

Hankintajohtajan valintaa koskeva oikaisuvaatimus

Keski-Pohjanmaan aluehallitus 15.06.2026 § 143
2307/00.02.01/2026

Valmistelija Talousjohtaja Helinä Saarela, helina.saarela(at)soite.fi,
henkilöstöjohtaja Markku Hämäläinen,
markku.hamalainen(at)soite.fi, lakimies Soile Takala,
soile.takala(at)soite.fi

Oikaisuvaatimus

Oikaisuvaatimusmenettely on hyvinvointialueen sisäistä hallintomenettelyä ja se edeltää varsinaiseksi lainkäytöksi katsottavaa valitusmenettelyä. Jos päätöksestä voi tehdä oikaisuvaatimuksen, siitä ei vielä silloin voi tehdä aluevalitusta. Päätökseen tyytymätön voi tehdä oikaisuvaatimuksen sekä tarkoituksenmukaisuus- että laillisuusperusteella. Oikaisuvaatimus tehdään aluehallituksen ja lautakunnan sekä niiden jaoston ja alaisen viranomaisen päätöksestä asianomaiselle toimielimelle. Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen. Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava päätös, johon vaaditaan oikaisua, sekä se, millaista oikaisua vaaditaan ja millä perusteilla sitä vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksen tekijä on 8.5.2026 Soiten kirjaamoon lähettämällään oikaisuvaatimuksella vaatinut oikaisua hyvinvointialuejohtajan tekemään viranhaltijapäätökseen hankintajohtajan virantäytöstä. Oikaisuvaatimuksen kohteena oleva päätös on annettu oikaisuvaatimuksen tekijälle sähköisesti tiedoksi 28.4.2026. Oikaisuvaatimus on saapunut määräjassa.

Oikaisuvaatimuksen tekijä vaatii oikaisuvaatimuksella, että

1. hyvinvointialuejohtaja Mikko Komulaisen päätös 27.4.2026 / § 33843 (hankintajohtajan virka (ID: 2883)) kumotaan,
2. hankintajohtajan haku käynnistetään uudelleen,
3. uudessa hakuprosessissa henkilöarvioinnit suoritetaan hakuilmoituksessa ilmoitettujen kriteerien perusteella,
4. Minulle annetaan kirjallinen selvitys siitä, miten hakuilmoituksen kriteerejä sovellettiin hakijoiden arvioinnissa,
5. minulle perustellaan, miksi hakuilmoituksessa mainitseman "täysipäiväinen hankintakokemus" otettiin ratkaisevaksi valintaperusteeksi.

Oikaisuvaatimuksen tekijän mukaan hänen saamansa perustelu sille, miksi häntä ei kutsuttu haastatteluun, ei vastaa hakuilmoituksessa esitettyjä kelpoisuus- tai arviointikriteerejä, eikä

se täytä hallintolain edellyttämää yhdenvertaisuuden, tarkoitussidonnaisuuden, tarkoituksenmukaisuuden ja läpinäkyvyyden vaatimuksia. Oikaisuvaatimuksen tekijän mukaan talousjohtaja on 2.4.2026 lähettänyt sähköpostitse seuraavan sisältöisen viestin: "Haastatteluun päässeillä henkilöillä on vahva kokemus hankintatoimesta ja erityisesti täysipäiväisesti hankinnan asioita tehden." Oikaisuvaatimuksen tekijän mukaan hänen saamansa perustelu perustuu valintakriteeriin, jota ei ole ilmoitettu hakuilmoituksessa eikä sitä voi johtaa ilmoituksen sisällöstä. Oikaisuvaatimuksen tekijän käsityksen mukaan "kyseessä on rekrytointiprosessin aikana lisätty tai muuttunut valintaperuste, mikä on hallintolain näkökulmasta ongelmallista. Hallintolain 6 § edellyttää yhdenvertaista kohtelua, 7 § tarkoitussidonnaisuutta ja 45 § sitä, että päätöksen perustelujen tulee olla asiallisia ja perustua ilmoitettuihin valintaperusteisiin. Näiden periaatteiden toteutuminen ei ilmene sähköpostitse saamastani perustelusta."

Oikaisuvaatimuksessa oikaisuvaatimuksen tekijä tuo esille, että hän on täyttänyt kaikki hakuilmoituksessa esitetyt kelpoisuusehdot.

Perustelut

Hankintajohtajan virka oli haettavana ajalla 3.3.–25.3.2026. Hakemuksia jätettiin määräaikaan mennessä 13 kappaletta. Hakijoista 11 henkilöä täytti viran kelpoisuusehdot. Henkilöstöjohtaja ja konsernipalveluiden toimialuejohtaja (talousjohtaja) hankintajohtajan esihenkilönä tutustuivat hakemuksiin itsenäisesti, jonka jälkeen he muodostivat yhteisen näkemyksen haastatteluun kutsuttaviksi henkilöiksi.

Hankintajohtajan viran kelpoisuusehtona on julkisiin hankintoihin soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, riittävä kokemus julkisista hankinnoista tai sopimuksista sekä suomen kielen erinomainen taito ja toisen kotimaisen kielen riittävä taito. Oikaisuvaatimuksen tekijä täytti hankintajohtajan viran kelpoisuusehdot.

