

Val av räddningsdirektör

Mellersta Österbottens välfärdsområdesstyrelse 18.03.2026 § 66

Beredningen personaldirektör Markku Hämäläinen, markku.hamalainen(at)soite.fi

Vasa förvaltningsdomstol har 9.2.2026 hävt (beslutets nummer 150/2026) välfärdsområdesstyrelsens beslut gällande valet av räddningsdirektör. Välfärdsområdesstyrelsen har med sitt beslut 16.2.2026 § 41 utsett Topi Puronhaara att från 9.2.2026 sköta tjänsten som räddningsdirektör på viss tid tills ett nytt beslut om ordinarie tjänsteinnehavare har fattats och verkställts.

Tjänsten som räddningsdirektör har varit ledigförklarad 26.11 - 16.12.2024 före det val av tjänsteinnehavare som förvaltningsdomstolen sedermera har hävt. Tjänsten söktes då av sex (6) personer innan ansökningstiden gick ut. Det är motiverat att inleda ett nytt ansökningsförfarande gällande tjänsten som räddningsdirektör snarast möjligt för att trygga kontinuiteten i skötseln av tjänsteuppdraget. Ett nytt ansökningsförfarande anses motiverad i ärendet med beaktande av Vasa förvaltningsdomstols beslut 9.2.2026 (beslutets nummer 150/2026) och på grund av att det gått en lång tid sedan det föregående ansökningsförfarandet. Det tidigare ansökningsförfarandet och valet av tjänsteinnehavare som gjordes utifrån det och som sedermera hävts genomfördes dessutom under den förgående fullmäktigeperioden under vilken den myndighet (välfärdsområdesstyrelsen) som tillsätter tjänsten i fråga hade delvis en annan sammansättning än den nuvarande välfärdsområdesstyrelsen. Således representeras inte den nuvarande välfärdsområdesstyrelsen i tillräcklig grad i den arbetsgrupp för rekrytering som arbetade under det föregående ansökningsförfarandet, vilket för sin del talar för ett helt nytt ansökningsförfarande i fråga om tjänsten. Med beaktande av den tid som förflutit sedan det tidigare ansökningsförfarandet är det motiverat att tidigare ansökningar inte beaktas i det nya ansökningsförfarandet.

Enligt 4 § i lagen om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden förutsätter anställning i tjänsteförhållande ett offentligt ansökningsförfarande, om inte något annat föreskrivs i lag. Ansökningstiden är minst 14 kalenderdagar från det att tillkännagivandet har offentliggjorts på det sätt som anges i 108 § i kommunallagen eller i 113 § i lagen om välfärdsområden.

Den myndighet som beslutar om anställning i tjänsteförhållande kan av grundad anledning besluta om förlängning av ansökningstiden, om ett nytt ansökningsförfarande eller om att lämna tjänsteförhållandet obesatt. I tillkännagivandet om ett nytt ansökningsförfarande ska nämnas om de tidigare ansökningarna blir beaktade.

Enligt 31 § i förvaltningsstadgan har chefer i uppgift att

1. svara för verksamheten och ekonomin i sitt område samt leda och utveckla dess verksamhet i enlighet med välfärdsområdesstrategin;
2. svara för personalresurserna, personalledning, intern kommunikation och att säkerställa personalens kunnande och välbefinnande i arbetsmiljön;
3. svara för upprätthållande och utveckling av samarbete med andra verksamhetsområden, serviceområden och verksamhetsenheter samt andra samarbetspartner;
4. sörja för att iaktta feedback när man utvecklar verksamheten.

Enligt den gällande 36 § i förvaltningsstadgan har räddningsdirektören utöver de lagstadgade uppgifterna och uppgifterna i 31 § i uppgift att:

1. fungera som områdets räddningsmyndighet;
2. utse de räddningsmyndigheter som det inte föreskrivs om i instruktionen;
3. fungera som ordförande för säkerhetsarbetsgruppen för myndigheterna i välfärdsområdet och kommunerna;
4. i välfärdsområdesstyrelsen fungera som sakkunnig i ärenden som gäller räddningsväsendet;
5. ge utlåtanden som berör räddningsväsendets område och räddningsverksamhet,
6. fungera som verksamhetsområdeschef för räddningsväsendets verksamhetsområde.

