Haastattelumuistiot ovat salassa pidettäviä asiakirjoja julkisuuslain 24.1 §:n 29 kohdan perusteella.

Haastattelujen perusteella valintatyöryhmä valitsi henkilöarviointeihin kaksi (2) hakijaa. Henkilöarvioinneissa arvioitiin pelastusjohtajan tehtävän kannalta keskeisiä ominaisuuksia. Aluehallituksen jäsenillä on mahdollisuus tutustua henkilöarviointeihin

Keski-Pohjanmaan
aluehallitus
Keski-Pohjanmaan
aluehallitus

§ 66

18.03.2026

03.06.2026

- ma 1.6.2026 klo 10-16 kirjaamossa ja klo 16-18 henkilöstöjohtajan huoneessa
- ti 2.6.2026 klo 08-16 kirjaamossa ja klo 16-18 henkilöstöjohtajan huoneessa
- ke 3.6.2026 klo 07.30–08.30 kokouspaikalla ennen aluehallituksen kokouksen alkua.

Henkilöarviot ovat salassa pidettäviä asiakirjoja julkisuuslain 24.1 §:n 29 kohdan perusteella.

Rekrytointiprosessissa on laadittu ansiovertailu. Aluehallituksen jäsenillä on mahdollisuus tutustua ansiovertailuun

- ma 1.6.2026 klo 10-16 kirjaamossa ja klo 16-18 henkilöstöjohtajan huoneessa
- ti 2.6.2026 klo 08-16 kirjaamossa ja klo 16-18 henkilöstöjohtajan huoneessa
- ke 3.6.2026 klo 07.30 – 08.30 kokouspaikalla ennen aluehallituksen kokouksen alkua.

Ansiovertailu on osittain salassa pidettävä asiakirja julkisuuslain 24.1 §:n 29 kohdan perusteella.

Ansiovertailun sekä haastattelussa ja henkilöarvioinneissa saadun kokonaisvaikutelman perusteella valintatyöryhmälle muodostui yksimielinen näkemys pelastusjohtajan virkaan ehdotettavasta henkilöstä. Valintatyöryhmän ehdotus esitetään aluehallituksen kokouksessa.

Liitteet

- Pelastusjohtajan viran hakuilmoitus

Oheisaineistona

- Hakijoiden hakemukset ja cv:t
- Hakijayhteenveto

Kokouksessa ja ilmoitettuina aikoina ennen kokousta nähtävillä oleva oheisaineisto (salassa pidettävä, JulkL 24.1 §:n 29 kohta)

- Haastattelumuistiot
- Henkilöarvioinnit
- Ansiovertailu (osittain salassa pidettävä)

Päätösehdotus

Päätösehdotus annetaan kokouksessa.

Päätös

Keski-Pohjanmaan
aluehallitus

03.06.2026

128

Sosiaali- ja potilasasiavastaavan selvitys 2025

Keski-Pohjanmaan aluehallitus 03.06.2026
1962/00.02.01/2026

Valmistelija

Potilas- ja sosiaalivastaava Anne-Mari Furu, anne-mari.furu(at)soite.fi, laatu- ja valvontajohtaja Sari Timonen, sari.timonen(at)soite.fi

Potilas- ja sosiaaliasiavastaavan tehtävänä on neuvoa ja ohjata potilaita, asiakkaita ja heidän läheisiään asiakkaan oikeuksiin ja asemaan liittyvissä asioissa. Neuvonnan lisäksi työssä korostuu asiakkaan kuuntelemisen tarve. Yhteydenottajalla voi olla kokemus siitä, että hän on saanut epäasiallista kohtelua tai hänen näkemystään ei ole huomioitu riittävästi palveluista päätettäessä. Myös varhaiskasvatuslain soveltamiseen liittyvät asiat kuuluvat asiavastaavan tehtäväalueeseen. Asiavastaava on puolueeton henkilö, jonka tehtävä on neuvoa-antava.

