

## Ajankohtaisia HR-asioita

Keski-Pohjanmaan hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunta 26.05.2026  
572/00.02.02/2023

Valmistelija Henkilöstöjohtaja Markku Hämäläinen, markku.hamalainen@soite.fi

### 1. Työhyvinvointikysely 2026

Keski-Pohjanmaan hyvinvointialue on henkilöstön ja osaamisen näkökulmasta asettanut tavoitteeksi mitata työyhteisöjen työhyvinvointia vuosittain työhyvinvointikyselyllä. Kysely tehtiin edellisen kerran vuoden 2025 keväällä. Kysely toteutettiin sähköisellä Kevan tarjoamalla verkkotyökalulla. Kysely on mahdollista toteuttaa sekä suomen että ruotsin kielellä.

Kyselyn avulla saadaan kattava kuva Soiten henkilöstön työhyvinvoinnin nykytilasta. Kysely kerää tietoa työhyvinvoinnin keskeisistä aihealueista: työn sujuminen, työtehtävät ja omat voimavarat sekä esihenkilön ja työnantajan toiminta.

Kysely toteutettiin jälleen Kevan verkkotyökalulla ajalla 9.3.-10.4.2026. Kevan työkalu tarjoaa meille verrokkiorganisaatioiden tulokset (hyvinvointialueet), jolloin voimme verrata oman organisaatiomme tulosta muiden hyvinvointialueiden tuloksiin.

Tänä vuonna vastausprosentti oli 55,8 % (66,1 % v. 2025). Kokonaisuutena kyselyyn vastasi 1 914 henkilöä. Tulokset raportoidaan henkilöstölle ja johdolle. Kyselyn tulokset käsitellään toimintayksiköissä ja toimialueiden johtoryhmissä. Tuloksien perustella laaditaan kehittämissuunnitelmat.

Tulokset on käsitelty yhteistyötoimikunnassa (Yhteistyötoimikunta 19.05.2026 § 33 486/00.01.02/2026) ja käsitellään hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunnassa ja aluehallituksessa.

Oheismateriaalina työhyvinvointikyselyn tulokset vuodelta 2026.

### 2. Muut ajankohtaiset HR-asiat.

Päätösehdotus Hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunta merkitsee henkilöstöjohtajan tilannekatsauksen tiedoksi.

Päätös