Enligt 37 § i gällande förvaltningsstadgan svarar en verksamhetsområdeschef utöver 31 § för verksamheten och ekonomin inom sitt verksamhetsområde samt leder och utvecklar verksamheten i samarbete med andra verksamhetsområden och koordinatörerna för yrkesgrupperna underställd välfärdsområdesdirektören. Verksamhetsområdeschefen

1. svarar för planeringen, ekonomin, utvecklingen, samordningen, integrationen, verkställandet och utvärderingen, intern kontroll och riskhantering av verksamheten inom sitt verksamhetsområde enligt anvisningarna för intern kontroll;
2. svarar för utvecklandet, arbetsfördelningen och samarbetet ifråga om personalen inom sitt verksamhetsområde;
3. ställer eventuella serviceområdenas och verksamhetsenheters nära samarbete inom sitt verksamhetsområde och befrämjar samarbetet mellan verksamhetsområdena;
4. rapporterar enligt anvisningarna om verksamheten och ekonomin;
5. ansvarar för egenkontrollen i sitt eget verksamhetsområde, för uppföljningen av den och rapporteringen;
6. sköter andra uppgifter som välfärdsområdesdirektören föreskrivit.

Enligt 162 § i förvaltningsstadgan fungerar räddningsdirektören som föredragande i säkerhets- och räddningsnämnden.

I 2 § i den gällande instruktionen föreskrivs att räddningsdirektören

1. leder räddningsväsendets verksamhetsområde och Mellersta Österbottens räddningsverk,
2. fungerar som verksamhetsområdeschef för räddningsväsendets verksamhetsområde,

3. fungerar som sakkunnig i fråga om räddningsväsendet i välfärdsområdets ledningsgrupp,
4. lägger fram ändringar i lönesättningen för personaldirektören efter att ha hört räddningschefen och den närmaste chefen,
5. förhandlar och ingår avtal med läroanstalter och universitet om undervisning som ordnas på arbetsplats när det gäller utbildning inom räddningsväsendet och när avtalet gäller hela välfärdsområdet,
6. beslutar om sammansättningen i ledningsgruppen för räddningsväsendets verksamhetsområde.
7. väljer räddningscheferna och annan personal som är underställd hen. Kan utse en tjänsteinnehavare till närmaste chef eller till en ledningsuppgift i enheten.
8. ansvarar för egenkontroll inom sitt eget område och följer med verkställandet av den.

Behörighetskraven för tjänsten som räddningsdirektör (välfärdsområdesstyrelsens beslut 5.12.2022 § 209, bilaga B) är en lämplig högre högskoleexamen samt förtrogenhet med räddningsväsendets verksamhetsområde, prov på erfarenhet av krävande och självständiga ledningsuppgifter, utmärkta kunskaper i det ena inhemska språket och tillräckliga kunskaper i det andra inhemska språket samt körkort i klass B.

Enligt 56 § i förvaltningsstadgan är det välfärdsområdesstyrelsen som väljer räddningsdirektören till tjänsteförhållande. Enligt 55 § i förvaltningsstadgan ska tjänsten utlysas innan den fylls. Myndigheten som beslutar om anställning i tjänsteförhållande utlyser tjänsten eller tjänsteförhållandet.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar

1. ledigförklara tjänsten som räddningsdirektör på nytt så att den kan sökas 30.3 - 17.4.2026 och så att tidigare ansökningar inte beaktas,
2. tillsätta en beredningsgrupp som består av personaldirektören och välfärdsområdesstyrelsens ordförande samt av en arbetsgrupp för rekrytering som välfärdsområdesstyrelsen utser och som består av en representant för varje politiskt parti som har representant i välfärdsområdesstyrelsen,
3. befullmäktiga personaldirektören att besluta om innehållet i platsannonsen och om andra detaljer relaterade till ansökningsprocessen,
4. konstatera att det kan anskaffas tjänster av en rekryteringskonsult som stöd för rekryteringsprocessen.

Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade enhälligt i enlighet med beslutsförslaget.