Potilas- ja sosiaaliasiavastaavan selvitys koskee vuoden 2025 aikana Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen asiavastaavalle tulleiden yhteydenottojen määrää ja sisältöä. Selvitys antaa tietoa asiakkaiden kokemuksista ja tiedontarpeista sosiaali- ja terveydenhuoltoon ja varhaiskasvatukseen liittyvissä asioissa. Ensiyhteydenottoja potilasasiavastaavalle oli vuonna 2025 yhteensä 382. Vuonna 2024 vastaava luku oli 494. Ensiyhteydenottojen määrässä on tapahtunut laskua edelliseen vuoteen verrattuna. Yhteydenottojen syyt olivat useimmiten yhteydessä hoidon laatuun liittyviin kysymyksiin sekä potilasvahinkoasioihin. Yhteydenotot ovat pääsääntöisesti puhelimitse hoidettavissa, mutta asiakaskäyntejä varataan tarvittaessa. Potilaan oikeusturvakeinoina toimivat pääasiassa muistutus ja kantelu.

Palvelualueittain katsottuna eniten yhteydenottoja oli medisiiniseltä alueelta. Tämä selittyy palvelualueen laajuudella ja potilasmäärällä. Yhteydenottojen syy liittyi useimmiten tyytymättömyyteen hoidon toteutukseen, laatuun tai potilasvakuutuksen vahinkoasian käsittelyn eri vaiheisiin. Yhteydenotot operatiiviselta alueelta liittyivät useimmiten potilasvakuutuksen vahinkoasian käsittelyn eri vaiheisiin (ilmoituksen laatimiseen, vastineen antamiseen, korvaushakemukseen, oikaisu- ja ratkaisusuosituspyyntöihin).

Asiavastaava yhteydenotot liittyivät myös toisen hyvinvointialueen palveluun tai alueen yksityisiin palveluntuottajiin, jolloin yhteydenotto

Keski-Pohjanmaan
aluehallitus

03.06.2026

on tilastoitu kategoriaan ”muu”. Tämän alueen yhteydenotot liittyivät useimmiten potilasvahinkoasian käsittelyn eri vaiheisiin, hoidon toteutukseen liittyvään tyytymättömyyteen tai muihin asioihin (mm. maksuasiat, sosiaaliturva).

Vuonna 2025 sosiaaliasiavastaavalle tuli yhteensä 72 yhteydenottoa. Vuonna 2024 vastaava luku oli 79. Yhteydenottojen vuosittaisessa määrässä on tapahtunut pientä laskua edelliseen vuoteen verrattuna. Sosiaaliasiavastaavan toiminta ulottuu sosiaalihuollon lisäksi varhaiskasvatukseen, mutta ei Kelan, julkisiin työ- ja elinkeinopalveluihin, velkaneuvonnan tai edunvalvonnan palveluihin.

Tehtäväalueittain tarkasteltuna yhteydenotot koskivat useimmiten ikääntyneiden palveluihin liittyviä asioita. Lisäksi asiavastaavaan oltiin yhteydessä lastensuojelusta ja perhetukipalveluista sekä vammaispalvelusta. Varhaiskasvatuksen palveluihin liittyvissä asioissa tilastoitiin alle 5 yhteydenottoa.

Useimmiten yhteydenottojen syynä oli palvelun toteuttamiseen liittyvää tyytymättömyyttä tai yleistä tiedontarvetta. Yhteydenotot koskivat myös päätöksiä ja sopimuksia, maksu- ja vahingonkorvausasioita sekä tietosuojaa ja salassapitoa. Kohteluun, muistutusmenettelyyn sekä muihin syihin liittyviä yhteydenottoja oli vuoden aikana vähän. Sosiaaliasiavastaavan toimenpiteet ovat vuonna 2025 olleet pääasiallisesti neuvontaa, muistutusneuvontaa sekä kirjallista avustamista.

Hyvinvointialueen sosiaali- ja potilasasiavastaava on käynyt alueen oppilaitoksissa tiedottamassa asiakkaan/potilaan oikeuksista. Sosiaali- ja potilasasiavastaava osallistuu mahdollisuuksien mukaan alan koulutuksiin ajantasaisen tiedon ylläpitämiseksi. Asiavastaava on ollut mukana hyvinvointialueen laatu- ja asiakas-/potilasturvallisuusohjausryhmässä sekä toimeentulotuen alueellisessa neuvottelukunnassa.

