360.4.

Työkykyjohtamisen raportoinnin vahvistamisesta ja työterveyshuollon kokonaisuuden turvaamisesta

Tarkastuslautakunnan arviointikertomuksessa edellytetään työkykyjohtamisen ja työhyvinvoinnin raportoinnin vahvistamista. Tämä tarve korostuu tilanteessa, jossa Soiten työterveyshuollon palvelukokonaisuutta on muutettu ja sairaanhoidon eli Kela II -palvelut on poistettu kokonaan.

Muuttunut työterveyshuollon palvelukokonaisuus herättää huolen henkilöstön työkyvyn, työhyvinvoinnin ja työkykyriskien riittävästä tunnistamisesta ja ennaltaehkäisystä. Palvelujen ja raportointitiedon vähentyessä työnantajan kokonaiskuva henkilöstön työkyvystä voi heikentyä. Kokonaisvaltainen työterveyshuolto on keskeinen osa työkyvyn ylläpitämistä ja varhaista tukea, minkä vuoksi aluevaltuustolla tulee olla ajantasainen tieto henkilöstön työkyvystä ja työterveyshuollon toimivuudesta.

Esitän, että viranhaltijat valmistelevat aluevaltuustolle kokonaisuuden, jossa:

1. Vahvistetaan työkykyjohtamisen tietopohjaa ja raportointia määrittelemällä keskeiset työkyky- ja työhyvinvointimittarit sekä säännöllinen raportointi- ja seurantamalli, joka tukee sekä arjen työkykyjohtamista että aluevaltuuston päätöksentekoa.
2. Arvioidaan nykyisen työterveyshuollon palvelukokonaisuuden toimivuus ja riittävyys henkilöstön työkyvyn, työhyvinvoinnin ja työkykyriskien ennaltaehkäisyn näkökulmasta sekä selvitetään mahdollisimman nopeasti keinot ja edellytykset sairaanhoidon eli Kela II -palvelujen palauttamiseksi osaksi Soiten työterveyshuollon kokonaisuutta.
3. Tuodaan aluevaltuustolle selvitys ja tarvittava toimenpide-esitys työkykyjohtamisen tietopohjan ja työterveyshuollon palvelukokonaisuuden kehittämisestä sekä henkilöstön työkyvyn ja työhyvinvoinnin vahvistamisesta.

Tavoitteena on varmistaa riittävä tietopohja henkilöstön työkyvyn ja työhyvinvoinnin johtamiseen sekä toimiva ja kokonaisvaltainen työterveyshuollon palvelukokonaisuus.

Kokkolassa 5.10.2026

Miia Pöppönen