Välfärdsområdesstyrelsen utsåg utöver personaldirektören och välfärdsområdesstyrelsens ordförande följande representanter för partierna som har representation i välfärdsområdesstyrelsen till en beredningsgrupp i enlighet med punkt två:

Pekka Kauppi (Samlingspartiet)

Hanna-Lea Ahlskog (KD)

Ville Hirvikoski (Centern)

Magnus Björkgren (SFP)
Ulpu Keränen (Sannfinländarna)
Ari Huuki (SDP)

Personaldirektör Markku Hämäläinen lämnade sammanträdet kl. 8:10 efter att detta ärende hade behandlats.

Mellersta Österbottens välfärdsområdesstyrelse 03.06.2026 § 127
2939/00.02.01/2024

Beredningen

personaldirektör Markku Hämäläinen, markku.hamalainen(a)soite.fi

Enligt 56 § i förvaltningsstadgan är det välfärdsområdesstyrelsen som anställer räddningsdirektör till tjänsteförhållande. Enligt 55 § i förvaltningsstadgan ledigförklarar myndigheten som beslutar om anställning i tjänsteförhållande tjänsten eller tjänsteförhållandet.

Välfärdsområdesstyrelsen för Mellersta Österbottens välfärdsområde har 18.03.2026 66 § beslutat ledigförklara tjänsten som räddningsdirektör.

Välfärdsområdesstyrelsen befullmäktigade personaldirektör Markku Hämäläinen att besluta om innehållet i platsannonsen och om andra detaljer i ansökningsprocessen. Dessutom tillsatte välfärdsområdesstyrelsen en beredningsgrupp för rekryteringsprocessen. I gruppen deltog förutom personaldirektören och välfärdsområdesstyrelsens ordförande också den arbetsgrupp för rekrytering som välfärdsområdesstyrelsen utsett och som består av en representant för varje politiskt parti som är representerat i välfärdsområdesstyrelsen. Välfärdsområdesstyrelsen konstaterade dessutom att tjänster av en rekryteringskonsult kan anskaffas som stöd för rekryteringsprocessen. Senior Executive Search Consultant Petri Heikkinen från Eezy Personnel Oy har assisterat vid rekryteringen.

Tjänsten som räddningsdirektör har varit ledigförklarad 30.3–17.4.2026. Platsannonsen finns som bilaga.

Behörighetsvillkoren för tjänsten som räddningsdirektör (välfärdsområdesstyrelsens beslut 05.12.2022 § 209, bilaga B) är en lämplig högre högskoleexamen samt förtrogenhet med räddningsväsendets verksamhetsområde, prov på erfarenhet av krävande och självständiga ledningsuppgifter, utmärkta kunskaper i det ena inhemska språket och tillräckliga kunskaper i det andra inhemska språket samt körkort i kategori B.

I platsannonsen angavs dessutom de aspekter och egenskaper som betonas vid tillsättandet av tjänsten. Det som betonas baserar sig på räddningsdirektörens uppgifter och de aspekter som arbetsgivaren anser bäst främja en framgångsrik skötsel av tjänsten.

Tjänsten söktes av tre (3) personer innan ansökningstiden gick ut. En sammanfattning om alla tre (3) sökande finns som kompletterande material. Utifrån en bedömning på basis av

ansökningshandlingarna valde arbetsgruppen för rekrytering ut alla tre (3) sökande till intervju. Intervjuerna genomfördes 30.4.2026. Valfärdsområdesstyrelsens ledamöter har möjlighet att ta del av promemoriorna från intervjuerna

- mån 1.6.2026 kl. 10-16 i registraturen och kl. 16-18 i personaldirektörens rum
- tis 2.6.2026 kl. 08-16 i registraturen och kl. 16-18 i personaldirektörens rum
- ons 3.6.2026 kl. 07:30-08:30 på sammanträdesplatsen innan valfärdsområdesstyrelsens sammanträde inleds.

Promemoriorna från intervjuerna är sekretessbelagda handlingar enligt 24.1 § 29 punkten i offentlighetslagen.