Hallintosäännön 20 §:n 1 momentin 20. kohdan mukaan aluehallituksen tehtävänä on käsitellä vuosittain potilas- ja sosiaaliasiavastaavan selvitys.

Liite, Sosiaali- ja potilasasiavastaavan selvitys vuodelta 2025

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää

1. merkitä tiedoksi sosiaali- ja potilasasiavastaavan selvityksen vuodelta 2025;
2. lähettää sosiaali- ja potilasasiavastaavan selvityksen vuodelta 2025 tiedoksi hyvinvointialueen alueen kuntien kunnanhallituksille ja

Keski-Pohjanmaan
aluehallitus

03.06.2026

Lupa- ja valvontavirastolle sekä yksilöasioiden jaostolle ja kansalliskielilautakunnalle.

Päätös

Keski-Pohjanmaan
aluehallitus
Keski-Pohjanmaan
aluehallitus

§ 85

27.04.2026

03.06.2026

129**Syksyn 2026 kokousaikataulu: Aluehallitus ja aluevaltuusto, muutos**

Keski-Pohjanmaan aluehallitus 27.04.2026 § 85

Valmistelija

Hyvinvointialuejohtaja Mikko Komulainen, mikko
komulainen(at)soite.fi

Alla suunnitelma syksyn 2026 kokousaikatauluksi. Paikaksi on varattu Soiten auditorio/Teams.

Aluehallitus:

ma 24.08.2026 lähetekeskustelu klo 8.30

ma 31.08.2026 klo 8.30 kokous

ma 14.09.2026 lähetekeskustelu klo 8.30

ma 21.09.2026 klo 8.30 kokous

ma 12.10.2026 lähetekeskustelu klo 8.30

ma 26.10.2026 klo 8.30 kokous

ma 16.11.2026 lähetekeskustelu klo 8.30

ma 30.11.2026 klo 8.30 kokous (talousarvio)

ma 07.12.2026 lähetekeskustelu klo 8.30

ma 21.12.2026 klo 8.30 kokous

Lisäksi aluehallitus ehdottaa aluevaltuuston osalta seuraavaa aikataulua:

ti 15.09.2026 klo 15 seminaari/iltakoulu

ma 05.10.2026 klo 10 kokous

ke 04.11.2026 klo 9.00 aluevaltuuston info/seminaari

ma 09.11.2026 klo 10.00 kokous

to 10.12.2026 klo 16.00 aluevaltuuston info/seminaari

ma 14.12.2026 klo 10.00 kokous (talousarvio)

Edellä mainittujen kokousten lisäksi voidaan tarvittaessa järjestää lisäkokouksia ja infoja.

Hallintosäännön 149 §:n mukaan toimitilin päättää kokoustensa ajan ja paikan. Kokous pidetään myös, mikäli puheenjohtaja katsoo kokouksen tarpeelliseksi tai enemmistö toimitelimen jäsenistä tekee puheenjohtajalle esityksen kokouksen pitämisestä ilmoittamansa

Keski-Pohjanmaan
aluehallitus
Keski-Pohjanmaan
aluehallitus

§ 85

27.04.2026

03.06.2026

asian käsittelyä varten. Tällöin puheenjohtaja määrää kokousajan. Puheenjohtaja voi perustellusta syystä peruuttaa kokouksen.

Hallintosäännön 111 §:n mukaan aluevaltuuston kokouskutsun antaa aluevaltuuston puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Aluevaltuusto on kutsuttava koolle myös aluehallituksen tai vähintään neljänsosan valtuutetuista sitä pyytäessä ilmoittamansa asian käsittelyä varten. Puheenjohtaja voi perustellusta syystä peruuttaa kokouksen.

Päätösehdotus

Aluehallitus

1. hyväksyy edellä esitetyn kokousaikataulun ja kokouspaikan aluehallituksen osalta; ja
2. ehdottaa aluevaltuuston kokousten osalta edellä esitettyä aikataulua.