Lisäksi hakuilmoituksessa painotettiin kokemusta julkisista hankinnoista ja/tai niitä koskevista sopimuksista, työskentelyä sosiaali- ja terveystalouden tai pelastustoimen hankintojen parissa, kykyä kehittää hankintaprosesseja ja niiden toimintaohjeistuksia, verkostoitumis- ja neuvottelutaitoja sekä kokemusta esihenkilötyöstä ja toiminnan johtamisesta.

Työnantajalla ei ole velvollisuutta kutsua kaikkia kelpoisuusehdot täyttäviä hakijoita haastatteluun vaan työnantaja voi käyttää laajaa harkintaa sen suhteen, kuinka monta hakijaa se kutsuu haastateltavaksi. Virkaan valittavan valintaperusteet muodostuvat hakuilmoituksen ehtojen perusteella sekä perustuslain 125 §:n yleisten nimitysperusteiden mukaan, jotka ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Taito tarkoittaa koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja ja taitoja. Haastateltavat valittiin viran hoitamiseen liittyvien ansioiden, eli koulutuksen, työkokemuksen ja hakuilmoituksessa mainittujen valintakriteerien perusteella. Haastateltavia valittaessa kaikkiin hakijoihin sovellettiin samoja valintaperusteita. Työnantajalla on ollut oikeus harkita, mitä valintaperusteita painotetaan valittaessa haastatteluun kutsutut.

Työnantaja on painottanut haastateltavia valitessaan hakijoiden työkokemusta sekä kokemusta toiminnan johtamisesta. Toiminnan johtamisessa on painotettu työkokemusta hakuilmoituksen mukaisista hankintajohtajan työnkuvaa vastaavista tehtävistä laajasti. Hakuilmoituksessa on kuvattu hankintajohtajan työtä seuraavasti:

”Soiten hankintajohtajana johdat Soiten julkisten hankintojen kokonaisuutta. Työ sisältää irtaimiston ja palveluiden hankintojen läpivientiä vuosittaisen hankintakalenterin viitoittamana. Pääroolisi on suunnitella, kehittää ja ohjata hankinta-asioita, mutta osallistut myös itse vaativimpien kilpailutusten työstämiseen. Hankintatiimissä työskentelee lisäksi hankinta-asiantuntijoita ja -sihteereitä. Valmistelet ja viet aluehallitukseen ja -valtuustoon hankintajohtajan virkavastuulle kuuluvat asiat. Toimit konsernipalveluihin kuuluvan hankinta- ja logistiikkapalvelut – yksikön esihenkilönä vastaten yksikön toiminnasta, taloudesta ja henkilöstöstä. Olet konsernipalveluiden johtoryhmän jäsen.”

Viisi haastatteluun valittua hakijaa olivat toimineet hakuilmoitusta vastaavissa julkisten hankintojen tehtävissä siten, että heillä on ollut laaja kokonaisvastuu organisaationsa julkisista hankinnoista. Laajalla kokonaisvastuulla tarkoitetaan hakuilmoituksessa mainittuja asioita, jotka ovat kohdistuneet koko organisaatiota koskeviin julkisten hankintojen valmisteluun, toimeenpanoon, kehittämiseen, suunnitteluun ja johtamiseen. Oikaisuvaatimuksen tekijän työnkuvaan hakemuksen ja cv:n perusteella on sisältynyt julkisiin hankintoihin liittyviä tehtäviä ja johtamista, mutta ainoastaan teknisten palveluiden osalta, ei koko organisaation hankintatoimesta vastaten. Tämä huomioiden oikaisuvaatimuksen tekijää ei valittu haastatteluun, vaikka hän täytti hakuilmoituksen mukaiset kelpoisuusvaatimukset.

Rekrytointiprosessissa hakijoita on kohdeltu yhdenvertaisesti sekä oikeudenmukaisesti. Virantäyttö täyttää kaikkien hakijoiden osalta hallintolain edellyttämän yhdenvertaisuuden, tarkoitussidonnaisuuden, tarkoituksenmukaisuuden ja läpinäkyvyyden vaatimukset. Valintapäätös on perustunut kokonaisarvioon, joka on tehty hakijoiden ansiovertailun perusteella.

Edellä kuvatut seikat huomioiden hankintajohtajan viran täyttöprosessissa on toimittu Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen hallintosäännön, johtosäännön sekä rekrytointiohjeistuksen mukaisesti. Käsityksemme mukaan oikaisuvaatimus ei sisällä perustetta, jonka johdosta valintapäätös tulisi kumota tai asia ratkaista oikaisuvaatimuksen tekijän eduksi.

Hankintajohtajan virkaan valitulle on annettu mahdollisuus lausua oikaisuvaatimuksen johdosta. Valittu ei lausunut oikaisuvaatimuksen johdosta.

Liite:

Oikaisuvaatimus (ei verkkojulkinen)

Oheismateriaali:

- valintapäätös
- hakuilmoitus
- ansiovertailu
- muistio valintaprosessin etenemisestä
- oikaisuvaatimuksen tekijän ja haastatteluun kutsuttujen hakemukset ja CV:t
- hakijayhteenveto

Päätösehdotus	Aluehallitus päättää hylätä oikaisuvaatimuksen edellä esitetyin perusteluin.
Päätös	Aluehallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.