Utifrån intervjuerna valde arbetsgruppen för rekrytering ut två (2) sökande till personbedömning. Vid personbedömningarna bedömdes de egenskaper som är centrala med tanke på räddningsdirektörens uppgifter. Valfärdsområdesstyrelsens ledamöter har möjlighet att ta del av personbedömningarna

- mån 1.6.2026 kl. 10-16 i registraturen och kl. 16-18 i personaldirektörens rum
- tis 2.6.2026 kl. 08-16 i registraturen och kl. 16-18 i personaldirektörens rum
- ons 3.6.2026 kl. 07:30-08:30 på sammanträdesplatsen innan valfärdsområdesstyrelsens sammanträde inleds.

Personbedömningarna är sekretessbelagda handlingar enligt 24.1 § 29 punkten i offentlighetslagen.

En meritjämförelse har gjorts i rekryteringsprocessen. Valfärdsområdesstyrelsens ledamöter har möjlighet att ta del av meritjämförelsen

- mån 1.6.2026 kl. 10-16 i registraturen och kl. 16-18 i personaldirektörens rum
- tis 2.6.2026 kl. 08-16 i registraturen och kl. 16-18 i personaldirektörens rum
- ons 3.6.2026 kl. 07:30-08:30 på sammanträdesplatsen innan valfärdsområdesstyrelsens sammanträde inleds.

Meritjämförelserna är delvis sekretessbelagda handlingar enligt 24.1 § 29 punkten i offentlighetslagen.

Utifrån meritjämförelse och det helhetsintryck som fåtts vid intervju och utifrån personbedömning kom arbetsgruppen för rekrytering fram till en enhällig syn på vem som föreslås till tjänsten som räddningsdirektör.

Förslaget av arbetsgruppen för rekrytering läggs fram vid välfärdsområdesstyrelsens sammanträde.

Bilagor

- Platsannonsen gällande tjänsten som räddningsdirektör

Som kompletterande material

- De sökandes ansökningar och cv:n
- En sammanfattning om de sökande

Materialet som finns tillgängligt på sammanträdesplatsen (sekretessbelagt, lagen om offentlighet 24.1 § 29 punkten)

- Promemorior från intervjuerna
- Personbedömningar
- Meritjämförelse (delvis sekretessbelagd)

Beslutsförslag

Beslutsförslaget läggs fram vid sammanträdet.

Beslut

Välfärdsområdesdirektören föreslog vid välfärdsområdesstyrelsens sammanträde, i enlighet med förslaget av arbetsgruppen som berett tillsättningen av tjänsten, att välfärdsområdesstyrelsen beslutar välja Topi Puronhaara till tjänsten som räddningsdirektör. Förslaget baserar sig på en helhetsbedömning där arbetserfarenhet och utbildning, personintervju och personbedömning har beaktats. Topi Puronhaara är mest meriterad och i fråga om sitt kunnande, sin förmåga och sina personliga egenskaper den lämpligaste sökande för tjänsten som räddningsdirektör.

Dessutom föreslog välfärdsområdesdirektören att välfärdsområdesstyrelsen beslutar att

1. det inte fastställs någon provotid eftersom Topi Puronhaara har skött tjänsten som räddningsdirektör för Mellersta Österbottens välfärdsområde utan avbrott från 3/2025,
2. det inte behövs något utlåtande om hälsotillståndet av en företagsläkare eftersom Topi Puronhaara har skött tjänsten som räddningsdirektör för Mellersta Österbottens välfärdsområde utan avbrott från 3/2025,
3. det inte behövs någon normal säkerhetsutredning som avses i säkerhetsutredningslagen (726/2014) eftersom Topi Puronhaara har skött tjänsten som räddningsdirektör för Mellersta Österbottens välfärdsområde utan avbrott från 3/2025 och eftersom det då gjordes en normal säkerhetsutredning i fråga om honom och svaret var utan anmärkning,
4. som räddningsdirektörens egentliga helhetslön fastställs 7 851,50 euro i månaden på basis av tjänste- och arbetskollektivavtalet VÄLKA och en bedömning av arbetets svårighetsgrad som gjorts i välfärdsområdet.

Välfärdsområdesstyrelsen godkände välfärdsområdesdirektörens förslag enhälligt.

Ant. personaldirektör Markku Hämäläinen höll ett inledningsanförande om ärendet kl. 10:45 – 10:56 när detta ärende behandlades.

Ersättare Pasi Kanninen lämnade sammanträdet kl. 10:59 efter behandlingen av detta ärende och beslutsfattandet i ärendet.