Päätös

Aluehallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Keski-Pohjanmaan aluehallitus 03.06.2026
1924/00.02.18/2025

Valmistelija

Hyvinvointialuejohtaja Mikko Komulainen, mikko
komulainen(at)soite.fi

Esitetään seuraavat muutokset kokousaikatauluun aluehallituksen osalta:

Aluehallitus:

lisäys: ma 17.08.2026 klo 8.30 kokous

ma 24.08.2026 lähetekeskustelu klo 8.30

~~***ma 31.08.2026 klo 8.30 kokous***~~

ma 14.09.2026 lähetekeskustelu klo 8.30

ma 21.09.2026 klo 8.30 kokous

ma 12.10.2026 lähetekeskustelu klo 8.30

ma 26.10.2026 klo 8.30 kokous

ma 16.11.2026 lähetekeskustelu klo 8.30

ma 30.11.2026 klo 8.30 kokous (talousarvio)

ma 07.12.2026 lähetekeskustelu klo 8.30

ma 21.12.2026 klo 8.30 kokous

Lisäksi aluehallitus ehdottaa aluevaltuuston osalta seuraavaa muutosta aikatauluun:

Keski-Pohjanmaan
aluehallitus
Keski-Pohjanmaan
aluehallitus

§ 85

27.04.2026

03.06.2026

lisäys: ma 31.8.2026 klo 10 kokous, auditorio/Teams
ti 15.09.2026 klo 15 seminaari/iltakoulu, auditorio/Teams
ma 05.10.2026 klo 10 kokous, auditorio/Teams
ke 04.11.2026 klo 9.00 aluevaltuuston info, Teams
ma 09.11.2026 klo 10.00 kokous, auditorio/Teams
to 10.12.2026 klo 16.00 aluevaltuuston info, Teams
ma 14.12.2026 klo 10.00 kokous (talousarvio), auditorio/Teams

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää

1. hyväksyä esittelytekstissä esitetyt muutokset syksyn 2026 kokousaikatauluun aluehallituksen osalta;
2. ehdottaa aluevaltuuston kokousaikataulun osalta esittelytekstissä esitettyä muutosta.

Päätös

Keski-Pohjanmaan
aluehallitus

03.06.2026

130

Edustajan nimeäminen UNA Oy:n yhtiökokoukseen 11.6.2026

Keski-Pohjanmaan aluehallitus 03.06.2026
72/00.02.01/2026

Valmistelija

Hyvinvointialuejohtaja Mikko Komulainen,
mikko.komulainen(at)soite.fi

UNA Oy on antanut ennakkotietona yhtiökokouspäivän 11.6.2026
klo 9-10.30.

Hallintosäännön 45 §:n mukaan aluehallitus nimeää
yhtiökokousedustajat ja antaa heille omistajaohjauksen edellyttämät
toimintaohjeet.

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää nimetä UNA Oy:n yhtiökokoukseen 11.6.2026
edustajaksi tietohallintojohtaja Mika Kivelän ja antaa
kokousedustajalle omistajaohjauksen edellyttämät toimintaohjeet.

Päätös

Keski-Pohjanmaan
aluehallitus
Keski-Pohjanmaan
aluehallitus

§ 259

10.11.2025

03.06.2026

131**Kokousedustajien nimeämistä koskevan toimivallan siirtäminen**

Keski-Pohjanmaan aluehallitus 10.11.2025 § 259

Valmistelija

hyvinvointialuejohtaja Mikko Komulainen

Voimassa olevan hallintosäännön 45 §:n mukaan aluehallitus nimeää yhtiökokousedustajat ja antaa heille omistajaohjauksen edellyttämät toimintaohjeet. Hallintosäännön 45 §:n mukaan hyvinvointialuejohtaja valmistelee ja esittelee aluehallitukselle sille kuuluvat konsernijohton tehtävät sekä suorittaa muut aluehallituksen hyvinvointialuejohtajalle delegoidut konsernijohton tehtävät.

Kokousaikataulujen vuoksi voi syntyä tarve nimittää hyvinvointialueen edustaja osakkuusyhteisöjen yhtiö-, osakas-, vuosi- tai niitä vastaaviin kokouksiin ilman aluehallituksen kokoontumista. Hyvinvointialueen kokousedustuksen varmistamiseksi aluehallitukselle esitetään, että hyvinvointialuejohtajalle delegoitaisiin toimivalta nimetä hyvinvointialueen edustajat yhtiö-, osakas-, vuosi- ja niitä vastaaviin kokouksiin ja antaa edustajille omistajaohjauksen edellyttämät toimintaohjeet omistajaohjauksen periaatteisiin ja konserniohjeeseen pohjautuen.

Aluehallitus vastaisi edelleen hallintosäännön mukaisesti niistä konsernijohton tehtävistään, joiden osalta päätösvaltaa ei delegoida. Näin ollen aluehallitus esimerkiksi edelleen nimeää hyvinvointialueen ehdokkaat tytäryhteisöjen hallituksiin. Yhtymäkokousten edustajien osalta hyvinvointialuelaki (63.2 §) edellyttää, että yhtymäkokousedustajan kuhunkin kokoukseen erikseen valitsee kunkin jäsenenä olevan hyvinvointialueen aluehallitus tai kunkin jäsenenä olevan hyvinvointialueen aluevaltuuston päättämä hyvinvointialueen muu toimielin.

Yhtiökokousedustajien nimeämistä koskeviin hallintosäännön määräyksiin on valmisteilla osana muuta hallintosäännön uudistamistyötä muutos, joka mahdollistaisi jatkossa edellä mainittujen kokousedustajien nimeämisen hyvinvointialuejohtajan toimesta hallintosäännön perusteella. Nyt aluehallituksen päätettäväksi esitettävän delegoinnin esitetään olevan voimassa

Keski-Pohjanmaan
aluehallitus
Keski-Pohjanmaan
aluehallitus

§ 259

10.11.2025

03.06.2026

toistaiseksi kunnes mahdollinen asiaa koskeva hallintosääntöpäivitys astuu voimaan.

Päätösesitys

Aluehallitus päättää delegoida hyvinvointialuejohtajalle toimivallan nimetä edustajat yhtiö-, osakas- ja vuosikokouksiin sekä niitä vastaaviin kokouksiin ja antaa edustajille omistajaohjauksen edellyttämät toimintaohjeet omistajaohjauksen periaatteisiin ja konserniohjeeseen pohjautuen. Toimivallan delegointipäätös on voimassa toistaiseksi kunnes asiaa koskeva hallintosääntöpäivitys astuu voimaan.

Päätös

Hyvinvointialuejohtaja esitti, että asia palautetaan jatkovalmisteluun. Aluehallitus päätti hyvinvointialuejohtajan esityksen mukaisesti yksimielisesti palauttaa asian jatkovalmisteluun.

Keski-Pohjanmaan aluehallitus 03.06.2026
2319/00.02.18/2025

Valmistelija

Hyvinvointialuejohtaja Mikko Komulainen,
mikko.komulainen(at)soite.fi

Konsernijohtajan tehtävät ja toimivallan jako on määrätty hallintosäännön 45 §:ssä seuraavasti:

Aluehallitus:

1. vastaa omistajapolitiikan, omistajaohjauksen periaatteiden ja konserniohjeen kehittämisestä ja valmistelusta aluevaltuustolle;
2. vastaa aluevaltuuston hyväksymän konserniohjeen mukaisista tehtävistä;
3. vastaa konsernirakenteen strategisesta kehittämisestä;
4. vastaa omistajaohjauksen toteuttamisesta ja organisoii konsernijohtamisen ja konsernivalvonnan;
5. päättää osakassopimuksista;
6. antaa hyvinvointialueen ennakkokannan konserniohjeen edellyttämässä asioissa;
7. määrää konsernijohtoon kuuluvien viranhaltijoiden tytäryhteisö- ja osakkuusyhteisökohtaisen työnjaon; vastaa tytäryhteisöjen hallitusten jäsenten nimitysprosessista;
8. nimeää hyvinvointialueen ehdokkaat tytäryhteisöjen hallituksiin;
9. nimeää yhtiökokousedustajat ja antaa heille omistajaohjauksen edellyttämät toimintaohjeet.

Hyvinvointialuejohtaja:

Keski-Pohjanmaan
aluehallitus
Keski-Pohjanmaan
aluehallitus

§ 259

10.11.2025

03.06.2026

1. valmistelee ja esittelee aluehallitukselle sille kuuluvat konsernijohdon tehtävät;
2. suorittaa muut aluehallituksen hyvinvointialuejohtajalle delegoidut konsernijohdon tehtävät.

Hallintosäännön 25 §:n mukaan viranomainen voi siirtää sille hallintosäännössä määrättyä toimivaltaa edelleen alaiselleen viranomaiselle. Se, jolle toimivaltaa on edelleen siirretty, ei voi enää siirtää toimivaltaa edelleen. Toimivallan siirtämistä koskevista päätöksistä tulee pitää ajantasaista luetteloa.

Yhtiökokousedustajien nimeämistä koskeviin hallintosäännön määräyksiin ei esitetty aiemmin valmistelussa suunnitellusti muutoksia osana 18.3.2026 aluehallituksessa ja 30.3.2026 aluevaltuustossa käsiteltyjä muutoksehdotuksia. Edelleen on kuitenkin tunnistettu tarve delegoida nimeämistä koskevaa toimivaltaa siltä osin kuin aluehallituksen kokousaikataulu sekä yhtiö- tai muiden vastaavien kokousten kutsun saapumisen ja kokoukseen osallistuvan edustajan ilmoittamisen aikataulu eivät mahdollista edustajan nimeämistä aluehallituksen kokouksessa. Hyvinvointialueen kokousedustuksen varmistamiseksi aluehallitukselle esitetään, että hyvinvointialuejohtajalle delegoitaisiin toimivalta nimetä hyvinvointialueen edustajat yhtiö-, osakas-, vuosi- ja vastaaviin kokouksiin noudattaen aiemman nimeämiskäytännön linjauksia työnjaosta viranhaltija- ja luottamushenkilöedustuksen välillä, mikäli yhtiön kokouskutsun saapumisen ja aluehallituksen kokousten aikataulu ei mahdollista asian päättämistä aluehallituksen kokouksessa. Lisäksi esitetään, että tällöin hyvinvointialuejohtajalla olisi myös toimivalta antaa nimeämilleen edustajille omistajaohjauksen edellyttämät toimintaohjeet omistajaohjauksen periaatteisiin ja konserniohjeeseen pohjautuen.

Aluehallitus vastaisi edelleen hallintosäännön mukaisesti niistä konsernijohdon tehtävistään, joiden osalta päätösvaltaa ei delegoida. Näin ollen aluehallitus esimerkiksi edelleen nimeää hyvinvointialueen ehdokkaat tytäryhteisöjen hallituksiin.

Yhtymäkokousten edustajien osalta hyvinvointialuelaki (63.2 §) edellyttää, että yhtymäkokousedustajan kuhunkin kokoukseen erikseen valitsee kunkin jäsenenä olevan hyvinvointialueen aluehallitus tai kunkin jäsenenä olevan hyvinvointialueen aluevaltuuston päättämä hyvinvointialueen muu toimielin.

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää:

1. delegoida hyvinvointialuejohtajalle toimivallan nimetä edustajat

Keski-Pohjanmaan
aluehallitus
Keski-Pohjanmaan
aluehallitus

§ 259

10.11.2025

03.06.2026

yhtiö-, osakas- ja vuosikokouksiin sekä vastaaviin kokouksiin noudattaen aiemman nimeämiskäytännön linjauksia työnjaosta viranhaltija- ja luottamushenkilöedustuksen välillä, mikäli yhtiön kokouskutsun saapumisen ja aluehallituksen kokousten aikataulu ei mahdollista asian päättämistä aluehallituksen kokouksessa;
2. delegoida hyvinvointialuejohtajalle toimivallan antaa nimeämilleen kokousedustajille omistajaohjauksen edellyttämät toimintaohjeet omistajaohjauksen periaatteisiin ja konserniohjeeseen pohjautuen.

Delegointipäätös on voimassa kuluvan valtuustokauden loppuun asti, ellei aluehallitus toisin päättä.

Päätös

Keski-Pohjanmaan
aluehallitus

03.06.2026

132

Aluevaltuuston kokouksen 30.3.2026 päätösten lainvoimaisuus ja täytäntöönpano

Keski-Pohjanmaan aluehallitus 03.06.2026
972/00.02.01/2026

Valmistelija

Hallintolakimies Viivi Haanpää, viivi.haanpaa(at)soite.fi

Aluevaltuuston kokouksen 30.3.2026 tarkastettu pöytäkirja on ollut yleisesti nähtävänä 2.4.2026 alkaen. Päätökset ovat saavuttaneet lainvoiman 12.5.2026.

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää todeta aluevaltuuston 30.3.2026 päätökset lainvoimaisiksi, merkitä ne tiedoksi ja panna ne täytäntöön.

Päätös

Keski-Pohjanmaan
aluehallitus

03.06.2026

133

Edustajan nimeäminen Ab Det finlandssvenska kompetenscentret inom det sociala området (FSKC) yhtiökokoukseen 12.6.2026

Keski-Pohjanmaan aluehallitus 03.06.2026
2612/00.02.01/2026

Valmistelija

Hyvinvointialuejohtaja Mikko Komulainen,
mikko.komulainen(at)soite.fi

Ab Det finlandssvenska kompetenscentret inom det sociala området (FSKC) pitää yhtiökokouksen 12.6.2026 klo 13. Kokouspaikkana on FSKC, kokoushuone Ruori (7. kerros), Yliopistonkatu 5, 00100 Helsinki tai etänä, Teamsin kautta.

Hallintosäännön 45 §:n mukaan aluehallitus nimeää yhtiökokousedustajat ja antaa heille omistajaohjauksen edellyttämät toimintaohjeet.

Päätösehdotus

Aluehallitus nimeää edustajaksi Ab Det finlandssvenska kompetenscentret inom det sociala området (FSKC) yhtiökokoukseen 12.6.2026 hyvinvointialuejohtajan tai hänen valtuuttamansa ja antaa kokousedustajalle omistajaohjauksen edellyttämät toimintaohjeet.

Päätös

Keski-Pohjanmaan
aluehallitus

03.06.2026

134

Viranhaltijapäätökset

Keski-Pohjanmaan aluehallitus 03.06.2026

Aluehallitus merkitsee tiedoksi hyvinvointialuejohtajan, johtajaylilääkärin, johtajaylihoitajan, sosiaalihoitajan, toimialuejohtajien, henkilöstöjohtajan, hankintajohtajan, talousjohtajan, teknisen johtajan, tietohallintojohtajan, pelastusjohtajan ja hallintolakimiehen viranhaltijapäätökset ajalta 6.5.-27.5.2026.

Oheismateriaalina päätösluettelot esityslistan lähettämiseen mennessä tehdyistä päätöksistä.

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää hyväksyä mainituille viranhaltijoille delegoidun päätösvallan puitteissa tehtyjen päätösten tiedoksiannon.

Päätös

Keski-Pohjanmaan
aluehallitus

03.06.2026

135

Muut asiat

Keski-Pohjanmaan aluehallitus 03.06.2026

Päätösehdotus

Aluehallitus merkitsee tiedoksi seuraavat asiat:

1. Soiten verkkosivuilla julkaistut pöytäkirjat:

- Tarkastuslautakunta 7.5.2026
- Yksilöasioiden jaosto 20.5.2026
- Aluevaalilautakunta 21.5.2026

2. NordLab hyvinvointiyhtymän 24.4.2026 yhtymäkokouksen pöytäkirja, oheisaineistona

3. UNA Oy:n osakaskokouksen 16.4.2026 pöytäkirja, oheisaineistona

4. Tiera Oy:n varsinaisen yhtiökokouksen 29.4.2026 pöytäkirja, oheisaineistona

5. DigiFinland Oy:n varsinaisen yhtiökokouksen 22.4.2026 pöytäkirja, oheisaineistona

6. Monetra Oulu Oy:n varsinaisen yhtiökokouksen 21.5.2026 pöytäkirja, oheisaineistona

7. Istekki Oy osakaskokouksen 20.5.2026 pöytäkirja, oheisaineistona

Päätös